

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА ВСЕГДА НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

22 марта в Москве в рамках Соглашения о сотрудничестве между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и ПАО «Газпром» состоялся круглый стол по вопросу профилактики травматизма и повышения надежности человеческого фактора в производственной среде с участием представителей профильных департаментов ПАО «Газпром», Министерства труда и социальной защиты РФ, Института психологии Российской академии наук и ООО «Газпром энерго».



Участники круглого стола

Специалистами ООО «Газпром энерго» совместно с представителями Института психологии РАН были изучены психологические причины травматизма, а также разработана и внедрена программа профилактики травматизма и технологических инцидентов и повышения надежности человеческого фактора в производственной деятельности на базе ООО «Газпром энерго». Комплекс разработанных мер позволит повысить надежность человеческого фактора и снизить риски получения травм и ухудшения здоровья, риски аварий, инцидентов на производстве.

При анализе причин травматизма эксперты отмечают повторяемость ошибок персонала, стабильную статистику, несмотря на ужесточение административного контроля. Эти факты свидетельствуют о том, что одной из причин травматизма является психологический фактор (человек – не машина). Именно поэтому необходимо проводить работу с персоналом, направленную на осознание работниками своих психологических ограничений как главных рисков электротравмы. В связи с этим разработанная программа включает в себя тренинг навыков самоконтроля при работе в электроустановках, учитывает психологические аспекты при проведении первичного инструктажа, инструктажа-допуска к работам, а также методические рекомендации по оформлению производственной среды, по совершенствованию инструкций, мероприятий по развитию стрессоустойчивости.

Говоря о направлениях деятельности ООО «Газпром энерго» в области охраны труда, генеральный директор Роман Дятлов уточнил: «Любой случай травматизма, несчастного случая для руководителя всегда болезненно переносится. И та работа, которой мы сейчас занимаемся, очень важна и направлена на их снижение. Здоровье эмоциональное и физическое – один из главных наших приоритетов. Цели, которые ставит перед нами ПАО «Газпром», да и каждый руководитель себе их ставит – отсутствие травматизма и несчастных случаев. Они действительно достижимы. Работа будет продолжена. Это хороший тренд, который нужно ежедневно поддерживать».

Площадками для проведения тренинговых занятий стали четыре филиала Общества (Северо-Кавказский, Саратовский, Центральный, Южный). Среди сотрудников проводилась отработка психологически сложных навыков: самоконтроля при работе в электроустановке, проверки и перепроверки решений, недопущения сворачивания и автоматизации ориентировки при обеспечении своей безопасности, установки на активное отслеживание опасности.

Директор департамента условий и охраны труда Минтруда России Георгий Молебов в своем выступлении отметил: «Можно только приветствовать тот факт, что одна из крупнейших компаний страны

уделяет серьезное внимание внедрению передовых технологий, практик и инструментов в части охраны труда работников. Надеюсь, что реализация проекта, направленного на снижение травматизма, сможет положительно повлиять на дальнейшее развитие системы управления охраной труда, сохранить жизни и здоровье работников, повысить их компетенции».

Комплекс реализованных мероприятий является одним из значимых в процессе перехода к проактивному уровню культуры производственной безопасности за счет формирования внутренней базовой готовности к осознанному выполнению профессиональных задач и ценностей.

Кроме того, в рамках мониторинга травматизма в 2022 году был проведен контрольный опрос среди электромонтеров, принимавших участие в мероприятиях по развитию культуры безопасности. Результаты опроса подтверждают стабильность сформированных ценностных установок по приоритетности безопасности на производстве в ООО «Газпром энерго».

В заключение круглого стола генеральный директор ООО «Газпром энерго» Роман Дятлов выразил слова благодарности ПАО «Газпром» за доверие и поддержку в организации данного мероприятия.

Вячеслава ИВАНОВА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



НОВОСТИ КОМПАНИИ

Главные инженеры Общества обсудили в Оренбурге вопросы производственной безопасности
стр. 2



ПРОФСОЮЗ

В «Газпром энерго» подведены итоги выполнения Коллективного договора
стр. 3



ЮБИЛЕЙ КОМПАНИИ

25 лет в деталях. Иркутский филиал
стр. 4



ЭКОПРОЕКТ

В Екатеринбурге состоялся II Экологический лагерь ПАО «Газпром», в котором приняли участие дети сотрудников Общества
стр. 6



В ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» ПОДВЕЛИ ИТОГИ РАБОТЫ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

С 13 по 17 марта 2023 года в г. Оренбурге прошло ежегодное совещание главных инженеров филиалов ООО «Газпром энерго» по производственной безопасности.

Представители администрации и всех филиалов Общества, ПАО «Газпром», «Газпром корпоративный институт» – всего более 40 руководителей и специалистов – подвели итоги работы Общества в области производственной безопасности в 2022 году, поделились опытом применения эффективных способов обеспечения и повышения безопасности на производстве, обсудили острые вопросы перед Обществом и обозначили ключевые цели и задачи по дальнейшему совершенствованию системы управления производственной безопасностью в 2023 году.

Главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества Сергей Асосков в своем выступлении отметил, что установленные на 2022 год цели в области производственной безопасности Обществом достигнуты. «На 2023 год наша цель – нулевые показатели производственной безопасности, остается неизменной, а особое внимание и вектор развития нужно направить на культуру безопасности наших работников и руководителей-лидеров, повышение осознанности работников к соблюдению требований охраны труда. Это важнейший компонент системы управления производственной безопасностью», – отметил Сергей Асосков.

На совещании отдельное внимание было уделено развитию лидерских качеств руководителей Общества и теме повышения уровня культуры безопасности в компании до проактивных показателей. В рамках обучения приверженности безопасности, проведенного тренером филиала «Газпром корпоративный институт» Вадимом Демченко, руководители и специалисты Общества выполнили индивидуальную диагностику дисциплинированности и приверженности в безопасности, изучили психологию риска, элементы культуры безопасности на управленческом и индивидуальном уровне и инструменты лидерства для вовлечения персонала в дальнейший процесс совершенствования культуры безопасности в Обществе. «Культура безопасности начинается с руководителей компании, поскольку именно они определяют ее принципы, а культура в свою очередь определяет модель поведения», – в очередной раз отметили для себя участники обучения. – Мы обязательно будем внедрять полученные знания в свою практическую работу».

В рамках совещания были проведены круглые столы по обсуждению актуальных вопросов, связанных с изменениями законодательства Российской Федерации в области охраны труда и электроэнергетики. В частности, особое внимание было уделено процедуре оценки профессиональных рисков и разработке новых норм выдачи средств индивидуальной защиты работникам Общества. Начальник отдела охраны труда Ирина Гнездилова в своем докладе на тему оценки профессиональных рисков отметила: «Риск-ориентированный подход активно внедряется в систему управления производственной безопасностью в „Газпром энерго“. При данном подходе на рабочих местах выявлены все риски, которые могут оказать воздействие на жизнь и здоровье работников, и фокус внимания направлен на эффективное управление этими рисками и выполнение мероприятий по их предупреждению».

Деловая часть совещания в этом году закончилась необычно и крайне увлекательно. Ирина Гнездилова провела корпоративную игру по формату телепередачи «Что? Где? Когда?», в которой приняли участие пять сборных команд. Участники игры, успешно отвечая на вопросы по теме безопасности, здоровья и охраны труда, показали высокий уровень эрудиции и знаний в этих областях. По результатам игры победители и призеры были награждены памятными дипломами.

Для участников совещания была организована выставка производителей оборудования и средств индивидуальной защиты, в которой приняли участие российские компании, продемонстрировавшие уже зарекомендованные и новые разработки в области обеспечения производственной безопасности. Особый интерес участников совещания вызвал терминал прохождения медицинского осмотра водителями транспортных средств, позволяющий измерять температуру, давление, пульс работника и проверять наличие у него алкогольного опьянения с помощью дистанционных технологий.

Подводя итоги, участники совещания единогласно подтвердили, что безопасность – это процесс, а не результат. Процесс, который напрямую зависит от лидерских качеств руководителей и личной вовлеченности каждого работника Общества в вопросы безопасности.

Безопасной работы!

Александра ОСИПОВА



В зале заседаний



Вопросы экспертам



Командная работа



Обучение по культуре безопасности



Выставка СИЗ

В «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

В «Газпром энерго» состоялась Конференция представителей трудового коллектива, на которой были подведены итоги выполнения Коллективного договора за 2022 год.

Открывая мероприятие, генеральный директор Роман Дятлов отметил эффективную совместную деятельность компании и ОППО на протяжении 2022 года. «Общество и профсоюз неразрывно связаны общими интересами, где главной задачей является забота о коллективе, защита прав и свобод работников, улучшение качества их жизни. Для нас важно, чтобы сотрудники не только развивали свою карьеру в „Газпром энерго“, но и получали достойную заработную плату и социальный пакет».

Роман Евгеньевич напомнил, что важным событием отчетного года стало открытие еще одного филиала – Иркутского. В котором пока еще много нерешенных вопросов, так как месторождение только строится, но предприятие считает одной из важнейших задач 2023 года – скорейшее обеспечение достойных условий труда коллективу нового филиала.

Роман Евгеньевич отметил увеличение числа молодежи в составе актива профсоюза и уточнил, что рассчитывает на плодотворное взаимодействие с профсоюзом, а также качественную обратную связь от председателей первичных организаций в филиалах, для того чтобы наметить дальнейшие векторы работы. В заключение генеральный директор ООО «Газпром энерго» поблагодарил работников компании за помощь и активную поддержку наших мобилизованных работников и членов их семей.

О финансовой части выполнения Коллективного договора рассказала начальник Управления по работе с персоналом Елена Тянь. Она акцентировала внимание делегатов на том, что наибольший объем выплат социального характера составили единовременные пособия при выходе на пенсию.

Всего за 2022 год данная выплата была произведена девяносто двум работникам и составила более 172 млн руб.

Второй по величине стала оплата проезда к месту использования отпуска работников филиалов, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Сумма выплат за 2022 год составила более 51 млн рублей.

Значительная часть выплат произведена в связи с семейными обстоятельствами работников. Например, по случаю рождения ребенка за 2022 год выплата составила более 14 млн руб. В 2022 году был организован оздоровительный отдых детей работников. Расходы Общества составили около 19 млн руб. Отдохнули 285 детей.

Основная цель Коллективного договора – создание комфортных условий для жизни и производственной деятельности. Сюда можно отнести многие пункты, в том числе обеспечение качественной медицинской помощью, улучшение жилищных условий, поддержка молодежи и ветеранов.

В 2022 году действовали заключенные договоры Добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев с АО «СОГАЗ». По договорам ДМС были застрахованы 5496 человек.

С 2018 года в Обществе реализуется программа жилищного обеспечения работников ООО «Газпром энерго». На сегодняшний день численность участников программы жилищного обеспечения составляет 204 человека.

В 2022 году Обществом осуществлялись мероприятия по предоставлению дополнительных социальных гарантий мобилизованным работникам Общества, оказывалась поддержка членов их семей.

«Выполнение Коллективного договора является одним из основных факторов стабильного развития Общества и фундаментом социального спокойствия не только наших работников и пенсионеров, но и членов их семей. Работодатель создал все условия для обеспечения безопасной и эффективной работы, повышения профессионального уровня и сохранения здоровья персонала. Оценку, которую дала конференция, считаю обоснованной и справедливой».

Юрий САЛТОВСКИЙ,
председатель ОППО «Газпром энерго профсоюз»

«В общей сложности объем выплат социального характера по ООО „Газпром энерго“ за 2022 год составил 422 839 тыс. руб. Льготы, гарантии и компенсации работникам, определенные Коллективным договором Общества, предоставлялись в полном объеме», – подчеркнула Елена Тянь.

Председатель ОППО Юрий Салтовский обратил внимание собравшихся на то, что «Газпром энерго профсоюз» один из первых открыл фонд солидарности «Мы вместе» для оказания помощи работникам Общества, поступившим на военную службу в зоне СВО, на расчетный счет которого только за первые три месяца существования поступили более пяти миллионов рублей. В ответ на обращения от семей мобилизованных им была оказана материальная помощь. Кроме того, в преддверии новогодних праздников, Дня защитника Отечества и 8 Марта из фонда были произведены выплаты каждому мобилизованному работнику «Газпром энерго». Юрий Владимирович призвал всех и в дальнейшем проявлять неравнодушие и способствовать пополнению Фонда помощи.

По итогам конференции делегаты единогласно признали обязательства, предусмотренные Коллективным договором ООО «Газпром энерго» на 2022–2024 гг., выполненными в полном объеме.

КАДРЫ

ШКОЛА ЛИДЕРСТВА – КАК ВОПЛОЩЕНИЕ ИДЕИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»

В 2023 году в ООО «Газпром энерго» запущена программа обучения ключевых руководителей, тех, кто мотивирован на управленческую карьеру в компании и имеет необходимые личностные и интеллектуальные ресурсы. Эта программа направлена не только на передачу наставниками своего опыта, но и на создание возможностей для реализации управленческого потенциала наиболее инициативных работников.

Идейным вдохновителем и руководителем Школы лидерства является генеральный директор Роман Дятлов. Школа организуется под его личным патронажем.

Школа будет работать в период с марта по ноябрь. В группу слушателей включены руководители среднего звена и резерв кадров на управленческие должности высшего уровня – те ключевые руководители, от которых во многом зависит будущее нашей компании.

При отборе в группу проводился анализ анкет претендентов, в процессе которого особое внимание уделялось их мотивации на дальнейшее развитие, подходу к пониманию сути управленческой деятельности и ее наиболее уязвимых аспектов. В некоторых случаях Управлением по работе с персоналом проводились онлайн-собеседования с потенциальными слушателями. Благодаря такому взаимодействию получены дополнительные данные о перспективных руководителях.

Основные модули обучения включают управленческие тренинги, серию внутренних консультаций (круглых столов) по наиболее актуальным вопросам, а также проектную работу.

На управленческих тренингах будут рассматриваться технологии организации эффективного взаимодействия с подчиненными, мотивация подчиненных, делегирование, постановка задач, построение команды. Как быть наставником для своих подчиненных, как стимулировать активный поиск решения, привести работника к новым идеям, мотивировать на решение сложных задач – вот основные вопросы первого модуля.

Отдельный тренинг будет посвящен личной эффективности лидера, к которой отно-

сится тайм-менеджмент и самоорганизация руководителя, эмоциональный интеллект, самомотивация и саморазвитие, умение справляться со стрессом.

Изюминкой программы Школы лидерства является проектная работа, в которой примут участие все слушатели.

Каждый участник будет задействован в командном или в индивидуальном проекте. Вот основные наиболее актуальные темы проектов:

1. Возможности развития перспективных работников. Мотивация наставников и подготовка преемников.
2. Эффективная система нематериальной мотивации. Мотивационная беседа.
3. Как оптимизировать бюрократические аспекты управления.
4. Формирование команды.
5. Повышение эффективности коммуникации филиалов и администрации.

При желании каждый слушатель сможет сформулировать свою тему проекта.

В рамках реализации проектов участники будут формировать материалы по управленческим инструментам, которые по их опыту наиболее эффективны в работе. Таким образом, слушатели школы сами станут своего рода наставниками, так как мы планируем создать библиотеку управленческих инструментов ООО «Газпром энерго».

Для реализации проектных работ среди участников выделены два потока. Наставником по проектным работам первого потока будет заместитель генерального директора по производству Алексей Поддубный. Наставником по проектным работам второго потока – заместитель генерального

директора по правовым и общим вопросам Олег Тарнавский.

Значимой частью работы является консультационный модуль программы, который включает в себя онлайн-встречи слушателей, во время которых в качестве наставников выступают руководители компании. На этом этапе будут обсуждаться направления развития культуры безопасности, особенности производственных процессов и основы бережливого производства, управление персоналом и цифровая трансформация, бухгалтерский учет и юридические аспекты деятельности руководителя. Также будет уделено время рассмотрению актуальных вопросов закупочной деятельности, взаимосвязи производства и финансов предприятия, корпоративному фирменному стилю.

Обучаясь в Школе лидерства, каждый ее участник получит возможность участвовать в

коуч-сессиях. В отличие от традиционного психологического консультирования, когда психолог советует, указывает и отвечает на запрос, коуч сам формулирует вопросы. Это стимулирует активный поиск решения, что позволяет привести работника к новым идеям, помочь раскрыть свои способности, повысить мотивацию на решение сложных задач.

Также программой предусмотрена стажировка руководителей как в администрации, так и в филиалах с целью обмена опытом и расширения профессиональных знаний. Это позволит участникам обучения обеспечить системное и комплексное понимание работниками процессов, реализуемых в Обществе, будет способствовать повышению мобильности персонала и скорейшей его адаптации при переводе между структурными подразделениями и филиалами Общества.

По итогам работы Школы лидерства будут определены лучшие слушатели, которые будут приглашены на встречу руководством компании.

Мы надеемся, что этот проект покажет высокие результаты, даст возможность наставникам передать свой опыт и будет востребован для дальнейшей работы Общества.

Управление по работе с персоналом



Схема обучения в Школе лидерства

ИРКУТСКИЙ ФИЛИАЛ

Иркутский филиал создан 7 октября 2022 г. и стал двенадцатым в дружной семье ООО «Газпром энерго». Деятельность филиала осуществляется в рамках управления производственными процессами энергетических объектов Ковыктинского газоконденсатного месторождения, а позднее – присоединение Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения.



Нючакан. Система хозяйственно-питьевого и противопожарного водоснабжения

СТОЯЩИЕ У ИСТОКОВ

На 1 марта 2023 года численность Иркутского филиала составляет 69 человек, чуть менее половины из которых ранее являлись работниками других филиалов Общества. К концу 2023 года планируемая численность сотрудников составит около 380 человек, в том числе: Ковыктинское ГКМ – 155 человек, Чаяндинского НГКМ – 186 человек.



Коллектив Иркутского филиала ООО «Газпром энерго».

КОВЫКТА

Приоритетной задачей Иркутского филиала является эксплуатация объектов энергообеспечения, ресурсоснабжения и переработки отходов жизнедеятельности крупнейшего на востоке России по запасам газа Ковыктинского газоконденсатного месторождения (КГКМ), которое является базовым для формирования Иркутского центра газодобычи и ресурсной базой для газопровода «Сила Сибири» и Амурского газоперерабатывающего завода.

Комплекс КГКМ представляет собой самый современный объект газодобычи. Персоналу Иркутского филиала предстоит обслуживание большого числа энергообъектов КГКМ, в состав которых будут входить современные подстанции напряжением 220 кВ. Самым важным объектом энергетической инфраструктуры будет являться подстанция 220 кВ / 110 кВ / 10 кВ «Ковыкта», подача напряжения по которой запланирована на IV квартал 2023 года.



ПС 220 кВ / 110 кВ / 10 кВ «Ковыкта»

“

«Перед нашим филиалом поставлено множество больших задач. Первыми быть всегда сложно, но мы успешно справляемся. В нашей команде работают профессионалы. Весь персонал проходил многоуровневые собеседования, точечный отбор. Было проведено более тысячи собеседований, по итогам которых трудоустроены в филиал и на месторождение только лучшие специалисты. Никогда не стоит забывать, что главная ценность компании – это её сотрудники.»



Андрей Якименко, директор Иркутского филиала

Андрей ЯКИМЕНКО,
директор Иркутского филиала

НЮЧАКАН

Одним из важнейших объектов жизнеобеспечения является промышленная база «Нючакан». Здесь при непосредственном участии персонала Иркутского филиала проходит активная фаза ввода в эксплуатацию. ПБ «Нючакан» представляет собой комплекс сооружений, несущих на себе задачи по обеспечению полноценного функционирования месторождения, это и организация проживания и досуга, обеспечение медицинской помощью сотрудников КГКМ, размещение складов МТР, стояночных боксов и ремонтных мастерских, систем водо- и теплоснабжения, подготовки топливного газа для котельных и многое другое.



Котельная ПБ «Нючакан»

ЗАДАЧИ

В настоящее время персонал Иркутского филиала обеспечивает энергообеспечение и обслуживание распределительных устройств действующей УКПГ-2, линий электропередачи до кустовых площадок энергообъектов газового промысла протяжённостью более 246 км.

Важной задачей филиала является эксплуатация и сохранение работоспособности электростанции собственных нужд (ЭСН) общей мощностью 12,5 МВт, напряжением 10,5 кВ, обеспечивающей потребителей газового промысла надёжным энергоснабжением. УКПГ-3 планируется ввести в эксплуатацию в IV квартале 2023 года. В перспективе будет осуществлён ввод в эксплуатацию установок комплексной подготовки газа УКПГ-1 и УКПГ-45.



Электростанция собственных нужд



Посёлок Окунайский. Система хозяйственно-питьевого противопожарного водоснабжения

ПЕРВЫЕ ШАГИ ПРОФСОЮЗА

26 января 2023 года состоялось учредительное собрание по созданию первичной профсоюзной организации работников Иркутского филиала ООО «Газпром энерго». В рамках мероприятия прошли выборы председателя первичной профсоюзной организации. Единогласным решением председателем избрана Светлана Анатольевна Николаева, ведущий экономист по финансовой работе Иркутского филиала. Только за первый месяц существования первички 83% сотрудников Иркутского филиала изъявили желание вступить в ряды ППО.

В планах у молодого профсоюзного лидера представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, состоящих на учете. Кроме того, профсоюзная организация намерена способствовать укреплению корпоративного единства и корпоративного духа.

В апреле – мае будет выбран профсоюзный комитет. Также будут приниматься решения об образовании постоянных комиссий профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формироваться их состав. Будет утверждаться смета доходов и расходов, основные их направления.

«Пока ППО „Газпром энерго профсоюз – Иркутский филиал“ только делает свои первые шаги. И только все вместе мы сможем что-то изменить к лучшему, пойти по намеченному пути. Мы большую часть своей жизни проводим на рабочем месте. Считается, что счастливый человек – это тот, кто утром с радостью идет на работу, а вечером так же с радостью идет домой. Именно профсоюз является одним из основных звеньев в большой трудовой цепи для создания благоприятного климата в коллективе», – уверена Светлана Николаева.

О РЕГИОНЕ

Иркутская область больше любого западноевропейского государства. На её территории могли бы разместиться Италия, Дания, Бельгия, Великобритания, Португалия и Голландия вместе взятые.

Протяжённость территории с севера на юг – 1400 км, с запада на восток – 1500 км. Регион стал домом для многих путешественников, отправившихся на берега Ангары в поисках лучшей жизни, хотя стоит признать, что не все переселенцы направились сюда по своей воле – в Иркутск и окружающие его населенные пункты часто отправляли в ссылку политических заключенных, также внесших свою лепту в этнический состав области. До прихода на территорию Иркутской области русских казаков здесь проживали малочисленные народы и этнические группы – буряты, эвенки и тофалары. ■



Выходной день на Байкале

ОДНА ИЗ ПЕРВЫХ

Начальник отдела ПОТиЗ Саратовского филиала Ольга Дмитриева про себя говорит, что она самый «древний» сотрудник филиала. Её трудовая деятельность началась 4 сентября 2006 года, спустя 5 месяцев после создания филиала. На работу она была принята на должность экономиста 1-й категории отдела планирования производства, организации труда и заработной платы под табельным номером 27. О том, как её жизнь была связана с Обществом, далее рассказывает сама Ольга Маркеловна.

В ООО «Газпром энерго» я попала совершенно случайно. Закончив Чебоксарский государственный университет в феврале 2006 года, я с двумя маленькими детьми (2-х и 3-х лет) приехала в августе из Чебоксар погостить к бабушке в Саратов, а заодно и поискать работу. Увидела объявление о поиске экономиста и откликнулась, и уже в сентябре стала сотрудником нашей организации. Так вся моя семья переехала и осталась жить в Саратове.

Первое время наш небольшой коллектив арендовал скромное офисное помещение, где было всего 5 кабинетов. В одном кабинете размещались отдел планирования производства, организации труда и заработной платы (далее – отдел ПОТиЗ) и учетно-контрольная группа, а также инженер-энергетик (всего 6 человек). Я же сидела за одним столом с начальником отдела. В марте 2007 го-

да мы переехали в большой и светлый офис, в котором заняли 2 этажа.

В Саратовском филиале в мои основные должностные обязанности входило осуществление подготовки, формирования и предоставления обосновывающих материалов для расчетов и утверждения тарифов по основным видам деятельности филиала в региональные органы исполнительной власти субъектов РФ.

В мае 2011 года я ушла в отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком и стала многодетной матерью. Но менее чем через год я вышла на работу. В 2015 году была переведена на должность ведущего экономиста по планированию отдела ПОТиЗ, а с декабря 2021 года возглавила этот отдел.

Одновременно с основной работой в ООО «Газпром энерго» с января 2007 года по ноябрь 2016 года, а затем с января 2021 года являюсь членом профкома первичной проф-



Ольга Маркеловна Дмитриева

союзной организации Саратовского филиала. Чувствую себя на своем месте, я постоянно учусь, узнаю что-то новое, совершенствуюсь.

В моей работе в «Газпром энерго» мне нравится сплоченность команды. Коллектив работает как единый организм на общий результат. Вместе трудимся, вместе отдыхаем. Вообще,

правильный климат и атмосфера в коллективе очень важны. Значительную часть жизни мы проводим на работе, и здоровые корпоративные отношения напрямую влияют на эффективность работы. Проверенный способ формирования дружеских отношений – это совместные физкультурно-оздоровительные мероприятия, праздники, организованные профсоюзом. Мы всегда отмечаем дни рождения коллег: заказываем торты или пиццу и общаемся. Люди раскрываются в комфортных условиях и теплой, дружеской атмосфере.

Благодаря работе, так как приходилось ездить в командировки, посмотрела множество новых городов, познакомилась со многими интересными людьми. Для утверждения тарифов на услуги по передаче электрической энергии посетила одиннадцать субъектов РФ.

Наверное, я счастливый человек. У меня любимая работа и дружная семья. Казалось бы, быть многодетной мамой и выполнять ежедневно большой объем работы, нести ответственность не только за своих детей, но и за отдел – невероятно. Но все возможно, когда есть поддержка семьи и коллектива. Мне помогают муж, мама, да и старшие дети уже справляются с младшим. Помощь семьи очень важна в нашей жизни!

Ольга ДМИТРИЕВА

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ПРЕДУПРЕЖДЕН – ЗНАЧИТ ЗАЩИЩЕН: КАК СНИЗИТЬ РИСК УТЕЧКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ В ПОВСЕДНЕВНОЙ ЖИЗНИ

Интернет – это важная технология, предоставляющая современному человеку огромные возможности. В настоящее время в Российской Федерации отсутствует единый нормативный правовой акт, регулирующий все возможные виды отношений, складывающихся в сети Интернет.

Несмотря на все положительные моменты цифрового присутствия и его необходимость в жизни каждого человека, в данной сфере всплывает один очень существенный недостаток – риск утечки персональных данных и риск использования «утекших» данных.

Для злоумышленников интерес представляет любая информация о человеке, оставленная им самим в сети Интернет:

- персональные данные из открытых источников (ФИО, контактные данные);
- пользовательская активность в социальных сетях, блогах и интернет-платформах (посты и комментарии);
- графические, текстовые, аудио- и видео-файлы с метаданными, опубликованные публично.

Как защитить свои персональные данные при использовании сети Интернет

Бесконтрольное распространение персональных данных является существенной угрозой для частной жизни лица. Невозможно

гарантировать 100%-ную защиту данных, но можно предпринять ряд действий, чтобы обезопасить себя в Сети.

Чтобы защитить свои персональные данные и персональные данные своих родственников, воспользуйтесь следующими рекомендациями.

- Используйте общеизвестные ресурсы: выбирайте доверенные ресурсы, предоставляющие информацию о целях обработки персональных данных и политике ее обработки.
- Минимизируйте количество личной информации, размещаемой в Сети: указывайте только требуемую информацию, не заполняйте необязательные поля.
- Ограничьте публичный доступ к вашей личной информации.

Большинство сайтов и социальных сетей позволяют регулировать круг лиц, которым доступна информация о вас, это возможно сделать в настройках приватности.

– Регулируйте объем персональных данных, собираемый сайтом/сайтами: зачастую в

личном кабинете есть возможность настроить объем обрабатываемой информации: определение геолокации, история просмотров и т. п.

– Унифицируйте цифровой след на разных сайтах: злоумышленники могут собирать информацию по кусочкам из разных источников, чтобы предотвратить это, указывайте на всех сайтах единый набор данных.

– Применяйте двухфакторную аутентификацию: по возможности выбирайте двухфакторную аутентификацию – вторичный метод проверки пользователя через sms-сообщения, ключи проверки и т. п.

– Пользуйтесь мессенджерами со сквозным шифрованием: ваши переписки будут храниться в зашифрованном виде на сервере, исключая доступ к ним как администраторов мессенджеров, так и злоумышленников.

Эти советы помогут обезопасить вас и ваши данные от мошенников и не позволят обмануть вас с помощью звонков, писем и сообщений.

Исключите риск утечек персональных данных при использовании корпоративной почты

Чтобы обезопасить сотрудников ООО «Газпром энерго» от утечек персональных данных при использовании корпоративной почты, приказом Общества от 14.01.2022 № 13 утверждена рабочая инструкция «По-



Источник фото <https://dubna.ru>

рядок обеспечения информационной безопасности при использовании корпоративной электронной почты в ООО «Газпром энерго», согласно которой необходимо избегать:

- указания корпоративного адреса электронной почты при заполнении любых форм на сайтах онлайн-продаж, в социальных сетях, форумах и т. п.;
- указания корпоративного адреса электронной почты при заполнении личной информации в мессенджерах.

Кроме этого, работникам ООО «Газпром энерго» необходимо помнить, что использование корпоративной электронной почты для целей, не связанных с использованием служебных обязанностей, запрещено.

Отдел информационной безопасности

ПРИЛОЖЕНИЕ

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Часть сотрудников «Газпром энерго» уже присоединилась к мобильному приложению ГИД. Актуальные новости «Газпрома», России и мира, полезные сервисы для сотрудников, море развлекательного контента и отличные скидки от партнеров – все это и есть ГИД.

Чтобы не пропустить ничего нового, подайте заявку на подключение прямо сейчас. Пришлите письмо с пометкой «Хочу в ГИД» на корпоративную почту ССО и СМИ pr_dep@adm.energo.gazprom.ru, указав ФИО и должность. Не забудьте заполнить Согласие на обработку персональных данных, которое можно скачать, перейдя по QR-коду на иллюстрации. Передайте заполненный документ в отдел кадров своего структурного подразделения.

В приложении есть раздел «Моя компания», где вы найдете новости Общества, сможете обсуждать, открывать новые возможности корпоративной культуры предприятий ПАО «Газпром». Прекрасное начало новой формы взаимодействия!

ГИД
Ключ в мир цифровых возможностей

Приложение ГИД
Скачайте в главных магазинах

С чего начать? Форма Согласия

ЭКОЛОГИИ ВСЕ ВОЗРАСТЫ ПОКОРНЫ

С 26 по 30 марта на базе оздоровительного лагеря «Прометей» (ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург») проходил II Экологический лагерь для детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В мероприятии принимали участие команды из 29 дочерних обществ, сформированные по итогам отборочных туров.

«Газпром энерго» представляли ребята из Москвы, Оренбурга, Пангоды, Нового Уренгоя. Возраст участников 14–17 лет.

Всю неделю ребята посещали тематические лекции, мастер-классы и готовились к финальной защите проектов.

29 экопроектов создали участники II Экологического лагеря ПАО «Газпром» в Екатеринбурге.

Пожалуй, самым волнительным моментом церемонии открытия эколагеря стала жеребьевка команд-участниц. Ребята выбрали темы проектов, над которыми им предстояло трудиться все эти дни.

Делегации «Газпром энерго» выпала «Атомная энергетика. Плюсы и минусы». Четырнадцатилетние Валерия, Сергей, София, Александр и Марина представили разработку мобильного приложения с мониторингом неблагоприятной обстановки в регионах расположения АЭС. Пользователи смогут не только узнать о загрязненности воздуха, но и об удаленности от их населенного пункта мест захоронения

ядерных отходов, просчитать углеродный след и измерить уровень радиации вокруг себя.

У остальных команд – решение не менее важных экологических задач: создание экотроп, развитие экотуризма в регионах, предотвращение последствий глобального потепления, развитие экологичного водоснабжения больших городов и многие другие. Делегации атаковали Интернет, проводили мозговые штурмы, советовались с экспертами. На защите проектов в ход шли танцы, песни, интерактив, видеоролики. Вовлекались в подготовку к защите даже кураторы делегаций – они помогали юным экологам с реквизитом и инвентарем.

Эколагерь дает своим участникам уникальную возможность – учиться у лучших. Во время смены юноши и девушки посещали лекции экспертов ПАО «Газпром» – Владимира Александрова, Ирины Бадрызловой, Натальи Тульчинской, представителей экологических фондов – Ирины Козловских, Виктории Греховой и Елены Хмары, учились мастерству презентации у Шекии Абдуллаевой, познакомились с одним из создателей высокотехнологичного робота для сортировки твердых бытовых отходов – Артемом Сметаниным.

В эколагере участники смены не ограничивались теорией, они использовали полученные знания на практике сразу – здесь и сейчас. Организаторы начали первыми: установили во всех корпусах контейнеры для раздельного сбора пластика, бумаги и бытовых отходов. Всем ребятам подарили многоразовые экобутылки для воды. Тему продолжили приглашенные лекторы из фонда «Второе дыхание». Эта организация занимается сбором, сортировкой, перераспределением и переработкой одежды на любой стадии ее жизни.

Пресс-центр эколагеря

Фото: Кирилл Дедюхин, Антон Ширинин

Сергей Козедуб, Уренгойский филиал:

«В моей семье тоже существуют экотрадиции. Мои бабушка и дедушка на своем приусадебном участке в Калининграде собирают отходы, которые можно сжигать. Например, сухие ветки деревьев, трава, ветошь. У них установлена железная бочка, и в ней пару раз в месяц они «утилизируют» таким способом отходы. Кроме того, для биологических остатков у них есть компостная яма. Туда на переизбыток они отправляют непригодные для еды фрукты, которые упали с деревьев, побились или начали портиться. Потом используют получившийся компост для удобрения грядок с огурцами и помидорами. С родителями мы собираем и сдаем пластик на переработку, а в школе я сдаю батарейки».



Делегация ООО «Газпром энерго»



Участники эколагеря



Участники эколагеря



Вопросы экспертам



Выступление участников

КАДРЫ

ДИНАМИКА УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ

Самая главная ценность нашей компании – это персонал, и одно из ключевых направлений деятельности работы в области управления человеческими ресурсами – это обеспечение благополучия работников ООО «Газпром энерго».

С 2021 года компания перешла от теории к практике внедрения корпоративной программы благополучия ООО «Газпром энерго», состоящей из элементов: финансовое, профессиональное, психологическое, физическое и социальное благополучие работника. Именно они являются кирпичиками фундамента удовлетворённости персонала.

Ежегодно мы проводим анонимный опрос по оценке удовлетворённости персонала для выявления факторов и причин, влияющих на вашу удовлетворённость работой в нашей команде и состоянии благополучия, получения обратной связи о том, что можно сделать, чтобы стало еще лучше в нашем Обществе.

Традиционно выявлены 3 лидирующих фактора, влияющих на оценку удовлетворённости персонала – это уровень заработной платы, условия труда и материально-технического снабжения, перспективы карьерного и профессионального роста. По итогам 2022 го-

да фактор неудовлетворённости заработной платы снижен на 5%, но в то же время факторы условия труда и материально-технического снабжения, перспективы карьерного и профессионального роста повышены на 1–2%.

Опрос удовлетворённости в 2022 году по Обществу показывает положительную динамику роста активности и вовлеченности нашего персонала в жизнь коллектива, уровня удовлетворённости персонала по сравнению с предыдущим годом, а также снижение количества работников, неудовлетворённых работой в Обществе, на 11%. В 2022 году впервые в рамках опроса удовлетворённости был оценен уровень лояльности работников и eNPS. Он составляет 48%, что по общепринятой методике расчета является показателем значительно выше среднего.

Благодаря вашему участию и предложениям уже определены направления повышения перспектив карьерного и профессио-

нального роста путем создания цифрового двойника работника на корпоративном портале ООО «Газпром энерго», где будут реализованы и расширены возможности обучения и профессионального развития, внедрены элементы программы благополучия, ставшие лидерами по итогам опроса, а именно, организация юридической поддержки и консультации по личным финансам и иное. Планируется проведение фокус-групп с определением

уникальных способов и форм улучшения внутреннего состояния работников и развития культуры благополучия в коллективе, разработки и внедрения регулярных системных мероприятий по потребностям персонала и корпоративной культуры.

Спасибо за ваше мнение и вовлеченность в жизнь компании.

Управление по работе с персоналом

Благополучие персонала ООО «Газпром энерго» 2022 года:



ГЛАЗ – АЛМАЗ

С помощью зрения человек получает основную информацию об окружающем мире. Именно поэтому болезни глаз требуют такого пристального внимания, ведь ухудшение зрения или его потеря влияют на качество жизни и профессиональную пригодность.

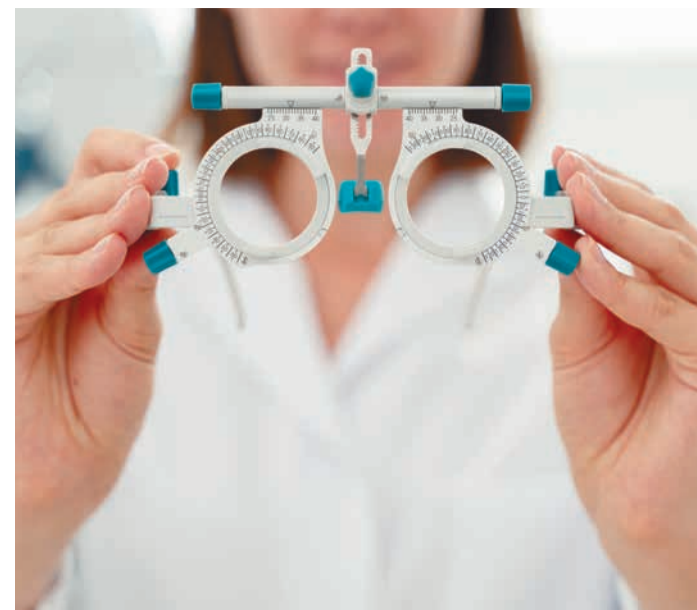
В современном мире на наш организм влияет большое количество факторов: экология, качество продуктов питания, гаджеты, сосредоточенность на близко расположенных предметах, длительное время нахождения в вынужденном положении, зрительное напряжение, психоэмоциональные нагрузки. В группе риска находятся люди старше 40 лет, с отягощённой наследственностью, страдающие атеросклерозом и сахарным диабетом, артериальной гипертонией, шейным остеохондрозом. На сегодняшний день существует не менее двух тысяч болезней глаз: катаракта, дальнозоркость, близорукость, конъюнктивит, ячмень, бельмо и многие другие болезни. Симптомы заболеваний глаз: общие – снижение остроты зрения, боль и покраснение в глазу и вокруг глаз, сужение поля зрения, нарушение бокового зрения, появление чёрных пятен; местные – покраснение век, ощущение инородного тела (песок), появление образований век и др. Все эти симптомы должны насторожить вас и мотивировать обратиться к врачу – офтальмологу.

В рамках страхования ДМС с успехом обеспечивается возможность проведения лечения патологии глаза. Одним из ведущих лечебных учреждений в этой области является «Клиника микрохирургии глаза ОКДЦ ПАО «Газпром».

Более подробно остановимся на одном из самых грозных заболеваний глаз, приводящих к потере зрения, – **глаукоме**. Согласно имеющимся данным, глаукомой страдают около 3% населения планеты, а у 15% незрячих людей глаукома послужила причиной слепоты. Под глаукомой понимают хроническое заболевание глаз, протекающее с периодическим или постоянным повышением внутриглазного давления, расстройствами оттока внутриглазной жидкости. Заболевание протекает бессимптомно, поэтому нередко пациенты случайно обнаруживают, что видят только одним глазом. Иногда предьявляются жалобы на затуманивание взгляда, наличие радужных кругов перед глазами, головную боль и ломоту в надбровной области, снижение зрения в темноте, кратковременную потерю зрения. При остром приступе глаукомы появляется резкая боль в глазу, внезапное падение зрения, покраснение глаз, потускнение роговицы, расширение зрачка, который приобретает зеленоватый оттенок. На ощупь глаз приобретает каменную плотность. Острый приступ глаукомы является неотложным состоянием и требует скорейшего обращения к офтальмологу. В противном случае больному может грозить полная необратимая потеря зрения! Со временем глаукома принимает хроническое течение. Исходом хронической глаукомы служит глаукомная атрофия зрительного нерва и потеря зрительной функции.

Существует три основных подхода в лечении глаукомы: консервативный (медикаментозный), хирургический и лазерный. Выбор лечебной тактики определяется типом глаукомы. Бесконтрольное течение глаукомы приводит к необратимой потере зрения.

Профилактика заключается в соблюдении режима работы и отдыха, чтение только в хорошо освещённых условиях,



Freepik

предохранение глаза от возможных травм, регулярных посещениях офтальмолога, особенно лицам групп риска. Ежедневно 2–3 раза в день выполняйте зрительную гимнастику – комплексов упражнений довольно много. Например, быстро поморгайте две минуты, далее водите открытыми глазами, повторяя силуэт цифр от 1 до 9, следом 7–8 раз зажмурьтесь на 3–5 секунд.

Берегите своё зрение!

Александр УХАНОВ

ЭНЕРГОСПОРТ

БЫСТРЕЕ ВЕТРА

Сын слесаря восстановительных работ участка энергооборудования № 1 Надымского филиала Александра Ляпина занял 1-е место в соревнованиях «Кросс первенство ЯНАО», состоявшихся в городе Губкинский! Кирилл одержал победу в гонке автомобилей класса «Д2-Юниор».

Кириллу всего 14 лет. Папа привёл его в автоспорт четыре года назад.

«Мой первый заезд был незабываемым, а дальше пошли тренировки за тренировками. До 12 лет я выступал в классе „Д3-Мини“ на багги, затем перешёл в класс „Д2-Юниор“ и пересел на ВАЗ-1111 „Ока“, – рассказывает Кирилл.

Между отцом и сыном очень тёплые и доверительные взаимоотношения.

«Без родителей в этом, да и в любом другом виде спорта ничего не добиться, так как поддержка – это самое главное! Папа – мой тренер, наставник и механик, но в первую очередь он для меня самый близкий друг.

Я всегда с ним всем делюсь и спрашиваю его мнение, а он никогда не оставляет мои вопросы без ответов. В силу своего возраста могу иногда не согласиться в чём-то с папой, но впоследствии его советы всегда полезны, за что я ему очень благодарен! Люблю своего папу и очень им горжусь!» – такие тёплые слова сын адресует своему отцу.

Подготовка к «Кроссу первенство ЯНАО» у юного спортсмена выдалась долгой и упорной – Кирилл подошёл к ней основательно.

«Так как в Надьме другое покрытие трассы, то я смотрел много видео про ледовый автокросс. Вникал, запоминал, в голове представлял все повороты и свои манёвры! Две недели до соревнований были очень сложными. Приходилось совме-



Победитель «Кросса первенство ЯНАО» в классе «Д2-Юниор» с заслуженным призом

щать учёбу, уроки и подготовку к заездам! Но каждый вечер я с удовольствием пропадал с папой в гараже: дорабатывали автомобиль. На это у нас уходило много времени и сил.

Перед началом соревнований был небольшой страх из-за того, что трасса для меня новая. Это был мой первый опыт на льду! Но после стартового заезда я стал лидером. Тогда опасения сразу пропали, появилась уверенность в себе и я смог почувствовать каждый поворот на трассе!» – делится впечатлениями победитель соревнований.

Кириллу очень нравится участвовать в гонках, и у него большие планы, связанные с этим родом занятий.

«Автоспорт – это мой хобби, он со мной навсегда. В будущем хочу стать инженером, и я обязательно продолжу свою карьеру в этом виде спорта. Моя цель – участвовать во Всероссийском автокроссе!» – заключает наш герой.

От всей души поздравляем юного спортсмена с победой! Желаем не останавливаться на достигнутом и добиться всех поставленных целей!

СЕМЬ РАЗ СМАЗЬ, ОДИН РАЗ ПРОБЕГИ!

В Рыбинском лыжно-биатлонном центре «Дёмино» состоялся самый крупный лыжный забег на длинную дистанцию в России. На старт XVI Международного Дёминского марафона вышли 2800 человек, что является абсолютным рекордом подобных соревнований.

Вместе с любителями в забеге приняли участие и звёзды лыжного спорта: олимпийские чемпионы Никита Крюков и Денис Спицов, а также бронзовые призёры Ванкувера-2010 Николай Морилков и Наталья Коростелева. Именитые спортсмены Ермил Вокуев, Максим Вылегжанин и Ольга Царева выступили в составе профессиональной команды «Русская зима». Также не пропустили забег сильнейшие участники и победители прошлых марафонов – Рауль Шакирзянов, Алёна Перевозчикова и Алексей Барышников.

На старт главной 50-километровой гонки вышли и работники Инженерно-технического центра ООО «Газпром энерго» – сотрудники северного отдела системного сопровождения АСКУЭ Антон Иванов и Юрий Орешкин. Наши коллеги успешно преодолели всю дистанцию марафона и получили массу позитивных эмоций.

«Занятие любительским спортом, в частности лыжными гонками, кроме пользы для здоровья, безусловно, стимулирует развитие качеств, помогающих в производственной деятельности, – это системность, ответственность и энергичность! Занимайтесь спортом, друзья!» – отметил Антон Иванов.



Антон Иванов и Юрий Орешкин успешно преодолели дистанцию XVI Международного Дёминского марафона

Павел ПРОХОРОВ



К гонке готов!

РЫБАЛКА – ЭТО МАГИЯ

Беседа с человеком, увлечённым рыбалкой, понимаешь, что это не просто хобби, а состояние души. Понять загадочную рыбацкую душу и узнать все прелести рыбацкой жизни нам сегодня поможет Владимир Пышняк, слесарь аварийно-восстановительных работ цеха водоснабжения и канализации № 2 Ямбургского управления энерговодоснабжения Уренгойского филиала.

– Владимир Григорьевич, что для вас рыбалка и как она заняла особое место в Вашей жизни?

– Рыбалка – это магия. Магия природы и человека: ранним утром ты спускаешься к воде, над водой стелится туман и начинает просыпаться природа от ночного сна, слышно пение птиц, а на горизонте восходящее солнце. Разве это не магия! Рыбалкой заболел, еще будучи мальчишкой. Первое удилище из орешника было вырезано заботливыми дедушкиными руками. Леска и поплавок из гусиного пера, грузик (гайка от велосипедного пальца весом 4–5 грамм) и крючок. И ты самый счастливый человек на свете: у тебя есть свое удилище!

– С каждым годом интерес к увлечению возрастал?



Богатый улов

– Так продолжалось до определённого момента, пока не стал замечать, что не все ловят одинаково (кто-то больше, кто-то меньше), а кто-то вообще ничего не поймал. Жил на нашей улице дядя Вася, который всегда приезжал с уловом, и ловил он, как правило, рыбу крупнее, чем у меня. И овладело мною огромное желание быть не хуже в этом деле, вот так и стал он моим первым тренером в рыбной ловле. Благодаря ему я научился обращать внимание на погодные условия (атмосферное давление, направление и силу ветра) и многое другое, что и сейчас мне помогает. Опыт и знания соседа способствовали тому, что мои рыбалки стали вдумчивые, а подход к ним стал более основательным.

– Владимир Григорьевич, но ведь увлечение из детства у Вас переродилось в нечто большее, расскажите, пожалуйста, об этом?

– Вот именно тогда, в детстве, можно сказать, и были заложены мои первые шаги к рыболовному спорту, но это было ещё ой как не скоро. Шли годы, наступили и прошли отрочество, юношество, вошел в период взрослой жизни, где в приоритете стали другие ценности – семья и работа. И вот в 1998 году мои друзья подарили мне фидерное удилище. И с него начался новый виток моей жизни! Этап познаний, что же это за удилище. В общем, вопросов было больше, чем ответов. А информацию на тот момент брать было практически неоткуда. Потихоньку, помаленьку стал обрывать какими-то знаниями и навыками. И лишь в 2002 году посчастливилось поучаствовать в первых соревнованиях. Большого результата я не достиг, но опыта получил море. С тех пор и начался мой путь в рыболовный спорт.

– Мир рыболовного спорта какой он?

– Для того чтобы достигать больших высот в этом деле нужно постоянно тренироваться, а это связано с большими затратами как временными, так и финансовыми. Необходимо приобретать снасти и снаряжение, оплачивать вступительные взносы, порой со-



Владимир Пышняк, Уренгойский филиал

вершать поездки в другие регионы. Благодаря помощи «Газпром энерго» я имею такую возможность. Сейчас в силу своего возраста мне уже не угнаться за молодыми. Но, тем не менее, по мере возможности, стараюсь участвовать в соревнованиях во время междувахтового отдыха. В данный момент у меня есть группа единомышленников, с которыми мы собираемся и проводим «междусобойчики», чтобы старая кровь не застаивалась. Жизнь продолжается – воспитываем молодое поколение. Это как в любом спорте – преемственность поколений должна быть.

– Владимир Григорьевич, что бы Вы пожелали тем, кто только планирует или вступает на путь, связанный с данным увлечением?

– Не ставьте цель в рыбалке наловить как можно больше, возьми столько, сколько можешь съесть. Это закон природы! И очень хочется, чтобы люди относились с любовью к окружающему природному миру, не губили его, ведь чисто не там, где убирают, а там, где не сорят. Очень часто натыкаешься на горы мусора возле воды. Берегите и не уничтожайте природу, ведь она наша мать и кормилица!

Линара ГАМЕРОВА

ГОВОРИМ ПРАВИЛЬНО

Мы уже не раз убеждались в том, что слова в русском языке в течение своей жизни меняют смысл. Иногда вплоть до противоположного. Мы ежедневно слышим и употребляем их, порой не догадываясь об этом. Сегодня новая порция «перевертышей».

Прелесть

«Ты ж моя прелесть» – говорят обычно тем, кто симпатичен и дорог. А вот несколько столетий назад это вряд ли можно было назвать комплиментом. Слово образовалось от слова «лесть» и означало «соблазн, совращение, обман». Искушали человека обычно темные силы, злые духи. А так как пленяли они обычно прекрасными видениями, то прелестным стали постепенно называть манящие и красивые вещи. Так слово и приобрело положительное значение.

Продажа

В Древней Руси продажей назывался штраф, уплачиваемый виновным за нетяжкие преступления (любые кроме убийства). Размер продажи зависел от социального положения потерпевшего и характера совершенного преступления («обиды»). Провинившийся оплачивал штраф князю, искупая свою вину за совершенное злодеяние. Случаи взимания продажи известны вплоть до начала XVI в. Со временем это слово стало фигурировать в товарно-денежных отношениях и приобрело современный смысл.

Пошлое

В современном понимании слово «пошлость» трактуется как непристойность, безвкусная или безнравственная грубость. В древних памятниках русской письменности оно употребляется в значении «старинное, что пошло истари». Однако после Петровских реформ все исконное стало считаться плохим и слово приобрело значение «отсталый, некультурный». «Пошлость» приобретает негативный оттенок и употребляется в значении «маловажный, незначительный, низкого качества».

Вячеслава ИВАНОВА

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

Сегодняшний герой нашей рубрики – Тимофей Иванович Южанинов, начальник цеха автоматизации и метрологического обеспечения Сургутского филиала.

1. Как и когда Вы пришли в «Газпром энерго»?

– В январе 2008 года, с формированием в Сургутском филиале ООО «Газпром энерго» отдела Автоматизированных систем комплексного учета энергоресурсов, начался мой жизненный путь в семье профессионалов-энергетиков (ООО «Газпром энерго»). На тот момент Сургутский филиал только познакомился с переданными объектами от ООО «Сургутгазпрома» (ООО «Газпром трансгаз Сургут») и ООО «Тюментрансгаз» (ООО «Газпром трансгаз Югорск»), которые были оснащены интеллектуальными приборами учета электроэнергии.

2. Что самое важное в Вашей работе?

– Достоверность предоставления информации в автоматическом режиме с целью минимизации рутины, оптимизации трудовых и производственных ресурсов, наращивание продуктивности и эффективности работы средств измерения и автоматики.

3. За что Вы любите свою профессию?

– Люблю свою профессию за то, что каждый день иду на работу с удовольствием, за

постоянное развитие. Меня вдохновляет, что я вижу результат своих трудов, а также результат коллег, занимающихся автоматизацией технологических процессов и производств. Кроме того, меня окружает команда единомышленников, которая не боится сделать первый шаг к будущему, даже когда он звучит как «фантазия». Можно сказать, моя профессия – это профессия волшебника, который, произнеся волшебные слова, заставляет работать механизмы и оборудование.

4. Что Вы посоветуете тем, кто только начинает карьеру в «Газпром энерго»?

– Прежде всего я хочу сказать, что они сделали правильный выбор, выбор семьи, в которой могут расти, развиваться. В первую очередь, не бояться озвучивать свои мысли, идеи по улучшению качества работы. Ну и, конечно, всегда прислушиваться к мнению коллег, воспринимать критику как общение в семье между отцом (матерью) и сыном (дочкой).

5. Ваш жизненный девиз

– Мы учимся всю жизнь. Не бывает лишних, бесполезных знаний. Ум должен быть пытливым и любознательным.



Тимофей Иванович Южанинов, Сургутский филиал

6. Что Вы могли бы пожелать своим коллегам, поздравляя Общество с 25-летием?

– Хочу пожелать не останавливаться на достигнутом и крепко держать в руках всё то, что приобрели за эти 25 лет. Применения в работе новаторского подхода к улучшению производства. За эти годы мы завоевали доверие и уважение как профессионалы в своём деле, в глазах партнеров, коллег по ПАО «Газпром».

Екатерина ЖАРИКОВА