

ПРАВЛЕНИЕ «ГАЗПРОМА» ОДОБРИЛО ПРОЕКТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ И БЮДЖЕТА НА 2022 ГОД

Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о предварительных итогах работы компании в 2021 году, прогнозе инвестиционной программы и бюджета (финансового плана) на 2023–2024 годы, а также результатах реализации мероприятий по оптимизации (сокращению) затрат Группы «Газпром» в 2021 году.



Правление также одобрило проекты инвестиционной программы и бюджета (финансового плана) на 2022 год. В соответствии с проектом инвестиционной программы на 2022 год, общий объем освоения инвестиций составит 1757,687 млрд руб. В том числе объем капитальных вложений – 1427,229 млрд руб., расходы на приобретение в собственность внеоборотных активов – 77,025 млрд руб. Объем долгосрочных финансовых вложений – 253,433 млрд руб.

В 2021 году был создан финансовый задел по оплате оборудования для реализации инвестиционной программы 2022 года. Поэтому объем финансирования инвестиционной программы на 2022 год запланирован ниже объема освоения – в размере 1500 млрд руб.

Согласно проекту бюджета ПАО «Газпром» на 2022 год, размер финансовых заимствований (не включая внутригрупповые) составит 272,789 млрд руб. Одобренный финансовый план обеспечит покрытие обязательств ПАО «Газпром» без дефицита, в полном объеме. Решения по привлечению заемных средств в рамках Программы заимствований планируется принимать исходя из рыночных условий, ликвидности и потребности ПАО «Газпром» в финансировании.

Информация о предварительных итогах работы ПАО «Газпром» и результатах реализации мероприятий по оптимизации (сокращению) затрат Группы в 2021 году, проекты инвестиционной программы и бюджета компании на 2022 год и прогнозные показате

СПРАВКА

Инвестиционная программа ПАО «Газпром» на 2022 год предусматривает средства для финансирования приоритетных проектов. В их числе: развитие новых центров газодобычи – Ямальского, Якутского и Иркутского, магистрального газопровода «Сила Сибири», создание мощных газоперерабатывающих предприятий на востоке и северо-западе России, реконструкция газотранспортной системы для подачи этансодержащего газа по специально выделенным газопроводам до побережья Балтийского моря, а также проекты, обеспечивающие пиковый баланс газа. Освоение инвестиций (капитальных вложений) – это общая сумма выполненных работ и услуг, которые планируется принять в отчетном году, включая работы и услуги, авансирование которых было проведено в предыдущие годы. Финансирование инвестиций – общий объем средств, предусмотренный в отчетном году для оплаты работ и услуг, приобретения материалов и оборудования (включая авансовые платежи в счет капитальных расходов будущих лет).

тели инвестиционной программы и бюджета на 2023–2024 годы будут внесены на рассмотрение Совета директоров ПАО «Газпром».

Общий объем освоения инвестиций ПАО «Газпром» на 2022 год – 1757,7 млрд руб.

Объем заимствований ПАО «Газпром» на 2022 год – 272,789 млрд руб.

Окончательные параметры инвестиционной программы и бюджета будут утверждены Советом директоров ПАО «Газпром».

Управление информации ПАО «Газпром»

ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД

ГОТОВА ЛИ СТРАНА К ЗИМЕ?

Этот вопрос обсудили представители профильных ведомств и эксперты на всероссийском совещании «О ходе подготовки субъектов электроэнергетики и объектов ЖКХ к прохождению отопительного сезона 2021–2022 годов».

Николай Шульгинов: «В этом году подготовка шла в сложных погодных и климатических условиях. Все ситуации, вызванные масштабными пожарами, наводнениями, максимальными нагрузками, приводили к повреждениям в распределительно-сетевом комплексе, к отвлечению материальных ресурсов, персонала. Наибольшее негативное влияние эти события оказали на регионы Дальнего Востока, Северного Кавказа, Юга России», – напомнил министр энергетики Николай Шульгинов.

Глава Минэнерго добавил, что из-за высокого износа электросетевого оборудования и недофинансирования ремонтных и инвестиционных программ сетевой комплекс

в республиках Северного Кавказа, Архангельской, Псковской, Новгородской, Мурманской, Тверской областях, Приморском крае и на Сахалине требует особого внимания.

Он отметил, что 5 ноября были подведены окончательные итоги оценки готовности компаний к осенне-зимнему периоду. Из 454 компаний 97% получили паспорта готовности к работе в отопительный сезон.

Министр также напомнил о необходимости выполнения поручения Президента по консолидации территориальных сетевых организаций (ТСО).

По его словам, подход руководства ряда регионов, которое ранее выступило с инициативой стать пилотными регионами для реализа

ции модели консолидации объектов электросетевого хозяйства, не позволяет качественно исполнить поручение Президента по повышению качества энергоснабжения потребителей.

Кроме того, министр заявил, что необходимо уделять особое внимание ликвидации безхозных электросетевых объектов.

«По поводу консолидации ТСО мы разработали пакет документов, связанных с ужесточением критериев ТСО, чтобы можно было их лишать статуса. Пакет находится в Правительстве», – добавил он.

Николай Шульгинов сообщил, что в этом году в Правительство будет внесен законопроект о введении особого статуса системообразующей ТСО. Эти изменения в законодательство позволят обеспечить бесперебойное энергоснабжение потребителей даже в случае, если оно зависит от объектов, собственник которых лишился статуса ТСО.

По материалам газеты «Энергетика и промышленность России»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



НОВОСТИ КОМПАНИИ

Подписан Коллективный договор ООО «Газпром энерго» на 2022–2024 годы стр. 2



ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА

В филиалах Общества прошел I этап конкурса профессионального мастерства стр. 3



ФОТОРЕПОРТАЖ

Ключевые объекты Надымского филиала в Пангодах и Медвежинском НГКМ стр. 4–5



ЗДОРОВЬЕ

В «Газпром энерго» дан старт проекту «День здоровья» стр. 8

1757,687
млрд руб.
общий объем освоения
инвестиций на 2022 год

ЦИФРА НОМЕРА



К ЗИМЕ ГОТОВЫ

ООО «Газпром энерго» получило паспорта готовности к работе в отопительный сезон 2021–2022 гг. Комиссии Министерства энергетики Российской Федерации и ПАО «Газпром» в ходе проверок объектов Общества провели анализ выполнения планов и мероприятий по подготовке ООО «Газпром энерго» к предстоящему периоду пиковых нагрузок. Результатом данных проверок стало подтверждение выполнения компанией всех необходимых мероприятий по подготовке к осенне-зимнему сезону.

Проведены необходимые обследования и диагностика оборудования, зданий и сооружений, экспертизы промышленной безопасности. Проверена надежность и работоспособность систем пожаротушения, противоаварийной автоматики. Комиссия дала положительную оценку готовности Общества к действиям при возникновении аварийных ситуаций.

Подготовка к ОЗП в филиалах Общества проводилась на протяжении всего года в соответствии с утвержденной программой. В рамках мероприятий произведены промывка и опрессовка сетей теплоснабжения и горячего водоснабжения, текущий ремонт канализационных колодцев, температурные и гидравлические испытания тепловых сетей. Были проведены противоаварийные тренировки на объектах предприятия. Создан резерв материально-технических ресурсов, достаточный для проведения аварийно-восстановительных работ, обеспечено привлечение необходимых ресурсов ремонтного персонала и спецтехники, а также сформированы необходимые запасы резервного и аварийного топлива.

Все энергообъекты готовы к работе в предстоящем отопительном сезоне и способны обеспечить качественное и надежное оказание услуг по энергоснабжению, включая передачу электрической энергии, производству, передаче и распределению тепловой энергии, водоснабжению и водоотведению.

Вячеслава ИВАНОВА

КОНТРОЛЬ И КАЧЕСТВО

17 и 18 ноября состоялось очередное заседание Учебно-методического совета (УМС) по профессиональному обучению персонала ПАО «Газпром».

Открыла мероприятие вступительным словом начальник Департамента ПАО «Газпром» Елена Борисовна Касьян. Впервые УМС проведен в дистанционном формате в связи с эпидемиологическими ограничениями. В нем приняли участие более двухсот человек из семидесяти предприятий Группы «Газпром».

Начальник Управления по работе с персоналом Елена Тянь выступила на мероприятии в качестве эксперта с докладом «Контроль качества обучения персонала в ООО „Газпром энерго“». Надо сказать, представитель от Общества впервые выступает в роли эксперта на УМС, безусловно, это очень почетная миссия. Елена Эликовна рассказала в своем докладе об уникальном опыте компании в применении эффективных подходов к контролю качества и совершенствования учебного процесса в период вызовов, которые предлагает нам эпидемиологическая ситуация в стране и с учетом географического расположения Общества, а именно в 45 регионах РФ.

«Вопросы контроля качества обучения сегодня становятся особенно актуальными, в первую очередь это связано с активным развитием системы дистанционного обучения, развитием цифровых технологий, особой санитарно-эпидемиологической ситуацией в мире. В своей практике образовательной деятельности мы используем как классические методы контроля качества обучения, так и расширяем наш фокус до контроля на этапе планирования обучения и долгосрочного контроля эффективности обучения», — делится своим мнением Елена Тянь.

Антон ПРОСИН

По результату проведения УМС 2021 были сформированы предложения:

- выработка рекомендаций по корректировке и адаптации нормативной и методической базы Системы непрерывного фирменного профессионального образования к новым реалиям;
- совершенствование корпоративных требований в области применения цифровых решений для обучения и развития персонала и контроля за их соблюдением;
- совершенствование механизма контроля учебного процесса в образовательных подразделениях дочерних обществ.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

18 ноября генеральный директор ООО «Газпром энерго» Роман Дятлов и председатель ОППО «Газпром энерго профсоюз» Юрий Салтовский по результатам Конференции представителей трудовых коллективов подписали Коллективный договор ООО «Газпром энерго» на 2022–2024 годы.

В своем обращении к трудовому коллективу Роман Дятлов озвучил ключевые изменения, связанные с существенным улучшением условий труда, значительно выделяющими «Газпром энерго» по уровню среднего заработка в регионах присутствия. Он подробно остановился на вопросах дополнительных социальных выплат и оказанию материальной помощи многодетным семьям, работникам, имеющим на

иждивении ребенка-инвалида, малообеспеченным семьям и попавшим в трудную жизненную ситуацию. «Все компенсационные выплаты будут выполнены в полном объеме. На этом экономить нельзя», — уточнил генеральный директор.

Накануне проект Коллективного договора был рассмотрен и согласован коллективами филиалов Общества. В процессе подготовки правового акта Комиссия по социально-трудовым отношениям рассмотрела поступившие предложения по его улучшению. После их рассмотрения направила проект Коллективного договора на утверждение Конференции.

Председатель ОППО «Газпром энерго профсоюз» Юрий Салтовский сообщил, что за прошедший период работы Коллективного договора было принято и подписано девять дополнительных соглашений, улучшающих его. Принятый документ полностью сохранил все льготы и гарантии, закреплённые ранее.

Важнейшее место в Коллективном договоре ООО «Газпром энерго» на 2022–2024 годы занимают разделы социальных льгот, выплат, гарантий и компенсаций работникам, а также раздел, посвященный созданию безопасных условий труда.

Вячеслава ИВАНОВА

ФОТОКОНКУРС

В ОБЪЕКТИВЕ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»

Подведены итоги очередного корпоративного фотоконкурса «Времена года», прошедшего при поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром энерго профсоюз».

Всего на конкурс поступили 185 фотографий по четырем номинациям. К сожалению, выявлены работы, которые не соответствовали заявленным требованиям, обозначенным в Положении, поэтому они не были допущены к голосованию. Количество заявок показало ежегодный рост фотомастерства среди наших сотрудников и заинтересованность в проекте. Мы рады, что конкурс набирает обороты и благодарны каждому участнику за желание поделиться с нами своим видением красоты вокруг.

Итак, наши победители!

Самой популярной, а потому и самой массовой стала номинация «Остановись, мгновенье!», в которой участвовали фотографии, передающие красоту регионов России в разные времена года. Конкурсной комиссией пришлось нелегко — необходимо было выбрать из 96 работ самые лучшие. Путем долгих обсуждений призеры все-таки были определены.



Серк Кубисенов «Туманная волна»

Первую строчку пьедестала занял слесарь по КИПиА Южного филиала Серк Кубисенов с фотографией «Туманная волна». Второе место поделили ведущий экономист отдела договоров и доставки грузов Службы материально-технического снабжения и комплектации Елена Молчанова (фото «Мгновенье прыжка») и специалист по охране труда Сургутского



Эмиль Бахтияров «Утро начинается не с кофе»

филиала Юлия Протасова (фото «Остановись, мгновенье!»). Бронза уходит в Южный филиал к Анне Расуловой, ведущему инженеру отдела сбыта и энергоконтроля. Ее работа «Тишина» передает чувства автора и дарит умиротворение.

В номинации «Человек и природа» абсолютным лидером признана работа «Утро начинается не с кофе» аппаратчика признания Уренгойского филиала Эмиля Бахтиярова. Серебряным призером стала ведущий инженер отдела сбыта и энергоконтроля Южного филиала Анна Расулова (фото «На территории Южного филиала»). Электромонтёр Южно-Уральского филиала Артем Еремин стал открытием фотоконкурса и занял в этой номинации третье место (фото «Электромонтёр производит ослабление подвесной гирлянды изоляторов»).

В номинации «Человек труда» единогласно выбрана работа «Портрет вахтовика» уже известного нашим читателям электромонтера по РиОЭО Уренгойского филиала Алексея Торопова. Серебро отправляется в Саратовский филиал к Дмитрию Федорову, инженеру по наладке, совершенствованию технологии и эксплуатации электрических станций и сетей ПЭЛ (фото «Погрузка первичным током»). Начальник лаборатории ИТЦ Александр Мозговой за фотографию, передающую общий настрой работников, «Работаем всегда с хорошим настроением» завоевал бронзу.



Алексей Торопов «Портрет вахтовика»



Артем Еремин «Осмотр токоведущих частей тепловизором»

В номинации «Производство в фокусе» победил электромонтер Южно-Уральского филиала Артем Еремин (фото «Осмотр токоведущих частей тепловизором»). В этой номинации Алексей Торопов также взял призовое место. На этот раз серебро за фотографию «Подстанция в тундре». Бронзовым призером стал начальник лаборатории ИТЦ Александр Мозговой с работой «Небоскребы».

Поздравляем победителей! Всем призерам направлены дипломы лауреатов и перечислены премии от Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром энерго профсоюз». Мы с нетерпением ждем следующего корпоративного фотоконкурса, чтобы в очередной раз восхититься вашим художественным взглядом на мир, дорогие читатели. Со всеми работами участников вы можете ознакомиться на корпоративном сайте «Газпром энерго».

Вячеслава ИВАНОВА

В ФИЛИАЛАХ ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИХ

В филиалах Общества прошел I этап конкурса профессионального мастерства, являющийся отборочным туром корпоративного Фестиваля труда «Лучший по профессии», запланированного в 2022 году.

Определяющими условиями участия стали высокий профессионализм сотрудника, качественное и своевременное выполнение производственных заданий, отсутствие нарушений трудовой дисциплины, выполнение правил и норм охраны труда. Традиционно подобные мероприятия состоят из двух частей: теоретической и практической. В теоретической части необходимо было ответить на вопросы профильной тематики, доказать знания производственной безопасности и административно-производственного контроля, а также выполнить комплекс реанимационных мероприятий с использованием манекена «Гоши».

Вторая часть соревнований посвящена демонстрации практических навыков и умений, связанных с решением нестандартных задач согласно специализации участников.

Самых квалифицированных работников определяло строгое жюри. По признанию участников, конкурс стал хорошим стимулом в овладении профессиональным мастерством.

«За последние годы наработан бесценный опыт по организации и проведению конкурсов, выросло мастерство участников, острее стала конкуренция между ними, – уверен председатель ОППО «Газпром энерго профсоюз» Юрий Салтовский. – Несомненным плюсом конкурсов является развитие корпоративной культуры и воспитание чувства гордости за свою рабочую профессию, уважение к ней».

Все финалисты первого этапа награждены ценными призами и дипломами победителей. Участники, не вышедшие

в финал, получили поощрительные призы. Мероприятие прошло с соблюдением всех мер эпидемиологической безопасности.

Мы поздравляем победителей первого этапа конкурса и желаем победы на корпоративном Фестивале труда работников ООО «Газпром энерго».

Вячеслава ИВАНОВА

Фестиваль труда – это один из лучших способов для работника продемонстрировать свою максимальную эффективность при достижении профессиональных результатов. Применить практические навыки в оказании первой помощи и тушении пожара в безопасных условиях, обменяться опытом с коллегами из других филиалов. Фестиваль позволяет участникам значительно лучше узнать друг друга в неформальной обстановке, что, бесспорно, положительно влияет на взаимоотношения в трудовых коллективах. Также благодаря мероприятию создаются оптимальные условия для налаживания контактов между профессионалами на всех уровнях.

Антон Просин,
начальник Учебно-производственного центра



Надымский филиал



Выполнение практического задания



Победители Надымского филиала



Практические задания в Саратовском филиале



Практические задания в Сургутском филиале



Участник конкурса в Сургутском филиале



Реанимационные мероприятия



Участники конкурса в Сургутском филиале



Награждение победителей в Саратовском филиале

РАБОТА В СУРОВЫХ УСЛОВИЯХ

Территорией осуществления производственной деятельности Надымского филиала является один из суровейших регионов нашей страны – Ямало-Ненецкий автономный округ. В сегодняшнем фоторепортаже вы сможете познакомиться как с ключевыми объектами филиала в Пангодах и Медвежинского НГКМ, так и увидеть красоту северных широт. И конечно, редакция «Сферы энергии» не могла обойти стороной наших коллег. Посмотрите, какие профессионалы работают в Надымском филиале!



Полярный круг



Водонасосная ВЖК, Медвежинское НГКМ



ВЛ-110 кВ, переход через р. Ныда



ВЛ-110 кВ в районе Ныдинского водозабора



ВЛ-110 кВ Медвежинского НГКМ



Котельная 72 МВт



ВЛ-110 кВ



Котельная 72 МВт п. Пангоды



ПС 110-6 газовый промысел № 4 Медвежинского НГКМ



Ныдинский водозабор Медвежинского НГКМ



Артекважина водозабора п. Пангоды



Коллектив участка тепловых сетей п. Пангоды



Коллектив ВОС п. Пангоды



Коллектив п. Заполярный



Тепловая камера, п. Заполярный.
Слесарь-ремонтник Суворов В.В.



Котельная ДКВР, п. Пангоды.
Слесарь-ремонтник Мартыничук С.В.



Котельная 72 МВт. Аппаратчик химводоочистки
Присяжная Н.В.



КОС, п. Пангоды. Аппаратчик электролиза
Кольцова О.Н.



Дымосос, котельная ДКВР. Слесарь-ремонтник Мартыничук С.В.



Оператор котельной ДКВР п. Пангоды Семенова Г.Р.



Котельная ДКВР. Оператор котельной Семенова Г.Р.,
мастер Менщикова Н.В.



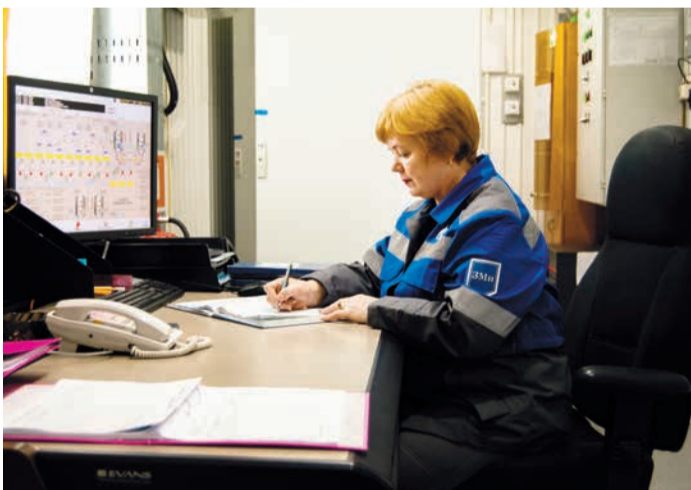
Котельная Ныдинского водозабора



Оператор котельной п. Заполярный Пушкарёва Е.Д.



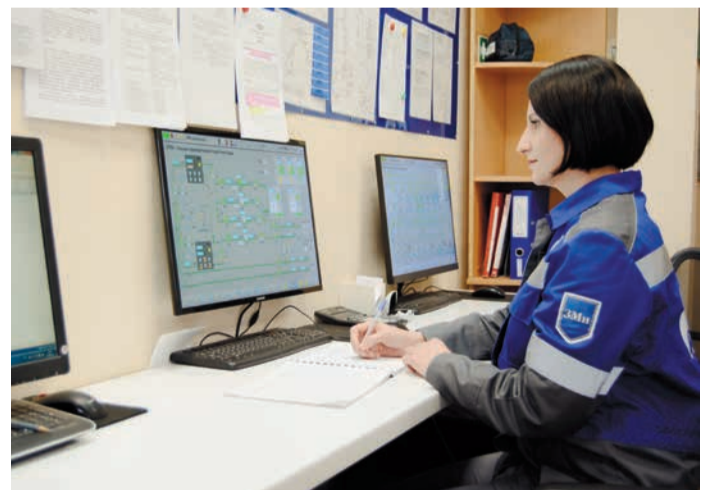
Производственный цех котельной 72 МВт п. Пангоды



Аппаратчик химводоочистки Ныдинского водозабора Швачко С.П.



ВОС п. Пангоды. Слесарь-ремонтник Шрамков Д.И., Комолков Д.В.



ВОС п. Пангоды. Оператор котельной Герасименко Н.В.



Слесарь-ремонтник Ныдинского водозабора Алиев А.А.



ВОС п. Пангоды



Оператор котельной ВЖК Медвежинского НГКМ Ермолаев Л.И.

В КАЖДОЙ РАБОТЕ НАЙДЕТСЯ МЕСТО ТВОРЧЕСТВУ

В Саратовском филиале Айрат Загидулин выполняет важную и очень ответственную работу – электромонтера по оперативным переключениям в распределительных сетях участка электроснабжения села Помары. Многим он знаком как работник грамотный и перспективный, настоящий знаток своего дела. Но мало кто знает, что в активном процессе своей человеческой и профессиональной деятельности он всегда находит место творчеству. Айрат рассказал нам о своем увлечении скульптурой.

– Что привело Вас к столь интересному творчеству?

– На самом деле я никогда не задумывался, чем бы хотел заниматься в свободное время, желание творить пришло как-то само собой. Я был влюблен, и мне хотелось сделать что-то своими руками для любимого человека. Я стремился создать то, чего раньше не существовало в моем пространстве и окружении. Отсюда и появился интерес к лепке. Начал с малого – небольшой глиняной розочки, и не заметил, как все полки были заставлены разнообразными фигурками и статуэтками. Тогда я понял, что мне нравится двигаться в этом направлении, и решил радовать не только себя и своих близких, но и других людей, в том числе коллег по работе.

– Как давно Вы занимаетесь лепкой? Трудно ли даются тонкости этого ремесла?

– Лепкой я занимаюсь с 2016 года. За это время я многому научился, но до именитых мастеров мне еще шагать и шагать. Поэтому свой талант я стараюсь развивать постоянно. Уверен, что нет предела совершенству и одного лишь желания и творческого порыва недостаточно, чтобы научиться делать скульптуры не только красивыми, но и анатомически верными. Здесь нужны знания. А возможностей для развития творчества – множество. Постоянно появляются новые материалы, и, следовательно, появляются новые варианты, как его применить. В интернете хранятся тонны информации по данному виду искусства, но все же тонкостям лепки можно научиться только у опытных мастеров самоучек или у образованного скульптора, который ас в анатомии, пропорциях, пластике, обрубке и знает нюансы материалов. Страны с развитой культурой лепки – это Китай, Корея, Япония. Просто поищите и посмотрите на их работы! Каждая работа уникальна, каждая работа – шедевр! У них даже стоят на улицах автоматы для любителей моделизма, лепки и миниатюры.



Царь обезьян

– А какие скульптуры Вам нравится создавать больше всего? Что вдохновляет на создание той или иной работы?

– Мне нравится лепить людей по фото, но это порой мне кажется скучным, и тогда я стараюсь креативить – подключаю воображение и разбавляю свои коллекции фантастическими монстрами и другими необычными существами. Так как я живу рядом с Казанью, гербом и символом которой является дракон Зилант, на местных ярмарках мои статуэтки в виде драконов пользуются большой популярностью. И здесь, скорее, срабатывает не вдохновение, а желание порадовать окружающих своими работами, видеть на их лицах приятные эмоции и восторг.

– Айрат, расскажите о самом процессе создания скульптуры и какие материалы Вы для этого используете?

– Еще в детстве я очень любил лепить различные фигурки из пластилина. Это самый популярный, простой и доступный материал. Подойдет он и для начинающих скульпторов. Чуть лучше уже специальный скульптурный пластилин отечественной марки «Луч», «Гамма», «Глобус» или зарубежной – «NSP», «Monster clay». Он уже и тверже, легко держит форму и текстуру, подходит как для быстрых набросков, прототипов, так и для дальнейшей заливки в силикон, и отливки в полиуретане (так как сама фигурка из пластилина недолговечна). Следующий материал – полимерная глина. Уже не такой удобный и податливый, как пластилин, к нему нужно приспособиться, причем под каждую марку отдельно. Зато можно сделать основу, запечь при 130 градусах в духовке, мини-печке. По твердости такой материал будет напоминать пластик, который можно еще облепить деталями и запекать так до 10 раз в среднем. Просто такая фигурка уже гораздо дольше. Существует даже ювелирная полимерная глина на основе драгоценных металлов. Из нее можно лепить как из пластилина все, что хочешь: будь то брошь, кольцо или кулон. Затем изделие помещается в муфельную печь с температурой до 1200 градусов, из изделия выходит лишний пластификатор, и остается чистое золотое, например, или серебряное ювелирное изделие.

Далее по прочности и долговечности идут разнообразные самозастывающие пластики («самозастывайка»): начиная с массы из папье-маше, гипса, эпоксидина и заканчивая популярными на Востоке и уникальными по своему составу модельными массами на основе разных наполнителей, целлюлозы, минералов. Этим материалам не требуется термическая обработка (запекание), так как засыхают они при обычной комнатной температуре. По сути, там уже идет не только лепка, но и вырезание, обработка, шлифовка. Из каждого вида и разнообразия материалов я подобрал именно «свой», подходящий по составу и характеристикам конкретно для моих работ. Чтобы прийти к этому выбору, мне пришлось изучить много литературы, пообщаться с мастерами и скульпторами, ну и собственный опыт, конечно.

– Принимали ли Вы когда-нибудь участие в творческих конкурсах, мастер-классах по лепке?

– Да, принимал и стараюсь не упускать возможности участия во всевозможных конкурсах и челленджах, где охотно завожу новые знакомства с единомышленниками. В 2020 году я участвовал в марафоне «Скульптобер»,



Паучиха

который проводится ежегодно на мировом уровне. В рамках этого марафона нужно было сделать 30 скульптур за 30 дней по различным тематикам.

Также в интернете можно найти специализированные группы и чаты для любителей лепки, где мастера всегда подскажут, укажут на ошибку и скинут референсы. Я и сам являюсь постоянным участником одного из чатов для скульпторов. Самых активных и терпеливых новичков мы приглашаем в закрытые группы, где можно спокойно делиться информацией и экспериментами, и стараемся передать накопленный опыт и знания, подтянуть до своего уровня. Меня самого ни раз уже приглашали проводить мастер-классы, но я пока отказываюсь, так как это требует полного погружения в деятельность. А менять свою профессию я не готов.

– Как вообще Вам удается совмещать работу и творчество?

– Считаю, что в каждой работе найдется место творчеству. Я очень люблю свою профессию и, возможно, в ней отчасти нахожу свое вдохновение. Объект, на котором я тружусь, не маленький, растянулся на 1,6 км, с пятью ЗРУ-10кВ. После приема смены день начинается с обхода обширной территории. Станция находится посреди леса. Обилие зелени, свежий воздух – все это помогает настроиться на хороший рабочий лад. Возвращаюсь, и приступаю к запланированным заявочным работам или переключениям по запуску компрессорных агрегатов. В общем, помогаем доставить газ во все точки страны и за границу. Такая работа создает впечатление того, что ты делаешь что-то очень полезное и нужное. Есть и ответственность, и опасности, но работать в большой, серьезной компании мне нравится. Да и скучать не дают различные творческие и профессиональные конкурсы, проводимые в нашей организации. В 2018 году я занял первое место на конкурсе профмастерства, проводимом в филиале. Но для меня это была только разминка перед «Фестивалем труда» в Оренбурге: много целеустремленных людей из разных регионов производственной деятельности Общества, море эмоций, марафон испытаний на два дня, и как итог – четвертое место. И не скрою, что все это время от переживаний мне помогало отвлекаться творчество.

– И в заключение, Айрат, чтобы Вы пожелали нашим читателям, как человек творческий и активный?

– Для меня творчество – это одна из возможностей сохранить себя как личность, это путь саморазвития, к которому необходимо стремиться. Творить – значит создавать, а создавая, человек не просто существует – он живет! Хочу, чтобы каждый из вас нашел в себе творческую жилку (а она есть у всех, я в этом уверен) и занятие по душе! Потому что творчество любого рода и направления подарит вам яркие краски окружающей действительности, снимет усталость после работы, отвлечет от проблем и вредных привычек и просто принесет удовольствие!

Анастасия КОКИНА



Шарж



Смауг



Мини-Йода



Герой картины Джованни Браголини «Плачущий мальчик»

САМОЕ СЛОЖНОЕ – НАЧАТЬ

Появление рационализаторской и изобретательской деятельности в России отмечается в истории далеким дореволюционным периодом. Важнейшей проблемой того времени являлась правовая защита изобретений. 17 июня 1812 года Александр I подписал Манифест «О привилегиях на разные изобретения и открытия в ремеслах и художествах». Документ стал первым патентным законом в России. А первую заявку на получение такой привилегии подал Яков Белугин, изобретатель «машины для вывочки соли из озер и для ломки оной в озерах».

В ноябре 1833 года Николай I утвердил «Положения о привилегиях», позволяющие выдавать привилегии не только на открытия и новые изобретения, но и на их усовершенствования. А следующим важным шагом в развитии правовой охраны рационализаторства и изобретательства стало положение, дающее изобретателю право на патент, удостоверяющий исключительные права его владельца. Указ утвердил Александр II в 1870 году.

В СССР была система постоянного улучшения производственных процессов, которая поддерживалась комсомольским движением. В советское время активно шла агитационная работа, призывающая простых рабочих предлагать свои идеи для улучшений. Рационализаторские предложения были разными – от мелких (например, в обустройстве рабочего места) до изменений технологии, приносящих несколько миллионов рублей экономического эффекта. В СССР рационализаторов поощряли рублем. Первым законодательным актом по этому вопросу был декрет Совнаркома РСФСР «Положение об изобретениях», подписанный Владимиром Лениным в 1919 году. Все изобретения становились собственностью государства.

Надо отметить, что советское наследие в рационализаторстве и изобретательстве на российских предприятиях остается очень сильным. Многие крупнейшие организации до сих пор используют при построении своего производства остатки советской системы рационализаторства и изобретательства, которая не имела аналогов в мире по масштабам и новизне подходов к стимулированию инноваций в производстве.

Сегодня мы беседуем с заместителем начальника Технического управления Александром Круповичем (далее А.К.), который является руководителем подразделения по правовой охране результатов интеллектуальной деятельности ООО «Газпром энерго».

Екатерина Шкитова (Е.Ш.) – Александр Юльевич, за время Вашей работы в области рационализаторства показатели по количеству рационализаторских предложений в Обществе выросли в несколько раз. Как Вам удалось заинтересовать работников Общества?

А.К.: – Самый главный стимул – это заинтересованность руководства Общества в развитии рационализаторства и изобретательства в нашей организации. Мы, как подразделение, ответственное за интеллектуальную деятельность в Обществе, стараемся создавать условия для минимизации необходимых документов для оформления и подачи рационализаторских предложений. Для этого силами ИТЦ была разработана и

введена в действие автоматизированная система управления рационализаторской деятельностью (АСУ РД). Мы совместно с ответственными по рационализаторской деятельности в филиалах подготовили и разместили ознакомительные плакаты рационализаторов во всех подразделениях филиалов. Разработали и внедрили новую форму удостоверения рационализатора.

Также раз в квартал мы проводим селекционные совещания с главными инженерами, чтобы обсудить проблемы, возникающие в ходе ведения рацдеятельности, совместными усилиями найти пути решения. Кроме того, в корпоративной газете «Сфера энергии» в течение года выходил подготовленный нами цикл статей о рационализаторстве, чтобы у работников было больше информации и заинтересованность в данном направлении.

Е.Ш.: – Рационализаторство – это творческий процесс, не все имеют на это время и возможности. Какие инструменты для мотивации работников Вы считаете самыми эффективными?

А.К.: – Прекрасно понимаю, что создание рационализаторского предложения – процесс творческий, на это необходимо вдохновение, время и желание. И главным мотиватором, помимо материального вознаграждения, считаю признание в коллективе и удовлетворение от внедрения своих идей в производство. Те авторы, которые уже «набили руку» и написали не один десяток рацпредложений, могут с уверенностью сказать, что самое сложное – это начать писать и правильно изложить свои мысли на бумаге.

Е.Ш.: – Какие препятствия для развития рационализаторства Вы видите в Обществе?

А.К.: – Самый большой вопрос на сегодняшний день – это длительные сроки рассмотрения заявлений на некоторые рационализаторские предложения. Для наших коллег из структурных подразделений, которые выдают заключения, это тоже большая дополнительная нагрузка. Также не во всех филиалах налажена процедура выплат за использование рационализаторских предложений. В недостаточной мере ведется разъяснительная работа в некоторых трудовых коллективах на уровне управлений/цехов.

Значительные затруднения вызывает и процесс оформления необходимых документов для подачи рационализаторских предложений.

Е.Ш.: – Как Вы считаете, с внедрением в Обществе автоматизированной системы управления рационализаторской деятельности процедура документооборота рационализаторских предложений стала проще?

А.К.: – Конечно, да. Вести весь документооборот в одной системе очень удобно.

Во-первых, теперь любому сотруднику доступен архив всех рационализаторских предложений Общества. Во-вторых, в пару кликов можно сразу узнать, на какой стадии рассмотрения находится то или иное предложение. В-третьих, вся отчетность теперь формируется автоматически, что значительно сокращает трудозатраты работников, ответственных за ведение рацдеятельности. В-четвертых, работники могут посмотреть, что уже было придумано их коллегами из других подразделений или филиалов, и найти вдохновение для творчества в своей работе.

Е.Ш.: – Давайте поговорим об изобретательской деятельности. Как Вы считаете, у наших работников есть потенциал на создание изобретений и развитие патентной деятельности?

А.К.: – Однозначно, потенциал есть. Мы, получая заявления на рационализаторские предложения, уже видим, что некоторые из них достойны преобразоваться в патент. И сейчас мы вплотную занимаемся преобразованием ряда рационализаторских предложений в заявки на патент. Для имиджа нашей организации будет очень важно стать патентообладателем в области энергетики и, возможно, распространить патенты на другие энергетические компании за пределами Группы компаний «Газпром».

Е.Ш.: – По Вашему мнению, чего не хватает для развития изобретательства в Обществе?

А.К.: – Мы только начинаем работу по патентной деятельности. Пока что не хватает элементарного опыта формирования и подачи заявок на патент. Также необходимо разработать внутренние локальные нормативные документы по вопросам патентной деятельности.

Е.Ш.: – В своей работе Вы часто общаетесь с коллегами из других энергетических организаций. Как Вы считаете, важен ли обмен опытом с другими дочерними обществами Группы компаний «Газпром» по

Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов (ВОИР) в СССР было одной из самых массовых общественных организаций и насчитывало около 14 млн человек.

вопросам ведения рационализаторской деятельности?

А.К.: – Очень много нюансов возникает при ведении рацдеятельности. Не все процессы регламентированы нормативными документами. Поэтому опыт наших коллег из других дочерних обществ нам очень помогает. Я считаю, что необходимо устраивать выездные совещания, обучения, брифинги как внутри Общества, так и среди компаний Группы «Газпром».

Е.Ш.: – Поделитесь с нашими читателями, есть ли какие-то интересные планы на следующий год?

А.К.: – В следующем году планируем оформить несколько патентов, о которых мы обязательно расскажем в рамках цикла статей про рационализаторство и изобретательство. Также мы планируем обновить нормативную документацию по рационализаторской деятельности и издать документы по изобретательству. Разрабатываем новые плакаты и памятки, а также проведем очные конкурсы.

Е.Ш.: – Ну и по традиции, какие Вы можете дать советы или пожелания нашим рационализаторам, исходя из Вашего огромного опыта в этой области?

А.К.: – Я хочу присоединиться ко всем пожеланиям коллег, которые были героями публикаций в прошлых выпусках «Сферы энергии». И резюмировать: самый главный двигатель всех процессов – это любопытство и интерес. Не надо бояться ошибиться, не надо бояться, что это никому не надо, не надо бояться, что не получится. Обращайтесь к опытным рационализаторам, ответственным по филиалу или в наш отдел в администрации за советом. Мы всегда готовы помочь любому рационализатору при возникающих трудностях. Как говорил Мишель де Монтень: «Пытливости нашей нет конца, удовлетворенность ума – признак его ограниченности или усталости».

Беседовала
Екатерина ШКИТОВА



Александр Крупович

«Не надо бояться ошибиться, не надо бояться, что это никому не надо, не надо бояться, что не получится. Обращайтесь к опытным рационализаторам, ответственным по филиалу или в наш отдел в администрации за советом. Мы всегда готовы помочь любому рационализатору при возникающих трудностях».

ОНЛАЙН-ПРИЕМНАЯ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Напоминаем, что для каждого работника организована возможность направить вопрос генеральному директору Общества «Газпром энерго» Роману Евгеньевичу Дятлову.

Вопросы можно направить на электронный адрес hotline@adm.energo.gazprom.ru с пометкой «вопрос генеральному директору». В письме указать ФИО, наименование структурного подразделения, должность, электронную почту и телефон для связи.



ИНТЕРНЕТ-ПРИЕМНАЯ

ЗДОРОВАЯ ЭНЕРГИЯ КОЛЛЕКТИВА

В «Газпром энерго» дан старт проекта «День здоровья», в рамках которого во всех филиалах прошли различные мероприятия, посвященные сохранению и укреплению здоровья в любом возрасте, формированию мотивации к ведению здорового образа жизни.

День у всех начался ярко и с позитивом – при входе на работу сотрудникам для поднятия иммунитета вручали витамины в виде яблок, апельсинов, бананов.

В большинстве филиалов Общества по программе обязательного медицинского страхования в этот день была организована вакцинация против гриппа и пневмококковой инфекции.

Узнать рекомендации медиков, их советы по симптомам, на которые стоит обратить внимание, сотрудники могли из видеointервью с экспертами международного уровня Анатолием Викторовичем Скальным, президентом Международного общества по изучению микроэлементов у человека (ISTERH), вице-президентом института микроэлементов ЮНЕСКО (Лион, Франция), заведующего кафедрой медицинской элементологии РУДН, и Сергеем Леонидовичем Вознесенским, кандидатом медицинских наук, доцентом кафедры инфекционных болезней с курсами эпидемиологии и фтизиатрии РУДН.

Некоторые филиалы не ограничились виртуальным общением с медиками и пригласили к себе в гости местных экспертов по вирусологии. Здесь уже во время «живого» общения сотрудники смогли задать волнующие их вопросы.

В корпоративном Instagram @gazprom.energo прошел прямой эфир о многообразии мира витаминов и важности микроэлементов в жизни человека с практикующим нутрициологом, сертифицированным консультантом по питанию и здоровому образу жизни, членом Ассоциации нутрициологов России Юлией Дмитриевой.

В Уренгойском филиале Руслан и Ирина Жигаленко разработали комплекс упражнений для производственной гимнастики, предназначенный для того, чтобы мы чувствовали себя в тонусе и могли взбодриться прямо на рабочем месте. Сотрудники с удовольствием откликнулись на призыв чемпионов и провели зарядку на свежем, зимнем воздухе, что, несомненно, положительно влияет на рабочий настрой и обеспечивает хорошим настроением. Вы всегда можете самостоятельно выполнить упражнения с уренгойскими коллегами, посетив корпоративный канал «Газпром энерго» в YouTube.

Физкультурные паузы прошли также в Саратовском, Приуральском, Надымском, Южно-Уральском филиалах.

В рамках Дня здоровья в Северо-Кавказском и Южном филиалах был организован фотоконкурс о пользе спорта.

Сотрудники ИТЦ и Саратовского филиала разгадывали кроссворды, тем самым проверяя свои знания о здоровом образе жизни.

Приверженность к ЗОЖ должна формироваться с детства – решили в Надымском филиале и провели конкурс детского рисунка «Здоровье – твоё богатство», в котором приняли участие 28 детей. А в Северном пошли дальше и устроили конкурс стенгазет между структурными подразделениями.

Берегите себя и своих близких! Найдите время позаботиться о своем здоровье!

Вячеслава ИВАНОВА



Спортивная пятиминутка в Приуральском филиале



Физкульт-привет Надымского филиала



Выступление врача-вирусолога перед сотрудниками Приуральского филиала



Производственная гимнастика в Уренгойском филиале



Столовая Южно-Уральского филиала готова ко Дню здоровья



Победители конкурса кроссвордов



С морозным приветом из Уренгойского филиала



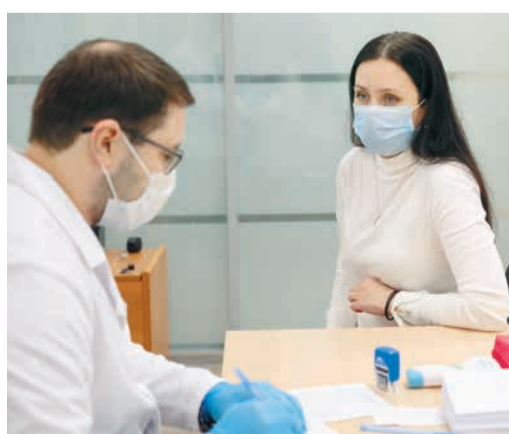
Витаминизация саратовских работников



Фрукты для работников Уренгойского филиала



Оргкомитет Дня здоровья



Перед вакцинацией



Утро начинается с фруктов