

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

Делегация Правительства РФ под руководством заместителя Председателя Правительства РФ Дмитрия Чернышенко посетила Государственный музей-заповедник «Царское Село». В мероприятии принял участие Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.



Дмитрий Чернышенко и Алексей Миллер. Фото gazprom.ru

Он ознакомил делегацию с основными благотворительными проектами, которые «Газпром» реализует в Санкт-Петербурге. Особое внимание было уделено работам по восстановлению исторического облика Екатерининского дворца в Царском Селе и реставрации Китайского дворца в Ораниенбауме, воссозданию в натуральную величину линкора «Полтава», программе благоустройства исторического центра Санкт-Петербурга.

Участники мероприятия осмотрели интерьеры Екатерининского дворца: отреставрированную дворцовую церковь Воскресения Христова и восстановленный Лионский зал. Также делегация посетила Зубовский флигель, где в 2019 году начаты реставрационные работы. При поддержке «Газпрома» эти проекты позволяют вернуть в экспозицию дворца уникальные интерьеры, утраченные в годы Великой Отечественной войны.

Кроме того, вниманию делегации был представлен мастер-класс для молодых реставраторов, организованный в рамках образовательной программы «Газпрома» «Друзья Петербурга». Общаясь с участниками мастер-класса, Дмитрий Чернышенко подчеркнул важность сохранения и поддержки петербургской ре-

ставрационной школы, являющейся сосредоточением экспертизы, знаний и технологий, которыми нужно делиться, а также необходимость масштабировать данную программу на федеральном уровне, чтобы у молодых архитекторов и реставраторов со всей России была возможность вместе получать ценное образование.

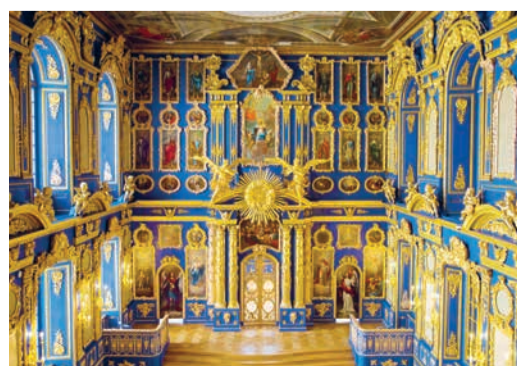
Дмитрий Чернышенко высоко оценил вклад компании в сохранение историко-культурного наследия Санкт-Петербурга и его дальнейшее развитие.

«Сегодня мы увидели, как буквально из руин воссоздаются уникальные интерьеры Екатерининского дворца, являющегося жемчужиной российской и мировой архитектуры. В Царском Селе особенно понимаешь важность цели, которую обозначил Президент, — духовно-нравственное воспитание нашего населения на основе исторических и культурных ценностей. Традиция меценатства, которую поддерживает «Газпром», здесь представлена в сохранении уникальных сокровищ нашей страны. Компания уже много лет инвестирует в Санкт-Петербург, оказывая масштабную помощь в комплексном развитии города, что является образцом ответственного отношения к региону присутствия. Реализа-

ция подобных проектов дает возможность соприкоснуться с уникальными местами как можно большему количеству наших граждан, особенно важно сохранение и бережение этих объектов для будущих поколений», — сказал Дмитрий Чернышенко.

«Сохранить уникальный облик Санкт-Петербурга и одновременно поддержать его развитие как современного и удобного города — очень важная и ответственная задача. И «Газпром» уже много лет реализует проекты по восстановлению и сохранению культурно-исторического наследия. С музеями «Царское Село» и «Петергоф» мы выполняем работы, которые, без сомнения, можно назвать уникальными проектами в области реставрации. Одновременно надо отметить нашу самую масштабную программу, по которой мы работаем с 2007 года, — это реконструкция и благоустройство исторического центра Санкт-Петербурга. На сегодняшний день в программу вошли уже более 70 улиц, площадей, скверов, набережных и исторических архитектурных ансамблей», — сказал Алексей Миллер.

Управление информации
ПАО «Газпром»



Церковь в Пушкине после реставрации



Линкор «Полтава» у Зимнего дворца



Потемкинская улица после реконструкции

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ОПЫТ. СТАБИЛЬНОСТЬ. РАЗВИТИЕ
История Южно-Уральского филиала насчитывает почти полвека. О секрете успеха рассказали сами работники
стр. 4-5



ЭНЕРГЕТИК ПО ЗОВУ СЕРДЦА
Роман Шилкин пришел в профессию случайно, но за много лет ни разу об этом не пожалел
стр. 6



С ЗАБОТОЙ ОБ ЭКОЛОГИИ
Работники Общества приняли участие во всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Россия»
стр. 7



С ПЕСНЕЙ ВЕСЕЛЕЕ
Максим Деркач и Леонид Филинков создали в Южном филиале собственную музыкальную группу
стр. 8

851

работник запланирован к обучению
в Учебно-производственном центре
в 2020 году

ЦИФРА НОМЕРА



В ДЕСЯТКЕ ЛУЧШИХ

Специалисты «Газпром энерго» выступили в федеральном этапе всероссийского конкурса профмастерства «Лучший релейщик-2020».

В соревнованиях приняло участие более 40 представителей ведущих энергетических компаний России. В их числе специалисты «Газпром энерго»: электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики 6-го разряда Дмитрий Федоров из Саратовского филиала, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда Антон Пенской из Южного филиала, инженер производственной электротехнической лаборатории (ПЭТЛ) службы электроснабже-

ния Нурлан Акпаев и электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 6-го разряда ПЭТЛ Иван Вороньжев представляли на конкурсе Южно-Уральский филиал.

Состязания проходили в несколько этапов. Первый этап – оценка теоретических знаний о требованиях нормативно-технических документов по технической эксплуатации, охране труда, пожарной безопасности. Остальные этапы – выполнение практических заданий по обслуживанию и ремонту электромехани-



Награждение Нурлана Акпаева



Иван Вороньжев, Антон Пенской, Дмитрий Федоров и Нурлан Акпаев

ческих устройств в штатных режимах и при авариях: навыки пользования принципиальными схемами, монтаж и проверка микропроцессорных устройств релейной защиты и автоматики, проверка трансформаторов тока.

По итогам конкурса Нурлан Акпаев занял 4-е место, Иван Вороньжев стал 7-м, Антон Пенской и Дмитрий Федоров заняли 8-е и 9-е места соответственно.

«Поучаствовать в мероприятии такого уровня было интересно и полезно, – поделился впечатлениями Нурлан Акпаев. – Конкурс дал возможность оценить не только свой уровень профессиональной подготовки, но и сравнить его со специалистами из других энергетических компаний. Тем более что техническое оснащение объектов у всех разное, а значит, и разные методики работы, перспективы

развития. На наших технологических объектах сейчас постепенно обновляется материально-техническая база – производится замена устройств релейной защиты на современные микропроцессорные устройства РЗА. Поэтому необходимо постоянно повышать свою квалификацию, развивать соответствующие навыки и компетенции».

Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» проводится ежегодно Минтрудом России совместно с федеральными и региональными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей.

Светлана ШЕВЧЕНКО

ИНТЕРВЬЮ

УЧИТЬСЯ МОЖНО И НА ДИСТАНЦИИ

Учебно-производственный центр в «Газпром энерго» был создан относительно недавно – в 2018 году. Результаты не заставили себя долго ждать – уже в 2020 году к обучению в УПЦ был запланирован 851 работник компании. Пандемия внесла серьезные коррективы в привычный ритм работы, тем не менее сотрудники центра смогли перестроиться и предложить обучение с применением дистанционных технологий. Более подробно об этом рассказал начальник Учебно-производственного центра Антон Просин.

– Антон Ильич, для вашего направления работы пандемия – это сложный период или все-таки возможность перестроиться и продолжать деятельность в соответствии с новыми реалиями?

– Конечно, пандемия существенно осложнила работу всех учебных центров, в том числе и нашего. Особенно тяжело было скорректировать планы по обучению с учетом соблюдения всех необходимых санитарных норм, в том числе ограничения по количеству человек в группе.

В данной ситуации нам удалось перестроиться и организовать обучение очно с применением дистанционных технологий. При этом сотрудники сидят на рабочих местах перед компьютером и в режиме реального времени слушают преподавателя. Таким образом все нормы и требования Роспотребнадзора полностью соблюдаются. К сожалению, в некоторых филиалах возникали технические проблемы из-за низкой скорости соединения, но сотрудники IT-подразделений своевременно приходили на помощь.

– Расскажите о первых результатах работы.

– Дистанционку мы начали с обучения вахтового персонала. Это не только возможность обучать работников без отрыва от производственных задач, но и один из хороших способов занять людей в период пребывания на двухнедельной обсервации. Как известно, сейчас это обязательное условие смены персонала. Для работников созданы комфортные условия размещения, тем не менее 14 дней бездействия в четырех стенах – это серьезная психологическая нагрузка на работника.

Поэтому обучение в этот период пришлось очень кстати, а положительные отзывы – лишнее тому подтверждение. Таким образом, задача обучить сотрудников в северных филиалах, таких как Уренгойский или Сургутский, с учетом специфики и требований Роспотребнадзора была выполнена.

Также обучение проводилось среди тех сотрудников, которым это положено по графику, например в Южном филиале. В соответствии с планом мы организовали обучение по самым остро востребованным дисциплинам: работа на высоте, пожарно-технический минимум, стропальщик. Есть еще более 25 учебных программ, по которым мы уже готовы проводить обучение.

– Какие преимущества дистанционки перед обычным обучением?

– Первое и главное – это, безусловно, возможность одновременно обучать большее количество людей, чем это позволяет очная форма. Если, к примеру, раньше мы набирали группы численностью 10 человек, то при дистанционной форме проходить курс могут и 50 сотрудников. У всех также остается возможность задавать вопросы преподавателю, только эта коммуникация происходит по окончании каждой темы обучения несколько раз в течение учебного дня. При этом преподаватели оставляют свои контакты, чтобы любой слушатель мог задать вопрос, если по какой-то теме нужна углубленная консультация.

Есть и организационное преимущество – это огромная экономия ресурсов. Нашим «студентам» и преподавателям не нужно лететь в командировку, выбиваться из привычного графика работы, потом наверстывать план.



Антон Просин

Тем более что при смене региона сотрудникам и преподавателям нужно проходить обсервацию, а это значит, что человек условно для трех дней обучения теряет до трех недель. А это не только время, но и очень серьезные расходы.

Еще одно преимущество – это возможность «подстраивать» обучение под каждого. Смотреть видеоматериалы можно на производстве в период «свободных окон». Возникла рабочая задача – выполнил и продолжил просмотр, причем в комфортной обстановке, за чашечкой кофе, а это ведь тоже важно. В итоге обучение проходит без отрыва от производства. Также хочу отметить, что современные технологии позволяют встраивать в материал плакаты, зарисовки, инфографику и многое другое, что упрощает визуальное восприятие данных. Преимуществ достаточно много.

– Как на новую форму обучения реагирует коллектив. Новшества далеко не всегда воспринимаются позитивно. Проводился ли анализ мнений?

– Конечно, для нас важно было получить обратную связь. Результаты показали, что более 80% опрошенных назвали пройденный курс удобным и полезным. Многие положительно оценили наполнение материала. Самое важное, что идея такого обучения пришлась людям по душе. Это говорит о перспективах направления.

– Расскажите о преподавательском составе. Это приглашенные или штатные специалисты?

– В период пандемии с мая по сентябрь у нас преподавали в основном сотрудники «Газпром энерго», только два преподавателя были приглашены со стороны. Сегодня преподавать по совместительству при желании может каждый работник Общества. Конечно, при соблюдении ряда условий. Он должен иметь педагогическое образование и аттестацию по предмету. Кстати, с педагогическим образованием мы помогаем – уже организовано обучение 56 наших сотрудников, которые в дальнейшем будут передавать знания коллегам. И другой важный момент – желание преподавать должно быть согласовано с руководителем, поскольку это все же отрыв от основного производства.

Сама процедура проста – нужно направить в УПЦ заявку через руководителя. Дальше она рассматривается на предмет соответствия кандидатов всем критериям, а также с учетом востребованности выбранного направления в том или ином филиале.

– Расскажите о перспективах развития дистанционного обучения в Обществе.

– Мы планируем приобрести собственную систему дистанционного обучения, внедрять и активно развивать ее в организации. Это значительно расширит возможности обучения, в том числе реестр учебных программ и количество слушателей. Планируем также снимать видео самостоятельно. Нам необходимо обеспечить возможность качественного обучения работников в любых условиях, в том числе в условиях пандемии, поэтому развитие дистанционного обучения неизбежно.

Беседовал Виталий АПРЕЛКОВ

БЕССМЕРТНЫЕ ГЕРОИ

Редакция корпоративной газеты «Сфера энергии» продолжает публиковать истории героев Великой Отечественной войны. Присылайте статьи и фотографии ваших родственников на электронную почту katerina.yasneva@yandex.ru. Они будут опубликованы в газете, а также на страницах Общества в Instagram, Facebook, «ВКонтакте» и на официальном сайте в разделе «Наша Победа. Моя история».

У БОГА ВСЕ ЖИВЫ...

«Пропал без вести – что это значит?» – подумала Наталья, внимательно разглядывая сообщение. Его принес из сельского военкомата солдатик, сунул ей в руку, бросив: «Теть Наташ, это тебе!» – и тут же ушел.

От предчувствия чего-то недоброго внутри все словно окаменело, во рту пересохло, а она все смотрела и смотрела на листок с прыгающими буквами: «Ваш муж, Матвеев Павел Филиппович, пропал без вести». Внизу неразборчивая подпись какого-то майора из военкомата.

Она никак не могла понять, как это ее Пашенька «пропал без вести». Перед глазами быстро, как в кино, замелькали кадры их совместной жизни...

Первым у них Александр появился. Потом Пелагея родилась, Аннушка (умерла через год после рождения), Михаил, Володя, Николай, а уж за сыночком Бог послал еще одну дочку, Люсеньку, шустрю девочку.

Конечно, нелегкое это дело – растить шестерых детей, но когда рядом любимый муж, работа спорится – все в радость. Бабы в деревне Наталье завидовали, мужик-то видный попался, заботливый, работающий, а главное, непьющий. Павел и вправду был другой – хозяйство вел, рыбу ловил да пасекой занимался. Числился пчеловодом в колхозе «Победа» села Верхние Вязовые.

Слово «война» эхом прокатилось по деревне... Вскоре пришла повестка и Павлу. Уходя на фронт, лишь тихо сказал: «Береги детей и жди. Я обязательно вернусь!»

Шло время. Отгремела война... А Наталья все ждала, ждала своего Павла и молилась о его здравии. Ведь у Бога все живы!



Павел Филиппович Матвеев

Мой дед, Павел Филиппович Матвеев, служил в Красной Армии с 1941 по 1945 год, дошел до Берлина. Был мобилизован Каунасским городским военкоматом в феврале 1945 года. А дальше... пропал без вести. Так все и думали, пока через много-много лет не открылась тайна исчезновения деда, и не только его одного.

В то время существовала проблема: в ходе Великой Отечественной войны и в послевоенный период образовались многочисленные бандформирования, ставившие своей целью не допустить восстановления советской власти. Наиболее масштабным и организованным повстанческим движением было в Прибалтике. Почти несколько лет после полной победы СССР над Германией в Литве она практически открыто противостояла Красной Армии. У литовцев был свой штаб, единое командова-

ние, мощная поддержка населения и немалая свобода действий. Себя они именовали литовскими партизанами и были довольно грозной силой. Их задачами было разрушение создаваемой советской властью инфраструктуры, нападения на небольшие гарнизоны, убийства партийных и советских работников.

Вот туда и был отправлен мой дед и многие другие советские солдаты, продолжая бороться с отрядами лжепартизан в Каунасском районе, которых местные жители прозвали «стрибай» или истребители. На тот момент банд в районе было пять. При полном окружении банды вступали в бой, оказывали упорное сопротивление. Боевые столкновения преимущественно происходили в хуторах, жилых и нежилых постройках, при обнаружении бандитов в бункерах. Так длилось два долгих года, прежде чем советские солдаты смогли вернуться домой.

Была и другая версия исчезновения – Халхин-Гол.

События на Халхин-Голе также имели важное военно-политическое значение и предотвратили попытки создания очага войны на дальневосточных границах СССР. Однако опасность войны в этом районе всегда сохранялась. И что происходило там после войны – история об этом умалчивает. Только дед вернулся домой в декабре 1947 года, через два года после окончания войны, сохранив тайну своего отсутствия на долгие годы. Не принято было тогда говорить об этом, вот он и не говорил. Награжден был орденом Отечественной войны II степени, медалями «За взятие Берлина», «За взятие Кенигсберга», «За Отвагу», имел боевое ранение кисти правой руки. В плену и окружении не был. А когда вернулся домой, продолжил жить со своей семьей, растил детей и внуков, занимался любимым пчеловодством. Прожил мой дедушка 82 года, оставаясь добрым и порядочным человеком.

Вечная ему память и всем героям, павшим на полях сражений!

Ирина КАШИРИНА,
Надымский филиал



УШЕЛ НА ФРОНТ МАЛЬЧИШКОЙ

В родословной моей семьи много тайн и загадок, которые усилиями и стараниями моей мамы впоследствии становятся разгаданными. Великий российский ученый Михаил Ломоносов сказал: «Народ, не знающий своего прошлого, не имеет будущего».

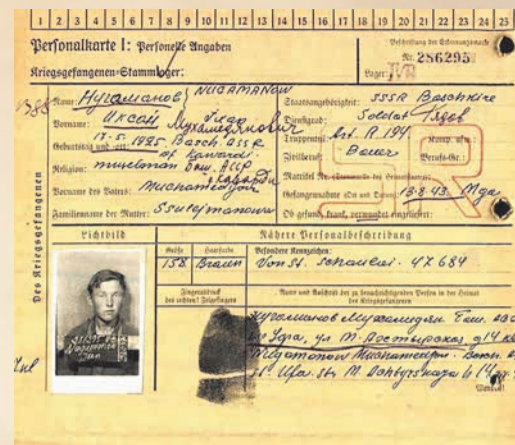
Так начинается повествование о судьбе моего родного дедушки его правнучкой Дианой Муртазиной. Становится теплее на душе, когда видишь, что дети интересуются историей семьи и чтут своих предков.

Моя прабабушка по линии матери очень рано овдовела, оставшись одна с пятью детьми на руках. Моей бабушке было шесть лет, когда трагически погиб ее отец Иксан Мухамедьянович Нугуманов, она знает его только по рассказам своей матери. Прабабушка рассказывала, что прадед был участником Великой Отечественной войны, впоследствии попал в плен к немцам, затем его освободили бойцы Советской армии. Данный факт был как темное пятно в семье. Во время празднования Дня Победы бабушка и ее сестры с братом не вспоминали своего отца как участника Великой Отечественной войны, поскольку считали, что отец, не успев повоевать, сразу попал в плен.



Иксан Мухамедьянович Нугуманов

Благодаря современным технологиям, в частности интернету, мы (я, мама и моя сестра) пришли практически к открытию заново личности нашего прадеда. Мама, посетив сайт «Память народа», нашла на нем инфор-



Карточка военнопленного

мацию о военнопленном, в частности копию карточки военнопленного с фотографией и данными моего прадеда на немецком языке.

Поиск был продолжен на сайте www.dokst.ru в базе данных Центра документации Дрездена. Этот сайт содержит сведения о советских военнопленных, краткая информация о моем прадеде там тоже нашлась. Затем мама направила запрос о своем прадеде по электронной почте в Германию в объединение «Саксонские Мемориалы». Ей пришел ответ следующего содержания: «Здравствуйте, высылаем Вам единственный имеющийся у нас документ. Согласно записям в этом документе, Ваш родственник попал в плен 13 августа 1943 года в районе Мги, находился в лагерях шталаг 361 Шауляй, дулаг 376, шталаг IV В Мюльберг. 14 сентября 1944 года он был переведен в лагерь шталаг IV С Вистритц (район Дуби/Теплице, Чехия). Во время пребывания в этом лагере он работал в разных рабочих командах. Последней из них записана рабочая команда Нидер Камнитц (Чешская Каменица, Чехия), в которую он был направлен 11 марта 1945 года.

В 2016 году моя сестра зашла на сайт «Подвиг народа» и обнаружила, что мой прадед Иксан Мухамедьянович Нугуманов ушел на фронт, будучи мальчишкой, в 18 лет, и был награжден медалью «За оборону Ленинграда». Данный факт отражен в акте 298/ОТЧ от 7 июля 1943 года. Следовательно, до того, как он попал в плен, прадед проявил себя как героический защитник Ленинграда. В 1957 году прадедушка трагически погиб, так и не узнав, что Родина оценила его подвиг.

В 2018 году мой дядя заказал фото прадеда и принял участие в шестисти «Бессмертный полк». Вся наша большая семья гордится своим героем и чтит его память.

Гульнара АЗНАБАЕВА,
Приуральский филиал



Красноармеец встретил своих сестер, спасшихся от смерти. Фото: waralbum.ru

ОПЫТ. СТАБИЛЬНОСТЬ. РАЗВИТИЕ

В «Газпром энерго» Южно-Уральский филиал занимает особенное место – это старейшее предприятие, история которого уже приближается к полувековому юбилею. Знаковый возраст подтверждает стабильность, устойчивость производства и коллектива. За плечами большой опыт, огромный пласт кропотливой работы, множество решенных задач и, главное, замечательная команда, которая гордится своей принадлежностью к нужному и важному делу и своему предприятию.

ПОСТУПАТЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

История Южно-Уральского филиала неразрывно связана с историей одного из старейших предприятий отечественной газовой промышленности – Оренбургским газовым комплексом, отметившим уже полувековой юбилей.

Создание мощного, в то время крупнейшего в Евразии центра добычи и переработки газа оказало значительное влияние на развитие отрасли и экономики всей страны. Многие были впервые: огромное производство стало полигоном для отработки передовых отечественных разработок, использования мирового опыта, создания новых, не имеющих аналогов технологий. Оренбургские газовики без преувеличения совершили трудовой подвиг. В том числе – энергетики. Работали в режиме постоянного аврала. Грандиозной стройке требовалось все больше линий электропередачи, связи, водоводов.

27 июля 1973 года приказом Министерства газовой промышленности СССР для обеспечения эксплуатационно-ремонтных нужд внешнего энергоснабжения газового комплекса и всех предприятий «Оренбурггазпром» создана первая в Мингазпроме Контора энергоснабжения, с которой и начался отсчет деятельности трудового коллектива.

Новая производственная структура быстро росла и вскоре была реорганизована в Управление электрических и тепловых сетей «Оренбурггазпромэнерго». В ее функции входило единое для всех предприятий газоконденсатного комплекса оперативное диспетчерское управление режимами работы внешних электрических сетей и подстанционного оборудования, передача совместно с ЦДС «Оренбургэнерго» транзита электрической мощности в другие регионы страны и управление режимами водозаборных сооружений.

В 1973–1985 годах специалисты предприятия выполняли работы на всех вводимых в эксплуатацию энергетических мощностях предприятий «Оренбурггазпром», на объектах других объединений и регионов страны (на компрессорных станциях газопровода «Союз», Астраханском и Карачаганакском месторождениях). Активно участвовали в строительстве и обслуживании социальных объек-



Текущий ремонт на ПС 110/35/10 «Дедуровка»

тов, новых жилых микрорайонов Оренбурга, здравниц Евпатории и Анапы.

Для обеспечения качественной, экономичной, надежной работы энергетического оборудования и сетей на объектах постоянно внедрялось новое оборудование, применялись усовершенствованные технологические методы труда, обучался персонал, устанавливались деловые взаимоотношения с научно-исследовательскими организациями и учебными заведениями. Благодаря внедрению рационализаторских предложений, постоянному поиску в решении вопросов эффективности управление «Оренбурггазпромэнерго» добивалось высоких технико-экономических показателей и являлось многократным участником Выставки достижений народного хозяйства в Москве.

За самоотверженный и высококвалифицированный труд управление «Оренбурггазпромэнерго» много лет награждалось званием «Предприятие высокой культуры производства» Министерства газовой промышленности СССР, было многократным победителем социалистического соревнования, имело низкий уровень травматизма, отсутствие аварий и брака в работе на объектах по вине персонала. Наиболее отличившиеся

передовики производства отмечены правительственными наградами.

В 2005 году управление «Оренбурггазпромэнерго» вошло в состав вновь организованной единой электросетевой компании «Газпром энерго», став Южно-Уральским филиалом Общества.

Сегодня основные направления деятельности филиала – это передача электрической и тепловой энергии, оказание услуг водоснабжения, включающее выработку на собственных производственных мощностях, транспортировку питьевой и технической воды, оказание услуг по утилизации очищенных сточных вод.

Филиал эксплуатирует широкий спектр энергетического оборудования напряжением 6–220 кВ, воздушных и кабельных сетей напряжением до 220 кВ, водоводы диаметром до 700 мм, сети теплоснабжения, котельные. Помимо эксплуатации объектов, предприятие осуществляет капитальные и текущие ремонты, техническое обслуживание и диагностирование, капитальное строительство объектов, обеспечивая эффективную, бесперебойную работу, надежное и безопасное функционирование объектов и предоставление разным категориям потребителей качественных услуг в соответствии со всеми требованиями и нормами.

КОЛЛЕКТИВ
ФИЛИАЛА

604

общая численность

65

руководителей

69

специалистов

2

служащих

468

рабочих

ЗАЛОГ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ – СПЛОЧЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ

В музее филиала хранятся многочисленные памятные адреса: благодарственные письма, среди которых письма Полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе за значительный вклад в развитие газохимического комплекса Оренбургской области, аппарата Главного федерального инспектора по Оренбургской области за эффективную работу и представление многопрофильных услуг различным категориям потребителей, благодарности Администрации города Оренбурга.

Такие результаты труда, несомненно, заслуга коллектива. А коллектив в филиале дружный, ответственный, позитивный! Работники с удовольствием поддерживают мероприятия Общества. А еще энергетики – активные горожане. Всегда отзываются на инициативы городской администрации по благоустройству города и дружно участвуют в экологических субботниках, спортивных и праздничных мероприятиях.

Спорт является неотъемлемой частью жизни коллектива. С 2013 года проводится ежегодная Спартакиада работников Южно-Уральского филиала. Команды соревнуются

ОБЪЕМЫ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ И ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ ЗА 2019 ГОД

Передача
электрической энергии

2111,4 млн кВт·ч

Передача
тепловой энергии

3,540 млн Гкал

Теплоснабжение

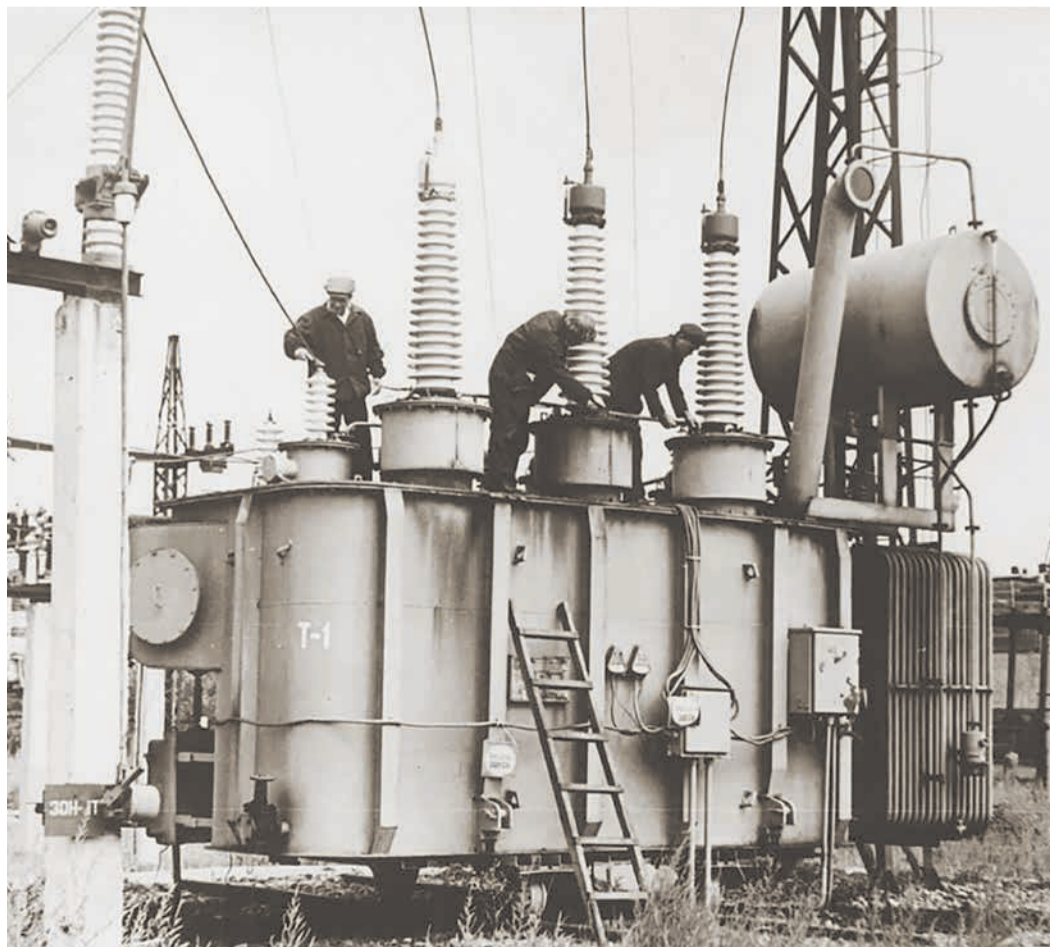
3 тыс. Гкал

Водоснабжение

9,858 млн м³

Водоотведение

2,633 млн м³



Архивное фото

НАША КОМПАНИЯ

в волейболе, перетягивании каната, гиревых состязаниях, настольном теннисе, шахматах, стрельбе из пневматического пистолета и винтовки. Итоги соревнования подводятся ко Дню энергетика.

Спортивная команда филиала – двукратный чемпион летней Спартакиады работников «Газпром энерго» и обладатель бронзовой медали в общем зачете в прошлогодних соревнованиях.

Более 70 человек приняли участие в сдаче нормативов ГТО, 14 работников награждены значками ГТО, из них 8 – золотыми.

Футбольная команда Южно-Уральского филиала ежегодно участвует в чемпионате Оренбургской области по мини-футболу на траве «Форвард лига». В прошлом году по результатам группового этапа команда вышла в премьер-лигу.

Самое долгожданное ежегодное мероприятие – спортивные соревнования «Мама, папа, я – спортивная семья», «Веселые старты». В них принимают участие практически все работники со своими семьями – кто-то соревнуется, а кто-то активно болеет. Отличное настроение гарантировано всем!

Частые гости на предприятии – уважаемые ветераны. Каждая встреча с ними – это интересные рассказы, бесценный опыт и уроки истории. Все они активные, жизнерадостные, отзывчивые. Одним словом – родные!

Отличительная черта Южно-Уральского филиала – множество семейных династий. Семейные профессиональные династии – это не только передача знаний, накопленного опыта, секретов мастерства от поколения к поколению, но и особая семейная атмосфера, в которой дети принимают решение пойти по стопам родителей. Руководство администрации и первичной профсоюзной организации стараются поддерживать эту атмосферу, проявляя внимание к детям сотрудников. На это направлены совместные с родителями мероприятия, различные занятия и конкурсы среди ребят.

А еще традиционно детей приглашают на работу к папе, маме. С огромным интересом ребята слушают о профессиях своих родителей, а если еще и можно все потрогать, побывать в настоящем цеху, примерить рабочую форму, подержать в руках инструменты, то неподдельная радость и гордость за родителей у ребят возрастают в разы! В последнее такое посещение на вопрос: «Кто из вас хочет прийти работать в „Газпром энерго“?» – вверх взлетел лес рук. Значит, продолжатся рабочие традиции!

Светлана ШЕВЧЕНКО



Знакомство с работой родителей



Работники филиала на субботнике



Команда филиала по мини-футболу – участник областной премьер-лиги



Анатолий Кодык, директор Южно-Уральского филиала

«Уже 47 лет наше предприятие успешно решает основную задачу – обеспечение бесперебойного энергоснабжения объектов Оренбургского газохимического комплекса, предприятий промышленности и социально-бытового сектора Оренбурга и Оренбургской области.

Сегодня среди приоритетных направлений – повышение надежности и качества оказываемых услуг, внедрение в производственные процессы энергосберегающих мероприятий, позволяющих повысить эффективность работы объектов и оборудования, а также сократить эксплуатационные затраты.

Для выполнения поставленных задач у филиала есть все необходимые условия, а также главный ресурс – люди с высокой квалификацией, внутренней дисциплиной и самоотдачей. Уверен, что благодаря слаженной работе профессионалов Южно-Уральский филиал и впредь будет укреплять репутацию Общества в регионе и отрасли».

Сергей Ларионов, слесарь по КИПиА

«Коллектив у нас большой и дружный, и история уже солидная. Руководители всегда с вниманием относятся к ветеранам, много теплых слов им посвящают. Но, на мой взгляд, молодежи стало заметно больше, и вообще чувствуется, что организация наша – молодая. Это хорошо, значит, будет предприятие развиваться».

Владислав Мишустин, заместитель начальника цеха эксплуатации и обслуживания высоковольтных электрических сетей и трансформаторных подстанций

«Работа в филиале дает возможность для развития деловых качеств, приобретения профессионального опыта, потому что, во-первых, профессиональная подготовка хорошая, а во-вторых, опытные работники делятся своими знаниями. Для меня, как для заместителя начальника цеха, очень важно, что своевременно внедряется современная нормативно-техническая документация. И конечно, огромное значение на нашем предприятии уделяется охране труда – соблюдаются все нормы и правила, направленные на сохранение жизни и здоровья работников. В нашей работе это особенно важно».

Мария Бакаева, обмотчик элементов электрических машин

«Мне нравится моя работа, я сознательно сюда пришла. Еще девочкой с мамой приходила в цех, смотрела, чем она занимается. Это только со стороны может показаться, что мы заняты одним и тем же, на самом деле – и двигатели меняются, и технологии их сборки. И главное – коллектив у нас очень хороший, дружный, на работу идти хочется. У меня вся семья трудится здесь: брат Сергей Разов – электрогазосварщик, сестра Татьяна – уборщица производственных помещений. А мой сын Антон – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Так что это предприятие действительно нам родное».

ЭНЕРГЕТИК ПО ЗОВУ СЕРДЦА

В профессию энергетика Роман Шилкин пришел случайно. И, несмотря на все сомнения и трудности, с которыми пришлось столкнуться в самом начале карьеры, на сегодняшний день Роман Валерьевич никого не заставит усомниться в своем профессионализме, технической грамотности и постоянном стремлении к успеху.

– Роман Валерьевич, почему вы выбрали профессию энергетика?

– В начале 90-х годов, когда хорошую работу найти было очень трудно, выбор, куда пойти и чем заниматься, был минимальным. За плечами была только школа и саратовское профессионально-техническое училище № 39 (Речное училище). После службы в армии вернуться к любимой профессии на торговый флот не представлялось возможным. По воле случая меня приняли «учеником» в Центральные электрические сети энергетической компании «Саратовэнерго» на должность дежурного электромонтера по обслуживанию подстанций 110, 35 кВ, невзирая на то, что в тот момент у меня не было профильного образования. Это уже потом, в 2001 году, проработав почти 10 лет, я поступил в Саратовский политехнический институт на заочное отделение кафедры «Электрооборудование промышленных предприятий».

– Трудно ли вам было на первых порах? Как вам далось освоение профессии?

– Конечно, было трудно. Я думал, что никогда не разберусь в этих проводах. Иногда даже хотел сменить деятельность, но все-таки взял волю в кулак и решил остаться в электроэнергетике. Благодаря грамотным и опытным наставникам мне все-таки удалось овладеть профессией. Тут, может быть, еще и гены сыграли свою роль: мой отец и дед всю жизнь трудились в этой отрасли, но никогда не навязывали мне продолжить их профессиональный путь.

– Как давно вы работаете в Саратовском филиале «Газпром энерго»?

– В наш филиал я пришел в 2008 году в возрасте 35 лет на должность электромонтера ОВБ Участка электрических сетей города Саратова. Через некоторое время руководитель филиала принял решение рассмотреть мою кандидатуру на должность мастера того же участка, а через полгода меня повысили до заместителя начальника производственной службы электроснабжения.

С решением каждой поставленной задачи, как маленькой части общего дела, копился и мой опыт, повышался уровень моих знаний и навыков. Каждая новая ступень карьерной лестницы побуждала меня на новые профессиональные свершения.

В 2010 году меня назначили на должность начальника службы электроснабжения, а в 2012-м – заместителем директора по производству.

К сожалению, по состоянию своего здоровья в 2016 году мне пришлось вернуться в службу электроснабжения на должность начальника, а с 2017 года по сегодняшний день я руковожу производственно-диспетчерской службой.

– Насколько сложна работа в производственно-диспетчерской службе?

– Быть диспетчером в энергетической компании – это большая ответственность, а руководить целой диспетчерской службой – это огромный труд. Приходится день и ночь быть на связи, постоянно держать все рабочие вопросы под контролем и решать большое количество задач.

Изо дня в день, круглосуточно наша служба осуществляет оперативно-диспетчерское управление режимами работы оборудования, которое расположено в 11 регионах России



Роман Шилкин

«Моя работа стала не только частью моей жизни, она стала частью меня».

для бесперебойного электроснабжения потребителей объектов филиала. Ошибаться в этом деле нельзя, поэтому в ПДС работают только грамотные и опытные работники. Люди ответственные, исполнительные, своими руками «прошупавшие» электрооборудование и хорошо знающие оперативную работу.

Но для меня моя работа скорее интересная, нежели сложная. Сложности возникают при различных аварийных ситуациях, которые мы стараемся не допустить и вовремя предотвратить.

– Что для вас работа в «Газпром энерго»?

– За все годы в «Газпром энерго» я буквально пропитался этой особой производственной атмосферой, сейчас даже не представляю, кем бы я стал, выбрав другую профессию. Саратовский филиал по-настоящему стал моим вторым домом, в котором я провожу большую часть своей жизни. Я как-то

даже написал стихи о своей организации, которые в последующем благодаря поддержке директора Игоря Святославовича Симаченко и коллег стали неофициальным гимном Саратовского филиала.

– Представьте, что вы могли бы сейчас вернуться в прошлое. Какой бы вы дали совет самому себе, молодому и целеустремленному, находящемуся в начале своей карьеры?

– Очень сложно найти свой путь, еще сложнее оценить перспективы той или иной профессии. Я не жалею, что судьба меня связала именно с энергетикой. И самому себе я пожелаю бы не сомневаться и двигаться только вперед! Ведь только теперь, пройдя сложный трудовой путь, совершенно точно могу сказать, что я энергетик не по воле случая, а по зову сердца!

Анастасия КОКИНА

ГАРАНТ БЕЗОПАСНОСТИ

В последнее воскресенье октября в России отмечается День работника автомобильного транспорта. Для Алексея Чернова, механика автотранспортного цеха Южного филиала, и его коллег это праздник профессиональный. Очередная статья нашей рубрики посвящена настоящему профессионалу и тем, на чьих плечах лежит ответственность за транспортное обеспечение деятельности филиала.

В 1987 году молодому работнику таксомоторного парка Алексею Чернову представилась возможность поработать на одном из предприятий нового газопромышленного комплекса в Астраханской области. На работу он пришел устраиваться водителем, однако, рассмотрев документы и пообщавшись с ним, руководитель организации принял неожиданное решение – зачислить его в производственную службу механизации и автотранспорта на должность механика. С тех самых пор, вот уже более 30 лет, трудовая жизнь Алексея Алексеевича связана с обеспечением безаварийной работы транспортных средств сначала управления «Астраханьгазэнерго», а впоследствии и Южного филиала «Газпром энерго».

О начале своих трудовых дней Алексей Алексеевич вспоминает с ностальгией: «Базы автотранспортного цеха в том виде, в котором она существует сейчас, на тот момент не было. Административное здание и автомобильные боксы построили только в начале девяностых, а до этого персонал располагался в жилых вагончиках, обустроенных на скорую руку среди астраханской степи».

Работать новоиспеченному механику нравилось, хоть и было непросто. Решать приходилось массу проблем: от поиска недостающих запчастей и ремонта автотехники до подбора квалифицированного персонала. Справляться молодому работнику помогал начальник службы Виктор Григорьевич Бочарников, которого Алексей Алексеевич считает своим главным наставником. Под его руководством молодой механик осваивал

тонкости своей новой профессии, шаг за шагом постигая все нюансы своей работы. Полученные уроки не прошли даром. Сегодня Алексей Чернов сам наставляет молодых работников цеха: проводит инструктаж перед выездом на линию, дает советы по эксплуатации автомобиля, помогает с ремонтом.

Каждый рабочий день начинается с предрейсового осмотра технического состояния автомобильной техники. Под его пристальным контролем проверяется исправность работы основных узлов и систем автомобиля, влияющих на безопасность дорожного движения: «Проверяю световые приборы, тормозную систему, рулевое управление. Если все в порядке – разрешаю выезд на линию, если есть неисправности – отправляю на ремонт. Я осознаю, что от моей работы зависит безопасность не только самого водителя и его пассажиров, но и других участников дорожного движения, поэтому подхожу к осмотру всегда основательно». Результатом многолетней добросовестной работы Алексея Алексеевича является безаварийная эксплуатация транспортных средств предприятия и технически исправное состояние подвижного состава цеха.

Содержание автомобильной техники филиала в исправном и работоспособном состоянии является важнейшей задачей механика, ведь от этого зависит своевременное обслуживание производственных объектов филиала, а поддержание высокого коэффициента выпуска автотранспорта на линию – это результат совместного эффективного труда ответственных работников цеха.



Алексей Чернов

«Сфера деятельности нашего предприятия такова, что выполнение тех или иных производственных задач просто невозможно без использования автотранспорта. Например, при проведении плановых или аварийных работ на объектах филиала, для доставки оперативного персонала и оборудования, перевозки грузов. Производственные службы нуждаются в автомобильной технике регулярно, поэтому обеспечение ее надежной работы – наша первоочередная задача», – объясняет Алексей Алексеевич.

Ежедневно он проводит технический осмотр автомобилей, возвращающихся в гараж в конце рабочего дня, следит за правильной эксплуатацией автотранспорта. В случае выявления неисправностей организует передачу автомобильной техники в ремонт и контролирует качество выполненных работ. По признанию героя нашей статьи, успешно справляться с задачами ему помогают накопленные знания, многолетний опыт и четкое понимание целей, стоящих перед автотранспортным цехом.

«Алексей Алексеевич – это пример добросовестного отношения к работе и преданности

своему делу. Грамотный, ответственный, исполнительный специалист и при этом достаточно скромный человек, с которым легко и в работе, и в общении», – отзывается о своем соратнике Александр Макрицкий, начальник автотранспортного цеха. В 2019 году за высокие достижения в труде Алексею Алексеевичу была объявлена Благодарность ПАО «Газпром».

Этот год для Алексея Чернова является юбилейным. Рассуждая о своем трудовом и жизненном пути, он с уверенностью называет себя счастливым человеком: «Мне повезло, что в свое время я связал судьбу с „Газпром“, посвятил себя любимой работе, познакомился с замечательными людьми и настоящими профессионалами. Многие из них уже на заслуженном отдыхе, а с кем-то мы продолжаем вместе трудиться. Хотелось бы, чтоб ряды нашего цеха продолжала пополнять грамотная и целеустремленная молодежь, заинтересованная в успешной и продуктивной работе подразделения».

Анна МОТОРИНА

С ЗАБОТОЙ ОБ ЭКОЛОГИИ

Работники «Газпром энерго» приняли участие во всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Россия». Впервые масштабная акция прошла в 2013 году и объединила более 2,5 миллиона человек. Основной целью субботника является возрождение традиций бережного отношения к окружающей среде и забота об экологии своего края. Количество участников, проявляющих интерес к сохранению и улучшению природных богатств нашей страны, увеличивается с каждым годом.

По инициативе службы природопользования и охраны окружающей среды Астраханской области к участию в субботнике присоединились многие предприятия региона. Южный филиал «Газпром энерго» с интересом откликнулся на участие в акции.

В этом году экологический субботник посвящен памяти павших во времена Великой Отечественной войны. В рамках акции «Лес Победы» в знак увековечивания памяти о каждом нашем погибшем соотечественнике по всей стране будут высажены миллионы деревьев.

Местом проведения субботника в Южном филиале была выбрана территория производственного объекта ВОС-2 Службы водоснабжения и канализации. Теплые и солнечные дни отлично подходили для работ на свежем воздухе, однако резко изменившаяся погода и начавшийся дождь грозили отменой запланированных работ. К счастью, все обошлось и заготовленные саженцы все же были высажены в намеченный день.

Территорию перед посадкой заблаговременно подготовили, освободив от засохшей травы и природного мусора. В течение часа участок заметно преобразился. Теперь на месте неприметного пустыря аккуратным строем

красуются молоденькие деревца. Всего усилиями работников ремонтно-хозяйственного участка было высажено 30 саженцев катальпы и гледичии обыкновенной. Эти растения не только имеют красивый цветущий вид, но и хорошо переносят засушливый астраханский климат.

Своим участием в субботнике Южный филиал не только внес вклад в поддержание



Так пустырь превращается в оазис



Дружные астраханские энергетики



Участник акции в Пангодах

ДЕТИ РИСУЮТ ПОБЕДУ

В Приуральском филиале «Газпром энерго» подвели итоги первого этапа конкурса детских рисунков «Память поколений», приуроченного к 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Победителей определили в трех возрастных категориях. Среди детей от 3 до 6 лет 1-е место заняла Арина Каримова, 2-е место – Василиса Кудратова, 3-е место – Ярослав Гребенников.

Победителем в категории от 7 до 10 лет стала Полина Таранова, на 2-м месте Данил Коковихин, на 3-м – Эмин Киреев.

Среди участников в возрасте от 11 до 14 лет победу одержала Элеонора Каримова, 2-е место у Азалии Уразметовой, 3-е место занял Булат Гиззатуллин.

Ильдар КУДРАТОВ



Картина участника



Цветы для ветерана

экологической акции «Лес Победы», но и позаботился о благоустройстве и озеленении собственной территории. В будущем подростки создадут живописный ландшафт, а также будут способствовать очищению воздуха и насыщению его кислородом.

Поселок Пангоды тоже не остался в стороне от масштабной акции. При поддержке администрации поселка была проведена посадка 30 саженцев молодых берез на территории участка газового хозяйства Надымского филиала «Газпром энерго».

Такие мероприятия ежегодно привлекают все большее количество активных и инициативных работников.

Анна МОТОРИНА,
Ирина КАШИРИНА

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

ЧТО ТАКОЕ ИНВЕНТАРИЗАЦИЯ?

Для обеспечения достоверности данных бухгалтерского учета в целях подготовки годовой бухгалтерской отчетности ООО «Газпром энерго» по состоянию на 31 октября 2020 года проводит ежегодную обязательную инвентаризацию материально-производственных запасов. Основная цель – определить, совпадает ли количество материальных запасов, размещенных в местах хранения под ответственностью материально ответственных лиц, с данными отчетов бухгалтерского учета.

История возникновения слова «инвентаризация» относится к 1931 году. Слово «инвентарь» имеет латинское происхождение и в переводе означало «опись», а в настоящее время означает «совокупность предметов». С древних времен государство и каждый человек проводили пересчет своего имущества, чтобы узнать, уменьшается оно или увеличивается.

В VIII–IX веках выделялись четыре группы ценностей: здания и сооружения, продукты питания, скот, хозяйственный инвентарь.

В Древнем Египте (3400–2980 гг. до н.э.) один раз в два года проводили инвентаризацию всего имущества по всей стране, описывали все, что было можно.

Первоначально инвентаризация проводилась только в натуральной форме. Она позволяла дать количественную оценку учтенных

объектов, но не было возможности определить их стоимость.

В VII веке нашей эры появились первые деньги, в связи с чем возникла новая проблема выбора оценки имущества: по цене покупки или по цене продажи?

В Древней Греции недостача воспринималась как причинение материального ущерба, который должен быть возмещен в денежной форме.

В Древнем Египте, Вавилоне, Древней Персии, Палестине недостача воспринималась как моральное преступление.

Во времена капитализма инвентаризация стала средством управления финансами организации, так как участвовала в определении финансового результата, а без прибыли капитализм не бывает. Вплоть до конца XIX века бухгалтеры определяли финансо-

вый результат путем проведения инвентаризации. Например, в торговле поступление товаров бухгалтер учитывал по покупной цене товара, а списание по продажным ценам, в связи с чем возникало несоответствие оборотов. Чтобы определить финансовый результат (прибыль или убыток), проводили инвентаризацию остатков товаров на складе, которые расценивали по покупным ценам. Далее к начальному остатку прибавляли поступление товаров и вычитали конечный остаток на складе. Полученная цифра отражала себестоимость проданных товаров. Из суммы выручки (продажи) вычитали сумму себестоимости и таким образом получали финансовый результат (прибыль или убыток).

В настоящее время основным документом Российской Федерации, который определяет порядок проведения инвентаризации, являются Методические указания по инвентаризации имущества и финансовых обязательств, утвержденные приказом Минфина России от 13.06.1995 № 49. В нашем Обществе разработан и действует Регламент проведения инвентаризации имущества и финансовых обязательств ООО «Газпром энерго», утвержденный приказом от 20.12.2019 № 567.

По материалам buhbook.net

СПРАВКА

Основные цели инвентаризации:

- выявление фактического наличия имущества (как собственного, так и не принадлежащего организации, но числящегося в бухгалтерском учете) в целях обеспечения его сохранности, а также выявления неучтенных объектов;
- определение фактического количества материально-производственных ресурсов;
- сопоставление фактически полученных данных о наличии имущества в натуре с данными аналитического и синтетического учета (выявление излишков и недостач);
- проверка полноты и правильности отражения в учете оценки имущества и обязательств, а также возможность оценки товарно-материальных ресурсов с учетом их рыночной стоимости и фактического физического состояния;
- проверка соблюдения правил и условий хранения товарно-материальных ценностей.

С ПЕСНЕЙ ВЕСЕЛЕЕ

Максим Деркач и Леонид Филинков – люди серьезных профессий. Максим – программист, Леонид – инженер-теплоэнергетик. Глядя на них, сложно представить, что до приема в Южный филиал Максим был панк-музыкантом, а Леонид – барабанщиком в кавер-группе. Работа в «Газпром энерго» многое изменила в их жизни, открыв в том числе и возможности для творчества. Объединившись, музыканты создали в филиале собственную группу и уже не раз радовали коллег выступлениями.

Леонид Филинков начал заниматься барабанами в старших классах. Вместе с товарищами они создали небольшой коллектив из начинающих музыкантов и попросили руководство школы выделить им помещение для репетиций. Там они проводили все свободное время, мечтая об успехе и популярности своей группы. Музыкального образования у Леонида не было, игру на ударных он осваивал по видеурокам профессиональных барабанщиков.

Ребят стали привлекать к выступлениям на школьных праздниках, однако вместе с окончанием учебы завершилась и творческая деятельность группы. Леонид переехал из Свердловской области в Астрахань, где познакомился с Александром – музыкантом, который искал барабанщика в свой коллектив. Леонида приняли в группу, и началась настоящая творческая работа с многочасовыми репетициями. Спустя несколько месяцев они впервые выступили на городском празднике в честь Дня молодежи. «Площадка для выступлений располагалась недалеко от набережной Волги – это излюбленное место отдыха горожан. Помню, как я волновался перед выходом на сцену. Но все прошло отлично, публика веселилась и подпевала нам. А когда выступление закончилось,

нас еще долго не хотели отпускать, так что пришлось дважды сыграть на бис. Это незабываемые впечатления», – вспоминает Леонид.

Все лето их группа выступала на различных площадках города и была достаточно востребована, однако через полгода коллектив распался – у каждого были свои планы на будущее. На тот момент Леонид уже был специалистом производственно-технического отдела Южного филиала, но, несмотря на любимую работу, желание заниматься музыкой не отпускало его. Тогда ему пришла идея о создании музыкальной группы из работников филиала. Узнав, что в соседнем отделе работает программист, умеющий играть на гитаре, Леонид поделился с ним своими мыслями.

Максим Деркач, в отличие от своего коллеги, учился игре на гитаре в музыкальной школе. Кроме классической музыки, он самостоятельно изучил аккомпанемент и фламенко. Играя песни, стал потихоньку подпевать себе, развивая голос. Первые выступления Максима начались еще в школе, а продолжились в институте участием в конкурсах и студенческих фестивалях. Вместе с товарищами Максим создает свою первую группу. «Мне пришлось самостоятельно осваивать электрогитару, поскольку играть я учился на классической.

Кто-то может подумать, что это одно и то же, однако между этими инструментами есть существенная разница в звукоизвлечении. Было непросто перестроиться, но со временем все получилось», – вспоминает о начале своей работы в группе Максим.

Ребята исполняли каверы песен известных рок-групп, но со временем стали писать собственный материал в стиле поп-панк. Из-за различия в музыкальных взглядах ее участников, группу было решено назвать The Sides, что в переводе с английского означает «стороны». The Sides стали постоянными участниками музыкальных фестивалей, а их выступления проходили в популярных заведениях города. Группа записала несколько успешных композиций, в планах была работа над первым альбомом. К сожалению, разногласия и уход из коллектива двух музыкантов поставили точку в этой истории: «Мы предпочитаем говорить, что группа не распалась, а стала неактивной. Несмотря ни на что, эти четыре года были самыми замечательными в моей творческой жизни».

Но, как говорится, когда закрывается одна дверь, открывается другая. Для обоих специалистов связь с музыкой не оборвалась, а нашла свое продолжение в созданной ими группе. Имея талант, опыт и желание заниматься творчеством, Максим и Леонид решили играть для своих коллег. Первое выступление новоявленного музыкального коллектива в филиале состоялось в 2018 году на торжественном мероприятии, посвященном 20-летию компании «Газпром энерго»: «Репетировать мы начали месяца за два до намеченной даты у Александра, с которым когда-то вместе играли. Поскольку бас-гитариста у нас не было, Александр согласился выступить с нами. Исполнительницей стала еще одна наша коллега, Анна. Мы сильно волновались, ведь выступать должны были перед людьми, с которыми вместе работаем. Хотелось произвести приятное впечатление на коллег». И им это удалось. Музыканты получили массу положительных отзывов, за которыми последовали дальнейшие выступления на корпоративных мероприятиях в День газовика, 23 февраля, 8 Марта и даже новогодний концерт в школе-интернате №1.

Максим и Леонид признаются, что нашли свое призвание в любимой работе, но музыка для них по-прежнему остается приятным хобби и увлечением, с которым невозможно расстаться. В планах у специалистов продолжить репетиции и еще не раз подарить коллегам хорошее настроение своими выступлениями.

Анна МОТОРИНА



Максим Деркач и Леонид Филинков

РЕКИ НАШИХ РЕГИОНОВ

КОТЕЛ ИЛИ СЛЕЗЫ?

У названия каждой реки есть своя история. Но о том, почему Ашкадар именно так именуют, народом сложена легенда. Когда Иван Грозный начал насильственное крещение мусульман Казанского ханства, три брата вынуждены были бежать оттуда. Они перенесли много лишений, бед, перешли множество рек, гор, лесов и оказались у чудесного родника. Один из братьев оглянулся, оценил какие здесь красивые и удобные для жизни места, и предложил тут обосноваться. Другой в знак согласия сказал: «Абзый, ас казан!» – «Брат, повесть котел!». Первое слово, произнесенное на этой земле ее хозяевами «ас казан», со временем, перетерпев фонетические изменения стало названием реки Ашкадар.

Ашкадар – река в европейской части России, в Республике Башкортостан; левый приток реки Белой (бассейн Волги). На берегах расположены многочисленные населенные пункты, в устье – город Стерлитамак. Длина реки 165 км, площадь бассейна 3780 км².

Существует несколько версий происхождения гидронима, однако ни одна из них не подтверждена. Этнограф Рауф Ахмеров выдвигает версию древнеиранского происхо-

ждения названия реки, в которой «ашк» переводится как «слезы», «печаль» и означает «река слез» или «река печали». Возможно, подразумевалось «чистая, как слеза».

К сожалению, если и сравнивали реку когда-то со слезой, то в наше время по качеству воды Ашкадар относится к очень загрязненному. На качество оказывали влияние сточные воды предприятий, а также неорганизованные стоки с объектов агропромышленного комплекса и нефтедобывающей промышлен-



Река Ашкадар

ности. Воспоминания о чистой воде Ашкадара, «которую хотелось пить», о многочисленных и разнообразных рыбах и даже раках сегодня у горожан вызовут улыбку.

Реки – это всегда украшение местности. Наслаждаясь пейзажем, отдыхая на берегу водоема, стоит помнить, что наши дети могут быть лишены возможности увидеть эту красоту. Давайте беречь то, что нам подарено природой!

Вячеслава ИВАНОВА

СОВЕТЫ ФИЛОЛОГА

УЧИМСЯ ГОВОРИТЬ ПРАВИЛЬНО

✓ трансфЕр
✗ трАнсфер

Ударение в этом существительном ставится на второй слог. ТрансфЕр имеет лишь одно значение: перемещение с одного места на другое, однако оно может быть использовано в самых разных сферах жизни. ТрансфЕром называют доставку грузов, сопровождение гостей из аэропорта в гостиницу, а также переход спортсменов из одной команды в другую. Такая популярность слова трансфЕр привела к тому, что оно часто произносится с неправильным ударением. Слово образовано от латинского глагола *transferre* (передавать, переводить) с ударением на суффиксе «ер».

✓ одноврЕменно
✓ одноврЕменно

Даже квалифицированные лингвисты не могут дать однозначного ответа на вопрос, как правильно ставить ударение в этом слове. Оба варианта произношения – и одноврЕменно, и одноврЕменно – считаются соответствующими нормам. При этом первый вариант считается более консервативным – так в слове одноврЕменно ударение ставили еще до революции, так что многие также считают этот вариант более изысканным и дворянским. Ну а если вы хотите быть современным, то говорите «одноврЕменно».

✓ стрОчная
✓ стрОчная

О сколько нам открытий чудных Готовит просвещенья дух... Кто бы мог подумать, но оба варианта постановки ударения в слове «строчная» – верные. Что же такое строчная буква? Это та, которая по своему размеру меньше прописной (заглавной) буквы. Современные словари хоть и признают вариативность ударения в этом слове, но некоторые дают уточнения. Применительно к букве логичнее говорить стрОчная. Ударение стрОчной, стрОчная больше подходит к слову стрОчить (в значениях: шить на швейной машинке, быстро писать, стрелять из пулемета).

Вячеслава ИВАНОВА