

ТЫСЯЧИ ОБЪЕКТОВ ПЕРЕШЛИ В СОБСТВЕННОСТЬ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»

Завершена многолетняя работа по передаче на баланс Общества «Газпром энерго» объектов, ранее находившихся в собственности других дочерних организаций «Газпрома». Практически все они уже обслуживались специалистами нашей компании, но были в статусе арендованных.



Котельная в поселке Коммунарка (Москва) – один из объектов, перешедших в собственность «Газпром энерго»

Работа по передаче объектов на баланс «Газпром энерго» началась еще в 2009 году. Новые мощности в свое распоряжение получили четыре филиала: Надымский, Северный, Уренгойский и Центральный. В числе принятых объектов электроподстанции, линии электропередачи, водозаборы, насосные станции, котельные, транспорт, офисное оборудование, хозяйственный инвентарь и многое другое.

Реорганизация дает сразу несколько преимуществ. В первую очередь, это прирост амортизационных отчислений и пополнение

источника финансирования для инвестиционной программы. Также это упрощение ряда организационных процедур. К примеру, ранее, чтобы провести ремонт, реконструкцию, модернизацию, требовалось согласование с арендодателем. Теперь такой необходимости нет, что может значительно ускорить процесс.

Балансовая стоимость объектов Общества благодаря реорганизации увеличилась на 10%. Количество объектов возросло с 4883 до 7730 (+2847 единиц, или 58%). Также значительно увеличилась численность объектов недвижимости, на 409%, – со 159 до 809 единиц.

«Для нашей компании это значимое событие, к которому мы целенаправленно шли более 10 лет. В решении задачи по консолидации участвовали специалисты самых разных направлений и структурных подразделений Общества – имуществовики, бухгалтерия, юристы и многие другие. Консолидация активов в собственности даст толчок для развития компании на качественно новом уровне», – подчеркнул генеральный директор ООО «Газпром энерго» Роман Дятлов.

Виталий АПРЕЛКОВ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ВАЖНО

На совещании в Обществе подвели итоги работы по производственной безопасности
стр. 2



ПРОИЗВОДСТВО

В Ставропольском крае завершен проект по объединению тепловых сетей
стр. 4



ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

Рассказываем о семье Юсовых из Центрального филиала «Газпром энерго»
стр. 6



РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

Читайте интервью с авторами рацпредложений из Южно-Уральского филиала
стр. 7

2847

объектов перешли на баланс
ООО «Газпром энерго»
после реорганизации

ЦИФРА НОМЕРА



+58%

СОСТАВИЛ ПРИРОСТ ОБЩЕСТВА
ПО КОЛИЧЕСТВУ ОБЪЕКТОВ

+409%

СОСТАВИЛ ПРИРОСТ ОБЩЕСТВА
ПО КОЛИЧЕСТВУ ОБЪЕКТОВ
НЕДВИЖИМОСТИ

+10%

СОСТАВИЛ ПРИРОСТ ОБЩЕСТВА
ПО БАЛАНСОВОЙ СТОИМОСТИ

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ – КЛЮЧ К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ

В центральном офисе «Газпром энерго» в Москве 1 марта прошло совещание по подведению итогов работы Общества по производственной безопасности в 2020 году и постановке задач на 2021 год. Главные инженеры всех филиалов и специалисты по производственной безопасности присоединились к участникам по видеоконференцсвязи.

Главный инженер – первый заместитель генерального директора Сергей Асосков начал совещание, в первую очередь отметил нулевой результат по травматизму в «Газпром энерго» за прошедший год: «Такой важный для всех нас показатель – ноль производственных травм – достигнут благодаря вовлеченности и неравнодушию каждого работника Общества и используемым в компании инструментам профилактики травматизма».

В своем докладе Сергей Асосков сообщил о достижении установленных на 2020 год целей в Обществе по производственной безопасности и отсутствию в прошедшем году таких нежелательных происшествий, как смертельные несчастные случаи, аварии и инциденты на опасных производственных объектах, пожары. «Фокус внимания в Обществе направлен на предупреждение производственного травматизма и аварийных ситуаций, любые предпосылки к таким происшествиям должны

фиксироваться и расследоваться с выполнением корректирующих мероприятий. Именно такой подход позволит управлять профессиональными рисками и сохранять достигнутый уровень безопасности на производстве», – отметил Сергей Михайлович.

Ключевым элементом развития производственной безопасности в любой компании является повышение культуры безопасности. Благодаря активному участию персонала создаются внутренние правила безопасности и атмосфера приверженности каждому общим ценностям предприятия. В «Газпром энерго» принято не допускать нарушения требований производственной безопасности. Все работники обязаны знать и соблюдать установленные в компании ключевые правила безопасности, а также способствовать их соблюдению другими сотрудниками, в том числе из подрядных организаций. Для того чтобы улучшить эти показатели в Обществе, в 2020 году начато



Сергей Асосков

внедрение программы проведения поведенческих аудитов безопасности. Они направлены на развитие осознанной ответственности работников в предупреждении происшествий, нулевой терпимости к нарушениям и проявление заботы о собственной безопасности и безопасности своих коллег.

В 2021 году было введено в действие большое количество новых законодательных актов в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. На годовом совещании по производственной безопасности участники обсудили вопрос принятия к исполнению новых требований на объектах Общества. На сегодняшний день работниками уже проделан значительный объем работы по пересмотру локальных документов и обучению персонала, однако механизм «регуляторной гильотины» в законодательстве РФ не остановлен, а значит, работы предстоит еще немало.

Общая тенденция изменений в российском законодательстве такова, что требования стали более конкретизированы и модернизированы под современную производственную среду. Все документы акцентированы на риск-ориентированный подход, а требования правил выстраиваются на основании идентифицированных рисков на рабочих местах. Благодаря этим изменениям основной принцип системы управления производственной

СПРАВКА

Поведенческий аудит безопасности – это процесс наблюдения за действиями работника во время выполнения им производственного задания и его рабочим местом, с последующей беседой между работником и аудитором.

Цель такого аудита – обратить внимание работника на возможные последствия его небезопасного поведения при выполнении работ, скорректировать отмеченные действия работника и мотивировать его на безопасный труд.

LTIFR И ЦЕЛИ

Lost Time Injury Frequency Rate – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности. LTIFR рассчитывается по формуле $N * 1\,000\,000 / T$ (отношение числа пострадавших в результате несчастных случаев с потерей рабочего времени [N] к общему количеству часов, отработанных всеми работниками [T], нормированное на 1 млн человеко-часов).

Прогноз LTIFR для ООО «Газпром энерго» на 2021 год $\leq 0,42$.

Цели «Газпром энерго» на 2021 год:

- количество травм со смертельным исходом – 0;
- количество пожаров – 0;
- количество аварий, инцидентов на опасных производственных объектах – 0.

СООБЩЕНИЕ ПО БЕЗОПАСНОСТИ

В «Газпром энерго» безопасность работников приоритетна. Особенно важно предупредить опасные события. Для этого нужно говорить о безопасности постоянно и привлекать внимание работников к этому вопросу. Именно поэтому в Обществе в 2021 году внедрен такой инструмент, как сообщение по безопасности.

Это краткая, актуальная информация не более пяти минут о произошедшем событии на предприятии, в отрасли, на рабочем месте, в дороге или в быту, связанным с вопросами безопасности. Сообщение по безопасности проходит в начале каждого производственного совещания, конференции или собрания. Цель мероприятия – проинформировать коллег о возможных опасностях и рисках, извлечь опыт из произошедших событий, обсудить меры по предотвращению потенциальных происшествий и не допустить аналогичные ситуации на объектах Общества.

ПЯТЬ СЛАГАЕМЫХ УСПЕХА

В «Газпром энерго» внедрена и функционирует интегрированная система менеджмента (ИСМ). С каждым годом она развивается и выходит на новый уровень. Этот год принес очередной успех в виде сертификата соответствия системы менеджмента безопасности дорожного движения требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 39001-2014. Это уже пятый сертификат, входящий в ИСМ. По этому показателю компания «Газпром энерго» – один из лидеров среди дочерних обществ «Газпрома».

В 2011 году в Обществе была внедрена интегрированная система менеджмента. Её развивали каждый год, постоянно она совершенствовалась и менялась, включая в себя новые системы, и теперь их число достигло пяти. Список пополнила система менеджмента безопасности дорожного движения, она уже прошла сертификацию по стандарту ГОСТ Р ИСО 39001-2014. Кроме того, специалисты ассоциации по сертификации «Русский Регистр» провели ресертификационный аудит по четырем системам, ранее вошедшим в ИСМ. Результат достигнут – Обществу вручены документы, подтверждающие соответствие высоким отечественным и мировым стандартам ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018, ISO 45001:2018.

В сложных условиях пандемии аудит проводился в формате видеоконференцсвязи, очно комиссия посетила только Южный филиал. В ходе проверки была проверена вся необходимая документация, графики, планы проведения работ и многое другое. На все запросы аудиторы получили исчерпывающие ответы.

«Цели функционирования интегрированной системы менеджмента – повышение качества оказания услуг, безопасность на производстве, охрана здоровья и окружающей среды – достигаются путем четкого выполнения процедур внутреннего контроля бизнес-

процессов Общества. Руководство компании демонстрирует лидерство и приверженность интегрированной системе менеджмента посредством принятия обязательств в рамках миссии „Газпром энерго“, – рассказала заместитель начальника технического управления Общества, руководитель центральной рабочей группы по ИСМ Илюза Султанова.

За каждым сертификатом кроется большая работа и значительные результаты, достигнутые всеми работниками «Газпром энерго».

Соответствие системы менеджмента качества стандарту ГОСТ Р ИСО 9001-2015 свидетельствует о том, что Общество на высоком уровне оказывает услуги по передаче и распределению электроэнергии; производству, передаче и распределению тепловой энергии; водоснабжению и водоотведению; проектированию, строительству и эксплуатации автоматизированной системы коммерческого учета энергоресурсов и многим другим направлениям работы.

Система экологического менеджмента Общества соответствует стандарту ISO 14001:2015, а значит, по основным направлениям работы «Газпром энерго» придерживается самых высоких стандартов в области охраны окружающей среды и реализует принципы эффективного использования ресурсов, объективной оценки рисков и сокращения воздействия на экосистемы.

Ресертификация системы энергетического менеджмента также прошла успешно. Стандарт ISO 50001:2018 подтверждает соответствие Общества ведущим мировым стандартам в области энергосбережения.

Система менеджмента в области охраны здоровья и безопасности труда также прошла процедуру аудита, по результатам которого Обществу вручен сертификат соответствия стандарту ISO 45001:2018. Это означает, что в компании уделяют приоритетное значение сохранению жизни и здоровья сотрудников, обеспечению безопасных условий труда.

Пятым элементом ИСМ стала система менеджмента безопасности дорожного движения (ГОСТ Р ИСО 39001-2014).

«Газпром энерго» стало одним из первых дочерних обществ, получившим пятый сертификат соответствия требованиям высоких международных стандартов.

Все сертификаты выданы сроком на три года. При этом каждый год Обществу предстоит подтверждать требования стандартов прохождением аудита.

«Особенностью прошедшего аудита было то, что ООО „Газпром энерго“ поставило перед собой цель одним из первых в Группе „Газпром“ пройти проверку системы менеджмента безопасности дорожного движения на соответствие требованиям ISO 39001:2014. Поставленная задача была выполнена. Компанией сделан очень важный шаг в построении системы, которая создает основу для обеспечения более безопасных условий не только для работников, но и для всех заинтересованных сторон, на которые может

безопасностью в «Газпром энерго» перенаправлен на проактивный подход и работу над предупреждением возможных происшествий. Такой подход в обеспечении безопасности является важным элементом достижения общей цели отсутствия производственного травматизма и опасных ситуаций с работниками.

Ирина ГНЕЗДИЛОВА



5

**СЕРТИФИКАТОВ СООТВЕТСТВИЯ
ВЫСОКИМ СТАНДАРТАМ
ПРИСВОЕНО ОБЩЕСТВУ
«ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»**

оказывать влияние Общество как участник дорожного движения. Руководство ООО „Газпром энерго“ хорошо осознает, что сертификат – это лишь первоначальная оценка его усилий, а поддержание таких безопасных условий – это безусловное выполнение установленных правил. Мы же, как орган по сертификации, надеемся, что инициатива ООО „Газпром энерго“ будет поддержана и другими дочерними обществами ПАО „Газпром“, – подчеркнула заместитель генерального директора – директор по сертификации систем менеджмента «Русского Регистра» Ирина Носкова.

Виталий АПРЕЛКОВ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОБЩЕСТВА ВЫПОЛНЕН

В ООО «Газпром энерго» состоялась конференция представителей трудовых коллективов Общества по подведению итогов выполнения Коллективного договора за 2020 год. Количество участников мероприятия, исходя из особых условий проведения массовых мероприятий, было ограничено и проходило в формате видеоконференцсвязи.

В работе конференции приняли участие генеральный директор ООО «Газпром энерго» Роман Дятлов, председатель ОППО «Газпром энерго профсоюз» Юрий Салтовский, начальник Управления по работе с персоналом Елена Тянь, представители администрации, делегаты трудовых коллективов. Всего на конференцию избран 21 делегат. Открывая конференцию, генеральный директор отметил сплоченную работу всей команды Общества в сложных условиях пандемии прошлого года. Говоря об охране труда, Роман Евгеньевич заострил внимание на необходимости прохождения ежегодных медицинских осмотров для раннего выявления заболеваний, так как забота о здоровье работников является одним из приоритетных направлений деятельности Общества. Напомнив о прошедшей индексации заработной платы в начале текущего года, руководитель компании рассказал о проводимой работе по совершенствованию положения об оплате труда. Также Роман Дятлов оста-

новился на волнующем большинство работников вопросе детского отдыха. Он выразил надежду, что эпидемиологическая ситуация в 2021 году позволит реализовать все запланированные мероприятия организации отдыха детей и их оздоровления.

С отчетом о выполнении обязательств Коллективного договора ООО «Газпром энерго» в 2020 году со стороны работодателя выступила Елена Тянь. В своем докладе Елена Эликовна отметила, что все обязательства по предоставлению социальных гарантий, льгот и компенсаций, указанные в договоре, работодателем выполнены в полном объеме.

Значительную часть расходов в 2020 году составили единовременные пособия при выходе на пенсию, выплата которых была произведена 85 сотрудникам Общества. Следующей по величине частью расходов является оплата проезда к месту использования отпуска работников филиалов, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Оказывалась материальная

помощь работникам, находящимся в трудных жизненных ситуациях, многодетным семьям, имеющим на иждивении ребенка-инвалида, малообеспеченным семьям.

От трудового коллектива выступил Юрий Салтовский. Он доложил о достижениях первичных профсоюзных организаций Общества, формировании единых подходов к решению вопросов защиты интересов сотрудников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, работе по сохранению достигнутых социальных гарантий коллективного договора.

В ходе мероприятия с отчетными докладами о реализации мер социальной направленности в филиалах выступили представители трудовых коллективов филиалов.

Стабильность работы трудового коллектива сохранена благодаря эффективной реализации политики партнерства работника и работодателя, строгому соблюдению российского законодательства и существенным улучшениям по выполнению комплекса социальных мер, действующих в компании с учетом экономических возможностей Общества.

В заключение конференции делегаты единогласно постановили признать, что обязательства сторон, предусмотренные Коллективным договором Общества в 2020 году, выполнены в полном объеме с оценкой удовлетворительно.

Вячеслава ИВАНОВА

НОВЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

С конца 2020 года в Обществе реализуется проект «Использование коучингового подхода в управлении персоналом», в котором приняли участие все руководители высшего уровня. В марте состоялся очередной этап проекта.

Основной целью этого проекта стало внедрение в корпоративную культуру управления коучингового подхода. В отличие от традиционного управления, когда руководитель утверждает, указывает и отвечает на вопросы подчиненных, руководитель-коуч задает вопросы. Это стимулирует активный поиск решения, что позволяет привести работника к новым идеям, помочь раскрыть свои способности, мотивировать на решение сложных задач. Коучинговый подход формирует чувство ответственности за принятые решения, помогает сплотить коллектив, наиболее эффективно реализовать имеющиеся поручения.

Коучинг, реализуемый руководителем в отношении подчиненного, подразумевает следующие этапы:

- обсуждение цели, того, к чему стремится работник, условия достижения цели и момент, когда цель будет достигнута;
- определение обстоятельств, в которых находится работник сейчас и как далеко он от цели;
- выявление дополнительных вариантов действий и путей преодоления возможных препятствий;
- планирование действий, которые приведут к достижению цели.

Такой тип взаимодействия приводит к активизации внутренней мотивации всех работников, снижению уровня директивности руководства, становится стратегически важным в новых условиях работы.

Для внедрения коучингового подхода было проведено обучение высшего руководства, посвященное особенностям развития человека во взрослом возрасте. На индивидуальных консультациях разобраны наиболее значимые управленческие ситуации, выработаны эффективные способы их решения в рамках коучингового подхода. Также проведена итоговая встреча, на которой руководители обсудили перспективы его использования в управленческой деятельности. Все участники отметили, что он дает новые возможности развития не только подчиненных, но и самих руководителей. По итогам обучения были вручены сертификаты, свидетельствующие о полученных навыках коучинга в управлении.

Ольга ЛИВЕНЦЕВА

ИТЦ СТРЕМИТСЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ИММУНИТЕТУ

В «Газпром энерго» ведется постоянное информирование сотрудников о том, как защитить себя от коронавирусной инфекции. Как известно, распространение вируса возможно остановить с помощью коллективного иммунитета, который формируется в случае вакцинирования большей части населения. Количество сотрудников, прошедших оба этапа вакцинации от COVID-19, в регионах присутствия нашей компании растет с каждым днем.

Вакцинация от COVID-19 является добровольной и проводится по желанию работников, не имеющих противопоказаний по состоянию здоровья. Сотрудники Инженерно-технического центра «Газпром энерго» стали одними из наиболее активных в этом вопросе – уже более 55% персонала сделали прививку. Кроме того, 29% сотрудников ИТЦ имеет достаточное количество антител, а 9% работников имеют медицинские противопоказания к вакцинации.

Примером для коллектива стали руководители подразделения – еще в январе меди-

Юлия Ерёмченко, старший специалист по кадрам ИТЦ

«Я медик по первому образованию и поэтому без всякого скепсиса отношусь к любой вакцинации. Как только появилась возможность привиться, мы с мужем решили, что будем делать прививку. Первую дозу я перенесла очень легко, после второго этапа в течение суток была ломота в теле и немного болели суставы. У супруга поднялась небольшая температура и быстро прошла. Приятно удивило огромное количество пожилых людей в поликлинике, готовых пройти вакцинацию. Это ответственное отношение к собственному здоровью».

Максим Клементьев, начальник отдела сопровождения эксплуатации и развития локальных ИУС ИТЦ

«Решение сделать прививку я принял сразу, как только появилась возможность. Причиной стало желание обезопасить своих пожилых родственников и уменьшить риск тяжелого развития коронавируса. На примере течения болезни родителей друзей я мог видеть, как тяжело переносят COVID люди в возрасте. После того как я прошел оба этапа прививки, получив положительный опыт, отвез в поликлинику и пожилого отца. После прививки у меня в течение дня был озноб. Но не считаю это проблемой, так как последствия заболевания гораздо значительнее, чем реакция на вакцину».

цинские учреждения посетили директор ИТЦ Михаил Кандауров и его заместители.

В филиале постоянно ведется разъяснительная работа с сотрудниками о последствиях, которые могут быть вызваны COVID-19, также неоднократно доводилась информация

о порядке записи на вакцинацию по каналам «горячей линии» Министерства здравоохранения Оренбургской области или посредством портала Госуслуг.

Вячеслава ИВАНОВА

ХОББИ

ШАХМАТИСТЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО», ОБЪЕДИНЯЙТЕСЬ!

Шахматы – это древняя игра, появившаяся еще до нашей эры. Ею увлечены многие, так как за доской развиваются нешуточные страсти, борьба интеллектов увлекает и надолго затягивает сражающуюся армию фигур.

Идея собрать команду единомышленников среди сотрудников компании возникла у заместителя генерального директора по экономике и финансам Александра Ильина давно. Увлекаясь шахматами с трех лет, Александр Петрович решил объединить приверженцев игры для развития и популяризации ее в Обществе. Учитывая современные возможности онлайн-платформ, он убежден, что это вполне реализуемо, даже несмотря на разветвленную географию «Газпром энерго». Как показала практика, основания для подобной уверенности есть.

Первым мини-турниром для недавно созданной команды «Газпром энерго» стал «CHESS ТЭК-2021», в котором участвуют

предприятия топливно-энергетического комплекса. Наше Общество представляли Александр Ильин, Леонид Филинков из Южного филиала и Владимир Минеев из Южно-Уральского филиала. По результатам турнира наша команда вошла в топ-40, всего участвовали 155 команд.

Первых знатоков шахматных партий удалось собрать благодаря помощи профсоюзной организации Общества. Затем была создана команда на популярной онлайн-платформе Lichess, эта площадка позволяет играть в любое время и из любой локации, где есть устойчивый интернет, причем как с компьютера, так и с мобильного телефона через приложение. Кроме того,

у платформы удобная рейтинговая система и есть возможность выбрать приемлемую для своего уровня или свободного времени форму игры: мгновенные шахматы с контролем 1 или 2 минуты на партию, блиц с контролем 3 и 5 минут на партию, быстрые шахматы 10 и 15 минут на партию, классические шахматы с контролем 30 минут и более.

Новички всегда могут присоединиться к онлайн-платформе по адресу lichess.org/team/gazprom_energo и влиться в дружную семью шахматистов Общества. Создав профиль, обязательно сообщите свой логин Александру Ильину по электронной почте, тогда вы сможете войти в состав коман-



Немецкий шахматист и математик Эмануил Ласкер сохранял звание чемпиона мира 27 лет, что является рекордом для шахмат

ды «Газпром энерго» и стать полноценным участником шахматных турниров компании.

В планах у наших шахматистов – поединки между работниками «Газпром энерго», а также участие в различных корпоративных турнирах. Желаем удачи и побед на шахматной доске!

Вячеслава ИВАНОВА

СВЯЗУЮЩЕЕ ЗВЕНО

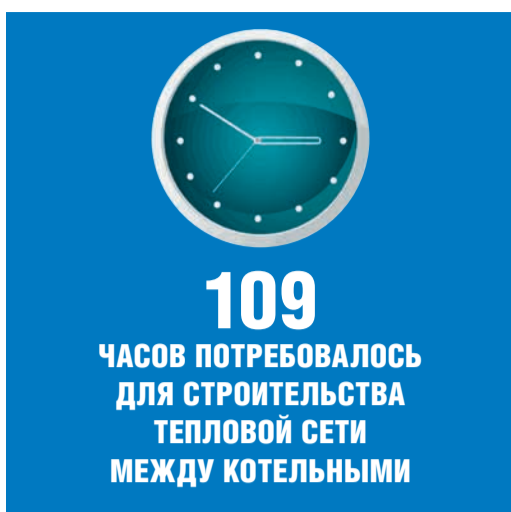
В Ставропольском крае завершён инвестиционный проект по объединению тепловых сетей между котельной №4 и котельной №3 учебно-курсового комбината посёлка Рыздвяного.

Сутью проекта являлось строительство перемычки между котельной №4 и новой автоматизированной котельной №3 с условием перевода всей нагрузки на котельную №3. В целях оптимизации затрат работы были выполнены собственными силами филиала.

В результате реализации проекта достигнут как прямой экономический эффект, выраженный в снижении эксплуатационных затрат более чем в два раза, так и косвенный – за счёт повышения качества и надёжности теплоснабжения потребителей.

Кроме того, было обеспечено достижение целевых показателей работы оборудования, а также повышение эффективности использования применяемого оборудования с учётом увеличения уровня загрузки производственных мощностей. Стоит учесть, что за счёт перевода всей нагрузки на котельную №3 в перспективе филиал выведет из эксплуатации котельную №4, что также позволит снизить затраты на ремонт, режимно-наладочные испытания и техническое обслуживание оборудования.

«Поскольку филиалу удалось реализовать данное мероприятие собственными силами, мы ожидаем существенного снижения срока



Участок построенной тепловой сети

его окупаемости. Также считаю, что одним из итогов будет повышение показателей надёжности и эффективности не только объединённых систем, но и по филиалу в целом», – подчеркнул директор Северо-Кавказского филиала Виктор Шабанов.

Филипп СЕДЕЛЬНИКОВ
Фото Елены МАМОНОВОЙ



Работы на объекте выполнял персонал цеха энерговодоснабжения п. Рыздвяный

МАРАФОН ДОБРЫХ ДЕЛ

ПРИУРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ ПОМОГАЕТ

В каждом филиале Общества найдется не одна история о том, как и кому помогли сотрудники. За годы работы у энергетиков образовались дружеские отношения с детскими домами и реабилитационными центрами.

Сложно измерить благо, любовь и внимание, которые дарят наши коллеги тем, кому они необходимы в данный момент. Не всегда об этих добрых делах знают окружающие. С этого выпуска «Сферы энергии» мы запускаем «Марафон добрых дел». Пишите нам о своих добрых делах. Помогать людям – это важно и нужно. Еще римский философ Сенека говорил: «Везде, где есть человек, есть возможность для добра».

Сегодня героями марафона стали члены профсоюзной организации из Приуральского филиала. Наши коллеги приобрели для филиала Центра реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья в Стерлитамакском районе Республики Башкортостан технику для кухни. Теперь еже-



Центр реабилитации

дневное меню в столовой пополнится новыми блюдами, приготовленными на подаренном оборудовании.

Вячеслава ИВАНОВА

АКТУАЛЬНО

И СНОВА ПЕРВЫЙ

Уже несколько лет подряд Южный филиал «Газпром энерго» становится победителем ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию осуществления воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе, среди предприятий Астраханской области. Решением конкурсной комиссии по итогам работы за 2020 год Южный филиал вновь подтвердил свое звание безоговорочного лидера.

Сохранять год за годом первенство в подобном конкурсе удается благодаря ответственному подходу к своей работе инженера по ГО и ЧС 1-й категории Александра Ковалева. Именно на него возложены обязанности по организации мобилизационной подготовки, обеспечению воинского учета и бронирования граждан в Южном филиале. Заниматься этим направлением работы он начал в 2018 году. Тогда же, в соответствии с годовым планом обучения работников Общества, прошел повышение квалификации в учебном центре ПАО «Газпром» по программе «Воинский учет и бронирование граждан,

зирует необходимую информацию обо всех военнообязанных работниках и своевременно предоставляет необходимые сведения в военкомат. В свою очередь, военные комиссариаты контролируют работу организаций по ведению воинского учета, проводят периодическую проверку. По результатам очередной проверки Южному филиалу была поставлена оценка «отлично» и поступило предложение принять участие в смотре-конкурсе.

Конкурс проводится в два этапа. Первый – на уровне районных военкоматов. Победители переходят во второй этап, где соревнуются уже на областном уровне. Для определения лучшей организации оцениваются такие показатели, как подготовка военно-учетных документов, правильность и оперативность их ведения, контроль за движением учитываемых ресурсов.

В 2020 году из-за сложной эпидемиологической обстановки удалось провести только первый этап смотра-конкурса. Несмотря на высокие требования и конкуренцию среди участников, Южный филиал «Газпром энерго» вновь получил максимальные баллы по всем оценочным критериям, став лучшим среди организаций Красноярского района Астраханской области.



Александр Ковалев

пребывающих в запасе». Этот опыт и личные компетенции помогли выстроить эффективно функционирующую систему организации воинского учета, ставшей залогом победы в ежегодном смотре-конкурсе, организованном военным комиссариатом Астраханской области.

Для любого предприятия ведение воинского учета и мобилизационной подготовки является обязательным, на это указывают ряд законов и постановлений. Воинский учет граждан, пребывающих в запасе, является важнейшим инструментом по обеспечению потребностей Вооруженных сил Российской Федерации как в мирное время, так и в периоды мобилизации или военного положения. Для этого Александр Ковалев собирает, проверяет, актуализи-

«Поскольку это достаточно ответственное направление работы, за нарушения в котором к организации могут быть даже применены меры административных санкций, моей первоочередной задачей стало совершенствование порядка планирования, подготовки и проведения мероприятий по воинскому учёту. Рад, что военный комиссариат Астраханской области так высоко оценивает результаты нашей работы. Главное теперь – не уронить заданную планку и в очередной раз закрепить успех на областном уровне во втором этапе конкурса», – поделился впечатлениями Александр Ковалев.

Анна МОТОРИНА

ОХРАНА ТРУДА

НАЙДИ ОТЛИЧИЯ

В предыдущем выпуске газеты вышла первая загадка для знатоков. Работники Южно-Уральского филиала предложили проверить, все ли знают, как правильно носить спецодежду и средства индивидуальной защиты. Герой сегодняшнего выпуска – электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-го разряда Дмитрий Сливко – управляет кран-балкой. Специально для читателей газеты он допустил шесть нарушений, и предлагает вам найти их самостоятельно. А чтобы проверить себя, листайте страницу и смотрите правильные ответы.



Фото Артёма Ерёмкина

ВАКЦИНАЦИЯ ДОЛЖНА БЫТЬ НЕ ТОЛЬКО ОТ COVID-19

Взрослым, как и детям, регулярно нужно прививаться. И речь не только о популярной в данное время защите от коронавирусной инфекции. С помощью вакцинации можно предотвратить заражение ветряной оспой (в народе более известной как ветрянка), гепатитом В, клещевым энцефалитом, пневмонией и многими другими заболеваниями. Попробуем разобраться, как можно обезопасить себя и своих близких.

Эффект от прививок, сделанных в детстве, со временем может закончиться. Хотя некоторые вакцины способны защищать в течение многих десятков лет: например, вакцины против кори, краснухи, эпидемического паротита (свинки), гепатитов А и В, но только в том случае, если человек получил полный курс.

Безусловно, график вакцинации должен составлять врач. На его пункты повлияет и то, чем человек уже болел. Те, кто перенес корь, ветряную оспу, краснуху, эпидемический паротит, имеют пожизненный иммунитет. Некоторые прививки можно совмещать и делать в один день. Во всех случаях противопоказанием являются аллергические реакции на компоненты вакцин. Перед тем как сделать прививку, необходимо предварительно проконсультироваться с врачом.

ВЕТРЯНАЯ ОСПА

Большинство из нас считает ветрянку безобидной детской инфекцией. И безосновательно. Значительное количество случаев болезни у маленьких детей протекает легко. Но чем старше заболевший, тем больше риск осложнений. Возраст риска тяжелого течения ветрянки – до года и старше 15 лет.

Опыт использования вакцин для предупреждения ветряной оспы насчитывает более

30 лет. Согласно данным, иммунитет длится 10–20 лет. Прививка от ветрянки переносится людьми очень легко, реакции на нее наблюдаются очень редко.

ГЕПАТИТ В

Ежегодно гепатит В вызывает около миллиона смертей во всем мире. Прививки против гепатита В проводят непривитым взрослым до 55 лет. Массовая иммунизация населения (детей и взрослых) против гепатита В началась с 2006 года, и многие взрослые до сих пор остаются непривитыми. На сегодняшний день для детей и взрослых до 55 лет прививка против гепатита В является обязательной. Согласно данным научных исследований, иммунитет против гепатита В сохраняется в течение 22 лет при условии вакцинации в младенческом возрасте.

МЕНИНГОКОККОВАЯ ИНФЕКЦИЯ

Чаще всего заболевание встречается у детей и молодых взрослых и заканчивается летальным исходом в 10–15% случаев. Прививка от менингита не входит в Национальный календарь, но настоятельно рекомендуется в связи с высоким процентом смертельных случаев после развития заболевания. Привиться стоит призванным и тем молодым людям,

которые живут в общежитиях. Верхнюю границу для плановой прививки страны определяют по-разному, но в основном это возраст чуть более 20 лет.

КОРЬ, КРАСНУХА, ПАРОТИТ

Вакцинация против этих инфекций рекомендуется всем взрослым, которые не болели и не были привиты. Проводится комбинированной трехкомпонентной вакциной. Поэтому защищает сразу от трех инфекций – кори, краснухи и паротита. До распространения вакцины заболеваемость корью была настолько высокой, что эта инфекция считалась «неизбежной, как смерть и налоги». Каждый год от кори умирали примерно 2,6 миллиона человек, большинство из которых – дети. Заражение краснухой в период беременности увеличивает риск серьезных врожденных пороков у ребёнка, таких как глухота, пороки сердца, сахарный диабет или катаракты, и может даже привести к смерти плода. При заражении паротитом (в народе именуемым свинкой) наибольшей опасностью представляют осложнения – у мужчин это может быть бесплодие.

Вячеслава ИВАНОВА
(по материалам Роспотребнадзора, aidskrns.ru, wikipedia.org)



1897

**ГОД, КОГДА ЧЕЛОВЕКУ ВПЕРВЫЕ
БЫЛА ВВЕДЕНА ВАКЦИНА**

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

У всех прививок есть особенности, в том числе рекомендации о том, когда их нужно делать. Так, вакцинация от гриппа традиционно проходит осенью перед предполагаемым периодом эпидемии.

Прививку от клещевого энцефалита рекомендуется сделать в случае нахождения на территории, где высок риск укуса клеща. Принято считать, что они водятся в лесах и на загородных территориях, но известны случаи заражения и в населенных пунктах.

Прививку от бешенства делают в любом возрасте в случае укуса собаки, летучей мыши, кошки или дикого животного.

А если вы решили отправиться в путешествие в страны Африки, Азии, Латинской Америки, то стоит задуматься о вакцинации от желтой лихорадки.

СПОРТ

ОТ АЗОВ К ПОБЕДАМ

Дзюдо – один из самых массовых видов спорта. Сегодня во всем мире им занимаются более 40 миллионов человек. Это удивительный спорт, а скорее, даже философия, которая учит уважать соперников и уметь проигрывать достойно. Обо всем самом интересном в этом боевом искусстве рассказала мастер спорта по дзюдо, лаборант химического анализа производственной химической лаборатории Ямбургского управления энергодоснабжения Уренгойского филиала Анна Васильева.

– Расскажите о своем увлечении дзюдо. Как все началось?

– В секцию дзюдо я попала по ряду случайных обстоятельств. Мой будущий тренер и наставник, мастер спорта СССР по дзюдо, тренер высшей категории Владимир Владимирович Гусельцев, заметил меня в другой секции и предложил попробовать борьбу. Тогда мне было 20 лет, может, просто на удачу решила согласиться. Являюсь воспитанницей Центра олимпийской подготовки по дзюдо Челябинской области им. А.Е. Миллера.

– Как проходят занятия по дзюдо и тренировки?

– Начинать пришлось с азов, один из самых первых навыков, которому учат в дзюдо, это безопасное падение, так как падать приходится много и часто. Затем обучают захватам за кимоно. Только потом переходят к изучению бросков. Тренировки проходят на татами, но между собой дзюдоисты называют его также «ковер». На нем проходит основная работа над техникой.

Для дзюдоиста крайне важно быть гибким и ловким человеком для того, чтобы избежать падения на лопатки – это является абсолютным поражением в схватке. Обязательным для спортсмена является и совершенствование своих силовых качеств. Этим обычно занимаются в тренажерном зале. Боевое мастерство нужно постоянно наращивать, спортсмен должен расти и развиваться. В обычном режиме тренировки занимают шесть дней в неделю.

– Какими качествами надо обладать, чтобы заниматься дзюдо?

– Мало иметь только физическую подготовку, нужно иметь стратегическое мышление, хитрость и ловкость. Также необходимо обладать храбростью, чувством единства, упорством, настойчивостью, смекалкой, наблюдательностью.

Тут важен и внутренний настрой. К противнику тренер всегда учит относиться как к партнеру и оставлять соперничество исключительно для татами. Уметь выбрать наиболее подходящие приемы, использовать его силу и энергию против него.

Зачастую соперник побеждает или проигрывает не во время схватки или поединка, а еще до того, как он выходит на татами.

– Какие соревнования проходят среди дзюдоистов и каких успехов достигли вы?

– Самая главная соревновательная площадка для спортсмена – это чемпионат России, на котором отбираются лучшие дзюдоисты страны. Они в дальнейшем могут представлять Россию на международных площадках. Чемпионат проводится ежегодно. На втором месте по важности стоит Кубок России. Существует множество других турниров и кубков для оттачивания мастерства спортсмена и набора соревновательного опыта.

Я являлась членом сборной Челябинской области и входила в состав сборной Уральского федерального округа. Стала чемпионом УФО по дзюдо среди юниоров и юниорок до 23 лет в 2014 году, чемпион УФО по дзюдо среди мужчин и женщин в 2015 и 2017 годах. Также у меня золотая медаль командных соревнований чемпионата России по дзюдо в 2015 и 2017 годах и призовое место на Кубке России в 2016 году.

– Как проходят сами соревнования?

– До выхода на татами дзюдоисты спокойные и умиротворенные люди. Зато, выходя на татами, они преображаются



Анна Васильева за работой



На пьедестале

и стремятся за несколько минут, отведенных на поединок, продемонстрировать все свое умение и силу. Причем не только грубую физическую силу, но и умение выжидать, действовать по ситуации, оказаться быстрее и хитрее противника.

Нужно думать, искать слабое место, логически выстраивать схватку и уважать того, кто вышел с тобой бороться. От других видов борьбы оно отличается меньшим применением физической силы при выполнении приемов и большим разнообразием разрешенных технических действий. Поэтому поединки в дзюдо менее растянуты по времени, а приемы зачастую более зрелищные. Соперники борются сначала разумом, психологией, а потом уже включаются какие-то технические, тактические действия. Недаром дзюдо дословно с японского переводится как «мягкий путь», в России чаще используют «гибкий путь».

Одно дело бороться на тренировке, и совсем другое – на соревнованиях, когда вокруг зрители, судьи. Психологически это совсем иные ощущения. Главное – научиться справляться с волнением, это приходит со временем, чем больше состязаний, тем быстрее. Если не ездить на соревнования, то никакого смысла в тренировках. Мы ведь приходим в зал прежде всего для того, чтобы потом выступать на турнирах и показывать результаты.

– Как повлияли занятия дзюдо на ваш характер? Помогают ли по жизни?

– Дзюдо – это целое искусство, оно развивает человека как физически, так и умственно. Воспитывает благородство, формирует внутренний стержень, совершенствует, помогает не сдаваться перед жизненными трудностями, учит управлять своими эмоциями и сохранять душевное равновесие в стрессовых ситуациях, дисциплинирует, делает устойчивым психологически, учит работать в команде и держать «удары судьбы».

Беседовала Линара ГАМЕРОВА

СЕМЬЯ – ОСНОВА И ПОДДЕРЖКА

Семья Юсовых трудится в Центральном филиале «Газпром энерго». Несмотря на то что Виктор и Таисия работают в разных сферах, они все равно помогают друг другу. По их мнению, трудовые династии – залог успеха и процветания компании.

Трудовые династии – это опора любого предприятия. Яркие примеры этих семей служат воспитанию у подрастающего поколения уважительного отношения к труду, сохранению преемственности и традиций. Как раз такой и является семейная пара Юсовых. Таисия и Виктор вместе трудятся в Центральном филиале на Тульском участке. Они постоянно помогают друг другу на производстве, несмотря на то что у них совершенно разные направления.

Таисия Васильевна – лаборант химического анализа 2-го разряда. С 2011 года работает в «Газпром энерго». В начале карьерного пути она была аппаратчиком очистки сточных вод. Позднее ее перевели в лаборанты: «Всегда мечтала оказаться в структуре „Газпрома“ – это стабильность и уверенность в завтрашнем дне, которая имеет для меня большое значение. И работа у меня интересная: в котельной я ставлю анализы, провожу химический анализ воды. У нас дружный женский коллектив. Если кому-то понадобится помощь, то никто не откажет».

Виктор Юсов – слесарь-ремонтник 5-го разряда. В 2014 году он перешел в Центральный филиал из компании «Газпром ПХГ». В числе его основных задач задач производственных объектов, осмотр оборудования, ремонт при необходимости. Виктор признается, что доволен своей работой.

Пара познакомилась задолго до того, как начала трудиться в Обществе, поэтому на производстве им уже было легко понимать друг друга. «Мы постоянно находимся рядом. Даже иногда в домашних условиях за чашкой горячего чая можем обсудить детали производственного процесса. Понимаем друг друга с полуслова. У нас с мужем совершенно разные направления, но это не мешает мне разбираться в его технике работы. Мы часто вместе находимся в котельной, на очистных сооружениях. Я ставлю свои анализы, он проверяет оборудование, есть ли какие-то неисправности».

Сыновья Юсовых также трудятся в структуре «Газпрома». Виктор – оператор технологических установок в «Газпром ПХГ»,



Виктор и Таисия Юсовы

Владимир – геолог в «Газпром трансгаз Югорск». Сергей недавно начал работать слесарем по ремонту и эксплуатации газового оборудования в «Газпром энерго». Мама говорит, что Сергей доволен выбором – это дает возможность чаще находиться с семьей, которая всегда служит опорой и поддержкой.

Таисия Юсова рассказывает: «Я считаю, что трудовые династии идут на благо развития Общества. Семья – это сила и надежность. Никогда не окажешься один в сложной ситуации. Так проще обучать молодое поколение, передавать свои знания и навыки».

Екатерина ЯСНЕВА

ОХРАНА ТРУДА

стр. 4 <<<

НАЙДИ ОТЛИЧИЯ

На странице 4 мы публиковали фото, на котором были допущены ошибки при использовании спецодежды и средств индивидуальной защиты. Приводим список нарушений.

Нарушения:

- шнурок на обуви развязан;
- не надеты перчатки;
- не застегнут костюм;
- не надета каска;
- неправильно надета медицинская маска.



Фото Артёма Ерёмкина

НАШИ ЛЮДИ

УВЛЕЧЕНИЕ ДЛИНОЮ В ЖИЗНЬ

Ведущий инженер отдела сбыта и энергоконтроля Южного филиала «Газпром энерго» Анна Расулова увлекается фотографией с малых лет. Еще в детстве, наблюдая, как отец печатает дома фотографии, она с нескрываемым любопытством изучала процесс, пытаясь понять ту магию, с помощью которой на белом листе бумаги проявлялись знакомые образы. Позже, уже учась в фотошколе, она, конечно, постигла этот и многие другие секреты мастерства, сделав увлечение фотографией частью своей жизни. Фотоархивы Анны хранят большое количество снимков о самых памятных событиях, в том числе и из жизни Южного филиала. А одна удивительная фотография помогла ей стать призером корпоративного фотоконкурса «Река моей Родины» в 2020 году.

– Анна, прежде всего поздравляю вас с почетным вторым местом в конкурсе. Поделитесь своими впечатлениями об участии в этом проекте.

– Я впервые принимаю участие в фотоконкурсе, несмотря на то что увлекаюсь фотографией достаточно долго. Поэтому мне было очень приятно войти в число призеров и эта, пусть и маленькая, победа стала для меня большим личным достижением. Пользуясь случаем, я хотела бы поблагодарить организаторов этого замечательного конкурса за предоставленную возможность участвовать в конкурсе и высокую оценку моей работы.

– С чего началось ваше увлечение фотографией?

– Интерес к фотографии – это у нас семейное. Папа увлекался фотосъемкой, и у нас дома помимо фотоаппарата был еще и фотоувеличитель – большая редкость для того времени. На нем он печатал наши семейные фотографии, а я всегда помогала ему. В темной комнате мы включали специальную лампу, чтобы не засветить пленку и фотобумагу. Сам процесс мне казался волшебством, тот момент, когда на чистом белом листе бумаги, погруженным в жидкость, начинают появляться изображение. Сначала появляются темные пятна по всему листу бумаги, потом они объединяются и появляются очертания предметов, а затем виден конечный результат – фотография. И все это происходит в течение минуты. Наверное, именно тогда я и поняла, что хочу серьезно заниматься фотографией.

– Первым учителем стал папа?

– Папа привил интерес, но свои первые теоретические знания в этой области я получила на занятиях в фотокружке, еще учась в школе. Нам объясняли, как правильно расположить объект в кадре, выбрать свет, настроить параметры фотоаппарата. Практиковалась я с папиным «Зенитом», пока у меня не появилась своя камера.

– С тех пор прошло немало времени и фототехника сильно изменилась. Как эти изменения повлияли на качество фотосъемки?

– Появление цифровых фотоаппаратов значительно облегчило этот процесс и расширило границы творчества. В отличие от «плёнки», цифровой камерой можно было делать бесконечное количество кадров, экспериментировать с настройками, обрабатывать и выбирать лучшие снимки. Но, пожалуй, для меня самое интересное началось с появлением зеркальной камеры в 2016 году. Я поняла, что работа с ней требует определенных знаний и навыков и записалась в фотошколу. С того момента мое увлечение перешло на более серьезный уровень. Всё, чему научили нас на занятиях, заставило меня относиться к процессу съемки не просто как к фиксации изображения, а как к отдельному виду искусства. Конечно, чтобы стать настоящим фотохудожником, двухмесячных курсов недостаточно. Поэтому я периодически посещаю мастер-классы профессиональных фотографов и беру индивидуальные занятия, особенно если предстоит важная съемка.

– Вы часто снимали мероприятия в Южном филиале. Среди них были те, что требовали от вас особой подготовки?

– Да, мне особенно запомнились два таких мероприятия. В 2017 году мне предстояла съемка совещания. Я понимала, что работать придется и в помещении, и на улице, в том числе делать портреты. Но все усугублялось пасмурной ноябрьской погодой. Поэтому на индивидуальном мастер-классе мы заранее разобрали все нюансы, что, конечно, очень помогло мне в работе. Второе, не менее важное событие – это летняя Спартакиада Общества 2018 года. Спортивные мероприятия достаточно динамичные, их съемка имеет свои особенности. Для меня, как фотографа, было важным, чтобы снимок не потерял эффект движения и скорости. И конечно, хотелось передать азарт, борьбу, эмоции



Анна Расулова

спортсменов и болельщиков. Поэтому перед Спартакиадой мы отработывали технику съемки с преподавателем фотошколы.

– Анна, а что вас вдохновляет на творчество?

– Природа – лучший художник, который создает потрясающие по своей красоте образы. Она прекрасна сама по себе и дает неограниченные возможности для творчества. А вообще, вдохновение можно найти во всем, что нас окружает. Красота, как известно, в глазах смотрящего.

– В чем, на ваш взгляд, заключается высшее мастерство фотоискусства?

– Если говорить о технической стороне, то хорошая качественная фотография должна быть выполнена в соответствии со всеми основными законами: выстроенной экспозицией, правильно подобранным освещением, фоном и так далее. С современной аппаратурой это сделать несложно. Но если рассматривать фотографию как результат самовыражения фотографа, то тут прежде всего важна ее художественная ценность. Если снимок вызывает у вас эмоции, ассоциации, заставляет о чем-то задуматься или что-то вспомнить, значит, фотограф профессионально владеет своим мастерством.

– Услуги профессионального фотографа хорошо оплачиваются. Вы не планируете использовать свое хобби в целях дополнительного заработка?

– Фотография – это моё хобби, вдохновение, увлечение длиной в жизнь. Боюсь, что, если переведу его в коммерческую плоскость, могу утратить к нему интерес. Я с удовольствием снимаю своих друзей, знакомых, корпоративные мероприятия на работе и делаю это просто из любви к этому искусству.

Анна МОТОРИНА

ЕСТЬ ИДЕЯ!

В 2020 году авторами Южно-Уральского филиала было подано 17 рационализаторских предложений. По сравнению с 2019 годом коллективу удалось удвоить свои показатели. Поэтому мы решили поговорить с некоторыми из авторов, с руководителями и работниками, чтобы узнать, в чем секрет такого роста и каким образом следует организовать работу, чтобы результат не заставил себя ждать.

Директор Южно-Уральского филиала «Газпром энерго» Анатолий Кодык сам является автором рационализаторских предложений. Директор, который смог найти время и желание придумать и воплотить свои идеи в работе.

Светлана Шевченко (С.Ш.): – Анатолий Николаевич, результаты работы вашего филиала по рационализаторству в 2020 году намного превзошли предыдущий год. Как удалось этого добиться?

Анатолий Кодык (А.К.): – Думаю, в каждом направлении деятельности, когда нужно организовать работу с прицелом на результат, необходима инициатива и далее – постоянный контроль. Инициативой в данном случае послужил посыл Общества усилить работу по рационализаторству. Так, мы уделили особое внимание этому направлению, дополнительно изучили нормативную базу и поставили работу на контроль – включили вопрос в еженедельные совещания. Постепенно руководители подразделений, а затем и работники стали рассматривать идеи, которые нередко рождаются в процессе производственной деятельности, через призму рационализаторства: найдено решение какой-то проблемы, нельзя ли оформить ее как рацпредложение? Такая своего рода перестройка сознания дает требуемый результат.

С.Ш.: – А какие методы стимулирования сотрудников филиала вы используете в своей управленческой деятельности?

А.К.: – Работникам выплачиваются премии за рацпредложения. Но не менее важны и моральные поощрения – похвала, благодарность. Мы ценим инициативных сотрудников и гордимся ими.

С.Ш.: – Дайте совет начинающим рационализаторам, где черпать идеи для создания рационализаторских предложений?

А.К.: – Идеи приходят, когда хорошо знаешь свою работу, расширяешь кругозор, заинтересован в результате. В наше время постоянного развития технологий действительно кажется трудно что-то придумывать, усовершенствовать. Однако если мыслить нестандартно, то многие идеи можно рассматривать под углом применения их в рационализации. Например, традиционно считается, что рационализаторы – это специалисты технических подразделений, а нам удалось скорректировать стереотип и привлечь специалистов аппарата управления (ПЭО, кадров, ОТЗ, сбыта).

Рационализаторство – процесс нелегкий. Чтобы внедрить идею, требуется доказать ее состоятельность и эффективность. Кроме того, должен использоваться системный подход к

рационализации производства. Для этого в филиале выделено ответственное подразделение, занимающееся организацией, упорядочиванием, систематизацией указанной деятельности, это производственно-технический отдел (ПТО). Начальник отдела Игорь Синявский, конечно, тоже является рационализатором.

С.Ш.: – Игорь Васильевич, расскажите, как происходит процесс от рождения идеи до оформления ее в рационализаторское предложение и использования в филиале.

Игорь Синявский (И.С.): – В настоящее время в филиале созданы благоприятные условия для организации и развития технического творчества работников.

Персонал формирует идею, как правило, это усовершенствование средств производства и оптимизация схем производства работ.

После идея трансформируется в заявление на рационализаторское предложение, оформленное по установленной форме. Заявление подается на имя главного инженера филиала. ПТО регистрирует и рассматривает заявления. Далее полный пакет документов предоставляется в адрес подразделения по правовой охране результатов интеллектуальной деятельности администрации Общества. Если предложение признано рационализаторским на основании заключения о новизне, полезности и целесообразности его использования, специалисты филиала приступают к внедрению.

С.Ш.: – Вы ведь тоже являетесь рационализатором. Какие последние предложения вами подготовлены?

И.С.: – В настоящее время на рассмотрении в Обществе находится мое предложение «Увеличение надежности электроснабжения п. Газодобытчиков». Основной эффект от внедрения данного рационализаторского предложения состоит в обеспечении надежности электроснабжения социально значимых объектов п. Газодобытчиков и требуемого уровня качества электрической энергии, а также снижения потерь электроэнергии в электрических сетях.

Из признанных рационализаторскими и принятых к использованию предложений особо хотел бы выделить геоинформационный проект «Создание локальной геоинформационной системы энергообъектов». Применение в техническом обслуживании воздушных линий электропередачи 6, 10, 35, 110, 220 кВ». Мы готовили его в соавторстве со специалистами службы электроснабжения (СЭС) – начальником СЭС Виталием Муравьевым и старшим мастером цеха эксплуатации и обслуживания электрических сетей и трансформаторных подстанций (ЦЭиОЭСиТП) Сергеем Гамовым. На мой взгляд, это очень удачный

проект и он будет очень широко использоваться в самых разных службах и подразделениях.

Сергей Гамов (С.Г.): – Мы предложили применить новую систему сбора, хранения, анализа и графической визуализации пространственных (географических) данных при эксплуатации и техническом обслуживании энергообъектов Южно-Уральского филиала с использованием возможностей картографических сервисов и технологий, предоставленных в интернет-сетях общего пользования. В настоящее время в производственных целях используется техническая документация (паспорта на энергообъекты, поопорные схемы, акты балансовой и эксплуатационной ответственности), хранящаяся на обособленных друг от друга бумажных носителях либо в электронных документах, например формата PDF. Предлагаемая локальная геоинформационная система позволит создать картографические схемы в едином электронном формате с наполнением информацией из технической документации энергообъекта: схемой прохождения трассы ВЛ по местности, пересечением с другими ВЛ, указанием границ балансовой и эксплуатационной ответственности, привязкой фотографий элементов ВЛ с возможностью их идентификации по типу и характеристикам и т.д. В дальнейшем на картографические схемы возможно нанесение меток в местах нахождения опор ВЛ, которые могут быть дополнены GPS-координатами и использованы в GPS-навигации.

Указанное рацпредложение уже сейчас рекомендовано принять к использованию в службе электроснабжения, производственно-диспетчерской службе, производственно-техническом отделе. В дальнейшем такая геоинформационная система может применяться как локальная для объектов филиала, а также как региональная для объектов Общества в целом.

Николай Щукин (Н.Щ.): – Я считаю, что залог успеха любого дела в самоорганизации. На работе нужно думать о работе, не тащить туда домашние проблемы. А дома следует заниматься домашними делами, освободив голову от производственных проблем. Когда не отвлекаешься, можно многое успеть. Ну а в свободное время можно заняться любимым делом, благо работа по сменному графику позволяет.

С.Ш.: – Вы испытываете гордость за то, что приносите пользу Обществу своим творчеством?

Н.Щ.: – Конечно. Всегда радуется, когда видишь результаты своего труда, да и уважение со стороны товарищей приятно.

**Светлана ШЕВЧЕНКО,
Екатерина ШКИТОВА
Фото Артёма ЕРЕМИНА**

**ПОЛНУЮ ВЕРСИЮ
МАТЕРИАЛА ЧИТАЙТЕ
НА САЙТЕ КОМПАНИИ**



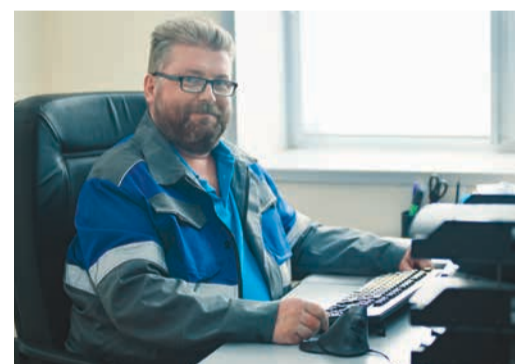
Анатолий Кодык



Игорь Синявский



Екатерина Дженжер



Юрий Елин



Сергей Гамов



Николай Щукин

ВЕЛИКИЙ МОСТ

«Огней так много золотых на улицах Саратова», – пела когда-то героиня старого советского фильма. С тех пор многое изменилось: кроме огней в одном из крупнейших городов Поволжья, вольготно раскинувшемся на берегу огромного Волгоградского водохранилища, появилось множество других достопримечательностей. На взгляд заезжего обывателя, Волга – единственное привлекательное для туристов знаковое место, но это лишь расхожее заблуждение. На самом деле в городе немало интересных мест и памятников архитектуры, которые обязательно нужно посетить.

Местные жители гордятся тем, что детский театр, цирк и также публичный музей здесь появились раньше всех других окрестных городов. Но особым местом силы и символом горожане считают железобетонный автомобильный мост, перекинутый через Волгоградское водохранилище и соединяющий областной центр на правом берегу с



Саратовский мост. Фото: ShooterAlexShutterstock

городом-спутником Энгельсом на левом. Его плавный силуэт с ажурными пролетами-«птичками» хорошо виден с набережной Саратова.

Первые мысли о строительстве моста через Волгу возникли ещё в начале прошлого столетия. Однако мечтам было суждено осуществиться лишь в 60-х годах. На момент открытия в 1965 году он был самым длинным мостом в Европе, его длина составляет 2,8 километра. Процесс возведения сооружения запечатлен в художественном фильме «Строится мост». Режиссером и исполнителем главной роли стал Олег Ефремов. Не многие знают, но одну из ролей сыграл саратовец Олег Табаков. В картине также снялись звезды отечественного кино Людмила Гурченко, Михаил Казаков и многие другие.

Строили его целых семь лет. В строительстве впервые был применён бескессонный способ сооружения опор, методом вибропогружения на большую глубину (до 30 метров) пятиметровых железобетонных оболочек. Также впервые в мировой практике были использованы железобетонные балочные пролёты длиной 70 метров и весом 1200 тонн. 11 июля 1965 года мост был сдан, навеки соединив Саратов и Энгельс и став символом области.

Перед тем как открыть мост, по нему одновременно поехали 250 грузовых машин марки «МАЗ», чтобы проверить его прочность. Многотысячное шествие, состоящее из жителей двух городов, которые двигались навстречу друг другу и, встретившись на середине моста «Саратов – Энгельс», обменялись рукопожатиями.

Ширина переправы – около 15 метров, по центру проходит четырехполосная автомобильная магистраль, справа и слева от нее –

тротуары для пешеходов. Полотно держат 39 опор. Мост визуально выглядит «горбатым», так как на разных участках он не одинаков по высоте. Прилегающие к Саратову пролёты предусмотрены для паромов и высокогабаритных судов, там мост становится выше и расстояние между опорами шире. А дальше, ближе к энгельсской стороне, плавное снижение высоты, спуск к Покровскому острову, расположенному практически на середине моста, который был искусственно намыт после завершения строительства специально для создания пляжной зоны отдыха.

В 2017 году местные власти восстановили историческую подсветку моста, и по вечерам его можно увидеть во всей красе, как золотые и синие огни отражаются в темной воде. Символ Саратова в 2020 году отметил свое 55-летие.

По итогам голосования за города, символы которых будут размещены на новых купюрах в 200 и 2000 рублей, саратовский мост оказался в числе полуфиналистов. К сожалению, в финале были отобраны другие значимые места страны.

Возвращаясь к песне, сделавшей знаменитым Саратов и ставшей неофициальным гимном города, стоит упомянуть и то, что образ героя в 2009 году был запечатлен в виде скульптурной композиции на одной из главных улиц. Она выполнена в виде фигуры юноши с букетом цветов в руках. Парень ожидает свою возлюбленную под часами. Встречайтесь, влюбляйтесь, назначайте встречи и прогуливайтесь по красивейшему мосту. Саратов так располагает к романтике!

Вячеслава ИВАНОВА



Памятник герою песни «Огней так много золотых». Фото: командировка.ру

РЕКИ НАШИХ РЕГИОНОВ

КРАСАВИЦА ЮРЮЗАНЬ

Каждый раз во время подготовки материала для этой рубрики мы испытываем восхищение удивительнейшими местами на карте России. Сегодня мы познакомим вас с красавицей Юрюзанью, которая протекает по территории Башкирии и Челябинской области.

Слово «юрюзань» в основе гидронима с древнетюркского расшифровывается как «узян» (узьень), что означает «река, долина». А в переводе с восточнотюркского – «Йүрүзән» (юрюзань) означает «большая река».

О Юрюзани с восхищением говорят все, кто хоть раз побывал на ее берегах, повидав скальные стены с загадочными провалами пещер и гротов, кто купался в ее синих омутах и любовался игрой хариуса на безудержных перекатах. Берега её овеяны легендами и сказаниями о народном герое Салавате, выросшем в этих местах.

Юрюзань славится спокойным течением. Щедрая природа с лихвой наделила этот водный путь всем своим великолепием – забираясь в глубь берега можно наткнуться на минеральные источники и целебные родники. В бассейне реки находится множество памятников природы. Например, одним из них является охраняемый участок водной артерии, который расположен от Смирнов-

ского моста до устья реки Насы на территории Усть-Катавского городского округа. На этом участке гидрологического памятника расположены многочисленные красивые скалы и утесы, которые живописно сочетаются с прибрежными ландшафтами. По берегам обнаружены более 20 пещер, несколько археологических памятников, исторических мест, связанных с именем Салавата Юлаева. До сих пор сохранилась пещера, носящая имя башкирского национального героя. Когда-то в ней он спасся от последователей Емельяна Пугачева. Внутреннее убранство представляет собой три зала округлой формы с высокими сводчатыми потолками.

С мая по сентябрь к реке стремятся любители сплавов. Особенно прекрасна Юрюзань возле железнодорожной станции Усть-Катав Челябинской области. Здесь она стремительно несется в извилистом каньоне между светлыми известняковыми утесами гор, поросших великолепным лесом.



Река Юрюзань. Фото: Олег Шаймарданов, Приуральский филиал

Профессионалы рыбной ловли давно облюбовали эти места. Здесь водится вся рыба, присущая горным и равнинным рекам Южного Урала: щука, окунь, чебак, голавль, налим, хариус и многие другие.

Местные, да и те, для кого река стала постоянным центром силы, всегда заканчивают описание Юрюзани призывом, похожим на слоган из рекламного буклета: «Приезжайте на Юрюзань, чтобы оставить здесь свое сердце!» Наверно, стоит прислушаться и рвануть к «большой реке».

Вячеслава ИВАНОВА

СОВЕТЫ ФИЛОЛОГА

УЧИМСЯ ГОВОРИТЬ ПРАВИЛЬНО

✓ КОМАНДИРОВАННЫЙ
✓ КОМАНДИРОВОЧНЫЙ

Командированный и командировочный – у двух этих внешне похожих слов значения разные, но, к сожалению, не всем об этом известно. Человека, посланного с деловым поручением, называют «командированным», а «командировочный» – это нечто неодушевленное. Например, командировочные расходы или командировочные документы. О людях так говорить нельзя. В русский язык слова пришли из немецкого, где *kommandieren*, помимо значения командовать, имеет еще одно – командировать.

✓ ИНЦИДЕНТ
✗ ИНЦИНДЕНТ

К сожалению, без инцидентов не обходится работа мало какого производственного объекта. При этом правописание этого слова часто вызывает затруднения. В нем не совсем четко проговаривается гласная, а также просится лишняя согласная. Проверочных слов для него не существует. «Инцидент» пишется через гласный «и» в корне, а во втором слоге нет согласного «н», который часто можно услышать в речи. Слово произошло от латинского *incidentis* – случающийся. В Россию оно попало в XIX веке.

✓ ИММУНИТЕТ
✗ ИМУНИТЕТ

Иммунитет – способность организма противостоять вирусам и заболеваниям. Одно из самых популярных слов 2020 года. Коронавирус заставил всех вспомнить, что иммунитет необходимо поддерживать. При написании слова можно использовать принцип – две «м» лучше, чем одна. Оно происходит от латинского *immunitas* и означает «освобождение», «избавление от чего-либо». На языке оригинала мы наблюдаем удвоенную согласную, которая остается и в русском варианте.

Вячеслава ИВАНОВА