

ВВЕДЕН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ КРУПНЕЙШИЙ В МИРЕ ГЕЛИЕВЫЙ ХАБ

3 сентября в режиме телемоста состоялась торжественная церемония ввода в эксплуатацию крупнейшего в мире Логистического центра обслуживания гелиевых контейнеров (хаб) для перевозки жидкого гелия на мировой рынок.



Логистический центр обслуживания гелиевых контейнеров (хаб)

В мероприятии приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

Гелий востребован в высокотехнологичных отраслях промышленности, спрос на него растет в первую очередь в странах Азиатско-Тихоокеанского региона.

Гелиевый хаб расположен на территории ТЕР «Надеждинская» в Приморском крае – поблизости от морских портов. Он является ключевым звеном логистической цепочки поставок товарного гелия с Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ). Задача хаба – обслуживание контейнеров, направляемых на ГПЗ для заполнения, организация логистики, прием, весовой контроль и подготовка изотермических контейнеров, прибывающих с Амурского ГПЗ, к предстоящей погрузке на морские суда. Конструкция контейнеров позволяет поддерживать температуру -269°C для сохранения гелия в сжиженном состоянии.

Перевозку контейнеров обеспечивает собственный автопарк оператора гелиевого хаба – ООО «Газпром гелий сервис». Специально разработанные по заказу «Газпрома» магистральные тягачи КАМАЗ-5490 Нео оснащены пневматической подвеской, обеспечивающей необходимые условия для безопасной перевозки гелия. При этом автомобили используют экологичное моторное топливо – сжиженный природный газ. Он производится непосредственно на площадке хаба.

Запуск логистического центра синхронизирован с последовательным наращиванием мощностей Амурского ГПЗ. Накануне была запущена вторая технологическая линия завода (всего будет шесть). Начала работу первая из трех установок выделения, сжижения и затаривания гелия. Мощность установки – 20 млн куб. м гелия в год. В технологическом процессе производства гелия, в частности, используются спиральновитые теплообменники. Их производство было впервые освоено в России на машиностроительном предприятии в Санкт-Петербурге.

После выхода Амурского ГПЗ на проектную мощность здесь будет ежегодно производиться 60 млн куб. м гелия – по этому показателю завод является мировым лидером.

«Пропускная способность хаба будет достигать более четырех тысяч операций с изотермическими контейнерами в год. Это беспрецедентно много, так как на текущий момент в мире насчитывается всего две тысячи криогенных изоконтейнеров, которые в совокупности перевозят весь вырабатываемый в мире гелий.

С сегодняшнего дня вся технологическая цепочка – от производства гелия на Амурском газоперерабатывающем заводе до его поставки потребителям – в работе!» – сказал Алексей Миллер.

Управление информации ПАО «Газпром»



Во время торжественной церемонии на гелиевом хабе

СПРАВКА

Строительство Амурского ГПЗ, одного из самых мощных в мире, ведется в районе г. Свободного Амурской области. На завод по газопроводу «Сила Сибири» поступает многокомпонентный газ Чаяндинского месторождения (Якутия), в дальнейшем газ также будет поступать с Ковыктинского месторождения (Иркутская область). Проектная мощность завода составит 42 млрд куб. м газа в год. 9 июня 2021 года при участии Президента Российской Федерации Владимира Путина состоялась торжественная церемония запуска в работу первой технологической линии Амурского ГПЗ. Реализация такого масштабного проекта в области переработки не имеет аналогов в истории российской газовой отрасли. С 2025 года ГПЗ выйдет на полную проектную мощность.

Продукция Амурского ГПЗ – товарный газ (метан) и выделенные из него ценные для газохимической и других промышленных отраслей компоненты. С помощью самого современного оборудования и передовых криогенных технологий при полной загрузке здесь будет ежегодно выпускаться 2,4 млн тонн этана, 1,5 млн тонн сжиженных углеводородных газов (СУГ), 200 тыс. тонн пентан-гексановой фракции. Основным потребителем этана и СУГ Амурского ГПЗ будет Амурский газохимический комплекс (совместный проект СИБУРа и китайской компании Sinopec).

Инвестор, заказчик и эксплуатирующая организация Амурского ГПЗ – ООО «Газпром переработка Благовещенск» (входит в Группу «Газпром»). Управление строительством осуществляет АО «НИПИГАЗ» (Группа СИБУР).

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Новые спортивные комплексы открыли по программе «Газпром – детям»
стр. 2



ОХРАНА ТРУДА

Делегация Общества приняла участие во Всероссийской неделе охраны труда в Сочи
стр. 2



КАДРЫ

Работники «Газпром энерго» приняли участие в конкурсе «Лучший по профессии»
стр. 3



ФОТОРЕПОРТАЖ

Фоторепортаж из Оренбуржья. Как проходит установка опор ВЛ
стр. 4-5

55 млрд м³
газа в год – мощность двух ниток
«Северного потока – 2».
Строительство завершено

ЦИФРА НОМЕРА



НОВЫЙ СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПОСТРОИЛИ ПО ПРОГРАММЕ «ГАЗПРОМ – ДЕТЯМ»

11 сентября в п. Металлострое Колпинского района Санкт-Петербурга состоялась торжественная церемония открытия нового физкультурно-оздоровительного комплекса (ФОК), построенного по программе «Газпром – детям».

В мероприятии приняли участие губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, генеральный директор Фонда поддержки социальных инициатив «Газпрома» Владимир Приймак, а также представители города. ФОК в Металлострое – первый спортивный объект в этом муниципальном образовании, где жители смогут круглый год заниматься ледовыми видами спорта. Комплекс включает поле с искусственным льдом площадью 30 на 60 метров для хоккея, фигурно-

го катания и проведения массовых катаний. В нем расположены несколько спортивных залов, а также взрослый и детский бассейны. Созданы условия для людей с ограниченными возможностями. Здесь смогут заниматься до 1300 человек в день.

Кроме того, заработали еще два новых спортивных комплекса, построенных по программе «Газпром – детям»: в г. Петергофе и Московском районе Санкт-Петербурга.

СПРАВКА

Программа «Газпром – детям» – крупнейший социальный проект ПАО «Газпром». С начала 2007 года по настоящее время по всей стране построено более 1600 современных спортивных объектов, в том числе 120 физкультурно-оздоровительных комплексов. Программа является всероссийской. Она охватывает 73 региона страны. Сегодня на этих спортивных объектах занимается более 100 тыс. человек. С учетом трех новых спортивных комплексов общее число спортивных объектов на территории Санкт-Петербурга, созданных в рамках социальной программы, достигло 37.

Пресс-служба
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»



Новый спортивный комплекс



Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов (первый слева) на открытии нового спортивного комплекса

ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС ОТКРЫЛИ В ЯРОСЛАВЛЕ

16 сентября в Ярославле состоялось торжественное открытие специализированного физкультурно-оздоровительного комплекса с крытым легкоатлетическим манежем, построенного по программе «Газпром – детям».

В мероприятии приняли участие губернатор Ярославской области Дмитрий Миронов, мэр города Ярославля Владимир Волков, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ухта» Александр Гайворонский, генеральный директор Фонда поддержки социальных инициатив «Газпрома» Владимир Приймак.

Комплекс предназначен для круглогодичных индивидуальных и групповых физкультурно-оздоровительных занятий для детей и взрослых, оборудован для проведения специализированных занятий для населения с ограниченными возможностями.

«Спортивный комплекс расположен в одном из самых динамично развивающихся и густонаселенных районов города. Комплекс, оснащенный современным оборудованием и инвентарем, станет отличной спортивной базой для легкоатлетов и привлечет к занятиям физической культурой новых ребят», – подчеркнул Дмитрий Миронов.

Площадь двухэтажного комплекса более 5,3 тысячи квадратных метров. На объекте создан крытый легкоатлетический манеж с

круговыми беговыми дорожками, сектором для прыжков в длину, тройных прыжков, прыжков в высоту с шестом, а также метания ядра и диска, залы для баскетбола (в том числе на колясках), волейбола (в том числе сидя), мини-футбола, физкультурно-оздоровительных программ. Комфортные условия позволят проводить как тренировочные и общеоздоровительные занятия, так и соревнования различного уровня. Пропускная способность объекта составляет 2800 человек в день.

«Реализация крупных инвестиционных проектов по добыче, транспорту и переработке газа и газоснабжению потребителей сопровождается масштабной социальной поддержкой регионов. Мы ведем планомерную работу по созданию современных комфортных условий для жизни населения», – прокомментировал Александр Гайворонский.

Физкультурно-оздоровительный комплекс – важный объект для жителей Ярославля, который позволит организовать реализацию адаптивных программ для лиц с ограниченными возможностями, а также проведение на



В Ярославле в рамках программы «Газпром – детям» открыт новый специализированный физкультурно-оздоровительный комплекс с крытым легкоатлетическим манежем

новом качественном уровне тренировочного процесса для учеников муниципальных спортивных школ и обеспечить развитие активных форм досуга для взрослого населения. В комплексе с конца сентября начнут работу 15 детских групп по пяти видам спорта.

Пресс-служба
ООО «Газпром трансгаз Ухта»



Универсальный спортивный зал физкультурно-оздоровительного комплекса предназначен для занятий игровыми видами, в том числе для адаптивного спорта

СПРАВКА

В рамках программы в Ярославской области возведены и реконструированы 40 спортивных объектов. В настоящее время в рамках социального партнерства ПАО «Газпром» с правительством области продолжается строительство трех физкультурно-оздоровительных комплексов: с универсальным залом, бассейном и катком в Ярославле, с бассейном и универсальным залом в Переславле-Залесском, с универсальным залом в Некоузском районе. За счет средств ПАО «Газпром» осуществляется частичное финансирование возведения пришкольного стадиона средней школы № 2 в Переславле-Залесском, а также завершается строительство крытого хоккейного корта в Мышкине.



В крытом манеже нового комплекса будет организован круглогодичный тренировочный процесс для воспитанников муниципальных спортивных школ Ярославля

НОВОСТИ КОМПАНИИ

ОБСУДИЛИ БЕЗОПАСНОСТЬ

Делегация «Газпром энерго» приняла участие в работе VI Всероссийской недели охраны труда, которая проходила с 6 по 9 сентября 2021 года в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи. Это главное событие года в сфере безопасности и охраны труда.

Для Общества форум особенно интересен обсуждением введенных и планируемых изменений в трудовое законодательство РФ, цифровых решений на производстве, образовательных программ.

На сессии «Развитие в области охраны труда в электроэнергетике» выступил главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества Сергей Асосков. Он рассказал о применяемых в компании практиках подготовки персонала, сосредоточенных в первую очередь на непосредственных трудовых функциях работников и повышении культуры безопасности. Доклад вызвал большой интерес у присутствующих на сессии представителей Минтруда России, Ростехнадзора и организаций энергетической промышленности.

На проводимой в рамках недели сессии ПАО «Газпром» было акцентировано внимание на участии компании в рассмотрении нормативно-правовых актов, разрабатываемых в рамках изменений в раздел «Охрана труда» Трудового кодекса РФ, даны предложения к проектам этих документов, чтобы учесть имеющиеся практики в профилактике и учете производственного травматизма.

«Для нас участие в таком форуме, безусловно, полезно. Нам удалось не только ознакомиться с планируемыми изменениями в трудовом законодательстве и как в новых условиях организовать работу Общества, но также в рамках открытых диалогов поделиться нашим опытом и наработками по снижению рисков травматизма на производстве, внести свои предложения по усовершенствованию законодательства», – подчеркнул Сергей



Участники мероприятия. Фото «Росконгресса»



Выступление Сергея Асоскова. Фото eepir.ru

Асосков. – Обучение и подготовка работников – это важнейший элемент обеспечения безопасности на объектах. Мы совершенствуем работу в данном направлении: разрабатываем и внедряем матрицы квалификационных требований к персоналу. Матрицы позволяют существенно повысить эффективность подготовки работников – это будущее всех компаний, и мы планируем дальше развивать и масштабировать матрицы на все подразделения Общества».

Ирина ГНЕЗДИЛОВА



Делегация «Газпром энерго»

ПОБОРОЛИСЬ ЗА ЗВАНИЕ ЛУЧШИХ

Работники «Газпром энерго» приняли участие в открытом корпоративном конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии-2021». Мероприятие, организованное компанией «Газпром нефть», прошло 25–27 августа на территории Московского нефтеперерабатывающего завода.

«Газпром энерго» на конкурсе представили электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-го разряда Южно-Уральского филиала Федор Асанов и инженер производственной электротехнической лаборатории Южно-Уральского филиала Иван Вороньжев. Начальник отдела эксплуатации объектов генерации Александр Зубарев и главный специалист Степан Елисеев приняли участие в качестве экспертов в направлении «Энергетика».

Конкурс прошел в два этапа. Теоретический блок включал тесты на профессиональную тематику, знание охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и экологии. На практике участники выполняли задания по специальности, проведению работ повышенной опасности, навыкам пожарной безопасности и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим.

Федор Асанов занял четвертое место в номинации «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», Иван Вороньжев – шестое место среди специалистов по ремонту и обслуживанию устройств релейной защиты и автоматики.

«Конкурс прошел на высоком уровне. Наши коллеги соревновались с лучшими мастерами крупнейших компаний и выступили достойно, несмотря на то что не заняли призовых мест. Это мероприятие позволило увидеть вектор для дальнейшего развития как для участников, так и для учебно-производственного центра. Будем работать над тем, чтобы и дальше повышать профессиональный уровень работников компании», – отметил начальник учебно-производственного центра «Газпром энерго» Антон Просин.

Ольга ЗАПОНОВА

СПРАВКА

Конкурс «Лучший по профессии» проводится в компании «Газпром нефть» с 2018 года. Он направлен на повышение профессионального мастерства работников, соблюдение принципов охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, охраны окружающей среды, а также профессионального общения работников. Он объединил в себе представителей рабочих профессий по ключевым производственным направлениям: нефтепереработка, логистика, энергетика и промышленная автоматизация. По компетенциям «Лаборант химического анализа», «Специалист по ремонту и обслуживанию устройств релейной защиты и автоматики» этап проводится по стандартам образовательной площадки WorldSkills Hi-Tech.

В конкурсе приняли участие представители крупнейших компаний топливно-энергетического комплекса – это дочерние общества «Газпрома», ЛУКОЙЛ, «Роснефть», СИБУР и другие.

С ДОБРЫМИ ПОЖЕЛАНИЯМИ

В преддверии нового учебного года сотрудники Южно-Уральского филиала в очередной раз посетили воспитанников Чебыньковского детского дома Оренбургского района. В этот день у ребят был выпускной, они попрощались со ставшим им уже родным домом. Впереди их ждёт самостоятельная жизнь, но частичка их сердца, как и жизни, навечно останется в этих стенах.

Энергетики привезли детям 15 больших коробок подарков, в том числе разнообразные канцелярские наборы и школьные принадлежности. Приезд наших коллег совпал с проводами во взрослую жизнь пяти выпускников. Все они успешно закончили 9 классов и поступили в средние учебные заведения Оренбурга. Дети своими силами подготовили праздничный концерт. Ребята пели, танцевали, рассказывали стихи.



Выпускники 2021 года

Директор Чебыньковского детского дома Оренбургского района Надежда Засорина выразила слова благодарности нашим коллегам, которые за долгие годы стали этому заведению настоящими друзьями.

Волонтеры филиала и в течение года не оставляют без внимания ребят: то приедут подкрасить игровую площадку, то привезут от профсоюза новогодние подарки. А электрика Южно-Уральского филиала Анатолия Пугина знают все 35 воспитанников. Он частенько навещает в детский дом, помогает разобраться с электричеством или поменять лампочки.

Приглашенные гости пожелали детям успешной учебы, достижения всего задуманного, здоровья, счастья и исполнения самых заветных желаний. Весь праздник прошел в теплой и домашней обстановке.

Жанна МИХАЙЛОВА



Александр Зубарев (слева). Фото: «Газпром нефть»



Иван Вороньжев. Фото: «Газпром нефть»



Общее фото. Фото: «Газпром нефть»

СОВМЕСТНЫЙ ТРУД ОБЪЕДИНЯЕТ

Уренгойский филиал «Газпром энерго» получил благодарность от администрации города Нового Уренгоя за активное участие трудового коллектива в экологическом проекте «Наш чистый Новый Уренгой».

Филиал поддержал местные власти в реализации природоохранного мероприятия и принял участие в санитарной уборке свалок в городской черте и на территории тундры. Перед энергетиками стояла задача не только очистить город от мусора, но и придать ему благоприятный с точки зрения экологии внешний вид.

Общими усилиями с коллегами из других крупных предприятий проведены санитарная очистка и вывоз мусора с территории лесополосы водоохранной зоны в черте города. Отведен-



Экологическая дружина Уренгойского филиала



Участники акции «Вода России»

ная территория преобразилась, ликвидирована несанкционированная свалка, восстановлено нарушенное благоустройство.

Силами работников Уренгойского филиала внесен вклад в дело охраны окружающей среды и формирования экологической культуры. По итогам работы новоуренгойцы собрали около 38 тысяч кубометров мусора. В проекте приняли участие 150 организаций, более 9,5 тысячи человек, собраны порядка 200 тонн автомобильных шин, очищено 543 гектара земли.

Экологическая деятельность филиала не ограничивается участием в городских мероприятиях. Помимо этого, в 2021 году энергетики провели уборку территорий в рамках субботника «Зеленая Весна» – ежегодного проекта Неправительственного экологического фонда имени В.И. Вернадского. А также очистили от мусора берега водных объектов в рамках Всероссийской акции «Вода России», которая является частью федерального проекта «Сохранение уникальных водных объектов» национального проекта «Экология».

Вячеслава ИВАНОВА

ОЧЕРЕДНАЯ ПОБЕДА

В копилке спортивных достижений команды Надымского филиала «Газпром энерго» очередные победы. На этот раз наши коллеги не оставили своим соперникам ни одного шанса в легкоатлетической эстафете.

Соревнования проходили в поселке Пангоды Ямало-Ненецкого автономного округа и были посвящены Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Члены молодежной организации филиала Анна Хасанзянова, Иван Брагинец, Алексей Брагинец, Василий Титов дважды поднимались на верхнюю ступеньку пьедестала. У энергетиков первые места в двух видах эстафет.

Чуть отстали от легкоатлетов наши футболисты. В трехдневном турнире по мини-футболу они завоевали бронзу.

Организатором всех соревнований стало ООО «Газпром добыча Надым». Спортивный праздник был посвящен 50-летию компании.

Вячеслава ИВАНОВА



Победители эстафеты

СТРОИМ НА СОВЕСТЬ

В зоне эксплуатационной ответственности Южно-Уральского филиала в этом году осуществляется масштабный проект – строительство объекта «ВЛ-35 кВ «ПС Газзавод-1 – ПС Чернореченская» силами подрядной организации.

Цель проекта – модернизация технических характеристик ВЛ и повышение надежности электроснабжения Чернореченского водозабора, который обеспечивает потребность в воде всего Оренбургского газохимического комплекса (Оренбургский газзавод и Гелиевый завод).

Строящиеся параллельные линии электропередачи на пути своего следования пересекают ряд инженерных сооружений: ВЛ различного класса напряжения, кабельные линии, наземные трубопроводы, автодороги, кабели связи, газопроводы.

«Особенность данного инвестиционного проекта в том, что для достижения итогового результата строительства потребуются переустроить более 15 ВЛ различного класса напря-

жения, от 6 до 110 кВ», – пояснил старший мастер цеха эксплуатации и обслуживания высоковольтных электрических сетей Сергей Гамов.

«В результате реализации планируемых работ по строительству и переустройству имеющихся объектов ожидается оптимизация установленных режимов электрических сетей по реактивной мощности и уровням напряжения, а также совершенствование их эксплуатационных характеристик, что позволит сократить продолжительность технического обслуживания и ремонта оборудования сетей», – считает заместитель начальника службы электроснабжения Южно-Уральского филиала Илья Чубалин.

Смотрите фоторепортаж с места событий.

Фото: Сергей МЕДВЕДЕВ



Сети ЮУФ в районе Газзавода



Процесс монтажа опоры



Направление опоры на посадочное место



Посадка опоры на фундамент



Закрепление опоры



Подгонка посадочных отверстий



Затягивание болтовых соединений



Собранная опора, готовая к монтажу



Процесс подъема опоры



Коридор ВЛ-110 кВ



Строительный контроль фундаментов



Смонтированная опора



Перегон техники на соседний пикет



Следующий этап – монтаж провода



Осмотр опоры перед установкой Заказчиком



Обсуждение процесса работ с Подрядчиком



Приемка выполненного этапа работ



Подготовка очередной опоры к монтажу



Строительная площадка (общий вид)

СЕКРЕТЫ ВЕДУЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА

Тимур Букин – один из ключевых сотрудников Инженерно-технического центра Общества. В «Газпром энерго» он пришел 10 лет назад и за это время набрался опыта, зарекомендовал себя с лучшей стороны и вошел в число лучших работников компании по итогам 2020 года. О выборе профессии, развитии и коллективе читайте в интервью.

– Вы выбрали интересную, но сложную профессию. Освоить ее, пожалуй, сможет не каждый. Расскажите, как решили стать инженером-программистом?

– Еще в начале 2000-х стало очевидно, что информационные технологии будут востребованы в ближайшем будущем. По специальности я инженер в области электроэнергетики, однако еще до окончания обучения в 2008 году я устроился на работу в проектную организацию, связанную с проектированием и эксплуатацией автоматизированных систем учета электроэнергии. Мне стало ясно, что это направление будет активно развиваться.

– Как вы пришли в «Газпром энерго»?

– Десять лет назад на объектах компании «Газпром трансгаз Томск» вводили в эксплуатацию вторую очередь автоматизированной системы коммерческого учета энергоресурсов (АСКУЭ). Эксплуатация системы была возложена на Общество «Газпром энерго». У меня возникло большое желание попробовать свои силы в системе «Газпрома», поэтому, когда я обнаружил вакансию, то сразу откликнулся. Дальше все стандартно – собеседование, ожидание, положительное решение и процесс трудоустройства. Это тот случай, когда запросы и ожидания полностью совпали.

– В чем плюсы и минусы вашей работы?

– К плюсам я прежде всего отношу профессиональный коллектив, который всегда стремится к развитию. Я очень рад работать

именно с такими образованными и интеллектуальными людьми. Наша команда – лучший стимул для индивидуального роста. Другие плюсы – это стабильность. Пандемия особенно хорошо показала, насколько это важно, ведь, несмотря на все сложности, предприятие достойно прошло этот период, сохранило все гарантии для своих сотрудников. А коллектив ответил высоким качеством работы, даже находясь на удаленке. Сейчас мы с честью выходим в обычный режим и продолжаем эффективно трудиться.

По поводу минусов сложно ответить, так как мне нравится моя работа.

– Что было самым сложным за время работы в «Газпром энерго»?

– Наверно, начальный период моей трудовой деятельности был самым сложным, потому что приходилось практически с нуля организовывать производственно-хозяйственную деятельность нового структурного подразделения: организовывать эксплуатацию АСКУЭ, подбирать кадры, обеспечивать связью, транспортом, это комплексная деятельность, именно ее становление было самым сложным.

– Опишите ваш самый запоминающийся день на работе.

– Сложно выделить один определенный день за десять лет в компании. Было много приятных моментов как на рабочем месте, так и в командировках, на мероприятии в честь юбилея Общества в Москве, на обучении



Тимур Букин

и экзаменах. Много памятных событий связано с нашей организацией.

– За 10 лет вы добились больших высот и зарекомендовали себя с лучшей стороны. В чём секрет профессионального успеха, по вашему мнению?

– Прежде всего, я благодарен коллегам за оценку своей работы. Я считаю, что всегда важно стремиться к самосовершенствованию, как личностному, так и профессиональному. Качественно и ответственно подходить к любой работе, вне зависимости от того, контролируют ее или нет. Постоянно повышать собственную планку. Такой путь однозначно приведет к развитию и положительным результатам.

– Какие советы вы бы дали сегодня начинающим специалистам «Газпром энерго»?

– Развиваться, по возможности получать дополнительное образование, участвовать в вебинарах, в том числе проводимых в Обществе, корпоративном институте, то есть не стоять на месте, двигаться вперед. Любые знания рано или поздно пригодятся на практике.

– Ваше жизненное кредо?

– Постоянное и непрерывное самосовершенствование.

Анаит ЦАРУКЯН

НАШИ ЛЮДИ

С ПЕСНЕЙ ПО ЖИЗНИ

Бардовская, или авторская, песня была популярна во все времена. Ее исполняли в тесных компаниях, у костра, на кухне. Лишенная каких-либо четких границ, она открыта и полна душевной теплоты. В ней вечные понятия, которые никогда не теряют своей ценности: патриотизм, любовь, дружба, доброта, жизнь в самых разных ее проявлениях. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Уренгойского филиала Алексей Кононов увлекается бардовской песней с детства. И для него это больше, чем просто хобби.

– Алексей Владимирович, когда и как началось ваше увлечение музыкой?

– Тягу к музыке мне привили родители. С раннего детства я слушал самые разнообразные композиции: от классической музыки до тяжелого рока. Но отдельной строкой моих предпочтений всегда значилась авторская, или бардовская, песня.

Так сложилось, что классическое музыкальное образование закончилось для меня на четвертом классе фортепиано по причине моей невероятной лени. Какое-то время после этого я практически не подходил к музыкальным инструментам, пока однажды не взял в руки гитару.

– Почему именно гитара?

– Гитара – удивительный инструмент, который имеет уникальный диапазон по высоте и частотам. Когда берешь ее в руки и начинаешь касаться струн, она будто бы вступает с тобой в диалог и отвечает на твой напев. Струны гитары способны передавать душевное состояние, многообразие внутренних чувств и эмоций человека. Там, где она звучит, создается особенная атмосфера, можно сказать, доверительная. На этом инструменте можно исполнять как самые простые, так и сложные песни.

– Как происходило дальнейшее развитие ваших музыкальных способностей?

– Под гитарный аккомпанемент я стал исполнять песни известных бардов, но дальше семейного круга мое пение не выходило. Немногим позже я начал писать свои тексты. Это захватило меня. Процесс создания пес-

ни казался мне чем-то волшебным, завораживающим. Таким образом я мог поделиться с окружающими своими чувствами, эмоциями, своим внутренним миром. Родители всегда поддерживали меня в любых начинаниях, и именно по их совету я стал принимать участие в конкурсах авторской песни.

– В каких музыкальных конкурсах участвовали, какие достижения имеете на музыкальном поприще?

– Я участвовал в большом количестве городских, областных, межрегиональных концертах, конкурсах, фестивалях, как по личной инициативе, так и от Аэрокосмического института, где я в то время учился. С тех пор у меня сохранились грамоты за участие и дипломы лауреата в номинациях «Автор-исполнитель», «Авторская песня».

– У вас есть музыкальные кумиры?

– Среди исполнителей авторской песни мне особенно близко творчество Олега Митяева, Тимура Шаова, Виктора Третьякова, Александра Городницкого. Талантливые и выдающиеся, те, чье творчество не теряет своей актуальности по прошествии времени.

– Поделитесь ближайшими планами, связанными с вашим увлечением.

– К сожалению, в последнее время я гораздо реже беру за инструмент. Работа и домашние дела требуют повышенного внимания. Однако возможность высказаться в новой песне навсегда останется той отдушиной, которую у меня никто не в силах отнять.

Линара ГАМЕРОВА



Алексей Кононов

ГЛАВНЫЕ ВОПРОСЫ РАЦИОНАЛИЗАТОРА

Один из важнейших стимулирующих механизмов к рационализаторской деятельности для работников является заинтересованность высшего руководства. Первые лица Общества принимают непосредственное участие в рационализаторской деятельности. Редакция газеты «Сфера энергии» обратилась с актуальными вопросами к руководителям.

ВОПРОСЫ С.М. АСОСКОВУ

— Сергей Михайлович, вы являетесь самым главным человеком в Обществе, ответственным за осуществление рационализаторской деятельности. На мой взгляд, один из самых главных стимулирующих механизмов к работе для работников является заинтересованность высшего руководства.

С.А.: Я, скорее, являюсь ключевым человеком, который курирует рационализаторскую деятельность в Обществе, а вот что касается главного человека, то у нас есть генеральный директор, который отвечает за все процессы в Обществе, которые в свою очередь разделены между заместителями.

— Как вы относитесь к рационализаторству в целом? Какие Общество предпринимает шаги, чтобы развивать это направление?

С.А.: Положительно отношусь к рационализаторской деятельности. Рационализатор — это такой человек, который не проходит мимо изъянов в оборудовании и в технологии, например повторяющихся выходов из строя отдельных узлов оборудования. К примеру, который говорит: надо заменить одно на другое и тогда ломаться не будет. У нас в Обществе огромное поле для идей. Чтобы развивать рационализаторскую деятельность в Обществе установлены показатели по количеству подаваемых предложений, создана единая база рационализаторских предложений, разработано удостоверение рационализатора и предусмотрены материальные выплаты.

— С вашей точки зрения рационализаторство у нас в Обществе хорошо развито или есть куда двигаться?

С.А.: Я считаю, что недостаточно развито, безусловно, есть куда двигаться. У нас много возникает повторяющихся дефектов в работе оборудования, и их количество надо снижать. Также отдельным направлением для рационализаторской деятельности может стать снижение потерь энергоресурсов. Существующие организационные процессы не всегда эффективны. В целом поле для деятельности рационализаторов достаточно широкое.

— Как вы считаете, изучение профессиональной литературы поможет будущим рационализаторам в поиске идей или все-таки рационализаторство — это, скорее, практическая производственная сфера?

С.А.: В целях расширения своего кругозора изучение профессиональной литературы, конечно, очень полезно.

Надо отметить, что мир не стоит на месте, появляется новое оборудование и технологии, внедрение которых может дать положительный эффект для Общества. Литература, содержащая идеи, реализованные в других компаниях, конечно, поможет рационализаторам.

— Как вы считаете, какие факторы влияют на показатели рационализаторской деятельности Общества? Как отражается на качестве заявлений на рацпредложения ежегодный обязательный количественный показатель?

С.А.: Есть в профессиональном сообществе такое понятие: «количество когда-то переходит в качество». В данном случае это работает в плюс. Чем больше будет рационализаторских предложений, чем больше работники будут об этом думать, тем быстрее будут расти качество и эффект от внедрения предложений. Многие из того, что мы делаем, как раз и попадает под понятие «рационализаторская деятельность». Человек стремится к тому, чтобы улучшить пространство, в котором он находится, упорядочить, сделать так, чтобы его меньше всего беспокоила обстановка.

Если мы хотим оптимизировать свои процессы мы должны заниматься этим. По сути, все, что у нас связано с оптимизацией, это и есть рационализаторская деятельность. Она может быть просто не оформлена должным образом.

— Какой совет вы могли бы дать как молодым, так и более опытным рационализаторам?

С.А.: Давать советы рационализаторам, наверное, не стоит, потому что это уже люди состоявшиеся. А вот тем молодым работникам, которые ещё не стали рационализаторами, я бы посоветовал обращать на все свое внимание в производственном процессе: что не так, смотреть, как это работает у других, предлагать, пусть даже в первое время эти предложения будут неприемлемы и им будут говорить, что это не заработает, но никогда нельзя опускать руки.

ВОПРОСЫ В.Ю. КРУПОВИЧУ

— Рационализатор — кто это? Отличается ли он от других сотрудников?

В.К.: Рационализатор — это неравнодушный, творческий, можно сказать, нетривиально мыслящий профессионал своего дела, душой и сердцем болеющий деятельностью Общества в любом направлении. Это такой же сотрудник организации, как и мы с вами.

— Лично вы обращаете внимание на авторов рационализаторских предложений? С вашей точки зрения, их перспективы для карьерного роста выше, чем у других?

В.К.: Естественно, обращаю. Каждое рационализаторское предложение по направлению деятельности самым внимательным образом рассматривается, т.к. технические и организационные решения, предлагаемые рационализаторами, дают возможность взглянуть на тот или иной процесс иногда с неожиданной стороны. С точки зрения карьерного роста могу ответить, что профессионалы с разносторонне развитыми компетенциями и широким кругозором были, есть и будут востребованы в любом направлении деятельности Общества.

— Бывало ли, что рацпредложением вас удивляли?

В.К.: Любое предложение, любая идея, даже не признанная рационализаторской, вызывает удивление. Ведь зачастую рационализаторство — это использование известных технологий, приемов, методов и методик в нестандартном, комплексном применении.

— Как развивать рационализаторскую деятельность в Обществе?

В.К.: Развить творческий потенциал, коим является рационализаторство, можно многими способами и приемами. Одним из направлений, наверное, выделил бы развитие общения, как формального, так и выходящего за рамки профессиональных взаимоотношений внутри Общества. Ведь в «споре рождается истина» и ничто не наталкивает на новые идеи как опыт, как свой, так и чужой, так и взгляд «со стороны» на те или иные задачи. Плюс обучение, и не обязательно «по профилю». Рационализатор — это человек, умеющий совместить решения из разных сфер деятельности в конкретном решении того или иного вопроса.

ВОПРОСЫ А.П. ИЛЬИНУ

— Ваше подразделение отвечает за экономическую часть в рационализаторской деятельности. Хотя рационализаторство в нашем Обществе уже более 10 лет успешно развивается, но рацпредложения с экономическим эффектом не так давно стали поступать в администрацию на рассмотрение. Какие ос-



Рационализаторы Северо-Кавказского филиала

новые проблемы вы видите в работе с авторами?

А.И.: Основная проблема, которую мы отмечаем, это то, что большинство ошибок при определении экономического эффекта типовые и их запросто можно избежать. Большинство авторов рацпредложений работают не в экономических подразделениях Общества. Их инициатива и активность очень ценны для Общества. Поэтому крайне необходимо, чтобы центры ответственности, помогающие при составлении рацпредложения, помогали авторам избегать типовых ошибок и соблюдать нормы Положения.

— Как вы считаете, какие проблемы возникают в ходе развития рационализаторской деятельности в нашем Обществе?

А.И.: Думаю, что необходимо упрощение всей процедуры и больше прозрачных и наглядных примеров. Необходимо усилить разъяснительную работу внутри филиалов путем подачи личного примера руководителями филиалов. Главное, не заставлять каждого работника изучать действующую нормативную базу, а сконцентрировать его внимание на количестве и качестве заявок.

— Что главное в РП — экономический эффект, оптимизация процессов или что-то еще?

А.И.: Оптимизация всегда должна приводить к экономическому эффекту, хоть зачастую оцифровать его сразу не представляется возможным. В этом случае необходимо описать эффект словами и донести его смысл. При этом, безусловно, рацпредложения с посчитанным экономическим эффектом намного полезнее для Общества и соответственно выше поощряются.

— Какие методы стимулирования сотрудников Общества вы считаете самыми действенными и применимыми для нашего Общества?

А.И.: На первом месте, конечно, материальное поощрение. Но не менее важны и иные способы, такие как получение удостоверения рационализатора, проведение конкурсов по рационализаторской деятельности как внутри Общества, так и внутри Группы «Газпром».

ВОПРОСЫ А.В. ПОДДУБНОМУ

— В начале вашего трудового пути у вас был личный опыт создания рационализаторских предложений. Поделитесь им с нашими читателями.

А.П.: Это было на гелиевом заводе, тогда еще Оренбурггазпром. Мы начинали со схемы перевода систем теплоснабжения на заводе на утилизируемое тепло (вторичное использование тепла парового конденсата, который возвращается назад на станцию и обладает температурным потенциалом). Мы предлагали использовать его зимой на отопление, летом на горячее водоснабжение, при этом не беря прямые источники в виде тепловой сети. Также с коллегами у меня есть публикация в журнале «Газовая промышленность», в которой мы рассматривали вопрос по утилизации тепла на дожимных компрессорных станциях с созданием микрогенерации, прорабатывали компоновочную схему, предлагали ре-

ализацию в ПАО «Газпром», но по финансовым аспектам она пока не случилась.

— В чем, по вашему мнению, заключается мотивация работников нашего Общества для ведения рационализаторской деятельности?

А.П.: Прежде всего это получить за свою работу, за свой труд, за приложенные усилия вознаграждение. Зафиксировать за собой некое авторство. И конечно же, внедрение рацпредложения ведёт к улучшению тех или иных моментов в производственных процессах. Исходя из анализа работ, которые представляют филиалы, большинство рацпредложений идут в направлении улучшения безопасности, надежности, в них нет экономического эффекта. Если взять развитие энергетики более чем за 100 лет, то что-то фундаментальное сложно найти, все давно изучено и придумано. Простым работникам, эксплуатирующим оборудование, глобально усовершенствовать что-то в традиционной энергетике довольно сложно. Тем не менее очень много моментов возникает на новых или вновь вводимых объектах, где на стыке определенных технологических процессов можно доработать производство с учетом снижения эксплуатационных затрат. Я бы даже сформулировал такое направление для анализа нашим работникам: посмотреть на наши производственные процессы с точки зрения издержек. В этой области можно достичь более значимого экономического эффекта. Не заклинивать, что надо усовершенствовать трансформатор, это уже довольно сложно сделать, и это непосильно работникам эксплуатационной организации. А вот в процессах, связанных с передачей тепловой или электрической энергии, водоснабжения, можно, например, оптимизировать расходы на реагенты или на обработку. Все наши издержки в производстве — это область, которая позволяет достичь наиболее значимого экономического эффекта.

— Как вы считаете, есть ли у авторов нашего Общества потенциал в изобретательстве?

А.П.: Конечно, есть. Любое отклонение от традиционных способов и методов в производственном процессе может перерасти в изобретение. Например, новые электрические схемы, изменение технологического процесса, которые можно запатентовать и потом тиражировать.

— Есть ли у вас пожелание для работников, которые еще не начали заниматься рационализаторской деятельностью?

А.П.: Главный стимул для любого человека — это конечное материальное вознаграждение. На мой взгляд, наша общероссийская проблема: мы не коммерческие люди и не всегда умеем свои действия монетизировать. Надо обратить внимание на все, что мы делаем в рабочем процессе, и так или иначе в нашей жизни мы всегда что-то у себя оптимизируем. Тот же порядок на рабочем столе, это тоже может подпадать под понятие рационализаторской деятельности. Надо обращать внимание на такие тонкости. Нам кажется, что это каждодневная работа, а это можно определенным образом оформить и подать как рацпредложение.

ГОРА ИДОЛОВ

Гордостью Республики Коми, на территории которой расположен Северный филиал, являются высокие каменные идолы, одиноко стоящие посреди уральской тайги. Официально это чудо природы на плато Маньпупунёр называют «столбами выветривания». Именно они принесли широкую известность своему краю далеко за его пределами. Маньпупунёр намного древнее, чем египетские пирамиды и Сфинкс, и куда старше, чем английский Стоунхендж и римский Колизей.

В прошлые времена плато считалось священным местом и только шаман имел право приходить сюда. А сейчас Маньпупунёр – одно из чудес России, сокровище Всемирного наследия ЮНЕСКО и популярная локация для пеших походов. Место это поистине мистическое, ведь столбы выветривания настолько древние, что еще манси в период язычества поклонялись им, да и в переводе с их языка Маньпупунёр означает «малая гора идолов». В зависимости от того, с какой стороны на них смотреть, они принимают разный вид: то похожи на человека, то на головы животных. Это удивительное место, овеянное множеством тайн и загадок, место с необыкновенной и очень мощной энергетикой.

По одной из легенд каменные столбы были в древности семью великанами-самоедами, которые шли через горы с целью уничтожить вогульский народ. Но, поднявшись на плато, их вожак-шаман увидел перед собой священную вогульскую гору Ялпинг-нер. В ужасе он бросил свой барабан на вершину (она теперь так и называется Койп – «барабан»),



Фото Сергея Николенко, nat-geo.ru

и все семеро великанов окаменели от ужаса. С тех пор так и стоят они на этом горном плато. У геологов имеется иная версия. Они считают, что эти загадочные столбы образовались из-за разрушения гор за многие миллионы лет в результате выветривания Уральских гор. Окружавшие их слабые породы разрушились, а эти, оказавшиеся более твердыми, выстояли и образовали это чудо природы.

Ещё недавно о плато Маньпупунёр знали только географы и поклонники спортивного туризма. Но после того как каменные идолы заняли пятое место в конкурсе «7 чудес России», диковинное слово услышали многие. Малая гора идолов находится на территории Троицко-Печорского района Республики Коми, почти на границе с Ханты-Мансийским автономным округом. Рядом с плато протекают реки Печора и Илыч, которые дали название заповеднику. Точнее место и не опре-

делишь, ведь на 100 км вокруг нет ни одного населенного пункта.

В заповеднике действует строгий охраняемый режим: нужно заранее получить разрешение в администрации. Без пропуска попасть на плато не получится: на дороге к нему стоит кордон. На нем нужно будет показать разрешение и документы. Если пропуска нет, то за проход на территорию можно получить даже штраф. Погода здесь всегда непредсказуемая: часто идут дожди, бывают сильные ветры. Лучшее время приезжать сюда в августе, когда еще нет сильных дождей.

С плато открываются великолепные в любое время года виды девственной природы. От такого зрелища просто захватывает дух. И именно здесь понимаешь, что время – это всего лишь условность, а мы – песчинки в этом мире.

Вячеслава ИВАНОВА

РЕКИ НАШИХ РЕГИОНОВ

ШИРОКА ОКА

Старинная русская река Ока своим величием и полноводностью превосходит многие известные мировые водоемы. В рейтинге восточноевропейских рек она занимает четвертое место. Воды Оки впадают в Волгу, являясь крупнейшим ее притоком. Самой русской рекой называл ее Константин Паустовский. Величаво и неспешно катит она свои зеленоватые неторопливые воды к матушке-Волге.

Голубая артерия берет начало из родника в деревне Александровка Орловской области на высоте немногим более 221 м над уровнем моря. Общая ее длина составляет 1480 км. На правом берегу реки близ города Чекалина (Тульская область) сохранились остатки основанного еще в конце XI века древнерусского города-крепости вятичей Дивьягорска, входившего в Черниговское княжество. По предположению археологов, к XXI веку наша героиня смыла около 90% древнего поселения.

Один из крупнейших городов на Оке – Серпухов, где базируется офис Центрального филиала «Газпром энерго». На территорию Подмосковья река вступает в 12 км выше Серпухова. Ширина ее в пределах Московской области 200 метров, глубина очень различна – местами достигает 10 метров, в то же время встречаются мели и перекаты. В пределах Серпухова долина реки имеет асимметричное строение: правый склон крутой, левый – пологий. Около Серпухова ширина долины достигает 8 км. Со смотровой площадки на Оке открываются прекрасные виды. Задержитесь здесь, полюбуйте речными просторами, подумайте, что все в жизни преходяще и уходяще, как и речная вода.



Ока (слева), впадающая в Волгу в Нижнем Новгороде. Фото Алексея Трефилова

Впервые Ока упоминается в летописи XI века, в которой Нестор вывел слова «Вятко седее родом на Оце». Ока – исторически важный водный путь средневековой Древней Руси, соединяющей Днепр, Десну, Дон с Волгой с помощью волоков и притоков Угра, Москва-река, Зуша, Тихая Сосна, Воронеж и другие.

Единогласного толкования о происхождении названия не существует. Еще в 1846 году один из исследователей, объясняя название «Ока», сближал ее с ламутским словом «окать» – река. Также была выдвинута теория, что слово имеет начало от «окка» кавказских абхазов, что означает «дождь». Историк Василий Ключевский утверждал, что «Ока» – обрусевшая форма финского слова «йоки» – река. Также невозможно утверждать, откуда это слово пришло в центр России: с севера ли от финнов, коми, хантов и других, с юга ли – из колыбели человечества, от иранцев, индусов; с запада ли – из античной культу-

ры, от греков, римлян. Эти вопросы остаются открытыми.

В долине Оки расположены озера-старицы. Они богаты рыбой и водоплавающей птицей. Некоторые озера достигают в длину до двух километров. Здесь много мест с хорошим клевом. Летом на Оке рекомендуется рыбачить только с берега и использовать спиннинг. Вот только малая часть обитающих здесь пород рыбы: плотва, язь, голавль, лещ, щука, ерш, окунь, судак.

Примерно с середины XX века Ока постепенно мелеет. В районе Каширы за этот период река в среднем обмелела на 2 метра, в Серпухове – на 1,6 метра. В некоторые годы из-за падения уровня воды в реке частично приостанавливают судоходство. Обмеление Оки крайне негативно сказывается на её ихтиофауне, началось исчезновение некоторых видов рыбы.

Вячеслава ИВАНОВА

СОВЕТЫ ФИЛОЛОГА

УЧИМСЯ ГОВОРИТЬ ПРАВИЛЬНО

✓ **вряд ли**
✗ **врятли**

Эта частица запутала всех и запуталась сама! Каких только вариантов мы не видели – «врятли», «в ряд ли», «врядли», «врят ли». Продолжать можно до бесконечности. Так как же правильно писать: «врятли» или «вряд ли»? Трудность написания заключается в том, что при быстром произношении создается иллюзия, что это единое слово. Правписание слова «вряд ли» часто вызывает сомнения, однако стоит запомнить, что по правилам русского языка нормой является раздельное написание – **вряд ли**.

✓ **чересчур**
✗ **через чур**

Когда-то это наречие было образовано сращением предлога «через» и слова «чур», которое, как предполагают ученые, произошло от индоевропейского skeug – «резать» и слова чурь – «межевой пограничный столб», откуда и есть значения: «мера», «граница». Буквально анализируемое слово значит «через край», «слишком», «сверх меры». Правильно – **чересчур**, а **черезчур** и **через чур** – ошибочное употребление. **Чересчур** – это словарное слово, написание которого нужно запомнить.

✓ **прийти**
✗ **придти**

Глагол «прийти» – один из самых проблемных при написании. До 1956 года слово «придти» было совершенно нормальным. Его можно было встретить в газетах, в официальных документах, в личной переписке и уж тем более в литературных произведениях русских классиков. Такая форма написания глагола не считалась ошибкой. И в целом разрешалось употреблять оба варианта. Интересный факт: в любой версии компьютерной программы Word до сих пор допускаются оба варианта. Однако форма «придти» устарела так же, как и подобное произношение.

Вячеслава ИВАНОВА