

НАЧАЛ РАБОТУ НОВЫЙ КОМПЛЕКС МОСКОВСКОГО НПЗ

Президент России Владимир Путин по видеосвязи дал старт работе нового комплекса «Евро+» Московского нефтеперерабатывающего завода «Газпром нефти». В церемонии пуска комплекса приняли участие министр энергетики Российской Федерации Александр Новак, мэр Москвы Сергей Собянин и председатель правления «Газпром нефти» Александр Дюков.



Церемония пуска комплекса «Евро+». Фото: gazprom-neft.ru

«Успешно реализован действительно очень важный, масштабный проект. Если иметь в виду, что это крупнейшее предприятие в своей отрасли в регионе, то можно констатировать, что крупнейшие отечественные производители оборудования, научные институты и строительные компании осуществили совместно большой, очень нужный для Московского региона проект. Хочу сказать спасибо всем вам за профессионализм и, безусловно, командный дух, который сложился в ходе этой работы. За счёт использования российских технологий и оборудования создан по-настоящему современный промышленный объект с высоким уровнем автоматизации, насыщенный цифровыми технологиями и решениями.

Отмечу и то, что с вводом комплекса «Евро+» уровень модернизации Московского НПЗ достигнет 80 процентов. А в данном случае не только обновлено и построено само производство, новые комплексы, но и построены современные очистные сооружения, налажен регулярный мониторинг состояния воздуха. Всё это задаёт принципиально новые экологические стандарты, улучшает качество жизни людей.

Важнейшая задача и для Правительства, и для регионов – создать условия для того, чтобы такие индустриальные проекты активнее продвигались по всей стране, были интересны и выгодны бизнесу, инвесторам, вели к созданию квалифицированных, хорошо оплачиваемых рабочих мест для инженеров, рабочих, других специалистов. И в связи с этим речь должна идти о глубокой модернизации и наращивании мощностей всей нашей промышленной базы, о проектах импортозамещения, о создании эффективных производств как в традиционных, так и в новых, перспективных отраслях. Московский НПЗ, использованные при его обновлении решения могут служить здесь хорошим примером», – подчеркнул Президент России Владимир Путин.

«Евро+» стал ключевым проектом программы модернизации Московского НПЗ. Инвестиции «Газпром нефти» в строительство комплекса составили 98 млрд рублей. С нача-

лом работы «Евро+» Московский НПЗ сможет увеличить производство востребованных рынком бензина и дизельного топлива, а также повысить выпуск авиационного керосина.

После пуска комплекса Московский НПЗ выведет из эксплуатации сразу пять объектов прошлого поколения. Благодаря использованию современных решений комплекса «Евро+» завод существенно снизит нагрузку на окружающую среду и перейдет на принципиально новый уровень использования цифровых технологий. 15 тыс. цифровых датчиков комплекса «Евро+» в режиме реального времени собирают и направляют данные в интеллектуальные системы управления производством Московского НПЗ. Это позволяет удаленно контролировать все необходимые производственные параметры, процессы переработки и следить за безопасной работой оборудования.

«Цель масштабной модернизации Московского НПЗ – вывести завод на уровень лучших мировых нефтеперерабатывающих предприятий по производственным и экологическим характеристикам. С пуском «Евро+» мы делаем еще один важный шаг к достижению этой цели. Комплекс сочетает современные технологии переработки нефти, один из самых высоких в отрасли уровней автоматизации, а также инновационные цифровые решения. Сегодня «Евро+» задает стандарты завода будущего. Еще на этапе проектирования мы создали полный цифровой двойник комплекса, на основе которого вели строительство. Теперь большие данные поступают с «Евро+» в его цифровую модель, позволяя в режиме реального времени вести сквозное планирование процессов производства, применять элементы машинного обучения и предиктивной аналитики. Такой подход обеспечивает максимальную безопасность и эффективность работы «Евро+», а также дает возможность гибко реагировать на потребности рынка. Мы продолжаем развитие Московского НПЗ: третий этап программы модернизации будет направлен на дальнейший рост экологических характеристик и глубины переработки нефти. Общие инвестиции

компании в развитие предприятия с 2011 по 2025 год превысят 350 млрд рублей», – рассказал председатель правления «Газпром нефти» Александр Дюков.

Министр энергетики России Александр Новак, мэр Москвы Сергей Собянин и председатель правления «Газпром нефти» Александр Дюков осмотрели производственную площадку «Евро+» в рамках пусковых мероприятий.

«Компания «Газпром нефть» последовательно реализует масштабную программу по модернизации нефтеперерабатывающих заводов, в которую с 2011 года вложено больше 200 млрд рублей, предстоит еще один этап реконструкции на 160 млрд рублей. Сегодня Московский НПЗ один из самых современных, здесь используются самые современные, в том числе и цифровые, технологии. Запуск комплекса переработки нефти «Евро+» – это знаковое событие для нашей нефтеперерабатывающей отрасли, для всех жителей Москвы и России. Этот высокотехнологичный комплекс в первую очередь направлен на повышение экологичности, здесь будут производиться самые высокоэкологичные классы бензина, дизельного топлива, авиационного керосина, запуск также позволит увеличить и экспорт продукции, что полностью соответствует задачам, которые перед нефтеперерабатывающей отраслью поставил Президент, а также указу Президента по национальным проектам, который был подписан два дня назад», – отметил министр энергетики России Александр Новак.

«Это большое событие для Москвы. Конечно, завод играет огромную роль в качественных поставках на московский топливный рынок. Ежедневно сотни тысяч москвичей заправляются качественным бензином, который производится на этом заводе. Летают самолеты, заправленные авиакеросином, который производится здесь. И от того, как качественно готовится этот продукт, во многом зависит жизнедеятельность большого города», – подчеркнул мэр Москвы Сергей Собянин.

Пресс-служба ПАО «Газпром нефть»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



НОВОСТИ КОМПАНИИ

В Обществе усилены меры профилактики распространения коронавирусной инфекции
стр. 2



НАША КОМПАНИЯ

Любые горы по плечу. 15 лет успешного развития Северо-Кавказского филиала
стр. 4-5



ГЕРОИ СЕВЕРА

Вахтовики рассказали о сложностях длительной смены и дали советы коллегам
стр. 6-7



НАШИ ЛЮДИ

Андрей Поповиченко рассказал о своем увлечении масштабным моделированием
стр. 8

98 млрд рублей
инвестиции «Газпром нефти»
в строительство
комплекса «Евро+»

ЦИФРА НОМЕРА



ПУЛЬС ВАХТЫ

«Пuls вахты» – такое красивое название получило мероприятие-опрос, которое Общество «Газпром энерго» реализует в рамках программы по мониторингу и поддержанию морально-психологического состояния персонала на вахте в связи с периодом ее увеличения. Его целью является оперативное реагирование на возникающие вопросы, настроения, состояния и другие сложности, с которыми, возможно, сталкиваются работники вахты.



Алексей Смирнов

Стартовал «Пuls вахты» в Уренгойском филиале 8 июля и показал важность и нужность. В нем приняло участие 45% вахтового персонала. Как все устроено? Опросник требует очень мало времени для заполнения, так как проводится автоматизированно на базе системы дистанционного обучения Учебно-производственного центра. Принять участие в нем можно с помощью мобильного телефона или с автоматизированного рабо-

чего места. Вахтовики отвечают на 2–3 вопроса, касающиеся эмоционального состояния и условий их работы. По отзывам процесс занимает всего 3–4 минуты времени. Участие в опросе анонимное, так как происходит автоматическая обработка (подсчет) результатов.

Опрос будет проводиться каждую неделю и продлится до окончания вахты, в нем могут

участвовать все вахтовики. Несмотря на краткость опросника, он поможет повысить уровень информированности о текущем состоянии вахтового персонала, оперативно выявить причины неудовлетворенности, предпринять мероприятия для повышения их мотивации и недопущение негативных последствий изменения условий труда.

В качестве мотивации работников к участию в опросе предусмотрены поощрительные призы от первичной профсоюзной организации, которые ждут первых 25 участников каждого этапа опроса.

«В связи с увеличением периода вахты, для нас очень важно своевременно получать информацию о морально-психологическом состоянии работников и предпринимать необходимые действия для того, чтобы оказывать вовремя адресную поддержку коллективу профессионалов, которые обеспечивают непрерывность производственных процессов на стратегически важных объектах Общества, – рассказала начальник Управления по работе с персоналом ООО «Газпром энерго» Елена Тянь. – „Пuls вахты“, я надеюсь, сможет обеспечить нам оперативную



Дмитрий Скопылатов

обратную связь от работников и коммуникацию с персоналом на удаленных объектах. Мы очень благодарны всем, кто принял участие, а сомневающимся просим не стесняться и давать нам информацию о своем состоянии. Будем рады активному участию работников в опросе.

Лариса МЯКИНKOVA

БОРЬБА С КОРОНАВИРУСОМ

В целях профилактики и защиты от коронавирусной инфекции во всех помещениях производственных объектов и административных зданиях «Газпром энерго» регулярно проводится дезинфекция, тщательная санитарная уборка и обработка, особое внимание уделяется транспорту.

Так, например, в Южно-Уральском филиале в рамках санитарно-противоэпидемических мероприятий организован ежедневный входной контроль с проведением бесконтактного измерения температуры тела сотрудников. Созданы условия для соблюдения правил личной гигиены работниками, в том числе проведение обработки рук антисептиками. Весь персонал использует средства индивидуальной защиты, строго соблюдается режим дистанцирования, осуществляется контроль за соблюдением профилактических дезинфекционных мероприятий.

«Работники с пониманием относятся к повышенным требованиям безопасности труда в условиях новой коронавирусной инфекции, – отмечает специалист по охране труда 2-й категории Южно-Уральского филиала Юлия Ионова. – Благодаря комплексу принимаемых профилактических мер и личной сознательности персонала нам удастся предотвратить распространение инфекции среди работников».

Светлана ШЕВЧЕНКО



Дезинфекция транспорта

СКАЖЕМ «ДА!» ОХРАНЕ ТРУДА

Сотрудники Надымского филиала «Газпром энерго» приняли участие в районном конкурсе «Скажем «Да!» охране труда», организованном администрацией муниципального образования Надымского района.

Машинист экскаватора Геннадий Косенков и инженер по промышленной безопасности 1-й категории Елена Шмакова проявляли свои знания в номинациях «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший специалист по охране труда». Кроме того, филиал подготовил видеоролик «Профилактика падений, нормы и правила при передвижении на объектах Надымского филиала «Газпром энерго» для участия в конкурсных соревнованиях.

В Обществе уделяется большое внимание вопросам охраны и безопасности труда, так как сохранение жизни и здоровья работника – одна из приоритетных задач работодателя. Подобные конкурсы важны тем, что позволяют продемонстрировать компетентность и уровень квалификации сотрудников. Участие крупных компаний в подобных конкурсах – это привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах.

Итогом участия наших специалистов стало 2-е место в номинации «Лучший уполномоченный по охране труда», занятое Геннадием Косенковым.

Директор Надымского филиала Сергей Лустин поздравил Геннадия Косенкова с заслуженным успехом и пожелал своим сотрудникам дальнейших достижений в благород-

ном деле по охране труда. Он добавил, что крайне важно повышать информированность коллектива о безопасных условиях труда на рабочих местах и что каждый должен быть деятельным участником процесса создания таких условий.

Ирина КАШИРИНА



Диплом лауреата

ОТРАБОТАНО НА «ОТЛИЧНО»

В ночь на 27 июня 2020 года действием токовых защит произошло автоматическое отключение кабельных линий 10 кВ фидеров «Газпром-1», «Газпром-2» на ПС 110 кВ «Загородная», находящейся в зоне эксплуатационной ответственности Тюменского цеха электроснабжения Surgutского филиала «Газпром энерго».

На осмотр оборудования был незамедлительно направлен дежурный электромонтер Алексей Пупков. Было установлено, что отсутствует напряжение в РП №49 и прекращено электроснабжение части потребителей бытового, административного и коммерческого сектора Тюмени.

Благодаря слаженному взаимодействию оперативного персонала Общества в 6 часов 45 минут электроснабжение РП №49 было восстановлено по резервной схеме и всем потребителям подано напряжение в срок, не превышающий нормативный.

Теперь специалистам филиала предстояло отыскать место повреждения кабельных линий, трасса которых проходит в подземном исполнении по территории центра города с плотной застройкой и в местах расположения множественных инженерных коммуникаций. Работа по поиску повреждения акустическим методом днем осложнялась помехами из-за высокого уровня городского шума и была продолжена ночью электромонтером РЗА Игорем Куимовым.

После шурфовки, удостоверившись в правильности определения места повреждения,

начальник Тюменского цеха электроснабжения Рамиль Гумеров принял управленческое решение в кратчайшие сроки сформировать две бригады для ведения аварийно-восстановительных работ в круглосуточном режиме, которым из-за проливного дождя пришлось установить над местом раскопки траншеи палатку. Достигнув глубины залегания кабельных линий, бригада обнаружила место повреждения.

Далее к монтажу соединительных кабельных муфт приступил опытный электромонтер по ремонту кабельных линий Владимир Чертушкин. Сильный ветер то и дело сдувал палатку. Коллегам, не занятым в монтаже, пришлось держать ее руками, обеспечивая необходимые для работы условия.

Восстановив обе кабельные линии, бригада приступила к высоковольтным испытаниям. В результате одна из линий не прошла по нормативам в связи с возникновением, как

позже выяснилось, повреждения изоляции на другом участке.

Персонал филиала возобновил работы по поиску места повреждения. Обнаружив его, бригада приступила к раскопке траншеи в придорожной полосе автомобильной автодороги со вскрытием асфальтового покрытия. После завершения подготовительных земляных работ за монтаж соединительных кабельных муфт вновь взялся Владимир Чертушкин. Смонтировав еще две соединительные муфты и проведя высоковольтные испытания, кабельная линия фидеров «Газпром-1» была восстановлена и 1 июля в 11:30 поставлена под напряжение.

Благодаря высокому профессиональному мастерству и самоотверженной работе персонала Тюменского цеха электроснабжения технологическое нарушение было ликвидировано в кратчайшие сроки.

Людмила ЗАТОПЛЯЕВА

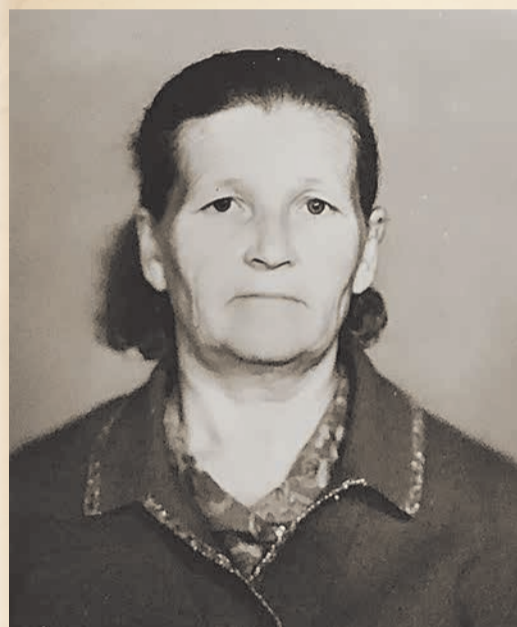
ВСЕ ДЛЯ ФРОНТА! ВСЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

Редакция газеты «Сфера энергии» продолжает рубрику, приуроченную к 75-летию Победы. В ней будут опубликованы истории ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Присылайте статьи и фотографии ваших родственников на электронную почту katerina.yasneva@yandex.ru. Помимо газеты они будут размещены на корпоративных страницах Общества в Instagram, Facebook, «ВКонтакте» и на официальном сайте в разделе «Наша Победа. Моя история».

БАБУШКА ТАЯ

Таисия Петровна Куркина родилась в селе Ново-Потоцк Кваркенского района Чкаловской области (ныне Оренбургской) 8 июля 1927 года в семье врача, где уже было трое детей от предыдущего брака. До начала ВОВ окончила 7 классов и уже в это время помогала на ферме и принимала участие в полевых работах.

Когда началась война, почти все мужское население было призвано на фронт и в селе остались только женщины, старики и дети. В это тяжелое время им пришлось взвалить на свои плечи всю мужскую работу. Не была исключением и Таисия Петровна.



Таисия Петровна Куркина

Еще в начале войны она принимала участие в весенне-полевых и уборочных работах в колхозе им. Калинина Кваркенского района, о чем говорит первая запись в ее трудовой книжке от 20 мая 1942 года.

Все трудоспособное население вносило свой вклад в общую победу на невидимом фронте.

Женщины в кратчайшие сроки осваивали профессии, которые традиционно считались мужскими. Так и Таисия, хрупкая девушка, в свои 16 лет в 1943 году стала трактористкой и до конца войны работала в полеводческой бригаде на тракторе ЧТЗ. Трактор был очень примитивным: без кабины, с железным сиденьем и с большими железными колесами.

Работа была тяжелая, ночевали в вагончиках в поле без каких-либо удобств. Чтобы помыться, воду брали из радиатора, где за трудовой день она нагревалась. Смекалке и находчивости не было предела: кашу и яйца для обеда варили в том же радиаторе. Ремонт техники также входил в обязанности тракториста. Для этих целей трактор доставлялся в районную машинно-тракторную станцию села Аланское, где под руководством специалистов ремонтировалась уборочная техника.

Конечно же, от тяжелой работы порой находило и отчаяние, но, вспоминая о тех, кто находился на фронте, кто каждую минуту был на волосок от смерти, защищая свою Родину, свой народ, снова брали себя в руки и продолжали этот нелегкий труд.

Так Таисия-трактористка внесла свой вклад в Победу над фашизмом.

После ВОВ еще какое-то время она продолжала работать на тракторе. А в 1946 году во время ремонта в селе Аланское она ближе познакомилась со своим будущим мужем – фронтовиком, односельчанином – Петром Сергее-

вичем Куркиным. Вместе они растили детей и восстанавливали послевоенное хозяйство.

Две дочери и сын, три внука и четыре внучки – все были окружены любовью, вниманием и заботой бабушки Таи.

Дмитрий СВИРИДОВ,
Уренгойский филиал



КАРТОГРАФ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Дмитрий Николаевич Бунин родился в 1919 году в станице Ново-Марьевской Шпаковского района, где провел детство и юность, а затем связал свою жизнь со Ставрополем. В селе он окончил семилетку, в городе педучилище и стал учителем начальных классов в родной станице.

В октябре 1939 года был призван в армию, окончил полковую школу в звании старшины роты и 24 июня 1941 года был направлен в Бобруйск. Там он и встретил войну.

Его полк попал в окружение и с боями пробивался к своим через леса и болота. Бунин вспоминал: «Мы были плохо вооружены, винтовки образца 1913 года, танков многие из нас и в глаза не видели, самолеты фашистов с воздуха поливали нас огнем, связь прервана, неразбериха страшная». Несмотря на это, старшина Бунин сумел собрать и вывести из окружения 140 человек, которых тут же направили в запасной полк, сдерживающий натиск немцев, рвавшихся к Москве.

Однажды в полк приехал майор Семиков, чтобы подобрать людей для работы в штабе. Старшина Бунин подошел по всем статьям: грамотный, почерк отличный, проявил в боевой обстановке мужество и организаторские способности, пользуется авторитетом среди однополчан. Он тогда и не подозревал, какая судьба ждет его – картографа Великой Победы.

Дмитрия Николаевича перевели в оперативный отдел штаба, где под руководством майора Семикова ему было поручено подготовить карту для командующего Брянским фронтом Андрея Ивановича Еременко.

В чем же заключалась служба картографа? Офицеры-направленцы от 3-й армии доставляли к вечеру в оперативный отдел сведения о положении наших войск на театре военных действий. За ночь все данные надо было нанести на карту, сведя их воедино: местоположение пехоты, авиации, танков, мотострелковых подразделений и отдельных корпусов ставки Верховного главнокомандования. Обстановка на фронте менялась стремительно, и все изменения должны были учитываться немедленно, эту огромную и крайне ответственную работу выполняли майор Семиков и старшина Бунин, головой отвечая за точность карты военных действий. И через 10 дней майор сказал: «Все, старшина, ты экзамен сдал. Теперь будешь работать и докладывать сам!»

В ноябре 1941 года Брянский фронт расформировали. С новым командующим Червиченко Бунин оказался на московском направлении. Он вспоминал: «Немцы рвались к Москве! На защиту столицы были брошены все силы! Это был настоящий ад! Вдоль дорог горы разбитой техники, колонны солдат к Москве и толпы беженцев оттуда, сильные морозы, и одна мысль у всех: „Москву не сдадим!“ И отстояли!»

Летом 1942 года Бунину присвоено звание лейтенанта. Он становится старшим кар-



Дмитрий Николаевич Бунин

тографом оперативной группы штаба, ему в помощь дают трех чертежников и лейтенанта для связи.

Теперь он картограф у нового командующего Воронежским фронтом Николая Федоровича Ватутина. Летом 1943 года Бунин участвует в планировании операции на Курской дуге. Он вспоминал, что картографом вместе со штабом выезжал на передний край и часто бывал рядом с теми солдатами, кто поднимался в атаку или бросался под танки.

Всю войну Бунин писал родным письма при первой возможности, зная, как их ждут на родине, они теперь бережно хранятся сыном Дмитрием Николаевичем.

С марта 1944 года в течение трех месяцев Бунин готовил карту оперативных действий и лично относил ее Георгию Константиновичу Жукову, командующему 1-м Украинским фронтом. Бунин вспоминал, что Жуков был требователен, но вместе с тем тактичен и внимателен к подчиненным.

С июня 1944 года и до конца Великой Отечественной он работал в оперативном управлении штаба под командованием маршала Ивана Степановича Конева. На долю картографа выпала задача составления карт Сандомирской и Берлинской операций! Здесь уже наступали 10 наших армий! И карта становилась все объемнее и масштабнее и порой достигала 6–8 квадратных метров. Картографы трудились день и ночь. Вот строчки из его письма от 26 апреля 1945 года:



127-я стрелковая дивизия, июль 1941 года. Фото: waralbum.ru

«Сегодня третий день бои идут за столицу Германии Берлин. Вчера мы встретились с нашими заморскими союзниками – американцами. Война явно близится к завершению. И недалек день нашей Победы!»

2 мая Берлин пал! Победа! Общее чувство радости, гордости за страну и нашу армию, осознание своей причастности к Победе, чувство исполненного долга испытывали все – от рядового солдата до командования Генерального штаба!

С 1945 до 1950 года Дмитрий Николаевич служил в Центральной группе советских войск в штабе на территории Австрии. Здесь он получил в свою группу еще пятерых картографов и задание исторической важности: восстановить карты всех важнейших военных операций Великой Отечественной войны для истории, военных справочников и изучения в военных училищах и академиях. В 1950 году Бунина перевели из Центральной группы советских войск в Северо-Кавказский военный округ, где он прослужил до 1960 года. Общий стаж его составил 41 год военной службы.

К ним прибавились 16 лет мирного труда в Управлении архитектуры Ставрополя, где он составлял все карты жилого фонда города.

Дмитрия Николаевича по праву можно считать картографом Великой Победы, так как он прослужил на фронте под началом шести командующих фронтами, трех маршалов СССР: Еременко, Жукова, Конева, а также семи начальников штабов и четырех членов Военного совета фронта, для которых составлял карты военных действий.

Грудь теперь уже майора Бунина украсили два ордена Красной Звезды, два ордена Отечественной войны I и II степени, медали: «За взятие Берлина», две медали «За боевые заслуги», «За победу над Германией» и «За освобождение Праги». К ним прибавились медаль Чешского правительства «За храбрость» и две медали правительства Польши: «За форсирование реки Нейсе» и «За победу». А затем и мирные награды: звание Ветерана труда, 20 юбилейных медалей, орден и медаль Г.К. Жукова.

Картограф Великой Победы, соратник великих полководцев, Бунин до конца жизни, а прожил он 95 лет, оставался необыкновенно скромным, честным и глубоко порядочным человеком. На встречах с молодежью он всегда желал им любить Родину так, как любили ее их деды и прадеды, быть готовым к ее защите, жить и трудиться во имя ее процветания.

Светлая память о Человеке и Гражданине, чьи письма с фронта и копии военных карт хранятся в семье, а некоторые сданы в краеведческий музей Ставрополя на вечное хранение, живет и будет жить!

Алексей НАРТОВ,
Северо-Кавказский филиал

СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФИЛИАЛ: ЛЮБЫЕ ГОРЫ ПО ПЛЕЧУ

Величественная природа Юга России, от хребтов Кавказа до калмыцких степей, от кубанских разливов до Черноморского побережья, всегда вдохновляла поэтов, художников и путешественников. Плодородная ставропольская земля взрастила немало талантливых и целеустремленных людей, отважных и решительных, верных традициям, стремящихся во всем быть лучшими, первыми. Кавказ – это понятие не только географическое. Это образ жизни, тип мироощущения и характер мышления.

Северо-Кавказский филиал Общества «Газпром энерго» был образован 15 лет назад, 16 августа 2005 года. В этом же году одним из первых сюда пришел работать главным инженером Виктор Шабанов, нынешний директор филиала. Энергичный и амбициозный, он уже к тому времени прошел профессиональный путь от электромонтера до инженера службы ЭВС Невинномысского ЛПУМГ. Решение перейти во вновь создаваемую организацию оказалось не из простых. Но он рискнул, и этот шаг оказался судьбоносным. Под руководством Шабанова филиал стремительно вырос, обрел необходимую производственную базу и сегодня находится в авангарде инновационных проектов Общества. Если в 2005–2006 годах, согласно перечню имущества ПАО «Газпром», переданного в аренду ООО «Газпром энерго», в зоне ответственности Северо-Кавказского филиала располагалось всего 72 объекта внешнего энергоснабжения, то сегодня его силами обслуживается около 170 энергетических объектов, посредством которых осуществляется передача электрической энергии дочерним обществам ПАО «Газпром» – ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», ООО «Газпром добыча Краснодар», ООО «Газпром трансгаз Краснодар», ООО «Газпром ПХГ» и сторонним потребителям, а также поддерживается сетевой транзит.

За сравнительно недолгое время филиалом был пройден тернистый путь становления, подобрался квалифицированный и инициативный кадровый состав. А 1 октября 2008 года филиал покорил свою первую высоту: в соответствии с решением Общества, приступил к техническому обслуживанию закрепленного оборудования собственными силами. Производственно-диспетчерской службой под началом опытного энергетика Андрея Ефремо-

ва было организовано круглосуточное дежурство. Сегодня ПДС успешно осуществляет оперативно-диспетчерское управление, планирование и ведение режимов работы электрических сетей, обеспечивающих электропитание потребителей.

В настоящее время организационная структура Северо-Кавказского филиала сформирована с учетом основных производственных задач по обеспечению надежного и бесперебойного функционирования электрооборудования, обеспечивающего технологические процессы добычи, хранения и транспортировки газа.

Деятельность филиала осуществляется в пяти субъектах Российской Федерации: Ставропольский край, Краснодарский край, Республика Адыгея, Астраханская область, Ростовская область.

Кроме оказания услуг по энергоснабжению создается и поэтапно вводится в эксплуатацию единая многоуровневая автоматизированная система коммерческого учета энергоресурсов (АСКУЭ).

Одной из важнейших целей деятельности Северо-Кавказского филиала является обеспечение надежного и эффективного энергоснабжения предприятий объектов социального назначения и гражданского населения в Ставропольском крае (село Привольное, поселок Рыздвяный) и Астраханской области (села Зензели и Замьяны). Количество обслуживаемого населения составляет 4705 человек, а также 118 юридических и лиц, приравненных к этой категории.

Сегодня филиалом налажены и успешно функционируют оперативная связь и сотрудничество с муниципалитетами по вопросам обеспечения населения бесперебойным энерго-, тепло-, водоснабжением. Особое внимание уделяется социально значимым объектам:

школе, детскому саду. неполадки на этих объектах устраняются в максимально короткие сроки, качественно и оперативно. Кроме того, в рамках сотрудничества Северо-Кавказский филиал оказывает содействие администрации поселка Рыздвяный по эксплуатации и обслуживанию объектов коммунальной инфраструктуры (электрических и тепловых сетей, сетей водоснабжения и водоотведения), признанных бесхозными.

Работой по реализации коммунальных услуг и энергоресурсов руководит ведущий экономист Иван Пурисов.

Для достижения поставленных целей филиалом применяются инструменты Интегрированной системы менеджмента и утвержденные ООО «Газпром энерго» политики:

- энергетическая;
- экологическая;
- в области качества;
- управления рисками и внутреннего контроля;
- в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- в области энергоэффективности и энергосбережения;
- в области обеспечения безопасности дорожного движения.

Руководит рабочей группой по ИСМ Светлана Сокодева.

В состав филиала входят 11 производственных подразделений, территориально удаленных от головного офиса, расположенного в Ставрополе. Начальники цехов и мастера участков – Александр Андросов, Виктор Коробейников, Сергей Антонов, Антон Степанковский, Александр Баев, Вячеслав Рындин и другие – ответственно несут вахту на введенных им объектах. Одним из заслуженных работников филиала является начальник цеха с. Зензели Николай Кучеров, многолетний



Оператор котельной Марина Толстикова

и плодотворный труд которого снискал ему уважение и доверие подчиненных, а также высокую оценку руководства.

Профессионалы – гарантия блестящего будущего предприятия. Стратегическое значение энергетики диктует особые требования к квалификации и профессиональной компетенции управленцев среднего звена. Оксана Криушина, начальник отдела планирования производства, организации труда и заработной платы, пришла в филиал в числе первых. Талантливый руководитель, грамотный специалист, она вместе с филиалом прошла нелегкий путь становления. И в каждом из достижений предприятия есть ее немалая заслуга. При непосредственном участии Оксаны Александровны были разработаны и регулярно проводятся плановые мероприятия по оптимизации производственных и управленческих расходов и повышению экономической эффективности деятельности Северо-Кавказского филиала. В небольшом женском коллективе ей удалось создать атмосферу сотрудничества и взаимовыручки, а это немаловажно, ведь от четкой и слаженной работы отдела зависит утверждение тарифов на энергетические ресурсы, а значит, и результаты деятельности всего филиала.

Развитие Общества в целом диктует непрерывные темпы роста и повышения эффективности. Сегодня перед филиалом



Замена изолятора

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ФИЛИАЛА ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» В 2019 ГОДУ

реализация услуг по передаче электроэнергии **153,6** млн кВт·ч

реализация услуг по теплоснабжению **30** тыс. Гкал

реализация услуг по водоснабжению **151** тыс. м³

реализация услуг по водоотведению **196** тыс. м³

в том числе дочерним обществам ПАО «Газпром»:

реализация услуг по передаче электроэнергии **21,8** млн кВт·ч

реализация услуг по теплоснабжению **13** тыс. Гкал

реализация услуг по водоснабжению **92** тыс. м³

реализация услуг по водоотведению **11** тыс. м³

стоит задача провести комплекс мероприятий по приему имущества, находящегося в зоне его деятельности. Главный инженер филиала Андрей Володарец возглавляет работу по приему в аренду имущества, предназначенного для обеспечения внешнего энерго-, тепло-, водоснабжения объектов транспорта и хранения газа, а также жилищно-коммунального назначения.

Особое внимание в филиале уделяется охране труда. Работу в этом направлении уже много лет курирует Дмитрий Штепин. Со своей основной задачей – профилактикой травматизма и осуществлением контроля за соблюдением правил техники безопасности на производстве – он справляется на совесть.

Кадровая политика Северо-Кавказского филиала направлена на формирование коллектива, способного успешно решать любые задачи, поставленные перед ним Обществом. Она реализуется не только в приеме хорошо подготовленного персонала, но и в постоянном совершенствовании профессиональных навыков и знаний, формировании корпоративного мировоззрения, создании условий для самореализации. Успешно координирует работу по управлению персоналом и социальному развитию Мария Кулагина.

Филиал имеет в арсенале несколько единиц специальной техники: вакуумная машина, автогидроподъемник, экскаватор, две машины электролаборатории. Участком грамотного руководит мастер автотранспортного участка Александр Бондарь, обеспечивая постоянную техническую готовность и безопасную эксплуатацию подвижного состава для выполнения производственных задач.

В целях реализации ключевых проектов ООО «Газпром энерго» Северо-Кавказский филиал принял активное участие в разработке инвестиционных программ по коммерческому учету электрической энергии (мощности) на розничных рынках (АСКУЭ).

Разработка таких инвестиционных программ связана с обязательным требованием действующего законодательства, которое трактуется оснащение каждой точки (группы точек) поставки, с использованием которой потребитель участвует в покупке энергии (мощности), средствами интеллектуальных систем учета электрической энергии и мощности (ИСУ ЭЭ), обеспечивающими сбор, обработку и передачу информации коммерческой инфраструктуры данных коммерческого учета.

Для выполнения требований действующего законодательства и поставленных задач ООО «Газпром энерго» силами Северо-Кавказского филиала подготовлены и направлены в министерства энергетики инвестиционные проекты по коммерческому учету электрической энергии (мощности) на розничных рынках (АСКУЭ). Проекты планируются к осуществлению в Ставропольском и Краснодарском краях.

Рационализаторская деятельность в Северо-Кавказском филиале осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации,



Бессмертный полк

корпоративных стандартов ПАО «Газпром» в области интеллектуальной деятельности и положения о рационализаторской деятельности в ООО «Газпром энерго». Она является мощным инструментом повышения эффективности и результативности работы филиала за счет активизации творческого потенциала сотрудников.

Основными направлениями рационализаторской деятельности филиала являются повышение надежности объектов энергоснабжения, улучшение условий охраны труда и промышленной безопасности. С каждым годом увеличивается вовлеченность персонала в развитие рационализаторской деятельности, все больше сотрудников заинтересовано в совершенствовании работы филиала. Немалая работа в этом направлении проведена начальником производственно-технического отдела Дмитрием Москвитиным. С начала 2019 года рационализаторской деятельности уделяется особое внимание, филиалом было подано на 50% больше рационализаторских предложений, чем за 2018 год.

Филиал гордится крепкой профсоюзной организацией, практически 100% работников являются на сегодня ее членами. Деятельность ведется по нескольким направлениям и нацелена на сохранение и приумножение нравственных ценностей, развитие творческих способностей работающей молодежи, формирование активной жизненной позиции и здорового образа жизни на предприятии, организацию культурного досуга. Профсоюзный комитет под руководством Романа Кравцова ежегодно выделяет средства на аренду спортзала для тренировок по волейболу, а для любителей плавания приобретаются абонементы в бассейн. Тренировки не проходят даром, так, команде филиала удалось завоевать 1-е место по волейболу в летней Спартакиаде ООО «Газпром энерго» 2019 года.

Отдельно следует отметить совместную деятельность профкома и Совета молодых

специалистов по проведению благотворительных и волонтерских акций. На протяжении нескольких лет филиал шефствует над детским домом «Надежда» в поселке Новый Янкуль. Совместно с администрацией Общества филиалом были организованы несколько масштабных благотворительных акций в поддержку воспитанников «Надежды»: ярмарка детских поделок и показ спектакля в рамках проекта «Поможем вместе детям», семейный триатлон «Энергия поколений», инклюзивный фестиваль «Я такой, как все». Благодаря этим мероприятиям о детском доме узнали в регионе, заговорили в интернете и СМИ. Кроме того, общими силами удалось реконструировать актовый зал, закупить музыкальное оборудование, но самое главное – подружиться с детьми, дать им возможность ощутить себя частью большой и дружной команды, вселить уверенность в том, что нет ничего невозможного.

Кто знает, сколько еще вершин предстоит покорить Северо-Кавказскому филиалу, но директор Виктор Шабанов уверен, что его команде любые горы по плечу: «С момента создания филиала наш коллектив ежедневно трудом и его результатами доказывает, что он хочет и может достигать новых производственных высот, осваивать новые технологии и виды оборудования, переосмысливать идеологию и подходы к его эксплуатации, добиваясь повышения надежности технологических процессов и снижая себестоимость вырабатываемых и поставляемых энергоресурсов, при этом умеет делиться теплом и заботой со своим подшефным детским домом, творчески участвовать в благотворительных и культурных акциях, и успешно в спортивных. Очевидно, что на это способны квалифицированные и целеустремленные специалисты и умные, добрые и сильные духом люди! Очень горд вами! Так держать!»

Мария КУЛАГИНА



Команда филиала на летней Спартакиаде



Роман Михнев, участник фестиваля «Факел»

Николай Кучеров, начальник цеха энергоснабжения с. Зензели

«Работаю в Северо-Кавказском филиале с 2006 года в должности мастера участка. На тот момент участка как такового не существовало. Не было ни офиса, ни персонала. Оборудование обслуживалось по договору технического обслуживания сторонними организациями. В 2008 году были приняты два электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования и организован офис участка, в котором стояли один стул и стол. За прошедший период участок превратился в цех ЭВС, в составе которого два участка и 20 человек персонала, насосные станции водоснабжения, водозабор, водопроводные сети, ЛЭП 10 кВ, 0,4 кВ, КТП, КРУН. Коллектив, несмотря на разный возраст, дружный, сплоченный. Основные задачи, которые ставит руководство филиала перед персоналом цеха ЭВС Зензели, а это обеспечение надежного электроснабжения, водоснабжения объектов внешнего энергоснабжения ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» и потребителей коммунально-бытового сектора с. Зензели, с. Замьяны Астраханской области, выполняются с твердой оценкой «хорошо»».

Яна Алейникова, инженер по охране окружающей среды

«После окончания РГУ нефти и газа имени Губкина мне посчастливилось стать молодым специалистом в Северо-Кавказском филиале. С нулевым опытом приступить к работе было тяжело, порой даже страшно. Но наш филиал – это не просто дружный коллектив, а настоящая семья, которая поможет и поддержит в самый необходимый момент. За время моей деятельности я поняла, что нашла себя в занимаемой должности именно здесь.

Хочу поблагодарить руководство за ответственное и внимательное отношение. За терпение, компетентность и премии, которыми вы поощряете наши труды. Спасибо за то, что вы настойчивы в достижении цели.

Я ценю ваш огромный труд и желаю вам энергии, сил, терпения, удачи и новых профессиональных успехов. Пусть на вашем пути встречаются только прекрасные сотрудники и преследуют только хорошие новости».

Марина Виденёва, диспетчер производственно-диспетчерской службы

«В Северо-Кавказском филиале работаю с 2007 года. Свою трудовую деятельность начала в оперативно-диспетчерской службе ОАО «Горэлектросеть». Зарекомендовала там себя как грамотный и ответственный специалист, за что и была награждена Почетной грамотой правительства Ставропольского края. После предложения перейти во вновь созданную организацию решила с интересом освоить новое направление в своей трудовой деятельности и передать свой опыт оперативной работы новому молодому коллективу. Я довольна, что в жизни у меня появилась такая возможность – проявить себя на новом предприятии, в чем меня оценило руководство коллектива, за что неоднократно поощрялась награждениями и благодарностями. Я полна сил, энергии, знаний для продолжения работы в этом сплоченном коллективе, для дальнейшего процветания и благополучия деятельности Северо-Кавказского филиала и горжусь, что дело, которым я занимаюсь, мне нравится, и я не представляю себя без моей работы, моего дружного коллектива».

ГЕРОИ СЕВЕРА

В этом году коронавирус внес существенные коррективы во все сферы нашей жизни. Многие компании вынуждены были приостановить работу, кто-то перевел сотрудников на удаленный режим. Вахтовый персонал не мог себе позволить ни того, ни другого, как поется в одной известной песне – show must go on. Чтобы все винтики продолжали крутиться без сбоев, а на месторождения не проникла инфекция, в Обществе было принято решение продлить продолжительность вахты до трех месяцев. А это не только дополнительная физическая нагрузка, но еще и разлука с родными и близкими. В специальном материале газеты «Сфера энергии» – рассказы наших героев о сложностях, с которыми они столкнулись, а также советы коллегам, которые уже заступили на длительную смену.



Игорь Палиенко,
Уренгойский филиал:

«Работаю вахтовым методом с 2001 года, но на такой долгий срок задержался впервые. Мы узнали о продлении вахты буквально за день или два до отъезда домой, у многих уже были собраны вещи. Новость эту каждый воспринял по-разному. Те, кому по семейным обстоятельствам нужно было вернуться домой, они уехали, принудительно никого не удерживали. Но большинство такое решение приняло с пониманием и одобрило. Мы спокойно выполняли свои задачи и не переживали по поводу вируса, у нас ведь закрытая территория.

Сделать успели очень многое. На вахте не такой график, как в офисе, мы работали практически без выходных. Но лично мне так даже проще. Когда я настроен трудиться, выходные только сбивают с нужного ритма. Конечно, к окончанию второго месяца усталость уже накопилась, но потом открылось второе дыхание и дальше силы уже не покидали. Коллег, у которых меньше опыта, мы всячески поддерживали. Вообще эта вахта была особенной в плане взаимовыручки и отношений в коллективе, атмосфера царил отличная, наверное, в этом и есть секрет высокой самоотдачи. Общество и профсоюз помогали во многих вопросах, в том числе бытовых. Острого недостатка в чем-то мы не испытывали. Продукты были, необходимые лекарства и разные вещи тоже можно было заказать.

Конечно же, длительная вахта стала испытанием: на работоспособность, стрессоустойчивость, самоотдачу. Мы восприняли это как хороший жизненный урок. Домой уезжали с чувством выполненного долга и радости. Благодарен супруге, которая отнеслась к ситуации с пониманием, и, оставшись дома, готовила детей к поступлению и занималась всеми вопросами сама. А мне поддержка семьи очень помогла в непростое время вдали от дома. Ребятам, которые приехали нам на смену, желаю не унывать, добросовестно выполнять свою работу и беречь здоровье».



Сергей Широков,
Сургутский филиал:

«С 2001 года работаю вахтовым методом. Всю свою жизнь так тружусь. Однако подобный непрерывный трехмесячный опыт службы впервые. Было совсем неожиданно остаться на такой долгий срок, поэтому очень скучал по жене и детям, которые остались дома. Снять стресс помогали книги, интернет, компьютер, общение с коллегами, с которыми мы стали очень близки. Мы жили в общежитии, а это помогало чаще видеться и проводить время друг с другом. Конечно, когда ты изолирован от внешнего мира, то это давит. Тем не менее это время я с удовольствием посвятил своему делу, что помогло сильнее вырасти профессионально. Смене, кто дальше понесет вахту, желаю держаться вместе и думать о будущем. Три месяца отработают, далее и отдых окажется долгим. Поэтому плюсы тоже имеются».



Андрей Баранков,
Уренгойский филиал:

«Я пришел в „Газпром энерго“ только в декабре 2019 года. Успел пройти одну полноценную вахту, эта стала второй. Увеличение срока мне даже пошло на пользу. По сравнению с прошлой работой у меня расширился круг задач, поэтому за три месяца я смог детально изучить все оборудование, ближе познакомиться с коллективом.

Самое сложное за этот период было нахождение вдали от семьи. Раньше на такой долгий срок я никогда не уезжал. А в остальном все прошло отлично, бытовые условия в Ямбурге очень хорошие. На прежнем месте работы мы жили в поселке, где была только столовая и спальный модуль. Здесь же инфраструктура на совершенно ином уровне. Сменившим нам коллегам желаю, чтобы вахта прошла без аварий и нештатных ситуаций!»

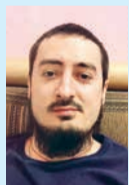


Бескрайний север. Фото Камилы Нуреева



Дмитрий Пашков,
Надымский филиал:

«Вахтовым методом тружусь уже седьмой год. В моей карьере такой длительный срок – первый опыт. Сначала мы уехали на две недели, а остались на три месяца. Физически не было сложно: ежедневно выполняешь одну и ту же работу, однако к лету появились новые задачи, что помогало справиться с моральным напряжением. Также очень важно, кто тебя окружает на производстве. Мне повезло. Коллеги стали настоящей семьей за этот период. Мы узнали друг друга ближе, за три месяца сплотились. Вместе ходили в спортзал, играли в пинг-понг, волейбол, гуляли по территории. В свободное время звонили родным и близким. Для меня этот опыт оказался очень интересным. Когда оставались две недели до дома, можно сказать, они пролетели, как два дня. Уезжали зимой, а в родные края вернулись летом. Из тундры – в цивилизацию. Желаю следующей вахтовой службе быть более снисходительной и понимающей, стараться прислушиваться друг к другу, оказывать дружескую поддержку, идти на какие-то уступки, ведь нелегко находиться вместе такое количество времени».



Виталий Хомутов,
Уренгойский филиал:

«Вахтовым методом я работаю около семи лет, но на такой длительный срок раньше никогда не приезжал. Сейчас, когда я уже дома и немного все осмыслил, не стал бы говорить, что это было очень тяжело. Сложно было в основном в эмоциональном плане. Изолированный поселок, связь с близкими только по телефону. Плюс изменение режима. Обычно вечерами можно было посещать бассейн, спортзал, развлекательные мероприятия по выходным, а в период пандемии все закрыли и по сути жизнь свелась к графику „работа – дом“. Каждый находил свой выход из этой ситуации. Например, у меня с собой были книги, поэтому я много читал. Но главное, что помогло преодолеть этот период, – поддержка семьи. У меня дома маленькая дочка, я даже переживал, что она меня не узнает, когда вернусь. К счастью, наша вахта закончилась и впереди три месяца с родными.

А коллегам, кто заступил в смену после нас, хочу пожелать терпения, сил и думать о хорошем! Обязательно нужно найти себе занятие на вечер. Это хорошо помогает скрасить трудовые будни».



Азамат Нураев,
Уренгойский филиал:

«За семь лет работы на вахте мне только однажды пришлось задерживаться почти на три месяца, это было вызвано производственной необходимостью.

Нынешнюю вахту считаю хоть и сложной, но вполне посильной. Особых проблем не возникало, условия проживания в вахтовом поселке у нас хорошие. Перед нами стояло много задач, поэтому на фоне такой загрузки даже не заметили, как быстро пролетело время. Увеличение продолжительности вахты коллектив принял с пониманием, только сначала немного испугались, но все быстро встало на свои места. Закрытие из-за пандемии спортзалов и всех остальных мест, где мы могли проводить время вечером, лично я совсем не ощутил. За три месяца мы все так устали, что сил на это все равно не хватало. Следующей смене вахтовиков хочу пожелать не бояться продолжительности вахты, правильно использовать свое рабочее и свободное от работы время и, главное, строго соблюдать все правила, которые рекомендует нам работодатель, тогда все будет хорошо».



Вагиф Гамзатов,
Сургутский филиал:

«Три месяца работать морально тяжело, так как непривычно. За 11 лет службы вахтовым методом такой опыт – первый. Изначально никто ничего не понимал, на какой период нас хотят оставить. Зимой призвали, а летом мы продолжали трудиться. К тому же мы не имели сменную одежду, при этом никто к вам приехать не может и привезти что-то. На производстве был плотный график, поэтому не успевали отдохнуть, ведь там свой оперативный процесс переключения. К счастью, вечерами спасал интернет. После приготовленного ужина начинаешь смотреть познавательные и развлекательные видеоролики. Например, таким образом я стал заниматься изучением английского языка. Также в свободное время общался с семьей по видеосвязи. Сильно скучал по родным. Руководство поддерживало в том числе морально, поэтому не было сильного психологического выгорания. Следующей вахтовой смене желаю заранее настроить себя на долгий период. Когда осознаешь это, то легче перенести все».

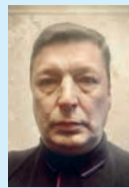


Красота по-ямальски. Фото Камилы Нуреева



**Дмитрий Боровицкий,
Уренгойский филиал:**

«С 2009 года тружусь вахтовым методом. Как и для многих моих коллег, три месяца работы для меня – впервые. Этот период не был легким. Уставал на производстве, но, тем не менее, рад, что не сидел в это время дома. К тому же если бы не отработал весной, то пришлось бы летом ехать на такой длинный срок. Поэтому нет никаких сожалений. Постоянно трудились, что очень помогло сблизиться с коллегами и понимать друг друга лучше. Очень скучал по семье, но, к счастью, современные технологии позволяют свободно общаться. Мы постоянно созванивались по видеосвязи. До середины мая мы могли ходить в спортзал, библиотеку, а потом появились ограничения. За свое здоровье не боялись, так как ежедневно проводился медицинский осмотр. Лишних контактов не было, потому что на протяжении вахты мы жили и работали с одними и теми же людьми. Следующей смене желаю терпения, должной отдачи и отличных результатов!»



**Андрей Смирнов,
Сургутский филиал:**

«Такой опыт у меня был впервые. Ожидалось, что мы останемся на 15 дней, но вышло совершенно иначе. После второго этапа службы уже адаптировались. Руководство отнеслось с пониманием. Все, что мы просили, подвозилось вовремя. Необходимые медикаменты, маски, перчатки – все снабжалось. К тому же мы занимали себя разными активностями в свободное время: много читали, гуляли, смотрели фильмы. Важно отметить, что все меры предосторожности были соблюдены. Выражаю благодарность управлению предприятия и Ноябрьского цеха за понимание и оперативное принятие решений в сложившейся ситуации. Следующей смене желаю плодотворной деятельности, но им, конечно, проще. Они уже морально подготовлены и с детальным пониманием едут на месторождение. При этом мы созваниваемся по рабочим вопросам, которые периодически возникают. Всегда друг другу передаем любую важную информацию».



**Никита Боровицкий,
Уренгойский филиал:**

«Наша вахта начиналась не так, как у ребят сейчас. Мы приехали на месяц и не были готовы к тому, что нужно будет так сильно задержаться. Но с учетом эпидемиологической ситуации, которая складывалась дома, возможно, что нам даже повезло остаться в закрытом поселке. Наибольший дискомфорт был из-за закрытия спортивных залов и всех мест, где можно встретиться с коллегами в нерабочей обстановке. В столовую приходилось ходить по очереди. Главный опыт, который я для себя вынес за это время, – умение взаимодействовать в команде. А вообще время пролетело быстро. Обычно первые несколько дней на вахте тыходишь в рабочий ритм, вспоминаешь все нюансы, а потом выходишь на высокую продуктивность. А сейчас у нас этот эффективный период увеличился и, по сути, мы начали жить работой. Коллегам хочу пожелать терпения и внутреннего стержня, чтобы достойно отработать этот период. Совет – каждое утро нужно находить в себе силы улыбаться и идти на работу и помните: все, что нас не убивает, – делает нас сильнее!»



**Дмитрий Масоров,
Сургутский филиал:**

«Три месяца на вахте для меня, как и для моих коллег, оказались неожиданностью, поэтому морально не был готов к такому сроку. Мы постоянно присутствовали на месторождении. В нашей службе мы работаем поодиночке, сменщик отдыхает – я тружусь. Поэтому все это время практически никого не видел и мало с кем общался. Постоянно пребывал в одиночестве, а хотелось находиться больше в коллективе. Несмотря на то что все время пользовался интернетом и телефоном, было грустно, так как ничто не заменит живое общение. Обычно всегда приезжали люди, бригады. Мы все делали сообща, соответственно была постоянная коммуникация, а в этот раз никого не пускали. Очень тяжело быть в полной изоляции от внешнего мира. Тем не менее, чтобы не скучать, я сосредоточился на всех своих рабочих обязанностях сильнее прежнего и проводил больше осмотров. Коллегам, кто сменил нас, желаю больше терпения, терпения и терпения! Относитесь к труду ответственно. Делайте дело, которое нам поручено нашей родиной».



**Семен Мосунов,
Надымский филиал:**

«Столь длительный срок на вахте оказался для меня первым опытом. Больше всего испытывал эмоциональное напряжение. К физическому труду адаптируюсь быстро, поэтому практически не уставал. Примечательно, что за это время мы сблизились с коллегами, нашли общий язык и старались поддерживать друг друга. Также благодаря современным технологиям я мог постоянно звонить родным и близким, по которым безумно скучал. Мы общались с ними через социальные сети и видеозвонки. В свободное время старались отвлечься от повседневной рутины: ходили на рыбалку, готовили, девушки пекли нам, мужчинам, пироги. Более того, с наслаждением гуляли по местным красотам. Меня радует, что руководство Общества с пониманием отнеслось к сложившейся ситуации и на селекторном совещании были решены все вопросы. Следующей вахтовой смене желаю побольше терпения и крепкого здоровья!»



**Виктория Кугутенко,
Надымский филиал:**

«Вахтовым методом я начала работать только с декабря 2019 года и сразу – три месяца. Было тяжело морально и физически, но все сотрудники старались друг друга поддерживать. Когда продлили вахту на один срок, затем – второй раз, а потом – третий, конечно, испытала шок. Никто не ожидал, что отправят на долгий период. Однако постепенно адаптировались к такой нагрузке. К тому же руководство сильно помогало: в чем нуждались – нас снабжали всем, ведь на месторождении не находилось ни одного магазина. Примечательно то, что эта длительная вахта мне даже пошла на пользу: я набралась опыта, что не может не радовать. На производстве трудились постоянно, хотя по графику выходные дни предусматривались, но мы все равно не бросали свое дело. Самое сложное – не видеть родных и близких, никого не пускали на территорию. Поэтому развлекали себя как могли: гуляли, готовили еду на всех, например, пекли пироги, что помогло сблизиться с коллегами. Свою трудовую норму отработала. Впереди – долгий отдых с семьей. Желаю следующей смене терпения. Естественно, они уже подготовлены к столь долгому времени: купили достаточное количество продуктов и вообще морально настроили себя на длительный срок. Лично мне все понравилось. Я довольна тем, чем занимаюсь».



**Иван Загребин,
Уренгойский филиал:**

«Начал работать вахтовым методом с 2013 года. Трехмесячная вахта оказалась самой долгой и сложной для меня. Самое трудное – не видеть родных и близких, хоть мы и созванивались часто, используя различные социальные сети. В конце долгого дежурства начинаешь эмоционально выгорать, да и физически испытывать дискомфорт. Даже после сна порой нет ощущения, что выспался и отдохнул. Все сотрудники старались поддерживать друг друга, не создавать конфликтных ситуаций, так как все уже чувствовали себя уставшими. Любые технические вопросы решали совместно и быстро. Более того, мы ждали инспекционный контроль. Это серьезное испытание, поэтому с коллегами к нему особо готовились. Во время вахты все залы, в том числе бассейн, закрылись, поэтому я старался больше читать и гулять, что помогало сильнее расслабиться. Следующей вахтовой службе могу пожелать терпения и эмоционального здоровья. В летнюю смену им будет проще, потому что наступило лето, погода хорошая, а природа тундры в это время года прекрасна и здесь есть, на что посмотреть».



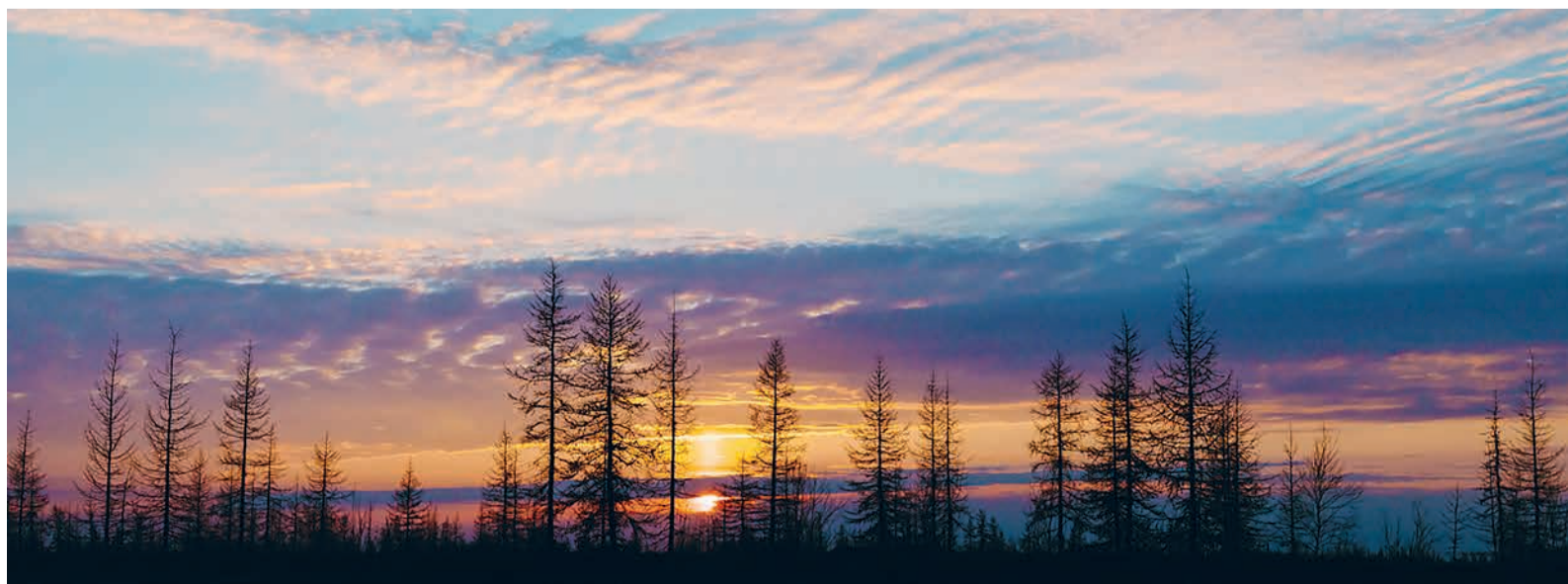
**Николай Близин,
Надымский филиал:**

«Работаю вахтовым методом с 2015 года, но эти три месяца подряд стали для меня первыми в карьере. Морально мне было тяжело, то есть непривычно, так как до этого трудился на производстве по пятидневкам, а с 2015-го – две на две. Эту смену изначально нам продлили до первого мая, если не ошибаюсь, далее до 15 июня и в конце – до 29 июня. Вот так нас несколько раз оставляли. Больше всего скучал по своей семье. К счастью, современные технологии позволяют быстро созвониться с родными: постоянно общался с женой и сыном. Несмотря на эмоциональную напряженность, мы с коллегами весело проводили свободное время: смотрели фильмы, разговаривали, прогуливались по территории, старались больше дышать свежим воздухом, пока не начался сезон комаров. Все ребята стали очень близкими за этот нелегкий период. Конечно, мы могли повздорить по мелочам, но старались больше поддерживать друг друга. По окончании вахты даже было странно возвращаться домой, так привыкли, что как будто прожили всю жизнь на месторождении. Следующей смене искренне желаю терпения. Им будет сложнее, так как они заехали летом, а большинство задач придется выполнять на улице, где много насекомых».



**Любовь Пургова,
Уренгойский филиал:**

«Это была самая долгая вахта в три месяца. Несмотря на внушительный стаж работы, 15 лет, такого у меня еще не было. Все старались держаться вместе и подбадривать друг друга. Главное – уважение. Это помогало сохранять дружеские отношения и высокую продуктивность. Самое трудное – не видеть родных и близких весь этот сложный период. Дома у меня остались мама и бабушка, которой 94 года. Очень волновалась за них, поэтому морально было тяжело. Все-таки мы как будто в безопасности, поселок закрыт, что нельзя сказать о наших семьях. Чтобы справиться с напряжением, я старалась отвлечься, поэтому читала книги и много гуляла. Примечательно, что сблизилась за это время с коллегами. Мы стали очень близки. Всегда вместе поддерживали друг друга. Смене, заменившей нас, желаю спокойствия, терпения и крепкого здоровья!»



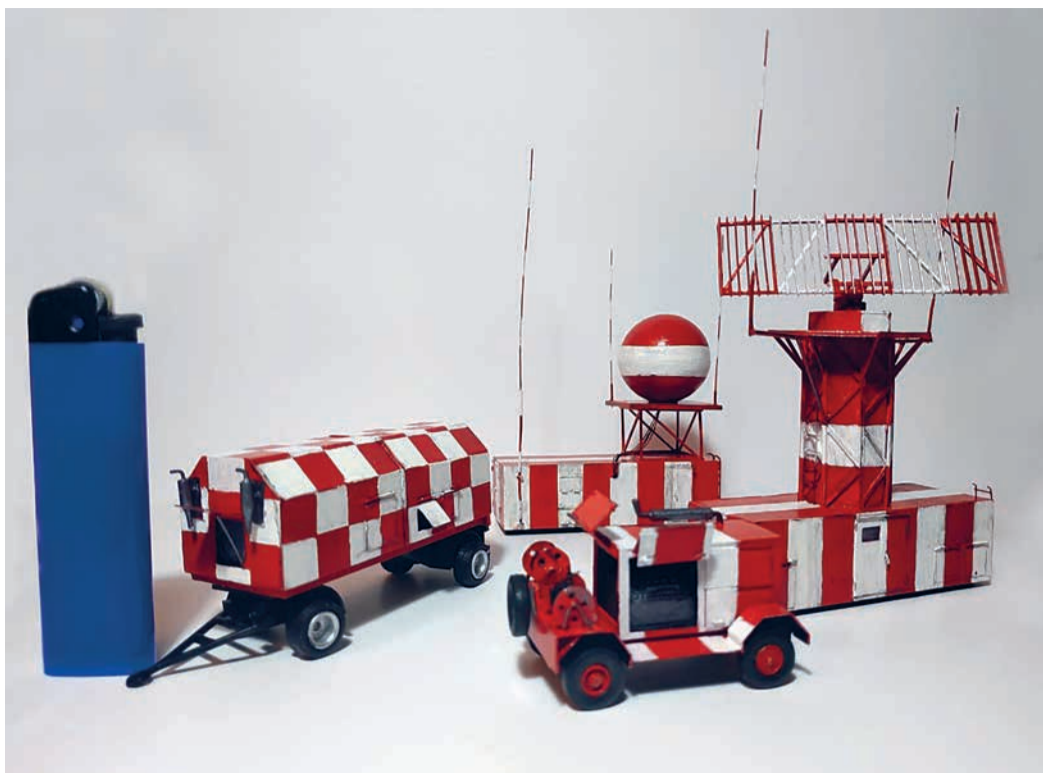
Пейзажи Русского Севера. Фото Камилы Нуреева

ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

Андрей Поповиченко трудится в производственно-техническом отделе администрации Общества. Помимо профессиональной деятельности он занимается необычным хобби – масштабным моделированием. Любимое дело вдохновляет на реализацию самых невероятных проектов и идей из подручных материалов.

Все началось с детского хобби, а переросло в настоящее творчество. Из командировок отец Андрея Поповиченко привозил фигурки военной техники своему сыну, чему ребенок был несказанно рад. Как и любой другой мальчик, Андрей заинтересовался исследованием этих моделей «изнутри», что подвигло нашего героя начать изучать масштабное моделирование и создать что-то свое. И по сей день увлечение остается актуальным и занимательным для нашего героя.

Что же такое масштабное моделирование и что нужно для этого хобби? «В первую очередь вам понадобятся циркуль, линейка, клей, калькулятор и краска. Это основные инструменты в моей деятельности, – рассказывает Андрей. – Я не люблю все выполнять по шаблону, поэтому ищу картинку, фотографии задуманного объекта в социальных сетях, на различных сайтах, анализирую их, измеряю и перевожу в нужный мне масштаб, а затем создаю фигуру из подручных, житейских средств: бахилы, пластиковые карточки, спички, одноразовая посуда и так далее. Все чертежи я готовлю самостоятельно как простым карандашом, так и в графических редакторах. Конечно,



Модель работы Андрея Поповиченко

в магазинах имеется большое разнообразие машин, самолетов и многого другого со специальными схемами сборки, окраски, что позволяет не подсчитывать, а лишь соединить детали, но это скучно».

Моделирование требует усидчивости и большого внимания, но именно это больше всего и привлекает Андрея: «Мне нравится этим заниматься. Отвлекаешься от посторонних мыслей, растворяешься в процессе: где-то надо подогнать деталь, здесь же все самодельное и нестандартное, смотришь, подойдет ли та вещь, приклеится или нет. Вдруг придется подрезать или увеличить ее, а возможно, переделать полностью готовый объект. Очень тонкая и кропотливая работа». Это отражается и на профессиональной деятельности, которая никак не связана с любимым занятием, но они дополняют друг друга. Масштабное моделирование помогает раскрывать и улучшать качества и умения, которые могут пригодиться в карьере. Это касается внимательности, концентрации и усидчивости. А благодаря работе в «Газпром энерго» теперь в коллекции появляются миниатюры передвижных электростанций и других объектов.

Моделист рассказывает: «Хобби – моя страсть. Оно помогает увидеть в казалось бы обычных инженерных сооружениях нечто новое и увлекательное. Я не стремлюсь участвовать в конкурсах и соревнованиях, но выставляю свои произведения на специальных форумах, где могу пообщаться со своими единомышленниками. Каждый желающий может оценить твоё детище. Здесь тебе дадут ценный и нужный совет, который пригодится в осуществлении следующих задумок. Заметил, что многие макетчики стремятся произвести как можно больше моделей. Я реализую все свои идеи не для оценки, не на скорость и не для количества, а лишь тогда, когда ко мне приходит вдохновение, что случается внезапно. Например, если меня отправляют в командировку, то, находясь в аэропорту, смотрю в окно на взлетно-посадочную полосу, на разные здания. Сразу появляются мысли создать что-то новое и необычное. Масштабное моделирование позволяет изучить объект не только снаружи, но и особенности технического устройства».

Екатерина ЯСНЕВА



Военная техника

РЕКИ НАШИХ РЕГИОНОВ

ШУМНАЯ ВОДА

Большинство рек имеют название на языке той народности, которая проживает в этой местности. Река Пур тоже не исключение. В переводе с ненецкого языка «пур» – «большая, бурлящая и шумная вода».

Река Пур является одной из самых значительных в Ямало-Ненецком автономном округе. Она берет свое начало далеко от полярного круга, в сургутских лесах, и отдает свои воды, взятые из болот, озер и мелких речушек. Интересна тем, что протекает почти строго с юга на север, пересекая ландшафты северной тайги, лесотундры и южной тундры.

Длина реки – 389 км; включая Пякупур и его составляющую Янкьягун, площадь водосборного бассейна – 112 000 км². Образуется слиянием рек Пякупур и Айвасадапур. Реки бассейна Пур используются для судоходства, лесосплава, рыболовства, водоснабжения, орошения. Кроме того, в бассейне Пура эксплуатируются крупнейшие нефтегазовые месторождения.

В теплый период года уровень воды резко меняется. Бывают затопляются не только поймы, но и долины рек. Из литературных источ-



Река Пур. Фото Николая Почкалова

ников известно об очень высоких наводнениях. Например, имеются данные за 1859 год: «Из Уренгоя сведения не утешительные, все деревни и селения, расположенные вверх по течению реки Пур, затопило, кроме только тех деревень, которые находятся на самых высоких местах, при этом затопило все сенокосные луга, хлебопашные поля и снесло все загородки, у некоторых крестьян унесло дома со всеми постройками...»

Современники могут еще помнить наводнение, произошедшее в 1941 году, когда река

Пур разливалась в отдельных местах до одного километра.

Как и большинство рек региона, Пур является рыболовным. Вот уж где раздолье любителям рыбалки. Здесь водятся сырок, нельма, ряпушка, пыжьян, муксун, щука, чебак, язь, налим и другие. В северной части обитает тугун или «сосвинская селедка». Более редкой рыбой является стерлядь, осетр, нельма, елец.

Вячеслава ИВАНОВА

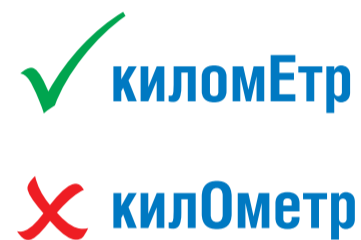
СОВЕТЫ ФИЛОЛОГА

УЧИМСЯ ГОВОРИТЬ ПРАВИЛЬНО

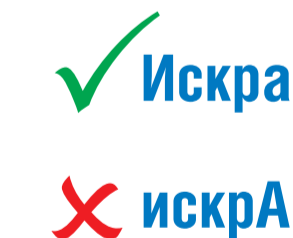


Это слово произошло от латинского *documentum* и означает – доказательство. Поэтому все, что доказывает личность, права, свидетельствует об исторических событиях, называют документом. В простонародье можно услышать слово «документ» – то есть вариант с ударением на второй слог. Это произношение недопустимо, оно противоречит нормам русского литературного языка.

Во всех формах единственного и множественного числа при склонении ударение в слове «документ» должно стоять на третьем слоге.



В русский язык слово «километр» пришло из французского. Как известно, во французском языке существует правило, которое гласит, что ударным является последний слог. Ударение должно падать на гласную «Е». Такую литературную норму указывают все без исключения словари русского языка. Ударение «километр» является ошибкой. Не устаревшей формой, не просторечьем, а именно ошибкой! Хотя эта форма и встречается иногда в разговорной речи у работников транспортной сферы и даже в некоторых поэтических произведениях.



Люди старшего поколения помнят из уроков истории, что первая коммунистическая газета называлась «Искра». Но потом, с развитием металлургии и распространением автомобилей, стала возникать путаница. Именно водители и металлурги ввели в обиход неправильное употребление ударения на последний слог.

Во всех формах единственного и множественного числа при склонении ударение в слове «Искра» должно стоять на первом слоге. Никаких других вариантов грамотного произношения не существует.

Вячеслава ИВАНОВА