

НАЧАЛОСЬ СТРОИТЕЛЬСТВО КОМПЛЕКСА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ЭТАНСОДЕРЖАЩЕГО ГАЗА В РАЙОНЕ УСТЬ-ЛУГИ

21 мая в районе п. Усть-Луга Ленинградской области началось строительство Комплекса по переработке этансодержащего газа (КПЭГ) – уникального в мире кластера, объединяющего и газопереработку, и газохимию, и сжижение природного газа.



Александр Дрозденко, Игорь Шувалов, Алексей Миллер, Александр Новак

В торжественном мероприятии приняли участие Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Александр Новак, Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и генеральный директор АО «РусГазДобыча» Константин Махов. Почетными гостями церемонии стали губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко и Председатель ВЭБ.РФ Игорь Шувалов.

В состав КПЭГ войдут два мощных предприятия. Первое – интегрированный комплекс по переработке и сжижению природного газа (Газоперерабатывающий комплекс или ГПК КПЭГ; оператор – ООО «РусХимАльянс», совместное предприятие «Газпрома» и «РусГазДобычи»). Второе – технологически связанный с ГПК газохимический комплекс (ГХК КПЭГ; оператор – ООО «Балтийский Химический Комплекс», дочерняя компания «РусГазДобычи»).

ГПК КПЭГ станет крупнейшим газоперерабатывающим предприятием в России и одним из самых мощных в мире по объему переработки (45 млрд куб. м газа в год), а также лидером по объему производства сжиженного природного газа в регионе Северо-Западной Европы (13 млн тонн СПГ в год). Около 18 млрд куб. м газа после переработки будет направляться в газотранспортную систему «Газпрома».

Важной товарной продукцией ГПК КПЭГ будет этан – ценное сырье для газохимической промышленности. Этановая фракция будет поставляться на ГХК КПЭГ.

Производительность ГХК составит более 3 млн тонн полимеров в год – самая крупная в мире единичная мощность.

Сырьевой базой для газоперерабатывающего комплекса будет природный газ с высоким содержанием этана. Сначала такой газ будет поступать на предприятие из месторождений Надым–Пур–Тазовского региона ЯНАО, в дальнейшем будет задействовано Тамбейское месторождение – крупнейшее по запасам на полуострове Ямал. Транспортировка газа будет осуществляться по специально выделенным для этансодержащего газа магистральным газопроводам.

«Здесь, на Северо-Западе страны, в Ленинградской области, мы приступили к строительству принципиально нового высокотехнологичного промышленного кластера, крайне важного для региона и всей страны. Глубокая переработка – это максимально эффективный путь использования потенциала огромных запасов этансодержащего газа в России», – сказал Алексей Миллер.

«Создание газохимического комплекса в рамках КПЭГ – уникальный проект для России, обеспечивающий производство высокомаржинальной продукции и двукратный рост экспорта отечественных полимеров. Проект соберет большую команду со всей России, мы пригласим лучшие мозги и руки и привлечем лучших иностранных специалистов», – сказал Константин Махов.

«ВЭБ.РФ в партнерстве с „Газпром“ и „РусГазДобычей“ участвует в подготовке и старте реализации проекта в Усть-Луге –

одного из крупнейших в мире. Финансирование ВЭБ.РФ позволило своевременно начать работы на площадке. Важно, что проект реализуется на принципах ответственного инвестирования и ESG-повестки. Комплексный эффект от его реализации положительно отразится на качестве жизни людей в Ленинградской области и развитии современной городской среды в Кингисеппе», – сказал Игорь Шувалов.

«Газпром» и «РусГазДобычей» подписано Основное соглашение об условиях реализации совместного проекта по разработке Тамбейского месторождения.

Согласно документу, компаниями «Газпром недр» (100-процентное дочернее общество ПАО «Газпром») и «РусГазДобыча» создается на паритетной основе совместное предприятие – ООО «Тамбей газдобыча», с лицензиями на пользование участками недр, на которых расположено Тамбейское месторождение.

Совместное предприятие будет разрабатывать и обеспечивать обустройство Тамбейского месторождения с началом добычи газа с 2026 года.

Кроме того, «РусХимАльянс» (оператор ГПК КПЭГ) и Linde GmbH заключили соглашение о стратегическом сотрудничестве в сферах глубокой переработки и сжижения природного газа, газохимии, создания и развития перспективных технологий.

Соглашение предусматривает реализацию комплекса мероприятий, направленных на создание и внедрение совместных технологий, а также локализацию производства оборудования и материалов для строительства предприятий по сжижению и переработке природного газа. Еще одно направление взаимодействия – разработка инновационных технологий глубокой переработки газа, в том числе с получением синтетических углеводородов.

ООО «Газпром нефтехим Салават» и ООО «РГД переработка Салават» (дочерняя компания «РусГазДобычи») также подписали договор об оказании услуг по выполнению функций единоличного исполнительного органа ООО «Газпром нефтехим Салават» управляющей организацией ООО «РГД переработка Салават».

Управление информации ПАО «Газпром»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ФОТОРЕПОРТАЖ

Редакция газеты посетила объекты Центрального филиала. Показываем героев производства стр. 4



НОВОСТИ КОМПАНИИ

Работники Общества вышли на всероссийский субботник «Зеленая весна» стр. 6



НОВОСТИ КОМПАНИИ

В «Газпром энерго» прошел второй этап интеллектуального турнира «Своя игра» стр. 6



РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

Эксперты рассказали, как готовятся заключения на рационализаторские предложения стр. 7

ИТОГИ ГОДА

ЛУЧШИЕ РАБОТНИКИ

В Обществе впервые было принято решение поощрить лучших работников 2020 года, прошедшего под знаком всевозможных ограничений и сложностей.

Профессия – важная часть нашей идентичности. Как правило, сегодня мы проводим на работе сорок и более часов в неделю. Это существенный отрезок жизни, а значит, подводимые итоги за определенный период времени должны говорить о достиг-

нутом производственном результате и моральном удовлетворении того, кто эту работу выполняет.

Впервые по инициативе директора компании Романа Дятлова было принято решение о поощрении лучших работников 2020 года.

Заместители генерального директора совместно с руководителями филиалов внимательно и с особой важностью составили список кандидатов, которые показали высокую активность в своей работе, качество и вовлеченность в выполнение особо важных заданий Общества «Газпром энерго».

В этом выпуске мы публикуем доску почета, в которой многие смогут увидеть своих коллег. Также портреты героев уже размещены на официальном сайте компании.

>>> стр. 2

703 метра

высота небоскреба «Лахта Центр 2», концепцию которого представил «Газпром»

ЦИФРА НОМЕРА



«Для человека с талантом и любовью к труду не существует преград».

Людвиг ван Бетховен

ЛУЧШИЕ РАБОТНИКИ 2020 ГОДА



Адаменко Сабина Геннадьевна
Инженер по сбыту I категории
(Северный филиал)
Номинация: Лучший работник в области
сбыта и энергоконтроля



Алдабаев Василий Иванович
Слесарь КИПиА 6-го разряда
(Южно-Уральский филиал)
Номинация: Лучший работник в области
автоматизации, информатизации
и метрологического обеспечения



Алимова Наталья Игоревна
Инженер по охране окружающей среды
(эколог) I категории (Северный филиал)
Номинация: Лучший работник в области
охраны окружающей среды



Афанасенко Вероника Владиславовна
Ведущий экономист (Уренгойский филиал)
Номинация: Лучший работник по направ-
лению обеспечения финансовой дисциплины



Бакланов Евгений Владимирович
Мастер (Северный филиал)
Номинация: Лучший работник в области
капитального ремонта собственными
силами филиалов Общества



Велесюк Елена Николаевна
Начальник планово-экономического отдела
(Южно-Уральский филиал)
Номинация: Лучший работник
по направлению технико-экономического
планирования



Галеев Рустам Рифович
Инженер по ГО и ЧС I категории
(Южно-Уральский филиал)
Номинация: Лучший работник
в области организации и ведения
гражданской обороны



Гамерова Линара Маратовна
Лаборант химического анализа
4-го разряда (Уренгойский филиал)
Номинация: Лучший внештатный
корреспондент



Дейнеко Виктор Владимирович
Электромонтер оперативно-выездной
бригады 6-го разряда (Надымский филиал)
Номинация: Лучший работник по
направлению деятельности эксплуатации
объектов энергоснабжения



Женжер Екатерина Олеговна
Ведущий специалист
(Южно-Уральский филиал)
Номинация: Лучший работник по направ-
лению деятельности кадров, трудовых
отношений, социального развития



Кривонозов Максим Федорович
Диспетчер (Надымский филиал)
Номинация: Лучший диспетчер



Константинов Андрей Юрьевич
Мастер (Южно-Уральский филиал)
Номинация: Лучший преподаватель
Учебно-производственного центра



Кузнецова Ольга Михайловна
Инженер II категории (Южно-Уральский филиал)
Номинация: Лучший работник по оформлению
прав на земельные участки и получения разрешительной документации для проектирования
и строительства объектов



Лисянская Галина Викторовна
Ведущий инженер (Южный филиал)
Номинация: Лучший работник
по земельно-имущественному комплексу



Лобанов Владимир Сергеевич
Ведущий инженер
(Южно-Уральский филиал)
Номинация: Лучший работник в области
производственно-технического
обеспечения



Смирнова Галина Александровна
Ведущий инженер по охране окружающей
среды (эколог) (Северный филиал)
Номинация: Лучший работник первичной
профсоюзной организации



Спасенков Петр Васильевич
Слесарь-ремонтник 4-го разряда
(Южно-Уральский филиал)
Номинация: Лучший работник по
направлению деятельности эксплуатации
объектов энергоснабжения



Уткин Роман Владимирович
Ведущий юрист-консульт
(Северо-Кавказский филиал)
Номинация: Лучший юрист-консульт



Федоров Дмитрий Александрович
Электромонтер по ремонту аппаратуры
РЗА 6-го разряда (Саратовский филиал)
Номинация: Лучший работник по
направлению деятельности эксплуатации
объектов энергоснабжения



Фирсов Евгений Александрович
Ведущий инженер по метрологии
(Уренгойский филиал)
Номинация: Лучший работник в области
автоматизации, информатизации
и метрологического обеспечения

В КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»



Белов Олег Юрьевич
Фулеровщик (кислотоупорщик)
5-го разряда (Южный филиал)
Номинация: Лучший работник по направлению деятельности эксплуатации объектов энергоснабжения



Блюдина Лариса Леонидовна
Заместитель начальника отдела
(Уренгойский филиал)
Номинация: Лучший работник по направлению организации труда и заработной платы



Бойков Константин Сергеевич
Водитель автомобиля
(Администрация)
Номинация: Лучший водитель



Будник Вячеслав Юрьевич
Электрогазовщик 5-го разряда
(Южный филиал)
Номинация: Лучший работник по направлению деятельности эксплуатации объектов энергоснабжения



Бугин Тимур Анатольевич
Ведущий инженер-программист (ИТЦ)
Номинация: Лучший работник в области автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения



Дозоров Алексей Юрьевич
Слесарь-ремонтник 5-го разряда
(Центральный филиал)
Номинация: Лучший работник по направлению деятельности эксплуатации объектов энергоснабжения



Зыкина Наталья Викторовна
Ведущий инженер (Сургутский филиал)
Номинация: Лучший работник по организации выполнения программы капитального ремонта подрядным способом



Игнатьев Михаил Николаевич
Слесарь аварийно-восстановительных работ 5-го разряда (Южно-Уральский филиал)
Номинация: Лучший работник по направлению деятельности эксплуатации объектов энергоснабжения



Иралиев Рафик Майранович
Слесарь-ремонтник 4-го разряда
(Южный филиал)
Номинация: Лучший работник по направлению деятельности эксплуатации объектов энергоснабжения



Клементьев Максим Анатольевич
Начальник отдела (ИТЦ)
Номинация: Лучший работник в области автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения



Малафеевская Наталья Ивановна
Лаборант химического анализа
5-го разряда (Северный филиал)
Номинация: Лучший работник по направлению деятельности эксплуатации объектов энергоснабжения



Молчанова Елена Ефстафиевна
Начальник отдела (Надымский филиал)
Номинация: Лучший работник в области материально-технического снабжения



Паровой Анатолий Олегович
Начальник лаборатории (ИТЦ)
Номинация: Лучший работник в области автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения



Сафарова Лилия Асхатовна
Ведущий бухгалтер (ИТЦ)
Номинация: Лучший бухгалтер



Скоморохов Максим Сергеевич
Слесарь КИПиА 6-го разряда
(Южный филиал)
Номинация: Лучший работник в области автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения



Хлебникова Татьяна Тимофеевна
Ведущий экономист (Администрация)
Номинация: Лучший работник в области подготовки и проведения закупок



Черкашин Сергей Николаевич
Слесарь-сантехник 5-го разряда
(Северо-Кавказский филиал)
Номинация: Лучший работник по направлению деятельности эксплуатации объектов энергоснабжения



Шараборин Егор Игоревич
Приборист 6-го разряда
(Сургутский филиал)
Номинация: Лучший работник в области автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения



Шмакова Елена Николаевна
Инженер по промышленной безопасности
I категории (Надымский филиал)
Номинация: Лучший работник в области промышленной безопасности



Шемилкина Татьяна Владимировна
Ведущий инженер (Уренгойский филиал)
Номинация: Лучший работник по подготовке и разработке сметной документации по капитальному ремонту

В ЦЕНТРАЛЬНОМ ВСЁ СТАБИЛЬНО

Центральный филиал «Газпром энерго» в этом году отметил 15-летие со дня основания. Сегодня команда филиала эксплуатирует объекты в Москве и Подмосковье, Рязанской, Тульской, Воронежской и Липецкой областях. Редакция газеты «Сфера энергии» посетила котельные в Новой Москве (пос. Газопровод и Коммунарка), чтобы показать читателям героев производства.



Обход котельной поселка Газопровод



Машинный зал котельной ПСБ «Коммунарка»



Слесарь-ремонтник Алексей Дорожкин



Оператор котельной Наталья Колошина



Слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования Андрей Самоиленко



Слесарь КИПиА Виталий Примазов



Слесарь-ремонтник Алексей Дозоров



Слесарь-ремонтник Андрей Бугрин



Персонал котельной ПСБ «Коммунарка»



Котельная поселка Газопровод

СТРЕССУ – НЕТ!

Ритм современной жизни сильно отражается на психоэмоциональном состоянии человека. Физическая, психическая нагрузки обусловлены бытовыми проблемами, межличностными отношениями, содержанием профессиональной деятельности, информационными перегрузками.

Мы готовы взорваться, находясь долгое время в состоянии эмоционального напряжения. Беспокоимся от неуверенности в себе, переживаем чувство повышенной тревоги, боимся заражения COVID-19. Живем в напряженном графике, решаем проблемы в семейных отношениях и с финансами. Всё это стресс.

В переводе с английского stress означает «давление, нажим, напряжение». Стрессовое состояние является естественной защитной реакцией психики на неприятные события. Однако накопившиеся негативные переживания могут привести к нервным расстройствам.

Как ни странно, но стресс в небольших количествах полезен. Он заставляет думать, искать выход из проблемы, и в этом случае он имеет положительное значение. Но, с другой стороны, если стрессов становится слишком много, организм слабеет, теряет силы, способность решать проблемы и может вызвать серьезные заболевания.

Человеку, который длительное время подвергался стрессу, сложно сфокусироваться на четких задачах. Если вы заметили, что стали довольно рассеянны, возможно, стоит сбавить

обороты и немного отдохнуть. Такое бывает из-за нервного перенапряжения.

Помимо ежедневных нервных нагрузок, в жизни каждого рано или поздно происходит сильное эмоциональное потрясение. Психологи разработали шкалу стресса, в которую включили основные травмирующие категории. Первые места на шкале занимают смерть родственника или друга, развод и одиночество. На последних местах стоят семейные ссоры, повышение по службе и свадьба. Как видите, даже позитивные жизненные события могут вызвать повышенное напряжение.

Чтобы не упустить момент и не перейти грань от стресса к депрессии, необходимо знать основные симптомы сильного стресса.

– Человек фиксируется на негативных событиях. Его мысли заняты тревожными переживаниями, пережитое потрясение не снять простыми способами, например физической нагрузкой.

– Нарушено проявление эмоций. Человек раздражен, подвержен вспышкам гнева и ярости, симптомы стресса говорят о расшатанной нервной системе. Некоторые симптомы указывают на притупление чувств, невозможность испытывать радость, получать удовольствие от жизни.

– Разрушается межличностное общение. После перенесенной травмы индивид разрывает дружеские связи, избегает общения, стремится к одиночеству.

– Тяжелое потрясение отражается во снах и становится глубоким внутренним переживанием. Возможно злоупотребление алкоголем, токсическими и наркотическими веществами. Посещают суицидальные мысли.

Конечно же, полностью исключить из жизни стрессовые ситуации невозможно.

Но давайте попытаемся жить и работать так, чтобы свести их число к минимуму, минимизировать их последствия и тем самым сохранить здоровье на долгие годы. Способы контроля необходимо знать каждому из нас.

Вот несколько простых и действенных советов, как выйти из состояния стресса.

– Высыпайтесь. Исследования доказали тесную связь хронического стресса с недостатком сна. Необходимо приучать себя ложиться примерно в одно время каждый вечер, стараясь спать не менее семи-восьми часов. Перед сном лучше воздержаться от просмотра телевизора, использования смартфонов и других источников «синего света», который угнетает выработку мелатонина – «гормона сна».

– Введите в свою жизнь физическую активность. Не обязательно сразу бежать в спортзал, главное – найти занятие по душе. Можно начать с ежедневной пешей прогулки – это уже принесет отличные результаты. Физические упражнения стимулируют выработку эндорфинов, которые дарят нам хорошее настроение. Но не переусердствуйте: чрезмерные нагрузки также могут стать причиной стресса.

– Общайтесь. Переживание проблем внутри себя – плохой путь в стрессовой ситуации. Обратитесь к человеку, которому доверяете, поделитесь с ним своими переживаниями. Это позволит ощутить поддержку и уменьшить психологическую нагрузку.

– Хорошо питайтесь. Еда – это ресурс, который наш организм использует для поддержания здоровья. Скудный или плохо сбалансированный рацион не только снижает энергию, но и наносит прямой вред организму.

– Обратитесь за психотерапевтической помощью. Специалист способен помочь лучше



Фото: НПФ «Новь»

разобраться в проблеме, научить контролировать эмоции и адаптироваться.

– Попробуйте йогу и медитацию. Правильное выполнение асан и дыхательных техник способствует расслаблению мышц и снятию напряжения. Снижается возбудимость нейронов, в результате чего нервная система «успокаивается».

– Расставьте приоритеты. Ограничьте свой список дел, разберитесь с тем, что действительно необходимо, а от чего можно отказаться. Это не только снизит негативное влияние стресса, но и повысит производительность.

Помните, стрессовые факторы индивидуальны. То, что легко переносится одним человеком, может стать серьезной проблемой для другого. Берегите себя!

Вячеслава ИВАНОВА
по материалам aif.ru, tvoyaapteka.ru

ПРОФЕССИОНАЛ

НА ПЕНСИЮ С ПОЧЕТОМ

Уход на заслуженный отдых – важный момент в жизни каждого человека, позади трудовые будни, успешно реализованные планы и задачи, в которые вложена частица души и преданность любимому делу. На смену рабочим дням приходят дни в кругу родных и близких, наполненные домашними заботами и приятным совместным времяпровождением. Заместитель начальника цеха водоснабжения и канализации №1 Ямбургского УЗВС Уренгойского филиала Евгений Фольварков – один из тех, кто своим многолетним трудом заслужил признание и почёт. Профессионал, авторитет для молодежи, надёжный человек – это лишь малая часть эпитетов, которые ассоциируются с Евгением Михайловичем.

Вдалекие 80-е годы выпускник инженерно-строительного факультета Дальневосточного политехнического института во Владивостоке по распределению был направлен в Надым, в плавуче-строительный отряд треста «ЗапСибГидрострой» в должности мастера. «Строили причалы для речных судов на реке Надым, работали дружно и весело, скучать было некогда, – вспоминает герой начало службы. – Впервые почувствовал на себе сильные морозы и ветра, когда минус 35 и более, полярная ночь на протяжении полугода. Но в те годы все трудности легко переносились, видимо, был молод, был комсомольский задор и ощущение причастности к общему делу, а желание быть полезным Родине придавало сил и энергии».

Спустя три года уже набравшемуся опыта и приобретшему северную закалку молодому человеку поступило предложение перевестись в Монтажное сантехническое управление «НадымГазМонтаж» в поселке Ямбург в должности прораба. «Мы монтировали системы отопления, водоснабжения, канализации, вентиляции в жилых и производственных объектах всего Ямбургского нефтегазоконденсатного управления, тут и произошло мое первое знакомство с поселком Ямбург», – продолжает свой рассказ Евгений Михайлович.

Трудолюбие, знания и умения, ответственное отношение к любому начатому делу сыграли роль в дальнейшем карьерном становлении: последовал переход в Ямбургское энергетическое управление Общества «Газпром добыча Ямбург» на должность мастера цеха по обслуживанию внутренних

домовых сетей (водоснабжение, отопление, канализация, вентиляция), спустя три года на должность заместителя начальника этого цеха, в последующем начальника цеха. Последовательный рост позволил Евгению Фольваркову овладеть всеми тонкостями выбранной отрасли, освоить множество нюансов, досконально изучить все принципы и механизмы работы, которыегодились в «Газпром энерго» и успешно применялись на протяжении долгих лет до выхода на пенсию.

Деятельность цеха водоснабжения и канализации имеет важное значение для всего Ямбургского месторождения: именно благодаря ей осуществляются забор из Обской губы сырой воды, очистка и подача уже питьевой воды отличного качества на все поселки и производственные объекты, происходит очистка сточных вод. Благодаря высокой квалификации и профессионализму Евгения Михайловича, добросовестному труду коллег по цеху элементы всей этой большой системы бесперебойно функционировали и имели высокие показатели. Добросовестность и принципиальность в исполнении возложенных на него задач помогали ему блестяще справляться с ними. «В любой должности всегда главное оставаться человеком и помогать по возможности людям. Приносить пользу людям и общаться с ними», – утверждает Евгений Фольварков. Вероятно, именно поэтому он пользовался уважением и доверием в коллективе.

Помимо достижений на работе, самым главным достижением в жизни Евгения Михайловича является его семья: многодетный



Евгений Фольварков

отец в любви и согласии со своей супругой воспитал сына и двух дочерей. Сын и старшая дочь закончили высшие учебные заведения в Санкт-Петербурге. Работают по своим специальностям: сын – инженер-технолог, дочь – инженер-эколог. Младшая дочь учится в колледже. Каждый радуется родителям своими успехами и достижениями.

Свободное время наш герой предпочитает проводить активно, за занятиями игровыми видами спорта, ведет строительство собственного дома. Впереди много планов и идей.

«Самое главное, чтобы здоровье было крепким, в ближайшее время собираюсь закончить строительство дома и поселиться в нём с любимой женой, будем ждать приездов в гости детей, душевно проводить время, а в перспективе и внуков! А в свободное время, после снятия ограничений, путешествовать, знакомиться с интересными местами, набираться впечатлений и вдохновляться!» – с улыбкой говорит Евгений Михайлович.

Линара ГАМЕРОВА

ЗАЩИТНИКИ ПРИРОДЫ

Весной по традиции по России прокатилась волна субботников и экологических акций. В одном из таких мероприятий приняли участие работники «Газпром энерго» сразу в нескольких регионах страны.

Сотрудники администрации «Газпром энерго» из Москвы приняли участие в торжественной церемонии открытия проекта «Зеленая весна-2021» и в одноименном экологическом субботнике в парке Победы на Поклонной горе.

Ненастная погода не испугала энергетиков, каждый участник внес свой вклад в благоустройство парка.

Инициативность Общества и его особое отношение к проведению акции были отмечены организаторами при подведении итогов субботника. Генеральный директор фонда им. Вернадского Ольга Плямина вручила диплом за участие в старте представителям «Газпром энерго».

Сотрудники Саратовского филиала в рамках акции «Зеленая весна-2021» вышли

на субботник в природном парке «Кумысная поляна». Он является особо охраняемой природной территорией регионального значения. Образован в 1991 году для сохранения уникального природного комплекса пригородного лесного массива Саратова и создания условия для загородного отдыха, а также экологического воспитания жителей города. Участниками мероприятия стали 15 работников и члены их семей. Самому юному представителю всего четыре года. Дружная команда собрала мусор, провела санитарную вырубку деревьев, а главное, подала пример бережного отношения к природному наследию окружающим, в том числе подрастающему поколению.

Коллектив Приуральского филиала в рамках «Зеленой весны» принял участие в суб-



Открытие «Зеленой весны -2021» в Москве

ботнике в парке Калинина в Уфе. Работники убрали более 38 000 м² территории парка.

Энергетики остались довольны участием в мероприятии и отметили, что такие события важны не только для экологии, но и для сплочения коллектива.

«Зеленая весна» – ежегодный проект,

который с 2014 года организуют Всероссийское общество охраны природы и Неправительственный экологический фонд имени В.И. Вернадского.

Вячеслава ИВАНОВА,
Елена ВИНОГРАДОВА



Команда Саратовского филиала



Субботник в парке Победы



Субботник в Приуральском филиале

ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ

Ведущий специалист отдела подготовки кадров Ольга Запонова приняла участие в 75-й международной молодежной научной конференции «Нефть и газ-2021». Мероприятие прошло в РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

Конференция проводится для анализа достижений в нефтегазовой науке и технике, выявления и поддержки перспективных молодежных научно-исследовательских работ. На мероприятии рассматривается широкий комплекс вопросов – от разведки и разработки месторождений до экологической безопасности и подготовки кадров.

В конференции участвовали представители крупнейших компаний топливно-энергетического комплекса. Ведущий специалист отдела подготовки кадров Ольга Запонова прошла отборочный этап и стала одним из докладчиков в

секции «Управление трудом и персоналом». Она рассказала о внедрении коучингового подхода в управлении в ООО «Газпром энерго». Среди более 25 проектов заявленная тема была отмечена как наиболее актуальная и современная. В отличие от традиционного подхода, когда руководитель утверждает, указывает и отвечает на вопросы подчиненных, руководитель-коуч сам задает вопросы, стимулирует активный поиск решения. Это позволяет привести работника к новым идеям, помочь раскрыть способности, мотивировать на решение сложных задач. Коучинговый подход в управлении формирует



С докладом выступает Ольга Запонова (слева)

чувство ответственности за принятые решения, помогает сплотить коллектив, наиболее эффективно решить имеющиеся задачи.

По словам Ольги Запоновой, участие в форуме позволило не только поделиться

опытом компании, но и познакомиться с лучшими практиками коллег среди других предприятий нефтегазовой отрасли.

Ольга ЛИВЕНЦЕВА

БОРЬБА УМОВ

В «Газпром энерго» по инициативе профсоюзной организации стартовал интеллектуальный турнир «Своя игра». В течение года запланировано четыре этапа игры, два из которых уже завершились.

Первый этап «Своей игры» прошел в Обществе 28 апреля, а спустя месяц команды встретились снова. В турнире участвовали представители администрации и всех филиалов компании.

По структуре «Своя игра» напоминает всем знакомую и любимую телепередачу «Что? Где? Когда?». Важной задачей команд является умение использовать мозговой штурм, а капитанов – услышать все версии и выбрать наиболее подходящую. Ведущий озвучивает вопрос, на решение которого отводится минута. Задания имеют различный характер – от истории Египта до фактов о Лондоне, от нефтепереработки до альтернативной энергетики.

Победителем первого этапа стала команда Yamal mind из Надымского филиала, второе место у «Бригады в масках» из Южного филиала, третье – у команды «Вспомнить всё» из Саратовского филиала.

Во втором этапе южная «Бригада в масках» стала лидером, серебро у знатоков из администрации, а обладателями почетной бронзы стала команда Приуральского филиала «220 вольт».

«Много ярких и позитивных эмоций от участия. Игра помогает сплотиться, настро-



Команда администрации Общества «Под напряжением»

ить коммуникации и почувствовать себя важной и неотъемлемой частью команды. Когда мы вместе играем и взаимодействуем, то на волне эмоций и радости начинаем находить больше точек соприкосновения, лучше понимать друг друга, и это сближает, делает сильнее, – прокомментировала итоги первой игры капитан команды Надымского филиала Елена Тяпкаева. – Самое интересное, что игра не заканчивается последним вопросом. Она мотивирует на получение новых знаний,

ты вспоминаешь, анализируешь, что не получилось, чего ты не знал, на что не смог ответить. Начинаешь обращать внимание на новую информацию, цепляться за знания, чтобы потом память в нужный момент выдала то, что необходимо».

До конца года в Обществе состоятся еще два этапа «Своей игры», по результатам которых будет определен лидер в общем зачете.

Михаил КОШКИН



Председатель ППО Надымского филиала Фанида Стихина и команда Yamal mind

ВЗГЛЯД ИЗНУТРИ

По статистике каждый второй автор рационализаторских предложений сталкивается в своем творчестве с замечаниями от структурных подразделений администрации. Специально для газеты «Сфера энергии» ведущий инженер отдела инновационной политики, нормирования и энергоаудита Екатерина Шкитова (Е.Ш.) побеседовала с коллегами, которые выдают эти замечания, прежде чем составить заключение о новизне, полезности и целесообразности использования того или иного предложения.

Экспертами выступили заместитель начальника службы автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения Константин Ермаков (К.Е), начальник отдела эксплуатации объектов электроснабжения Денис Пименов (Д.П.), заместитель начальника отдела эксплуатации объектов теплоснабжения Екатерина Верченко (Е.В.), ведущий инженер отдела эксплуатации объектов генерации Александр Кучеряев (А.К.).

Е.Ш.: Коллеги, в своей работе вы часто готовите заключения на рационализаторские предложения. С какими проблемами во взаимодействии с авторами вам приходится сталкиваться?

Д.П.: Проблем во взаимодействии с авторами нет, наоборот, все они готовы к общению и в общении готовы более широко раскрыть и пояснить суть задуманного предложения, что не вошло в текст заявления на рационализаторское предложение.

Е.В.: Во взаимодействии с авторами проблем нет – они всегда открыты и рады пояснить свои идеи. Однако есть проблемы с пониманием авторами необходимости более подробного изложения своих идей, взгляда снаружи ситуации, а не изнутри нее.

А.К.: В целом проблем нет, но бывает, что автор, думая о рационализации своей области, может не задумываться о некоторых других аспектах деятельности компании, например экологии или технических нормах.

Е.Ш.: Можете ли вы назвать основные замечания, с которыми вы чаще всего сталкиваетесь?

К.Е.: В качестве основных замечаний хотелось бы отметить уровень подготовки дополнительных материалов – схемы, алгоритмы, расчеты.

Д.П.: На мой взгляд, к основным замечаниям можно отнести следующее: в предложениях по внедрению новых систем, оборудования не прорабатывается требование к персоналу, который должен будет эксплуатировать нововведение, а также потребует ли внедрение предложения дополнительной модернизации или замены иного оборудования, систем энергообъекта.

Е.В.: Чаще всего авторы в своих заявлениях не в полной мере раскрывают суть рационализаторского предложения. В частности, недостаточно подробно описывают проблему, решаемую предложением: состояние до и после внедрения, а также не прикладывают поясняющие чертежи, схемы или расчеты.

Е.Ш.: Как вы относитесь к рационализаторству в целом? Помогает ли оно в развитии творческого потенциала работников?

К.Е.: Однозначно помогает и развивает.

Д.П.: Рационализаторство – это не только польза для производства, улучшение условий труда и повышение техники безопасности, но и стимулирование авторов в виде вознаграждения.

Е.В.: К рационализаторству отношусь исключительно положительно, поскольку оно помогает реализовывать творческий потенци-

ал работников наиболее выгодным образом: как с точки зрения оптимизации технологических процессов, так и с точки зрения улучшения финансового благополучия.

А.К.: Рационализация – это полезный механизм для развития сотрудников, ведь для этого приходится углубляться в профессиональную область сильнее, чем бывает необходимо по работе. Или иногда требуется разобраться в совсем новых для себя вещах, что также положительно влияет на работников в общем.

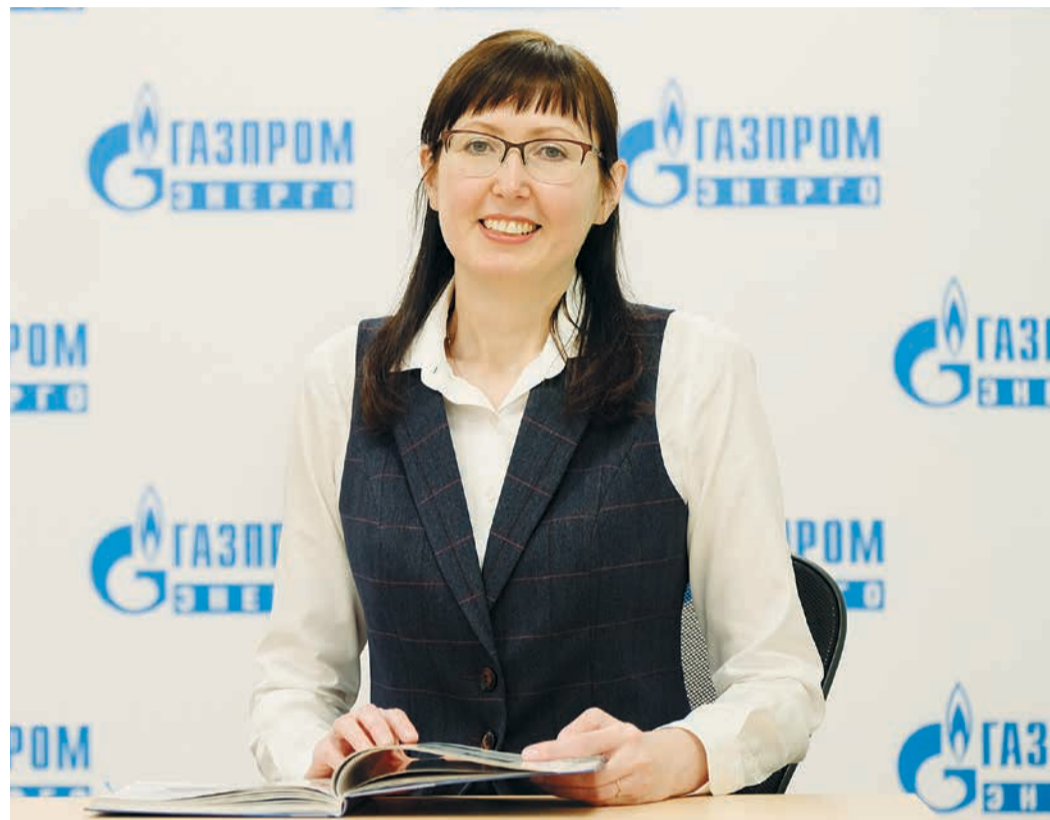
Е.Ш.: Вы сами являетесь авторами и соавторами нескольких рационализаторских предложений. Что бы вы могли посоветовать начинающим авторам, которые имеют много идей, но пасуют перед трудностями изложения своих идей на бумаге?

К.Е.: Главное – отразить техническую идею и изложить своими словами. Остальное потом поправим.

Е.В.: Смело делиться своими идеями, а в бумажном оформлении всегда с радостью помогут более опытные в этом вопросе коллеги – сотрудники подразделения по правовой охране результатов интеллектуальной деятельности Общества.

А.К.: Главное – это начать, что-то написать, сформулировать свою мысль, пускай даже схематически нарисовать, а далее прорабатывать и добавлять деталей, пока это не срастется в цельную картину.

Беседовала
Екатерина ШКИТОВА



Екатерина Верченко



Александр Кучеряев



Константин Ермаков

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»

В ООО «Газпром энерго» действует «горячая линия» по производственной безопасности.

В случае выявления происшествия или предпосылки к нему, а также наличия предложений в области обеспечения производственной безопасности в Обществе, вы можете направить информацию на адрес safety@adm.energo.gazprom.ru по форме, размещенной по ссылке gazpromenergo.gazprom.ru/contacts/safety/

В обращении необходимо сообщить:

1. Фамилию, имя, отчество, должность, контактные данные.
2. Дата, время и место происшествия (предпосылки к нему), объект для предложений.
3. Краткое описание происшествия (предпосылки к нему), в том числе конкретные существенные факты и обстоятельства, возможные причины, осведомленные лица и последствия. Краткое описание предложения в области безопасности.

Срок рассмотрения обращения – в течение 10 рабочих дней со дня их регистрации.

Для быстрого доступа к форме обратной связи наведите камеру телефона на QR-код.



МЕДОВЫЙ КРАЙ

У жителей Башкортостана никогда не возникает затруднений при выборе подарка. В отличие от других на вопрос: «Что привезти в качестве сувенира?» – всегда есть решение – мёд!

Всем известно, что настоящий башкирский мёд по своим целебным и вкусовым качествам, а также уникальному составу микроэлементов не имеет аналогов в мире. Даже космонавты едят именно его. Башкирский мёд входит в ежедневный рацион питания членов космических орбитальных станций.

О полезном лакомстве слагались легенды, умения и знания передавались из поколения в поколение, ведь пчеловодство в Башкирии – это семейная деятельность.

История пчеловодства в Башкирии насчитывает более 2000 лет, и корни его уходят в глубь веков, когда предки современных башкир занимались бортничеством (добычей дикого лесного мёда), которое со временем переросло в современное пчеловодство. В Бирском могильнике, возраст которого примерно полторы тысячи лет, среди прочей утвари было обнаружено полное снаряжение бортника –

добытчика лесного мёда. Наскальные рисунки, найденные в пещерах Бурзянского района, свидетельствуют о том, что в этих местах мёд добывали еще первобытные люди.

Некоторые исследователи утверждают, что и название местной национальности произошло от слова «башкурт» («баш» – голова, «курт» – пчела) и означает «главный пчеловод». Каждая династия бортников-башкир имела борти и дуплянки с дикими пчелами. Зажиточный хозяин имел «тамгу» (родовой знак), которую ставил на свою борть. Бортью называлось всякое старое дерево, дупло которого обжили дикие пчелы. Такое дерево – это недвижимая собственность бортника. Оно передавалось по наследству от отца к сыну, из поколения в поколение.

Бортное пчеловодство в Башкортостане существует и сегодня. Некоторые эксперты утверждают, что Бурзянский район республики чуть ли не единственное место на Земле, где оно сохранилось. Порода диких башкирских пчел называли бурзянской. Она выдерживает любые морозы. Как вымирающий вид, она занесена в Красную книгу. Генофонд этой уникальной пчелы охраняется в специальном пчелином заповеднике «Шулганташ».

Но большинство башкирских пасечников всё же используют обычные ульи, которые перевозят к местам цветения медоносов, будь то



Башкирский мёд

РЕКИ НАШИХ РЕГИОНОВ

БОГАТЫРСКАЯ РЕКА

Красавица Кама величаво протекает через леса, луга и поля в нескольких регионах. Но, как вы догадались по названию рубрики, нас она заинтересовала потому, что путь её пролегает по границе Башкортостана и Татарстана. Её длина составляет 1805 км. Площадь бассейна равняется 507 тыс. кв. км. Среди академического мира ведется множество споров – Кама впадает в Волгу или наоборот. Мнения разные. Но Кама намного древнее Волги и её бассейн больше. Так что судить вам.

Испокон веков по берегам реки жили русские, удмурты, башкиры, татары, коми-пермяки и другие народы. И каждый из них сложил свои предания о красавице-реке.

Среди различных толкований гидронима есть такие, которые овеяны легендами о могущественном Каме. Он выступает то богатырем-защитником, то вождем и предводителем народа коми, то добрым божеством, охраняющим земли пермяков, то злым колдуном. Как гласит сказание, Кам погиб, спасая людей от потопа. Создав русло с помощью огромного камня, который он протасил на веревке по болотам и топям, богатырь совершил подвиг, отведя воду, залившую землю.

Что касается научного объяснения этимологии названия Кама, то некоторые ученые счи-

тают, что произошло оно от удмуртского слова «кема», что означает долгий или длинный. Действительно, Кама велика, но не только по длине – по площади водосбора, по своему значению для природы и человека. Естественная протяженность Камы была когда-то 2032 км. Была, потому что после создания Камского, Воткинского водохранилищ на Каме, Куйбышевского водохранилища на Волге река спрямилась и уменьшилась.

Эта крупная река, входящая в списки длиннейших в мире, испокон веков служила и в качестве источника пропитания, и в качестве транспортного пути. Есть у Камы одна интересная особенность. На протяжении своего течения водная магистраль несколько раз меняет направление. Если посмотреть на карту, можно обнаружить, что



поля сельскохозяйственных культур, или цветущие липы, или даже клёны. Разнообразие растительного мира – более 350 видов растений-медоносов – позволяют производить в республике мёд, которому по качеству нет равных на территории России. Особого внимания заслуживают редкие сорта мёда, производимые в Башкирии. Одним из таких является мёд из нектара дикого шиповника – «Белая роза». Это мощнейшее иммуномодулирующее средство помогает организму активизировать силы на борьбу с любым заболеванием, отлично работает на этапе восстановления после продолжительной болезни.

Мёд имеет множество уникальных свойств. Например, он считается одним из самых безопасных продуктов – большинство вредных бактерий просто не могут существовать в нем. А в годы Великой Отечественной войны было установлено, что даже слабый водный раствор мёда эффективен при обработке ран и ожогов на коже. Моносахара мёда питают пораженные клетки и помогают регенерации.

Ценители мёда рекомендуют определять башкирский мёд душой, ведь он вобрал в себя всю любовь и дружелюбие этого потрясающего края, являясь визитной карточкой Башкортостана.

Вячеслава ИВАНОВА



Река Кама

её русло по форме напоминает гигантский вопросительный знак.

На реке Кама построено три гидроэлектростанции, обеспечивающие электроэнергией миллионы людей. Воды её сейчас, правда, на некоторых участках заметно загрязнены, но в последние годы предпринимается ряд усилий по их очистке.

Вячеслава ИВАНОВА

СОВЕТЫ ФИЛОЛОГА

УЧИМСЯ ГОВОРИТЬ ПРАВИЛЬНО



Каждый из нас рад, когда начальство оценивает наши заслуги в материальном эквиваленте. Но само слово «премировать» может озадачить вопросом, где ставится ударение – на втором или на четвертом слоге, ведь в русском языке очень много слов, оканчивающихся на -ировать, с ударением на суффикс «ир»: асфальтировать, импортировать, лавировать. Здесь же не тот случай. Правильным является вариант «премиро́вать». Если же вы хотите поделиться приятной новостью со своими друзьями, то под ударением оказывается третий слог: премиро́ван, премиро́вана.



Сейчас как раз сезон зеленых щей с щавелем. А вот правильно ли вы ставите ударение в этом слове, мы сейчас проверим. С ним не всё так однозначно, как может показаться. Раньше было допустимо ставить ударение на первый слог, но сегодня такой вариант произношения считается устаревшим и противоречит литературной норме. Поэтому хотите быть современным, говорите: «щавéль». Стоит отметить, что ударение – это не единственная сложность, связанная со словом «щавель». Например, филологи до сих пор спорят, есть ли у него множественное число.



Разбираем чисто экономический термин. Его используют те, кто ведет подсчеты и составляет финансовые отчеты. В экономике «валом» называют общий объем продукции, произведенной за какой-либо промежуток времени, в стоимостном выражении. Большинство словарей русского языка признают вариант «вАловый» неправильным. Строгой литературной норме соответствует: валовОй внутренний продукт, валовОй доход, валовОй оборот. Ударение придается на последний слог.

Но это тот случай, когда ударение на букву А не считается такой уж серьезной ошибкой.

Вячеслава ИВАНОВА