

## С ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!



### Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работников нефтяной и газовой промышленности.

На протяжении всей истории газовой отрасли ее стабильная работа играет важную роль в жизни страны. «Газпром» как ключевое звено отечественной энергетики успешно решает задачи любой сложности и достигает впечатляющих результатов.

Сегодня, в непростой для всего мира период, наша компания демонстрирует высокий уровень надежности и сохраняет запас прочности. Мы полностью выполняем обязательства перед потребителями. Продолжаем реализацию масштабной производственной программы и социально значимых проектов.

Сила «Газпрома» – в сплоченном коллективе. В профессионализме и ответственности, стойкости и полной самоотдаче на каждом участке работы. Убежден, благодаря этому наша компания и дальше будет добиваться поставленных целей на благо страны.

Дорогие друзья! Желаю вам новых трудовых достижений, крепкого здоровья, счастья и благополучия.

С праздником!

Председатель Правления  
ПАО «Газпром»  
Алексей МИЛЛЕР

### Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Наша отрасль имеет особое значение для России. Специалисты топливно-энергетического комплекса обеспечивают не только тепло в домах, но и работу промышленных предприятий, транспорта, социально значимых объектов. От нашего с вами труда зависит качество жизни едва ли не каждого жителя страны. Именно поэтому мы относимся с максимальной серьезностью к решению любых поставленных перед Обществом задач.

«Газпром энерго» – это коллектив профессионалов, понимающих возложенную на нас ответственность. Уже более 20 лет своим трудом вы доказываете, что наша амбициозная команда ради достижения цели способна совершать подвиги каждый день.

Коллеги, благодарю вас за любовь к профессии и высочайшую самоотдачу! Искренне желаю вам успехов, счастья, здоровья, мира и добра!

С праздником!

Генеральный директор  
ООО «Газпром энерго»  
Роман ДЯТЛОВ

### НОВОСТИ КОМПАНИИ

## БЕЗОПАСНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Южно-Уральский филиал ООО «Газпром энерго» стал участником пилотного проекта по безопасности дорожного движения. В нем участвуют дочерние общества, осуществляющие свою деятельность на территории Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения. Проект реализует ПАО «Газпром», координатор – ООО «Газпром добыча Оренбург».

Цель проекта – снижение количества дорожно-транспортных происшествий и тяжести их последствий в организациях Группы «Газпром», а также формирование опыта для дальнейшего распространения в других регионах присутствия компаний.

В соответствии с регламентом и решениями рабочей группы, в Южно-Уральском филиале проводится комплекс мероприятий: проведение практических занятий с водительским составом по отработке навыков движения задним ходом и прочих элементов; обучение приемам оказания первой медицинской помощи; разработка системы мотивации по недопущению нарушений Правил дорожного движения.

Автотранспортный цех филиала обслуживает 52 единицы техники, численность подразделения – 75 человек. Профессиональное

ядро коллектива – это квалифицированные, опытные специалисты, имеющие большой водительский стаж. В подразделении сформировались семейные династии – Бугаевы, Швецовы, Тузницкие. Молодые ребята не отстают от своих отцов. На Фестивале труда «Газпром энерго» в 2019 году Геннадий Тузницкий занял второе место среди коллег из всех филиалов Общества.

За период с 2018 года по настоящее время водителями филиала не допущено происшествий на транспорте.

«Администрация филиала всегда уделяет большое внимание охране труда и вопросам безопасности работ, – докладывает начальник автотранспортного цеха Антон Цветков. – Эта работа постоянная, а участие в пилотном проекте тоже полезно, поскольку позволяет обмениваться информа-



Машинист автокрана Петр Чирков

цией, использовать лучшие практики и положительный опыт коллег. Кроме того, в процессе исполнения регламента мы отлаживаем взаимодействие со службами и органами местного самоуправления по вопросам, возникающим при осуществлении производственной деятельности, в том числе содержания дорожной инфраструктуры, а также правовых аспектах в области обеспечения безопасности дорожного движения».

Светлана ШЕВЧЕНКО

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



### ЭНЕРГЕТИКА В ГОДЫ ВОЙНЫ

Читайте о том, как трудились наши коллеги в годы Великой Отечественной войны  
стр. 3



### НАША КОМПАНИЯ

Секрет успеха Южного филиала – в единении и сплоченности коллектива  
стр. 4-5



### ПРОФЕССИОНАЛ

Евгению Скрипник химия покорила еще в детстве. Теперь эта наука стала ее профессией  
стр. 6



### РЕКИ НАШИХ РЕГИОНОВ

Очередной материал рубрики посвящен одной из самых известных рек в мире – Уралу  
стр. 8

# 16%

доля «Газпрома» в мировых запасах природного газа

### ЦИФРА НОМЕРА



## ГДЕ МОТИВАЦИЯ – ТАМ РЕЗУЛЬТАТ

**В «Газпром энерго» прошел первый конкурс на лучшую разработку системы мотивации молодых работников филиалов Общества. В разработанных концепциях авторы представили новаторские идеи о методах стимулирования трудовой деятельности. Конкурсные работы позволят создать такие комфортные рабочие условия, благодаря которым станет возможным не только удерживать молодого работника, но и многократно преумножить эффективность его труда, а также привлечь талантливых и перспективных выпускников учебных учреждений.**

Цель проектов по повышению мотивации – создание возможностей для профессионального роста, реализации потенциала на научном поприще, развития творческих инициатив. Поставленная задача разработки материальных и нематериальных стимулов своей актуальностью привлекла внимание сотрудников Общества. Это совсем не удивительно, поскольку поддержка предложенной инициативы сулит массу преимуществ: от возможности общения и обмена опытом с коллегами-участниками до расширения профессиональных знаний и навыков, а также получения перспектив карьерного роста.

Для рассмотрения проектов и подведения общих итогов была создана комиссия во главе с начальником управления по работе с персоналом Общества Еленой Тянь. Критериями оценки являлись новизна, оригинальность идеи, глубина и степень проработанности темы, убедительность и наглядность приводимых доводов, доказательность принимаемых решений.

По результатам работы комиссии первое место разделили между собой сразу два участника: ведущий инженер по организации и нормированию труда Приуральского филиала Гульнара Азнабаева

и ведущий инженер по организации и нормированию труда Центрального филиала Татьяна Подбужкая. На втором месте проект начальника отдела организации труда и заработной платы Южного филиала Ирины Терентьевой.



Татьяна Подбужкая

«Результаты превзошли наши ожидания. В такой сложный период, вызванный пандемией, в условиях колоссальной загруженности наши коллеги в филиалах нашли время и подготовили серьезные, продуманные и интересные предложения. Далее предстоит работа по их реализации в Обществе, а авторы идей примут активное участие в их внедрении. Учитывая отклик, мы будем продолжать практику проведения таких конкурсов», – рассказала начальник отдела организации труда и заработной платы Общества Оксана Фарштейн.

Елена Тянь, подводя итоги, подчеркнула значимость проведения подобных мероприятий: «Общество системно подходит к во-

просу мотивации молодых специалистов. В результате проведения конкурса были разработаны уникальные проектные работы, совмещающие в себе как теоретическую базу, так и уже практически реализуемые инициативы. Отобранные проекты представляют наибольший интерес для реализации и системного внедрения в кадровую политику компании. Надеемся, что участники по-прежнему будут стремиться к реализации своих идей и творческого потенциала, направлению энергии на совершенствование компании и развитию профессиональной среды».

**Виталий АПРЕЛКОВ**



Гульнара Азнабаева



Ирина Терентьева

## СОВМЕСТНЫЙ ТРУД ОБЪЕДИНЯЕТ

**Командировки для работников теплотехнической лаборатории Инженерно-технического центра – дело привычное. Специалисты часто находятся в разъездах по стране, проводя многочисленные режимно-наладочные испытания промышленного оборудования на производственных объектах в филиалах Общества. Однако пандемия внесла свои коррективы и перемещения по стране были ограничены, а запланированные командировки и вовсе отменены. Но как быть в случае, когда производственные вопросы не терпят отлагательств и требуют участия специалистов ИТЦ? Опыт совместной работы делятся начальник производственной теплотехнической лаборатории Южного филиала Михаил Есипов и его коллега из ИТЦ Александр Мозговой, прибывший в Астрахань для проведения внеплановых режимно-наладочных работ на территории пусковой котельной.**

– Михаил Юрьевич, что послужило причиной прибытия ваших коллег из ИТЦ?

**Михаил Есипов:** Согласно данным, полученным специалистами производственной хи-

мической лаборатории Южного филиала, на пусковой котельной было необходимо провести химическую очистку поверхностей нагрева парового котла БКЗ-75/39 №5 от отложений. Их наличие отрицательно сказывается как на производительности котла, так и на экономичности и надежности его работы в целом. Очистка поверхностей нагрева будет выполняться специализированной организацией по методике, специально разработанной подрядчиком для нашего котла. А оценку эффективности проведенных работ и последующую наладку оборудования нам помогут провести наши коллеги из теплотехнической лаборатории ИТЦ.

– Александр, вы очень ответственно относитесь к предстоящим работам, ведь даже ограничительные меры не смогли помешать вашему прибытию в Астрахань. С какими сложностями вам пришлось столкнуться в ходе этой поездки?

**Александр Мозговой:** Мы с моим коллегой, ведущим инженером ТТЛ ИТЦ Сергеем Песчаным, опасались, что можем не успеть к сроку. Работы по промывке котла должны были начаться в первых числах июля, но с учетом действующих в Астраханской области карантинных мер две недели после прибытия мы должны были провести на самоизоляции. Терять столько времени мы просто не могли, ведь Общество возложило надежды на теплотехническую лабораторию ИТЦ. Нам очень не хотелось подводить ни руководство, ни наших коллег из Южного филиала. Мы стали готовиться к командировке, осозна-

вая необходимость строгого соблюдения всех профилактических мер по безопасности. Связавшись с «горячей линией» по коронавирусу в Астрахани, получили актуальные рекомендации. По прибытии нам предстояло пройти тест и получить справку, подтверждающую отсутствие COVID-19. Это обязательное условие для получения допуска на объект и выполнения запланированных работ. Пришлось пожертвовать временем, но таковы реалии сегодняшней жизни в условиях борьбы с пандемией. Хотелось бы отметить оперативную работу специалистов отдела охраны труда и промышленной безопасности Южного филиала, которые в течение часа организовали нашу доставку в астраханскую клинику для сдачи анализа. Уже на следующий день результаты были готовы, мы смогли приступить к работам и благополучно завершить их в намеченные сроки.

– Александр, вы первый раз в Южном филиале. Поделитесь своими впечатлениями от визита.

**А.М.:** Во-первых, поразила астраханская жара. На улице было градусов 35, а в самой котельной еще выше. На площадке обслуживания, на высоте 12 метров, куда мы поднялись вместе со специалистами производственной теплотехнической лаборатории Южного филиала, помимо сильнейшей жары стоял оглушительный шум от работы котла. Находиться там можно только в наушниках.

Также большое впечатление на нас произвело и само оборудование. В эксплуатации у Южного филиала находятся самые мощные и крупные котлы. А так как нечасто приходится заниматься наладкой таких «монстров» теплоэнергетики, то это всегда очень интересно и познавательно.

– В чем заключается проведение режимно-наладочных работ и каких результатов можно ожидать после их окончания?

**М.Е.:** Как я уже сказал ранее, котел БКЗ №5 будет проходить химическую промывку для удаления отложений с внутренних поверхностей нагрева. Прежде чем приступить к этой процедуре, специалистами теплотехнических лабораторий проводится полный осмотр котла, происходит снятие его эксплу-

ационных характеристик и параметров работы. После промывки замеры производят повторно, чтоб проанализировать эффективность работы оборудования с учетом проведенной химочистки. Результаты первых испытаний уже получены, теперь будем ждать наших коллег в сентябре для проведения заключительного этапа совместных работ по наладке оборудования.

**А.М.:** По результатам этого этапа мы сможем определить, насколько увеличился КПД котла после его промывки, соответствует ли это максимальным значениям паропроизводительности, заявленным изготовителем, и оценить экономию газа за счет снижения условного расхода топлива.

– Как вы оцениваете вашу совместную работу и какие положительные моменты можете для себя отметить?

**М.Е.:** В таком совместном режиме мы работали впервые, но уже могу назвать этот опыт удачным. Нам было интересно услышать экспертное мнение своих коллег из ИТЦ, обсудить с ними имеющиеся проблемы и пути их решения, ну и, конечно, получить определенный опыт. У нас сразу возникло понимание того, что мы трудимся ради достижения общей цели, поэтому все запланированные работы прошли слаженно и в срок.

**А.М.:** Со специалистами ПТТЛ Южного филиала мы сразу нашли общий язык. Чувствуется опыт и знание нюансов подконтрольного оборудования. Наши вопросы и предложения были восприняты с пониманием. В ходе обсуждений возникла общая заинтересованность в совместной работе, ведь это лучший способ поделиться личным опытом и приобрести новый. За время многочисленных командировок по стране мы поняли, что каждый из филиалов нашего Общества особенный и в каждом существуют свои нюансы при наладке оборудования, требующие индивидуального подхода. Надеемся пополнить свою копилку знаний работой в Южном филиале и приобрести по-настоящему ценный опыт, который, несомненно, пригодится нам в дальнейшей работе.

**Анна МОТОРИНА**



Работники Южного филиала

75 ЛЕТ  ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

# ЭНЕРГЕТИКА В ГОДЫ ВОЙНЫ: ВСЕ ДЛЯ ФРОНТА, ВСЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ!

**Великая Отечественная война стала тяжелым испытанием для электроэнергетики. Уже в конце 1941 года установленная мощность советских электростанций сократилась более чем вдвое. Почти полностью было разрушено энергетическое хозяйство на оккупированных территориях. Сильно пострадали энергообъекты городов-героев, где шли наиболее ожесточенные бои, – Ленинграда, Тулы, Сталинграда... Тем не менее работа отрасли не прекращалась ни на один день.**

**Э**вакуация промышленности на восток, форсированное строительство в тылу оборонных предприятий требовали интенсивного развития энергосистем Урала, Сибири, Казахстана. Но несмотря на тяжелейшие условия, продолжалось также возведение новых энергообъектов в европейской части страны. Так, в конце 1941 года на реках Волга и Шексна была пущена Рыбинская ГЭС, от которой построили ЛЭП для передачи электроэнергии в Москву.



ТЭЦ «Красный Октябрь»

Восстановление энергообъектов началось сразу же после освобождения от вражеских войск захваченных районов страны. Энергетики приходили с передовыми частями армии, чтобы в максимально сжатые сроки обеспечить электричеством больницы, школы, жилые дома, транспорт, промышленные предприятия. Оборудование катастрофически не хватало, и нередко недостающие детали и узлы приходилось мастерить своими силами в буквальном смысле из подручных материалов. Тем не менее еще до окончания войны было введено в строй 20% утраченных энергетических мощностей. В победном 1945 году работы активно велись на всей территории СССР. Уже к концу года за счет восстановления существовавшей ранее инфраструктуры и строительства новых энергообъектов по мощности электростанций удалось практически достичь довоенного уровня, а в 1946 году страна вышла на второе место в мире по производству электроэнергии.

В первые месяцы Великой Отечественной войны электросетевому комплексу СССР был нанесен колоссальный ущерб. На оккупированных территориях Белоруссии, Украины и Центральной России были разрушены десятки тысяч километров ЛЭП, уничтожены порядка 12 тысяч подстанций.



Разрушенная войной ДнепротЭС

Тысячи имен энергетиков вписаны в историю электросетевого комплекса, все они отмечены орденами и медалями. Среди них есть 30 Героев Советского Союза и 54 полных кавалера ордена Славы. Они показали пример мужества, героизма, преданности Родине и профессии, внесли огромный вклад в Победу и заслужили вечную память и признание потомков.



## ЭНЕРГИЯ ДЛЯ СТОЛИЦЫ

Перед войной московская энергосистема – одна из самых мощных в стране – охватывала Московскую, Тульскую, Калужскую и Рязанскую области.

Во второй половине июля 1941 года вражеская авиация стала бомбить столицу. Значительную роль в энергоснабжении Москвы и особенно осажденного города Тулы играла Каширская ГРЭС. Оккупанты были от нее всего в пяти километрах, однако коллектив станции проявил мужество и крупные агрегаты электростанции были демонтированы и эвакуированы, а оставшиеся турбогенераторы первой очереди продолжали вырабатывать электроэнергию.

После разгрома фашистских полчищ под Москвой энергетики стали восстанавливать разрушенное хозяйство. Благодаря их героическим усилиям в течение 1942 года восстановлены на полную довоенную мощность основные электростанции: Шатурская (136 тыс. кВт) и Каширская (186 тыс. кВт) ГРЭС.



## ПРОРЫВ ЭНЕРГОБЛОКАДЫ

8 сентября 1941 года вокруг Ленинграда замкнулось кольцо блокады. В энергосистеме возникли огромные трудности, связанные с тем, что город был отрезан от Свирской и Раухиальской гидроэлектростанций и базовой тепловой электростанции – Дубровской. Эти станции ранее обеспечивали основную часть потребности Ленинграда в электроэнергии.



Линия электропередачи на Ладозском озере

Нагрузку пришлось переложить на городские генерирующие объекты, к ноябрю они были вынуждены увеличить выработку электроэнергии в 1,5 раза. Позже, в конце 1941 – начале 1942 года, из-за отсутствия топлива подача электроэнергии горожанам резко сократилась: в домах не было света и тепла. Тогда было решено проложить электрические кабели по дну Ладозского озера. Приказом Ленинградского фронта по всему городу были собраны последние метры силового 6-кВ кабеля. Буквально за 80 рабочих часов четыре нитки провода общей длиной в 102 км были проложены под водой. В сентябре 1942 года благодаря этому уникальному техническому решению энергетическая блокада была прорвана.

Зимой 1942–1943 годов на льду Ладозского озера была сооружена воздушная линия электропередачи, по которой до таяния льдов электроэнергия от Волховской ГЭС поступала к Ленинграду. Опоры были заморожены в лед. Такого опыта сетевое строительство еще не знало!



## СТРОИТЕЛЬСТВО ВОЗДУШНОЙ ЛИНИИ «КУЙБЫШЕВ – МОСКВА».

### РАБОТА ВБЛИЗИ ЛИНИИ ФРОНТА

Сразу же после войны возобновилось масштабное энергетическое строительство, обеспечившее создание условий для восстановления и развития экономики. Первым энергообъектом 400 кВ стала ЛЭП, соединившая в 1950-х гг. Куйбышевскую ГЭС на Волге и Москву. Так начался следующий этап истории отрасли – объединение энергосистем Центра и Средней Волги и формирование Единой энергетической системы страны.



## ЭЛЕКТРИЧЕСТВО ПРОТИВ ВРАЖЕСКОГО НАСТУПЛЕНИЯ

Энергетики во время войны не только решали задачи энергоснабжения, но и, например, непосредственно участвовали в обороне Москвы. Энергетиками на подступах к городу совместно с инженерными войсками Красной армии была сформирована система высоковольтного электрозаграждения совместно с минно-взрывными устройствами, управляемыми по радио. Она располагалась полукольцом вокруг Москвы протяженностью более 200 км от Ленинградского шоссе до Домодедово и сыграла определенную роль в обороне столицы. Немцы на последнем этапе наступления на Москву в начале декабря 1941 года не смогли преодолеть заграждения в районе Волоколамска и Нахабино. Этот опыт был использован при обороне Ленинграда, Сталинграда, Ростова-на-Дону, Одессы, на Курской дуге. Московским энергозаградителям создан памятник в подмосковном Нахабино.



Памятник энергозаградителям в Нахабино



## НА ВОСТОК

Главными задачами энергетической отрасли в то тяжелое время стали скорейшее возмещение потери генерирующих мощностей, обеспечение электроэнергией военной промышленности и сотен эвакуированных предприятий народного хозяйства в восточных регионах. Добиться всего этого можно было только путем эвакуации энергетического оборудования из мест, находившихся под угрозой оккупации.

Основными районами размещения перебазированного оборудования стали Урал, Западная Сибирь, Казахстан и Средняя Азия. В связи с эвакуацией энергетикам необходимо было в срочном порядке вводить в эксплуатацию привезенное оборудование и наращивать энергетические мощности на востоке страны.

Большая часть эвакуированного из западных районов страны энергетического оборудования была направлена на уральские электростанции. Уже к декабрю 1941 года за счет них удалось увеличить мощность генерации Урала на 10% по сравнению с июнем того же года. В дальнейшем мощность электростанций региона быстро возрастала и увеличилась к концу 1942 года на 36,8%, в 1943-м – на 72% к предыдущему году, а к концу 1944 года она выросла на 192% (по сравнению с июнем 1941 года)! К этому времени Урал стал обладать самой мощной энергосистемой в стране.

**По материалам изданий  
«Энергия единой сети»,  
«Магистраль Победы»  
«Россети ФСК ЕЭС»,  
peretok.ru, energosmi.ru**

## А.М. МАРИНОВ. ДНЕВНИК

*«24 сентября 1941 г. Много воды утекло за эти полтора-два месяца. На р. Лузе нам не удалось использовать электропрепятствия, хотя и работали, не жалея сил, день и ночь. Несколько десятков работников кабельной сети и других организаций соорудили подстанции и питающие линии, прокладывали проводники в инфузурной земле.*



Вооруженный отряд особого назначения Ленэнерго

*По указанию командования фронтом мы немедленно переключились на сооружение электропрепятствий у г. Красногвардейска. Здесь мы успели, и эти сооружения сыграли свою роль. Когда немецкие части, переходя в атаку, попали в полосу «шагового напряжения» и начали валиться с ног, психологический эффект оказался весьма сильным, это внесло панику в стан врага и ободрило наши измотанные части, находящиеся в обороне.*

*6 февраля 1942 г. Каждый обход электростанции, ее территории, цехов, вид обессиленных рабочих, обвешанных котелками и сумками, голодных – все это приводит в такое настроение, что трудно себя удержать от отчаяния.*

*Все котлоагрегаты требуют ремонта, а работать почти никому; те, кто старается работать, не в силах выполнять необходимое.*

*Весь Ленинград зависит от энергии, даваемой 1-й ЛГЭС, и единственным котлом 5-й ЛГЭС.*

*26 апреля 1942 г. Уже много дней станция работает устойчиво, несет нагрузку 22 тыс. кВт, удовлетворяя первостепенные нужды осажденного города. Электроэнергия оживила город, часть промышленности, городской транспорт, водопроводное и другое коммунальное хозяйство».*



## А.С. ГОРШКОВ. ТРУДНЫЙ ПУТЬ

*«Самые тяжелые испытания выпали на долю ленинградских энергетиков в годы Великой Отечественной войны, во время 900-дневной блокады города. Вспоминается атмосфера, царившая в коллективе вверенной мне энерголаборатории.*

*Котельной лаборатории пришлось налаживать сжигание различных топлив отдельно и в смеси с обязательным соблюдением требований бездымного горения в целях маскировки электростанций. Котельщики с турбинистами занялись повышением маневренности энергооборудования, добиваясь ускоренного сброса нагрузки до предельно минимальной (даже с переводом турбоагрегатов в режим синхронного компрессора) при воздушной тревоге и ускоренного подъема до номинальной после отбоя. Были разработаны и проведены в жизнь мероприятия для быстрой ликвидации повреждений при поражении объекта.*

*Специалисты по автоматизации привели в более работоспособное состояние средства автоматического управления, контроля, защиты и сигнализации. Заработали бездействовавшие прежде регуляторы частоты инженера энерголаборатории П.П. Острога, регуляторы напряжения фирмы „Сименс-Шуккерт“. Была обеспечена бесперебойная работа телемеханических и других устройств на диспетчерском пункте».*

# СИЛА В КОМАНДЕ

Южный филиал – один из крупнейших в «Газпром энерго». Но при этом каждый сотрудник гордится сплоченностью коллектива, в котором работает. Даже на соревнованиях у коллег есть кричалка: «Южный – дружный». В единении и кроется секрет успеха филиала.



Машинист котлов пусковой котельной Алексей Берляков

## У ИСТОКОВ АСТРАХАНСКОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

Начало развития энергетики в Астраханском газовом комплексе положено в 1977–1979 годах, после открытия в 1976 году разведочной скважины № 5-А, подтвердившей уникальность Астраханского газоконденсатного месторождения. Полноценное освоение комплекса не могло осуществляться без важнейших составляющих – водо-, тепло- и электроэнергетики. Поэтому 1 марта 1982 года был создан цех энерготепловодоснабжения, обеспечивавший жилые вахтовые поселки, буровые и строительные площадки газоперерабатывающего завода необходимыми энергетическими ресурсами.

Строительство тем временем набирало обороты, а ввод в эксплуатацию первой очереди завода требовал обеспечения стабильной работы всех энергетических объектов комплекса. Для этих целей приказом Министерства газовой промышленности в 1984 году было создано Управление электрических и тепловых сетей, переименованное впоследствии в Управление «Астраханьгазэнерго». С этого момента берет начало история предприятия, на базе которого 3 августа 2005 года был создан Южный филиал «Газпром энерго».

На сегодняшний день филиал занимает одну из ключевых позиций в жизнеобеспечении Астраханского газового комплекса, являясь сложным многопрофильным хозяйством. Основные задачи – надежное и эффективное энергоснабжение объектов Астраханского газоконденсатного месторождения.

В сферу деятельности филиала входят выработка и передача тепловой энергии, передача и распределение электрической энергии, услуги систем водоснабжения и водоотведения, техническое обслуживание энергетических объектов. Основными потребителями являются дочерние компании ПАО «Газпром», эксплуатирующие объекты Астраханского газоконденсатного месторождения.

## РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ

С начала 2000-х годов на территории Астраханского газоконденсатного месторождения велись масштабные работы по реконструкции и новому строительству технологических установок производств № 3 и № 6 Астраханского газоперерабатывающего завода Общества «Газпром добыча Астрахань».

Ввод новых и модернизация существующих мощностей газоперерабатывающего завода затронули и электроэнергетический сектор газового комплекса. Одним из первых этапов реконструкции объектов энергетики стало строительство и ввод в эксплуатацию в 2010 году главной понизительной подстанции Астраханского ГПЗ – ПС «ГПП-3» с техническими характеристиками 110/6/6 кВ, 40 МВт.

Работы по строительству новых технологических и энергетических объектов № 3 и № 6 продолжались с 2011 по 2014 год. На основании решения ПАО «Газпром» Южный филиал «Газпром энерго» был назначен эксплуатирующей организацией четырех новых энергетических объектов:

## ПРИНЯТЫЕ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОБЪЕКТЫ

– «Котельная. Расширение» производительностью 111,2 Гкал/час – для обеспечения производства и подачи пара высокого и низкого давления на объекты реконструкции Астраханского ГПЗ в объеме 66 т/ч – пар 3,9 МПа, и 110 т/ч – пар 0,6 МПа;

– Установка очистки парового конденсата производительностью 300 м³/час – для очистки поступающего с производств газоперерабатывающего завода конденсата и его повторного использования в производственном цикле;

– Обратноосмотическая установка предварительного обессоливания производительностью 500 м³/час – для подготовки частично обессоленной воды для нужд объекта «Котельная. Расширение», а также поставки воды для нужд газоперерабатывающего завода;

– «Котельная. Газорегуляторный пункт» – для обеспечения газоснабжения объекта «Котельная. Расширение».

## ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ЮЖНОГО ФИЛИАЛА

# 1002

человека работают в филиале

# 106

руководителей

# 76

специалистов

# 820

рабочих и служащих

Эксплуатация новых энергетических объектов производств № 3 и № 6 Астраханского ГПЗ позволила значительно увеличить производительность комплекса пусковой котельной Южного филиала.

На сегодняшний день филиал продолжает участие в реализации проектов в части технического надзора за реконструкцией и новым строительством объектов ПАО «Газпром», планируемых к передаче в эксплуатацию ООО «Газпром энерго» в 2020–2021 годах.

## КУЗНИЦА РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ

Результатом успешной работы рационализаторов Южного филиала является безусловное выполнение и перевыполнение ежегодного тематического плана, в соответствии с которым в филиале ведется работа по рационализаторской деятельности. Так, например, в 2019 году вместо запланированных восьми рацпредложений было подано 10, одно из которых уже доказало свою эффективность. Речь идет о предложении по изменению аварийно-предупредительной схемы и противо-



Производственные объекты



Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования Василий Кузнецов и Александр Попов

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2019 ГОДА

Передача электроэнергии

# 852 305 655

 кВт·ч

Реализация тепловой энергии потребителям

# 1 890 474

 Гкал

Реализация воды потребителям

# 5 555 870

 м³

Водоотведение

# 5 913 547

 м³

аварийной защиты котлов BONO Energia №3, 4 на объекте «Котельная. Расширение». Авторы разработки предложили заменить импортные преобразователи входных аналоговых сигналов, приводящие к сбою в работе оборудования, на регистратор многоканальный технологический РМТ-59 с помощью изменения монтажных схем противоаварийной защиты.

Внедрение этой разработки и замена импортного оборудования на отечественное позволили повысить надежность схем АПС и ПАЗ, расширить их функционал и существенно увеличить количество часов наработки оборудования на отказ с 18 до 60 тысяч. За счет снижения стоимости оборудования, увеличения интервала государственной поверки и снижения затрат на энергопотребление, экономический эффект от данного рацпредложения составил почти 1 миллион 300 тысяч рублей.

## ДОБРОЕ СЕРДЦЕ И КРЕПКОЕ ЗДОРОВЬЕ

Есть в Южном филиале мероприятия, которые за много лет стали для работников доброй традицией. Одним из таких является ежегодный конкурс спортивного рыболовства «Вобла», организуемый первичной профсоюзной организацией. Каждую весну на живописных берегах Волги собираются самые заядлые рыболовы со всех структурных подразделений филиала, чтоб продемонстрировать свое умение и мастерство.

Стоит отметить, что сохранению и восстановлению запасов промысловых рыб Волги в Астраханской области уделяется особое внимание. Начиная с 2018 года молодежь Южного филиала совместно с Волго-Каспийским территориальным управлением Федерального агентства по рыболовству активно участвует в мероприятиях по спасению молодежи рыб из остаточных водоемов, внося тем самым вклад в сохранение и воспроизводство рыбных запасов Волги.

Не остаются равнодушными сотрудники филиала и в вопросах оказания благотворительной помощи. Откликнувшись на акцию «Первоклассник» Министерства образования Астраханской области в 2019 году, работники собрали и передали детям из малообеспеченных семей, готовящихся к первому в своей жизни учебному году, наборы для творчества, канцелярские и учебные принадлежности.

На протяжении последних 10 лет Южный филиал участвует в жизни подшефной школы-интерната №1 для детей с ограниченными возможностями здоровья. При поддержке администрации филиала, профсоюзной организации и молодежного совета проводится озеленение территории школы, оказывается помощь в решении хозяйственно-бытовых вопросов. Не остаются без внимания и сами воспитанники.

Впервые в 2019 году в рамках фестиваля #ВместеЯрче активисты молодежного совета провели на базе школы-интерната №1 урок по энергосбережению для учеников 6–9 классов. Учитывая специфику учебного заведения, молодые специалисты разработали сценарий, который наравне с познавательным материалом включал игровые моменты и даже небольшое театрализованное представление.

Развитию молодежного движения в Астрахани уделяется особое внимание. Молодые специалисты принимают участие в научно-практических конференциях, привлекаются в качестве волонтеров спортивных, культурно-массовых и благотворительных мероприятий, организуемых Обществом «Газпром энерго». Команда южан уже стала постоянным участником интеллектуальной игры «Эрудит» и туристических слетов, организуемых молодежными организациями дочерних компаний «Газпрома» в регионе.

Развитию творческого потенциала молодежи способствует участие «Газпром энерго» в благотворительных фестивалях. В марте 2020 года был дан старт инклюзивному проекту «Театр шанса». Это удивительная возможность для ребят с ограниченными возможностями здоровья окунуться в мир театрального искусства и проявить себя в качестве актеров в настоящем спектакле. Идея, концепция и сценарий будущей театральной постановки были разработаны при участии молодых работников Южного филиала, которые вместе с воспитанниками школ примут участие в спектакле.

Пропаганда активного и здорового образа жизни – одно из ключевых направлений в работе первичной профсоюзной организации. В целях укрепления здоровья, формирования и поддержания командного духа коллектива профсоюз ежегодно организует соревнования по стендовой стрельбе, волейболу, мини-футболу и плаванию. А заключительным этапом всех спортивных состязаний является ежегодная летняя Спартакиада Южного филиала. Это настоящий праздник спорта, участие в котором принимают не только работники, но и члены их семей. В соревнованиях по легкой атлетике, перетягиванию каната и гиревому спорту работники из всех структурных подразделений филиала борются за кубок и престижное звание лучшей спортивной команды года.

Южный филиал по праву может гордиться своими спортивными успехами. В его копилке серебряная и бронзовая награды летних спартакиад Общества «Газпром энерго», а также кубок за II общекомандное место в первой астраханской региональной Спартакиаде предприятий Группы «Газпром», состоявшейся в октябре 2019 года. Специальным кубком и памятным дипломом этой Спартакиады была отмечена и команда болельщиков Южного филиала, как самая дружная группа поддержки. Такая сплоченность положительно влияет и на производственные результаты.

«Перед Южным филиалом стоят амбициозные планы. Уверен, что ответственность, опыт и профессионализм нашей большой и дружной команды позволят нам успешно реализовать все поставленные задачи. Мы осознаем высокую степень ответственности и значимости своей работы, ведь по сути являемся основным поставщиком энергоресурсов для крупнейшего топливно-энергетического комплекса на юге страны», – отметил и.о. директора Южного филиала Виктор Кузьмин.

**Анна МОТОРИНА**



## Виктор Кузьмин, и.о. директора Южного филиала

«Текущий и последующий годы обещают быть плодотворными для филиала. В наши планы входит проведение работ по повышению эффективности системы теплоснабжения потребителей промышленной и приаэропортовой зон Астраханского ГКМ от Узловой котельной Южного филиала, а также строительство нового объекта «Солевое хозяйство». Реализация этого проекта позволит обеспечивать котельные филиала достаточным объемом технического рассола поваренной соли, что в свою очередь является необходимым условием для отпуска тепловой энергии и химически очищенной воды производственным потребителям.

Также мы готовимся к реализации бизнес-идеи по производству бутилированной воды для питьевых нужд. Данные на основании опроса организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Астраханского газоконденсатного комплекса об их потребности в бутилированной воде, позволяют планировать производство питьевой воды в объеме 1 872 900 литров в год. Специальными филиала уже сформирован перечень материалов и оборудования для осуществления производства и реализации бутилированной воды, разработано ТЭО.

Безусловно, самым ценным ресурсом филиала, выполняющим основную роль в реализации всех планов, является персонал. Мы стремимся к созданию для наших работников оптимальных условий, позволяющих им достигать высоких результатов в производственной деятельности, а также совершенствоваться и развиваться в процессе работы. Приоритетное направление в этом вопросе для нас – организация обучения и обеспечение высокого качества трудовых ресурсов. В соответствии с политикой Общества «Газпром энерго» в области организации обучения персонала на производстве Южный филиал одним из первых провел мероприятия по разработке и внедрению матриц квалификационных требований к персоналу для основных профессий. Применение матриц позволит адаптировать программы подготовки и обучения персонала под каждую из профессий, сделав процесс обучения еще более эффективным.

Для обеспечения высокого уровня квалификации сотрудников наши специалисты прорабатывают вопрос об организации учебного центра в Южном филиале. Планируется, что он будет укомплектован необходимым производственным оборудованием, инструментом, техническим инвентарем, а также оснащен материально-техническими, учебно-методическими и информационно-коммуникативными средствами обучения».

## Олег Расулов, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов

«Я был принят на работу в цех теплоснабжения совсем недавно. Как и у любого новичка, возникло много разных вопросов. Быстро освоиться помог отличный коллектив, готовый помочь разобраться со всеми сложностями. Для каждого молодого сотрудника важны развитие и самореализация в выбранной профессии, и моя работа дает мне эту возможность. Руководством поощряется получение дополнительного образования, прохождение курсов повышения квалификации.

Отмечу отличную организацию комфортных бытовых условий на рабочем месте, что необходимо для персонала, проводящего большое количество времени на работе, а также выдачу средств индивидуальной защиты для безопасного выполнения трудовых обязанностей.

Работа на нашем предприятии – это стабильный доход, что дает мне уверенность в завтрашнем дне. Рад, что принял правильное решение, выбрав местом работы Южный филиал».

## Николай Тяпугин, машинист котлов Цеха эксплуатации и обслуживания котельных

«В Южном филиале я работаю больше 10 лет. Благодаря работе я нашел прекрасных друзей, а еще смог воплотить свою давнюю мечту – создать крепкую дружную семью.

Я стараюсь регулярно участвовать в профессиональных конкурсах. Охотно прохожу обучение на различных курсах повышения квалификации, узнаю что-то новое. Планирую внести рационализаторское предложение. И я думаю, с помощью нашей дружной команды мы сможем реализовать задуманное.

Многие мои знакомые переживают, что в связи с пандемией могут потерять зарплату или даже работу. А я уверен в завтрашнем дне. Ведь пар, который мы подаем на завод, будет не просто востребован, а необходим всегда, так как пусковая котельная – это сердце газоперерабатывающего завода. Без нас работа этого сложного производственного комплекса попросту невозможна».

## Наталья Кравцова, ведущий специалист отдела кадров, трудовых отношений и социального развития

«В Южном филиале я работаю с момента его создания. Почти двадцать лет назад молодым специалистом я пришла в отдел кадров и социального развития, где и тружусь по сей день. Персонал – это главная движущая сила любой организации, ведь от того, насколько добросовестно работники выполняют свои обязанности, зависит успех всего предприятия. Как кадровик, с уверенностью могу сказать, что коллектив Южного филиала – это команда высококвалифицированных специалистов и профессионалов своего дела. Доказательством служит тот факт, что наши работники всегда в числе лидеров на конкурсах профессионального мастерства, проводимых среди филиалов Общества. Радует и то, что в филиале приветствуется преемственность поколений. Молодежь приходит вслед за родителями, перенимает опыт, учится на их примере и становится частью большого дружного коллектива. Наши трудовые династии – это пример профессиональной ответственности и верности делу».



Команда филиала на первой Спартакиаде предприятий Группы «Газпром», работающих в Астраханской области

## ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ – БЕСЦЕННА

**В 1990 году Владимир Стреляев начал трудиться в «Газпром энерго» электромонтером. В 2012 году к нему присоединился сын Михаил, который решил пойти по стопам отца. Стреляевы нашли свое призвание и считают, что трудовые династии – залог успеха в работе.**

**В** 1990 году Владимир Стреляев нашел свое место в Южно-Уральском филиале. По словам Владимира Алексеевича, быть электромонтером – призвание: «Здесь нужны ясность и острота ума, ведь работа очень ответственная и сложная. Надо трудиться не только руками, но и думать головой. Периодически происходят разные нештатные ситуации, поэтому стоит быть готовым ко всему. Мы не только отключаем оборудование, также готовим подстанции, трансформаторы, всю электрическую технику».

Старший Стреляев уверен, что далеко не любой человек может обучиться профессии электромонтера, поскольку она требует целого ряда качеств, в том числе умения быстро принимать решения: «Например, диспетчер дает команду, а мы, работники, сначала должны понять, насколько задание сформулировано корректно, оценить его, лишь потом выполнять. Каждый год к нам приходят новые люди, которые показывают свое усердие. В основном это молодые специалисты. Конечно, они знают что-то по технике безопасности, но практических навыков у них нет. Мы, закаленные энергетики, осознаем, что все приходит с опытом, знаем, что такое быть новичком, сами ведь через это проходили, поэтому во всем им помогаем».

Трудовые династии – хороший и надежный фундамент для компании. Они способствуют эффективности на производстве. Именно так

и считает Владимир Алексеевич: «Например, приходят отец с сыном на одно предприятие. Они понимают друг друга лучше, а значит, и опыт приходит быстрее. Мой сын, Михаил, знал с детства, что я тружусь в „Газпром энерго“. Он всегда интересовался, чем я занимаюсь. Сначала Михаил поступил в училище, отучился там и потом трудоустроился в нашу компанию. Он быстро все схватывал. Сначала мы работали в одну смену, а затем нас разделили. Сегодня сын самостоятельно обучает новичков и показывает высокие результаты на производстве».

Младший Стреляев – ремонтник электрооборудования. Как начался его профессиональный путь? Михаил рассказывает, что с выбором специальности определился не сразу: «С раннего детства с отцом учился паять схемы, радио, фонарики. Отец, зная мои интересы, предложил поступить на электромонтера. При этом он не давил на меня, а оставил выбор за мной. Я в тот момент еще четко не представлял дальнейшего пути, поэтому решил попробовать и согласился. В конце первого курса мы проходили производственную практику. Так я впервые попал в „Газпром энерго“. Дальше – больше. На втором курсе принес документы в отдел кадров и меня приняли. Заканчивая третий курс, перед экзаменами, я планировал отслужить в армии, о чем сообщил своему руководителю. Он сказал мне: „Только попробуй не вернуться обратно“. К сожалению,



Владимир и Михаил Стреляевы

после службы вакансий не было, но вскоре одна появилась и меня пригласили».

Проработав год, Михаил узнал о наборе персонала в оперативно-выездную бригаду, решил попробовать. «Экзамен принимал старший мастер. Меня посадили перед схемой и задавали вопросы. С горем пополам я задание выполнил и был отправлен на стажировку. Учился и работал в разные смены, не вместе с отцом. Когда я пришел в бригаду, чувствовал поддержку коллег. Все старались подсказать, добавить что-то новое, так как все знали, что в следующей смене этот человек может оказать-

ся рядом с тобой. У него такие же права и возможности, как и у тебя. Наша работа связана с рисками, а значит, напарник может даже спасти твою жизнь, – рассказывает Михаил Стреляев. – Здесь мне нравится больше, так как постоянно происходит много нестандартных ситуаций, а они дают опыт. Ежедневно мы получаем большой объем новой информации. Я считаю, что надо всегда развиваться, стремиться к знаниям, которые в дальнейшем помогут решить очередную задачу».

Екатерина ЯСНЕВА

### ПРОФЕССИОНАЛ

## МИР ЗАГАДОЧНЫХ ПРЕВРАЩЕНИЙ

**Очередная статья рубрики «Профессионал» посвящена обладателю второго места на Фестивале труда «Газпром энерго» Евгении Скрипник, работающей лаборантом химического анализа в Уренгойском филиале Общества.**

**Р**одилась и выросла наша героиня в небольшом городе Бирск Республики Башкортостан. Мама Евгения, преподаватель химии по профессии, в детстве часто брала дочь на работу в лабораторию, где и произошло ее первое знакомство с этой наукой. «Я будто попадала в мир загадочных превращений и красочных реакций. Для меня химия всегда была тайной, которую хотелось раскрыть», – делится Евгения. После окончания школы, успешно выдержав все экзаменационные испытания, Евгения переступила порог Бирской государственной социально-педагогической академии, где получила степень бакалавра по направлению «Химия». Останавливаться на достигнутом – не про нашу героиню. Далее последовало обучение в Башкирском государственном университете и получение степени магистра по специальности «Органическая химия».

Поступившее в отдел кадров Уренгойского филиала резюме было замечено, отмечены высокие квалификационные навыки и глубокие знания. Евгения Скрипник была рекомендована для трудоустройства в производственную химическую лабораторию Ямбургского управления энерговодоснабжения. Она быстро освоила тонкости работы в лаборатории, каждый день открывала для себя что-то новое, все вопросы старалась изучить досконально и дойти до истины. Вскоре – будь то анализ, построение графика, калибровка прибора – все с легкостью выполнялось Евгенией. «В нашей работе главное точность, профессия лаборанта химического анализа требует кропотливости и терпения. Выполнять анализы на различных приборах очень интересно и увлекательно, быстро втягиваешься в работу и делаешь ее с особым удовольствием, –

рассказывает героиня. – Считаю профессию лаборанта химического анализа значимой, ведь от результатов проделанной нами работы будет зависеть качество воды, которая доставляется потребителю, а соответственно и здоровье. Задача лаборанта узнать обо всем этом, своевременно сделать необходимые анализы. В условиях Крайнего Севера это очень важно, ведь и без того существует огромное количество факторов, воздействующих на организм человека».

В 2018 году как один из лучших лаборантов химического анализа по контролю качества воды руководством лаборатории Евгения Скрипник была избрана для участия в конкурсе «Лучший по профессии», где ею было завоевано первое место. В 2019 году Евгения вновь показывает свои навыки и умения на Фестивале труда, проходившем на территории Южно-Уральского филиала «Газпром энерго» в Оренбурге. Результат – второе место.

Конкурсная программа проходила в два дня и состояла из теоретической и практической частей. Теоретическая часть включала в себя тестовые задания и задачи, практическая – демонстрацию навыков оказания первой медицинской помощи пострадавшему на специальном роботе-тренажере «Гоша», а также выполнение методики количественного химического анализа по определению заданного показателя в исследуемом образце. При оценке учитывались время, правильность и качество. Все участники проводимого мероприятия прошли серьезный квалификационный отбор на уровне своих подразделений, каждый профессионал своего дела, поэтому борьба была серьезной. «Массу положительных эмоций доставило участие в конкурсе за звание лучшего в своем деле. Соревнование



Евгения Скрипник

проходило в теплой, дружеской атмосфере, участники старались подбодрить и поддержать друг друга добрыми словами на каждом этапе. Хотя борьба была конкурентной, чувствовался позитивный настрой по отношению друг к другу, – воодушевленно рассказывает Евгения. – При выполнении практического задания главное сконцентрироваться и справиться с волнением, чтобы избежать ошибок, но и, несомненно, усиленная подготовка к серьезному испытанию дала свои результаты».

Беседуя с Евгенией, все больше убеждаешься, насколько сильно она любит свою профессию и работу, что перед тобой человек с большим потенциалом и желанием совершенствоваться. Девиз Евгении Скрипник:

«движение – жизнь». Она старается всегда принимать участие в мероприятиях и конкурсах, проводимых предприятием, увлекается спортом и чтением книг. Именно здесь, на Крайнем Севере, встретила Евгения и своего мужа Сергея, который тоже трудится в филиале. Их сын с самого раннего возраста принимает участие во всех конкурсах, проводимых для детей работников, и уже имеет успехи и достижения.

«В планах на будущее – получение дополнительного образования, рождение детей и хотелось бы вновь попробовать свои силы в конкурсе профессионального мастерства», – с улыбкой говорит Евгения.

Линара ГАМЕРОВА

## ПРОВЕРЬ СЕБЯ

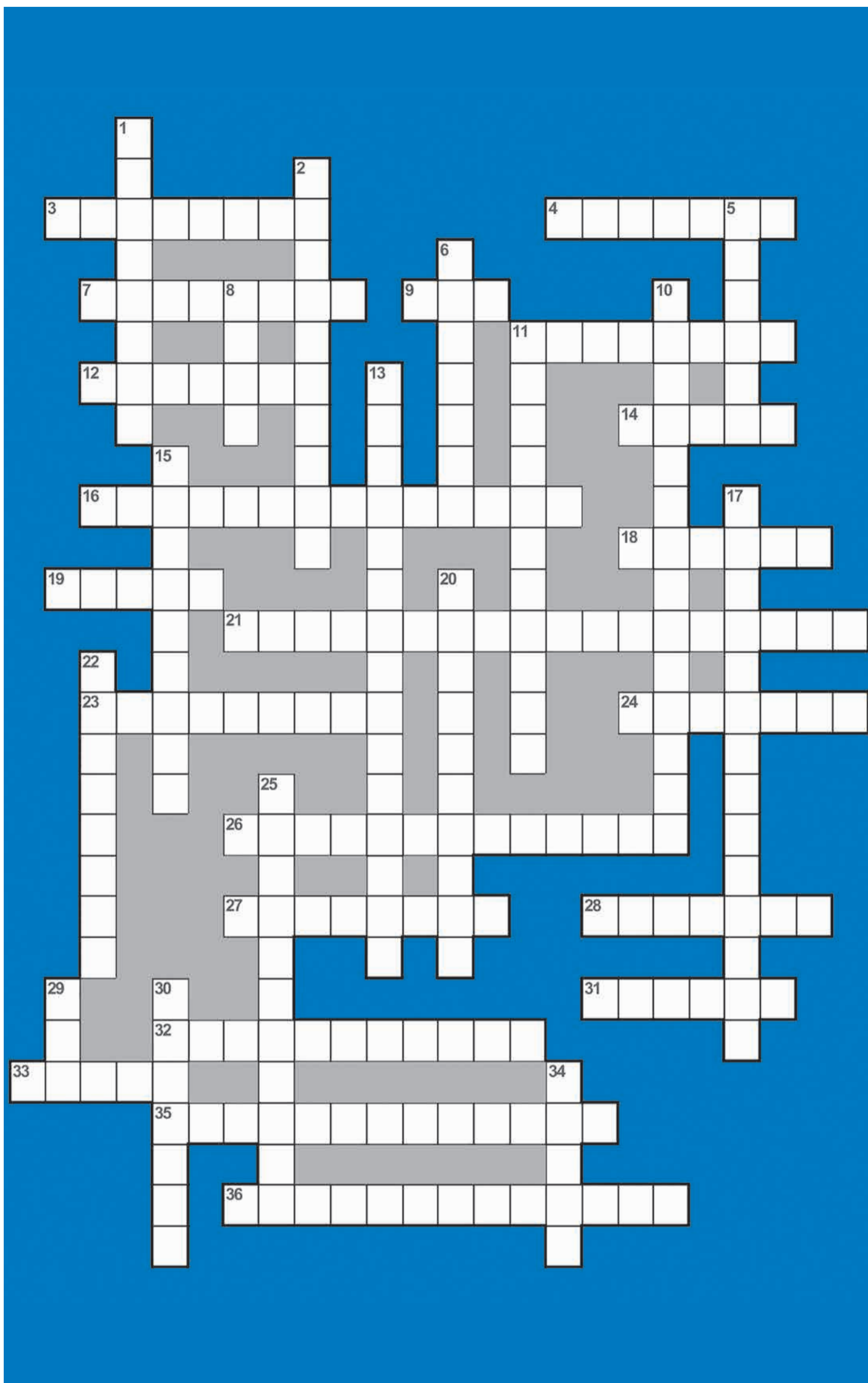
Уважаемые коллеги! Специально ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности редакция газеты «Сфера энергии» подготовила для вас тесты на знание отрасли. В кроссворде и ребусах зашифрованы слова, связанные с топливно-энергетическим комплексом. Присылайте ваши ответы на [pr\\_dep@adm.energo.gazprom.ru](mailto:pr_dep@adm.energo.gazprom.ru). Имена тех, кто разгадал все загадки без ошибок, будут опубликованы в следующем выпуске газеты. Прислать ответы можно в любом удобном для вас виде, например, можно сделать фото газеты на телефон и направить его в редакцию. Надеемся, что время за разгадками пройдет для вас приятно и с пользой!

### По горизонтали:

3. Результат работы бурильщика. 4. Группа рабочих и название некогда популярного российского сериала. 7. Специалист, чья работа связана с «черным золотом». 9. Электричество в простонародье. 11. Штаб-квартира этого филиала Общества находится в Ухте. 12. Устройство в водопроводной системе, позволяющее подключать оборудование для тушения пожара. 14. Природный газ. 16. Отрасль производства, охватывающая переработку сырья, разработку недр, создание средств производства и предметов потребления. 18. Разговорное название одного из видов автомобильного топлива. 19. Творческий фестиваль, объединяющий дочерние общества ПАО «Газпром». 21. Инженерное творчество по разработке новых технических решений, направленных на совершенствование деятельности предприятий, повышение эффективности. 23. Продукт парообразного состояния жидкостей. 24. «Специалист» по метану. 26. Природное скопление полезного ископаемого на поверхности или в недрах Земли. 27. Совещание в форме телефонной конференции (разговорная форма). 28. Единица измерения объема нефти. 31. На латинском это слово означает «предмет». В работе газовиков и энергетиков этот термин как правило используется в сочетании со словом «производственный». 32. Конструкция для транспортировки газа или жидкости. 33. Особая форма организации работы вне места постоянного проживания (разговорная форма). 35. Смеси углеводородов. К ним относятся различные виды топлива, такие как бензин, керосин и другие. 36. Организованная подача и распределение голубого топлива для нужд предприятий и населения.

### По вертикали:

1. Процесс исследования и разработки новых месторождений. 2. Так газовики называют трубопроводы высокого давления. 5. Процесс извлечения полезных ископаемых. 6. Любой горючий материал, вступающий в реакцию с кислородом, выделяет теплоту. 8. Мегaproект «Газпрома», реализуемый на одноименном полуострове. 10. Деятельность человека или организации по созданию прототипа, прообраза предполагаемого или возможного объекта. 11. Массовое спортивное соревнование. Проходит в том числе среди работников «Газпром энерго». 13. Процесс перемещения груза, товара в место назначения. 15. Комплекс устройств для выработки пара и горячей воды. 17. Геофизический метод исследования строения Земли, поиска нефти, газа и других полезных ископаемых. 20. Инженерное сооружение, предназначенное для транспортировки газа. 22. Наука о взаимодействиях живых организмов между собой и с их средой обитания. 25. Производственный процесс, при котором сырье преобразуется в продукт. 29. Город, в котором находится штаб-квартира Приуральского филиала «Газпром энерго». 30. Компрессорная, газораспределительная... 34. Структурное подразделение.



,,, 3

ПРОПУСК

123 M



,

И  
К

РЯ  
П



„ НИЕ



,,

АН-О



,,

## МЫ С ТОБОЙ ОДНОЙ КРОВИ

Этих людей нельзя назвать героями в привычном понимании этого слова. Они не спасают человечество от катастроф и катаклизмов. Они не совершают боевых подвигов и не покоряют космос. Почему же им благодарны миллионы жителей нашей планеты, а Всемирная ассамблея здравоохранения в Женеве учредила в их честь особенный день? Потому что они приносят в дар то, что ежедневно помогает медикам спасать человеческие жизни. Именно как «дарить» переводится происходящее от латинского «donare». Сегодня своими историями делятся работники Южного филиала, принявшие для себя решение стать донорами крови.

Эти люди разные по возрасту, профессии и интересам, однако их истории начинаются примерно одинаково – с несчастного случая, произошедшего с другом или близким человеком и заставившего их проникнуться идеей донорства.

Слесарь-ремонтник 6-го разряда ремонтно-механического цеха Александр Шевченко вспоминает, что впервые сдал кровь еще в начале 90-х годов, когда экстренная помощь понадобилась его коллеге. Признается, что ощущения были не из приятных, ведь для забора крови используются особые, толстые иглы. Побороть волнение и болезненность процедуры помогли мысли о товарище. За этой донацией последовали остальные, со временем процедура стала для него делом привычным. Донорский стаж Александра Владимировича приближается к 30 годам. На вопрос: «Не становится ли ему плохо после процедуры?» – отвечает, что на здоровье не жалуется и считает донорство даже полезным за счет обновления крови. «Нужно следить за своим здоровьем и вести правильный образ жизни. Желательно отказаться от вредных привычек, ведь мы хотим помочь больным, а не сделать им хуже», – говорит Александр Шевченко.

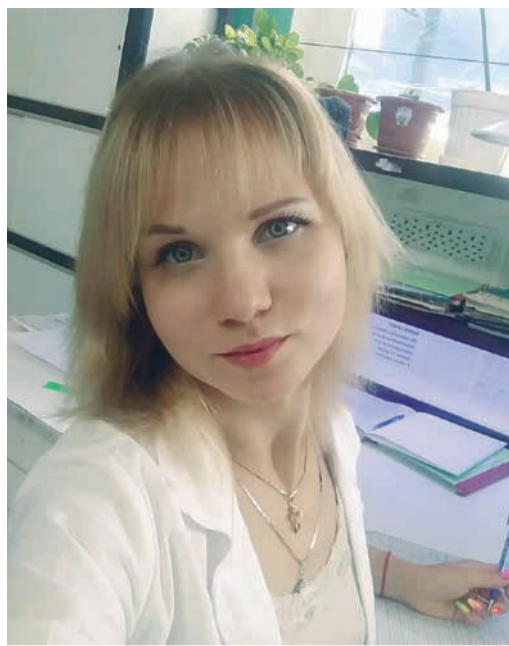
В 2008 году он стал Почетным донором России. Соответствующий нагрудный знак вручается людям, сдавшим свою кровь 40 и более раз. На сегодняшний день количество его донаций достигло 85! Внушительная цифра. Учитывая, что во время каждой процедуры донор отдает 450 мл цельной крови, сложно представить, какому невероятному количеству человек он смог помочь за эти годы. Тем не менее останавливаться на достигнутом Александр Владимирович пока не собирается, ведь потребность медицинских учреждений Астрахани в «материале» по-прежнему высока, особенно теперь, когда из-за введенного весной карантина количество желающих сдать кровь сократилось вдвое.

Поддерживает своего коллегу в этом вопросе оператор теплового пункта 4-го разряда цеха эксплуатации и обслуживания котельных Татьяна Сорокина. Встать на путь донорства ей пришлось по острой необходимости. Она вспоминает, что во время своей первой процедуры думала только о спасении родного человека. В следующий раз пришла уже осознанно. «Я слышала о донорах, но никогда не думала, что меня это коснется. А когда коснулось, я поняла, насколько человеческая жизнь хрупкая и непредсказуемая. Мы не в силах порой что-то изменить, но если есть возможность помочь человеку, сдав кровь, то это обязательно надо сделать», – убеждена Татьяна Владимировна. Следуя своему принципу, она не раз бросала личные дела и мчалась по звонку в больницу, чтоб сдать тромбоциты для экстренного пациента.

Почетным донором России Татьяна Сорокина стала в 2016 году. Ее семья всегда с пониманием относилась к подобной деятельности, а личный пример нашей героини воодушевил и ее дочь. Теперь на станцию переливания крови они приходят вместе.

Оператору ЭВМ цеха автоматизации и метрологического обеспечения Валерии Глотовой до звания почетного донора еще далеко, но и новичком ее уже не назовешь. Валерия признается, что до определенного момента не придавала особого значения донорской деятельности. Осознание того, зачем она это делает, пришло к ней уже после нескольких донаций.

На свою первую процедуру она решилась в 20 лет – не смогла остаться в стороне, когда родственнику близкого друга понадобилась сложная операция. В качестве донора Валерия не подошла – не совпала группа крови. Однако это не послужило для нее поводом отказаться от своих намерений. Сданная кровь была направлена на консервацию в ожидании момента, когда она понадобится нуждающимся в ней людям. С тех пор сотрудничество Валерии со станцией переливания крови продолжа-



Валерия Глотова

ется уже семь лет. «Бывают случаи, когда мне поступают звонки из пунктов приема крови и медицинские работники просят помочь пациенту, остро нуждающемуся в переливании, так как именно моя кровь ему подходит. По возможности стараюсь приехать как можно быстрее. Прохожу процедуру и уже после ощущаю невероятную легкость и воодушевленность от того, что помогла человеку и его жизнь продлится», – делится Валерия. Она призывает не бояться сдавать кровь, ведь даже одна совершенная донация может спасти жизни трем пациентам.

Это лишь малая часть личных историй, которыми могли бы поделиться с читателями все доноры Южного филиала. И пусть рассказать о каждом из них в рамках газеты сложно, их добрые дела и благородные поступки заслуживают внимания и уважения. Они ничего не знают о людях, которым смогли помочь. Их пол, возраст и характер в данном случае не имеют значения. Для тех, кто осознанно выбрал для себя этот путь, значение имеет лишь человеческая жизнь. Рассуждая о качествах, присущих донорам, хочется говорить об их смелости, сострадании, равнодушии к чужим судьбам. И это действительно так. Однако сами они считают, что отдавая частичку себя, совершают абсолютно естественный поступок, ведь помощь ближнему – это не героически, это просто по-человечески.

Анна МОТОРИНА

### РЕКИ НАШИХ РЕГИОНОВ

## УРАЛ ВЕЛИКИЙ

У гидронимов, то есть названий рек, есть одна важная особенность. Это самые старые имена. Город может сменить несколько названий в течение десятилетия. А вот река нередко сохраняет имя, полученное в незапамятные времена.

Урал – одна из немногих рек, изменившая свое название в наше время. М.В. Малахов в XIX веке писал: «Река Урал течением своим служит продолжением Уральских гор, как граница между Европой и Азией. Это древний Яик, имя, которое было запрещено и как бы проклято за ту известность, которую прежде получило восстание казаков под предводительством Пугачева. Это была причина, почему забыли о древнем названии». Чтобы стереть всякую память о произошедшем, императрица Екатерина II в 1775 году повелела переименовать реку, с которой начался кровопролитный мятеж. Так Яик превратился в Урал. «Для совершенного забвения последовавшего на Яике не-

счастливого происшествия» – так обосновывались причины смены названия в указе.

Яик означал на тюркском «разливающийся», а современное название дано по региону. На карте Птоломея во II веке нашей эры река была отмечена под названием Daiks. На картах средневековых европейских картографов река Урал часто указывалась как Rhympus. В русских летописях впервые упоминается как Яик в 1140 году: «Мстислав загнан Половци за Дон за Волгу за Яик».

Урал является третьей по протяженности рекой Европы, уступает по этому показателю только Волге и Дунаю. Длина – 2428 км. Протекает по территории Республики Башкортостан, Челябинской и Оренбургской областей и Казахстану. Большая часть приходится на Оренбургскую область. Река Урал пересекает яшмовый пояс, благодаря чему местами на берегах можно набрать коллекцию яшмы.

В прошлом река славилась рыбными богатствами, особенно осетровыми. П.С. Паллас в XVIII веке писал в своей книге о рыбных богатствах реки: «В реке Яик обыкновенно водятся осетры, белуги, шиты (особливый род осетров, которые по своей гладкости и острому



Река Урал. Фото: orenpriroda.ru

носу так названы), севрюги, стерляди, сомы, сазаны и белая рыба. Все козаки уверяют, что... принуждены были поставить на берег пушки для прогнания рыбы пальбою».

Экологическая обстановка в бассейне Урала напряженная. Река крайне истощена, происходит ее обмеление. А так как протекает она по территории двух стран, то и решать вопрос нужно совместными усилиями. Для спасения необходимо принимать решения, которые позволят сохранить экосистему реки и в то же время удовлетворить хозяйственные интересы всех сторон.

Вячеслава ИВАНОВА

### СОВЕТЫ ФИЛОЛОГА

#### УЧИМСЯ ГОВОРИТЬ ПРАВИЛЬНО

✓ ржАветь  
✓ ржавЕть

Долгое время это слово произносили в основном с ударением на «а», как однокоренные «ржа», «ржАвый», «ржАвична». Но большинство современных словарей рассматривают оба варианта как равноправные.

Также отсутствует единое мнение относительно существительного «ржавление». Так, «Русский орфографический словарь» фиксирует вариант ржАвление, а справочник «Русское словесное ударение» – ржавлЕние. Поэтому вы не ошибетесь, говоря: ржАвление и ржавлЕние железа, техника ржАвет и ржавЕет на складах.

✓ факсИмиле  
✗ факсимилЕ

Это слово, конечно же, является заимствованным, о чем нам подскажет начальный звук «ф», сочетание согласных «кс», непривычное для фонетики русского языка. «Факсímиле» имеет латинские корни. В переводе на русский язык латинское сочетание *fac simile* буквально значит «делай подобное». Так называют клише-печатать, воспроизводящую подпись.

В слове «факсímиле» ударение всегда падает на второй слог. Стоит обратить внимание, что слово среднего рода, оно не склоняется и не изменяется по числам и падежам.

✓ мИзерный  
✓ мизЕрный

Слово «мИзерный» пришло практически одновременно из английского и французского языков. В значении «очень мало» употребляется английский вариант с ударным первым слогом, а карточный термин в игре преферанс сохранил французский вариант с ударением на втором слогом. Поэтому в слове «мизерный» допустимо ставить ударение как на гласный первого, так и второго слога согласно современной орфоэпической норме русского литературного языка. При этом в живой речи преобладает вариант мИзерный.

Вячеслава ИВАНОВА