



*Будущее начинается сегодня*

ЭСН-72 Чайдинского НГКМ

**2022-й, без сомнения, стал годом трансформации для всех отраслей российской экономики. Сложные времена требуют чётких и быстрых решений. Именно благодаря слаженной командной работе «Газпром энерго» завершил отчетный период, сохранив устойчивость и продемонстрировав рост экономических показателей.**

## РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ

Главным критерием успешности компании принято считать стопроцентное выполнение всех бизнес-показателей по ключевым направлениям деятельности. На протяжении четверти века безусловным приоритетом «Газпром энерго» было и остаётся предоставление качественных услуг по обеспечению потребителя электроэнергией и энергоресурсами, а также обеспечение надежной, безопасной и эффективной эксплуатации технического оборудования. Для решения данных задач реализуется инвестиционная программа, предусматривающая модернизацию и реконструкцию действующих объектов систем электро-, тепло-, водоснабжения и водоотведения.

Существенная часть годового производственного плана традиционно связана с оперативным и техническим обслуживанием электроустановок, с работами по профилактической наладке устройств релейной защиты и автоматики. В фокусе особого внимания специалистов компании также находится комплекс мероприятий, предполагающих сервисное обслуживание энергетического оборудования. В отчетном периоде оно было выполнено на 96 объектах. Серьезная и масштабная работа была проведена силами теплотехнических лабораторий филиалов и Инженерно-технического центра в рамках режимно-наладочных испытаний энергетического оборудования.

Отмечена стабильная работа систем АСУ и ИСУ, сетей связи, как технологических, так и информационных. Это позволило добиться оперативного реагирования на работу технологического оборудования и взаимодействия между подразделениями Общества.

*«Несмотря на все сложности и стремительно меняющиеся обстоятельства, по итогам 2022 года у нас есть поводы для гордости. Оборот компании растёт, что свидетельствует о том, что мы движемся верным курсом.*

*В 2023 году нас ждёт напряженная работа сразу по нескольким направлениям, прежде всего мы должны стремиться к повышению операционной эффективности, увеличению производительности труда. Во главе угла должно стоять повышение эффективности – это крайне важно для компании. Продолжим активную реализацию энерго-сервисных проектов, здесь у нас есть большие перспективы для роста. Отдельно хочу сказать о, пожалуй, самом важном пункте инвестиционного блока – реализации проектов в рамках КЦП ПАО «Газпром» по энергетике на 2023–2025 гг. В ближайшие 3 года наши основные производственные усилия будут направлены на их реализацию. Ещё одна важнейшая задача текущего года – строительство подстанции на Ковыктинском ГКМ. Это самый крупный объект, который будет построен по схеме техприсоединения «Газпром энерго».*

*Все эти проекты требуют от руководителей филиалов максимального «включения» в производственный процесс. В связи с этим особую важность приобретает работа по улучшению благополучия наших сотрудников. Это касается и программ повышения квалификации, и расширения социальных гарантий. Мы продолжим неукоснительно соблюдать все взятые на себя обязательства, в том числе на регулярной основе будет оказываться поддержка работникам, которые сейчас защищают Родину и их семьям.*

*«Газпром энерго» – это прежде всего люди, профессионалы своего дела, открытые к новым знаниям и новым амбициозным проектам. Хочу поблагодарить всех за работу. Мы смогли показать достойный финансовый и производственный результаты. Нам есть над чем работать, но уверен, что вместе мы сможем правильно расставить приоритеты и выполнить поставленные задачи.*

*2023 год юбилейный для компании, нам исполнилось 25 лет. Все эти годы мы получаем безусловную поддержку от ПАО «Газпром» – в нас верят! И лучшим подарком для всего коллектива станет рекордный с точки зрения производства результат», – комментирует генеральный директор «Газпром энерго» Роман Дятлов.*



## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



### НОВОСТИ КОМПАНИИ

Подведены итоги производственно-хозяйственной деятельности 2022 года  
**стр. 1–3**



### ПРОФЕССИОНАЛЫ

Названы имена лучших сотрудников Общества  
**стр. 4–5**



### ЮБИЛЕЙ КОМПАНИИ

25 лет в истории:  
Северный филиал  
**стр. 6**



### НОВАЯ РУБРИКА!

**ВЫ СПРАШИВАЛИ, МЫ ОТВЕЧАЕМ**

Горячая линия «Газпром энерго»  
**стр. 8**



## Основные виды производственной деятельности



стр. 1 &lt;&lt;&lt;

### Алексей Поддубный, заместитель генерального директора по производству:

«В целом в отчетном периоде все производственные программы и планы были реализованы в полном объеме. Знаковым событием 2022 года стало создание Иркутского филиала, в его зоне ответственности энергетические объекты Чаяндинского и Ковыктинского месторождений, которые внесли значительный вклад в расширение производственных границ нашего Общества.

На ЧНГКМ организована эксплуатация линий 110 кВ протяженностью более 30 км на УППГ 2, подстанции 110/10 УППГ 2 и ВЛ 10 кВ более 60 км. В 2023 году ожидаем ввод линии 110 кВ протяженностью более 30 км на подстанцию УППГ 4, ввод подстанции 110/10 УППГ 4 и ВЛ 10 кВ в зоне УППГ 4 протяженностью более 160 км.

На Ковыкте с нуля организована эксплуатация, первая вахта заехала на месторождение осенью 2022 года. Были приняты в эксплуатацию электростанция собственных нужд, энергетическое оборудование Базы службы единого заказчика. В 2023 году ключевым объектом на КГКМ для нас будет подстанция 220/110/10 „Ковыкта“. Кроме того, мы ожидаем ввод в эксплуатацию ВЛ 110 кВ суммарной протяженностью более 25 км, двух подстанций 110/10 и более 250 км ВЛ 110 кВ.

Стоит упомянуть также успешную работу нашего Инженерно-технического центра, специалисты которого активно развивают свои проектные компетенции и компетенции ключевых производственных лабораторий».

Проект масштабирования и развития АСКУ ЭР ПАО «Газпром» является для компании одним из приоритетных. Проектно-исследовательские работы были выполнены на 14 объектах, строительно-монтажные работы на 8 объектах.

АСКУ ЭР ПАО «Газпром» обеспечивает информацией по энергоресурсам и работу на оптовом рынке электроэнергии и мощности 23 дочерних обществ ПАО «Газпром».

### Владислав Крупович, заместитель генерального директора по автоматизации:

«Работы в области безаварийной эксплуатации автоматизированных систем управления технологическими процессами и их совершенствование, внедрение систем автоматизации на вновь вводимых объектах группы компаний ПАО „Газпром“ являются приоритетной задачей подразделения. „Газпром энерго“ успешно продолжает работы по строительству и модернизации АСКУ ЭР ПАО „Газпром“.

В 2022 году решались задачи по импортозамещению и цифровизации бизнес-процессов Общества в условиях санкционных ограничений.

Специалисты профильных подразделений показали высокую компетенцию и вовлеченность в данные процессы, что позволяет с уверенностью смотреть в будущее».

### КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ

В 2022 году ремонтные и аварийно-восстановительные работы выполнены на 138 объектах энергоснабжения в 10 филиалах. В том числе отремонтированы 5 трансформаторов, 22 паровых и водогрейных котла, 12 дымовых труб, насосное оборудование 3 артезианских скважин, 3 резервуаров КОС, 1 РЧВ, 7 сооружений КОС, ВОС, 18 производственных зданий, 4,81 км сетей теплоснабжения, 1,11 км сетей горячего водоснабжения, 5,44 км сетей холодного водоснабжения, 1,97 км сетей водоотведения, 1 км КЛ-220 кВ, 0,12 км КЛ-10 кВ, 21,05 км линий электропередачи с заменой опор, 2,55 км грозотроса и 2,23 км провода. Кроме того, произведена замена 5 трансформаторов, 50 высоковольтных выключателей, 1 ввода 110 кВ.

Среди наиболее крупных реализованных проектов можно выделить комплекс аварийно-восстановительных работ по замене поврежденной концевой кабельной муфты 220 кВ фидер «С» на объекте «Кабельные линии 220 кВ от КРУЭ до ВЛ-220 кВ НСПГУ –

Самаровка, ВЛ-220 кВ НСПГУ – Ашкадар-1,2» Приуральского филиала. В результате принятого технического решения работа кабельной линии была восстановлена в максимально короткий срок.

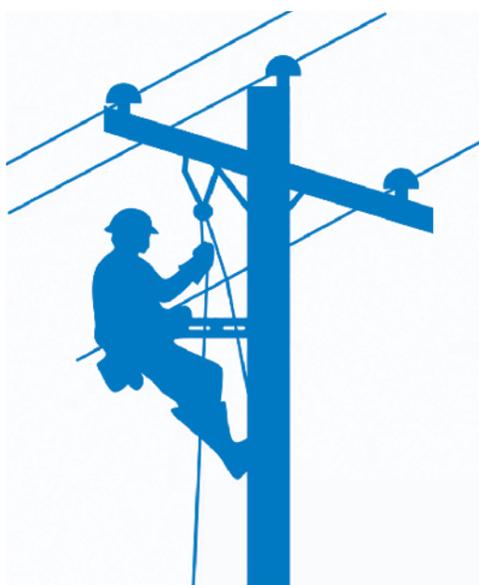
Проведенный плановый капитальный ремонт на котельной Южного филиала позволил восстановить проектные мощности котлов, повысить надёжность работы оборудования котельной и обеспечить поставку энергоносителей необходимых для нормальной работы технологических объектов «Газпром добыча Астрахань».

Капитальный ремонт ВЛ-35 на участках «Октябрьское – Совхозное» и от ПС «Краснохолм» до УКПП-15, ВЛ-110 кВ на участке между ПС «Соль-Илецк» и ПС «Чингирлау», эксплуатируемых Южно-Уральским филиалом, производился с целью замены поврежденных опор, проводов, грозозащитного троса и установки птицезащитных устройств (ПЗУ).

### НОВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, РЕКОНСТРУКЦИЯ, РАСШИРЕНИЕ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕООРУЖЕНИЕ

Службой организации восстановления, реконструкции и строительства основных фондов достигнута большая часть поставленных целей. В частности, по плану капитального строительства инвестиционной программы ПАО «Газпром» был реконструирован и введён объект «ЗРУ-6 кВ ПС 110/6 кВ «Песчаная».

По плану капитального строительства инвестиционной программы «Газпром энерго»



реконструированы и введены в состав основных фондов следующие объекты:

- реконструкция ПС 35/10 кВ «9 Января»;
- сети электроснабжения в с. Павловка» (этапы 1 и 4);
- сети электроснабжения в с. Павловка» (этап 2);
- внешнее электроснабжение полигона твердых и бытовых отходов;
- кабельные ЛЭП высокого напряжения, протяженностью 1,960 км (инв. № 00013126) (КЛ-10 кВ ф. «Газпром-1,2»).

### Пётр Ерошенко, заместитель генерального директора по ремонту и капитальному строительству:

«В ушедшем году Служба строительства и материально-технического снабжения и комплектации выполнила все поставленные Обществом задачи. Пользуясь случаем, я хочу поблагодарить коллег за профессионализм и преданность одному выбранному пути. Вклад каждого из вас в наше общее дело невозможно переоценить. Несмотря на объективные трудности, мы смогли адаптироваться к стремительно меняющимся условиям, не потеряв в качестве выполняемых работ. В 2023 году, который является для компании юбилейным, нам предстоит реализовывать ещё более амбициозные проекты. Не сомневаюсь, что, благодаря накопленному опыту, коллективу будет по силам справиться со всеми глобальными задачами. Желаю всем здоровья, удачи и успехов в производственной деятельности».

### ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Начиная с 2014 года «Газпром энерго» стабильно демонстрирует положительный финансовый результат. В 2022 году благодаря постоянно проводимой работе, направленной на увеличение доходов и оптимизацию расходов, Обществом получена чистая прибыль в размере 804 млн рублей.

Все производственные программы и установленные ключевые показатели выполнены в полном объёме. Программа повышения экономической эффективности и сокращения затрат перевыполнена в 2 раза.

«В 2022 году вступили в действие 4 федеральных стандарта бухгалтерского учёта, которые фундаментально изменили принципы российского бухгалтерского учёта и существенно приблизили учётные процессы к международным стандартам финансовой отчётности. В годовой отчётности все изменения были учтены. Обществом соблюдаются основные направления Налоговой политики ПАО „Газпром“. Главными итогами

реализации налоговой политики является проведение подготовительных технических и методологических мероприятий для перехода Общества на налоговый мониторинг с 2024 года, а также проведение контрольных мероприятий, направленных на соблюдение требований законодательства о налогообложении. В 2022 году компанией начислены налоги в бюджет РФ в размере 6144 млн руб., что на 17% выше прошлогоднего показателя. В отчётном периоде Общество взаимодействовало с Федеральной налоговой службой России по вопросам налогообложения (кроме налога на прибыль) с учётом изменений в российском налоговом законодательстве. Важным и значимым событием стало применение электронного документооборота с контрагентами в хозяйственной деятельности», – комментирует Ольга Кузьмина, главный бухгалтер «Газпром энерго».

### ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

На протяжении четверти века «Газпром энерго» остаётся социально ориентированной компанией, значительное внимание уделяя применению риск-ориентированного подхода в оценке природоохранной деятельности. В Обществе реализуется Экологическая политика, разрабатываются планы и программы, направленные на достижение экологических целей и улучшение деятельности по охране окружающей среды.

На регулярной основе совершенствуется Система экологического менеджмента (далее – СЭМ). В её основе лежат принципы постоянного улучшения и снижения негативного воздействия на окружающую среду.

По результатам проведенного анализа деятельность Общества по СЭМ оценивается как результативная и соответствующая требованиям стандарта ISO 14001:2015, законодательным требованиям и собственным требованиям к СЭМ.

Из трёх экологических целей, установленных на период с 2020 по 2022 год, достигнуто три, реализовано 68 мероприятий. «Газпром энерго» с большим вниманием относится к собственной производственной деятельности во всех регионах присутствия. Для восстановления природного разнообразия и сохранения окружающей среды сотрудники компании регулярно принимают участие в федеральных, региональных экологических проектах, а также проводят собственные экологические акции. Зелёные субботники, очистка водных ресурсов, восполнение биоразнообразия водоёмов, сбор вторсырья – это лишь малая часть мероприятий.

Наша общая миссия – сделать этот мир лучше и чище!

### Александр Ильин, заместитель генерального директора по экономике и финансам:

«Одним из ключевых изменений в нормативно-правовой базе в сфере электроэнергетики, затрагивающим деятельность „Газпром энерго“, стало ужесточение критериев отнесения к территориальным сетевым организациям. В результате таких изменений в отношении „Газпром энерго“ возник риск лишения статуса ТСО и, как следствие, отсутствие оснований для утверждения тарифов на услуги Общества по передаче электрической энергии по сетям на 2023 год на территории 6 субъектов РФ. Благодаря реализованному совместно с ПАО „Газпром“ комплексу организационно-технических мероприятий по приёму в аренду дополнительного электросетевого имущества ПАО „Газпром“ и ДО ПАО „Газпром“, а также строительству новых объектов в рамках проекта по технологическому присоединению Обществу удалось сохранить статус территориальной сетевой организации на территории четырёх субъектов РФ, а по оставшимся двум регионам ведётся работа по получению статуса сетевой организации, обслуживающей преимущественно одного потребителя и возможности применения „льготных“ критериев отнесения к территориальным сетевым организациям.

В целом результаты анализа производственно-хозяйственной деятельности подтверждают финансовую устойчивость и достаточную ликвидность бухгалтерского баланса, а показатели качества финансового планирования носят устойчиво положительный характер.

Важнейшими мероприятиями по поддержанию устойчивого финансового состояния Общества в текущем году будет продолжение проведения стратегии, направленной на управление оборотным капиталом для бесперебойного финансирования производственных программ, контроль уровня просроченной дебиторской задолженности, поддержание высокого качества финансового планирования и оперативности организации расчётов».



## ЕДИНАЯ КОМАНДА

Люди – это без преувеличения главная ценность любой компании. Каждый ответственный работодатель видит одной из приоритетных задач в области управления персоналом непрерывное повышение квалификации и развитие сотрудников.

Реализация политики управления человеческими ресурсами это всегда работа с заделом на день грядущий. В данной сфере достичь сиюминутных успехов почти невозможно, за любыми положительными изменениями стоит планомерная кропотливая работа по точечной настройке всех HR-процессов. Кроме того, не стоит забывать, что работа с кадрами – это дорога со «встречным» движением. Лишь когда руководители слышат своих сотрудников, а сами сотрудники готовы честно рассказывать о своих ожиданиях в коллективе формируется атмосфера взаимного доверия и уважения – базис, на котором строится вся система развития человеческого капитала.

Успешная работа всего кадрового блока подтверждена цифрами: показатели «текущность» и «оборот по выбытию» снизились, а показатель «укомплектованность штата», наоборот, вырос к предыдущему отчетному периоду.

Традиционно одним из главных со стороны сотрудников остаётся запрос на корпоративное обучение. Доля сотрудников, прошедших профессиональную подготовку (по рабочим), переподготовку и повышение квалификации среди руководителей, специалистов и других служащих составила – 151,0%, среди рабочих – 51,0%.

В 2022 году в «Газпром энерго» был запущен уникальный образовательный проект подготовки стартового управленческого звена – Школа технического руководителя. Школа призвана оптимизировать процесс адаптации к сложной и многогранной управленческой деятельности вновь назначенных мастеров, старших мастеров, начальников участков и лабораторий. Образовательный процесс гармонично сочетает различные методы обучения и развития персонала, а в качестве преподавателей выступают опытные наставники и эксперты, научным руководителем школы является главный инженер – первый заместитель генерального директора Сергей Михайлович Асосков. В рамках двух треков – по развитию профессиональных и управленческих компетенций – слушатели разбирают конкретные производственные кейсы, делятся опытом преодоления возникающих трудностей, отрабатывают навыки построения успешных коммуникаций, постановки задач, контроля и мотивации подчиненных. Отдельный блок посвящен проектной работе, целью которой является совершенствование технологии производства, методов и моделей управления.

Кроме того, активно развивается собственный Учебно-производственный центр: количество обученных выросло на 27%, превысив плановые показатели. Дополнительно была организована серия круглых столов, посвященных производственному травматизму. Сохранение нулевых показателей производственного травматизма – ключевой приоритет вне времени.

Новый импульс развития получила программа кадрового резерва. При назначении на руководящие должности безусловный приоритет отдаётся именно собственным талантам. Этот тренд был задан еще несколько лет назад. И уже сейчас мы видим первые успехи – «выращивание» и продвижение по карьерной лестнице перспективных сотрудников качественно влияет и на уровень вовлеченности, и на развитие корпоративной культуры в целом.

Невозможно не упомянуть программу благополучия «Газпром энерго». В 2022 году возобновилась практика детского отдыха в летних оздоровительных лагерях, которая была временно недоступна в связи с пандемийными ограничениями. Продолжилась успешная реализация Корпоративной программы жилищного обеспечения работников Общества. В 2022 году в неё принят 41 человек. 224 человека получили льготы по жилищному обеспечению.

В компании был создан фонд солидарности «Мы вместе!», в рамках которого каждый на добровольной основе может оказать материальную помощь мобилизованным работникам и членам их семей. Эта инициатива нашла отклик в сердцах многих сотрудников, что лишний раз доказывает – мы не просто коллеги, мы одна большая семья!

Успешное выполнение ключевых показателей эффективности, это, безусловно, не повод останавливаться на достигнутом. В ближайшие годы нас ждёт серьёзная работа сразу по нескольким направлениям: будем активно заниматься повышением эффективности, внедрять новые модели обучения, ну и, конечно, продолжим поддерживать глобальный тренд на цифровизацию. Ведь вклад в качество человеческого капитала сегодня, это залог будущих побед и производственных достижений!

## БЕЗОПАСНАЯ РАБОТА В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ

Отсутствие травм и аварий – ключевая цель в области производственной безопасности. Достижение нулевых показателей безопасности возможно благодаря применению проактивного подхода, направленного на предотвращение нештатных ситуаций, предупреждение происшествий.

В 2022 году в «Газпром энерго» применялись лучшие практики в области производственной безопасности: риск-ориенти-

рованный подход, позволяющий полностью предотвратить или снизить до приемлемого уровня риска для персонала на рабочем месте; видеofиксация работ повышенной опасности, анализ которой позволяет разработать корректирующие мероприятия, обеспечивающие безопасность персонала; поведенческие аудиты безопасности.

Ключевыми целями на 2023 год остаётся предотвращение опасных для жизни и здоровья сотрудников ситуаций, нулевой уровень травм и аварий на опасных производственных объектах, а также профилактика профессиональных заболеваний среди сотрудников.

В целом вектор развития в производственной безопасности направлен на повышение уровня культуры безопасности.

**Сергей Асосков, главный инженер – первый заместитель генерального директора:**

*«Наша ключевая цель – это сохранение жизни и здоровья работников. Те мероприятия, которые мы проводим в Обществе, действительно проактивны и направлены на предупреждение нежелательных собы-*

*тий, обеспечение максимально возможной защиты наших работников от тех рисков, с которыми они сталкиваются на рабочих местах».*

## БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ

В 2023 году перед компанией стоят амбициозные и масштабные задачи. На повестке дня приём в эксплуатацию объектов водо-, тепло- и энергоснабжения, водоотведения с учетом графика строительства Ковыктинского ГКМ; выполнение мероприятий, направленных на обеспечение надёжного энергоснабжения Чаяндинского НГКМ; продолжение работ в рамках Комплексной целевой программы (КЦП) реконструкции и технического перевооружения объектов энергетики ПАО «Газпром».

Новые вызовы требуют от всех сотрудников «Газпром энерго» нестандартных подходов к работе, активности и увлеченности своим делом, желания профессионально развиваться. В текущем году совместными усилиями мы должны сделать максимум.

**Юлия СТРАХОВА**

## Ключевые правила безопасности



# ЛУЧШИЕ РАБОТНИКИ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» 2022 ГОДА



**Егубцев Алексей Юрьевич**  
Лучший работник по оформлению прав на земельные участки и получения разрешительной документации для проектирования и строительства объектов  
Сургутский филиал



**Хлебников Александр Владиславович**  
Лучший работник строительного контроля  
Сургутский филиал



**Лобаков Дмитрий Викторович**  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энерговодоснабжения  
Саратовский филиал



**Михайлина Ирина Александровна**  
Лучший работник в области производственно-технического обеспечения  
Центральный филиал



**Сметанина Елена Викторовна**  
Лучший работник в области охраны окружающей среды  
Южно-Уральский филиал



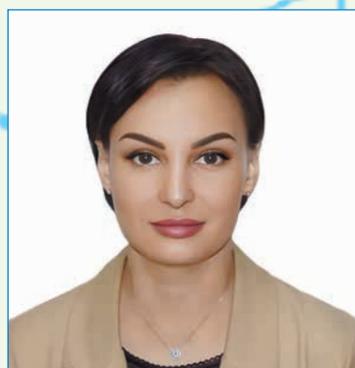
**Бужин Николай Григорьевич**  
Лучший работник в области промышленной безопасности  
Южно-Уральский филиал



**Гераськин Максим Владимирович**  
Лучший работник в области энергосбережения и энергетической эффективности  
Южный филиал



**Стратиевская Мария Владимировна**  
Лучший работник по направлению деятельности кадров, трудовых отношений, социального развития  
Саратовский филиал



**Лысенко Юлия Александровна**  
Лучший работник по направлению организации труда и заработной платы  
Сургутский филиал



**Болотников Вадим Владимирович**  
Лучший работник в области проектно-исследовательских работ ИТЦ



**Студеникина Екатерина Сергеевна**  
Лучший работник в области проектно-исследовательских работ ИТЦ



**Мартюков Валерий Александрович**  
Лучший работник в области капитального ремонта собственными силами филиалов  
Северный филиал



**Кузичева Яна Сергеевна**  
Лучший работник в области капитального ремонта собственными силами филиалов  
Северный филиал



**Калужный Алексей Васильевич**  
Лучший работник в области материально-технического снабжения  
Северный филиал



**Борисов Роман Александрович**  
Лучший работник в области автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения ИТЦ



**Лебедева Елена Владимировна**  
Лучший работник в области сбыта и энергоконтроля  
Северный филиал



**Краснобрыже Светлана Михайловна**  
Лучший работник в области экономического планирования  
Уренгойский филиал



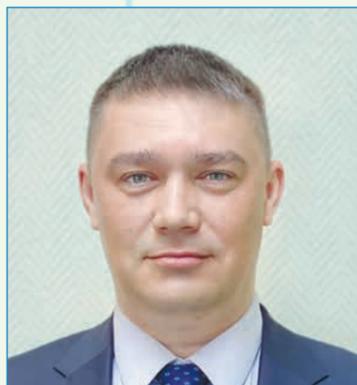
**Гришина Ирина Александровна**  
Лучший работник по направлению обеспечения финансовой дисциплины  
Южно-Уральский филиал



**Ширяева Оксана Игоревна**  
Лучший работник в области ценообразования  
Южный филиал



**Соловьев Александр Николаевич**  
Лучший работник в области защиты корпоративных интересов  
Южно-Уральский филиал



**Миронов Евгений Александрович**  
Лучший работник в области автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения  
Уренгойский филиал



**Калягин Михаил Владимирович**  
Лучший работник в области автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения  
Южно-Уральский филиал



**Батурин Александр Дмитриевич**  
Лучший преподаватель  
Южно-Уральский филиал



**Гамерова Линара Маратовна**  
Лучший внештатный корреспондент  
Уренгойский филиал



**Мокринский Виктор Юрьевич**  
Лучший работник в области организации и ведения гражданской обороны  
Центральный филиал



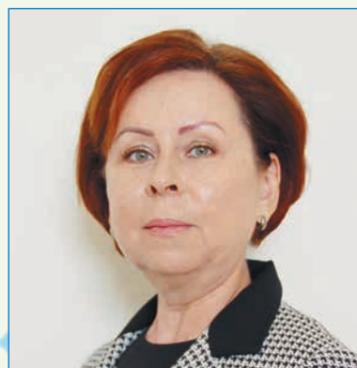
**Усманов Ильнур Рашитович**  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения  
ИТЦ



**Мозговой Александр Сергеевич**  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения  
ИТЦ



**Штапов Александр Александрович**  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения  
Южный филиал



**Милосердова Ирина Александровна**  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения  
Южный филиал



**Некрасов Виталий Васильевич**  
Лучший работник в области охраны труда и промышленной безопасности  
Северный филиал



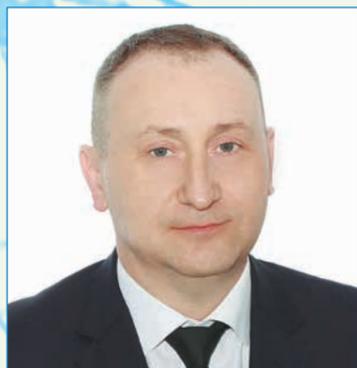
**Чупрова Наталья Ивановна**  
Лучший работник в области проведения химических анализов  
Северный филиал



**Татаринев Игорь Владимирович**  
Лучший бухгалтер  
Южно-Уральский филиал



**Шевцова Марина Владимировна**  
Лучший работник в области налогового учета  
Саратовский филиал



**Базылев Алексей Васильевич**  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения  
Сургутский филиал



**Никитенкова Ирина Николаевна**  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения  
Центральный филиал



**Чубалин Илья Владимирович**  
Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энергоснабжения  
Южно-Уральский филиал



**Ключев Владимир Алексеевич**  
Лучший диспетчер  
Сургутский филиал



**Кузнецова Ольга Михайловна**  
Лучший работник по земельно-имущественному комплексу  
Южно-Уральский филиал



**Лазуренко Максим Владимирович**  
Лучший юрист  
Надымский филиал



**Повх Олег Николаевич**  
Лучший работник первичной профсоюзной организации  
Администрация



**Леонидов Василий Анатольевич**  
Лучший водитель  
Саратовский филиал



**Павлов Вячеслав Владимирович**  
Лучший работник по направлению транспортного обеспечения  
ИТЦ

# СЕВЕРНЫЙ ФИЛИАЛ

В 2005 году в городе Ухте на основании Приказа от 03.10.2005 г., подписанного генеральным директором ООО «Газпром энерго» Н.В. Иляхиным, был создан Северный филиал ООО «Газпром энерго». Основой филиала стали структурные подразделения ООО «Газпром трансгаз Ухта», территориально расположенные в Республике Коми, Архангельской и Вологодской областях.

## ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

В настоящее время Северный филиал осуществляет свою деятельность в трёх субъектах Российской Федерации:

- Республика Коми (город Ухта, посёлок городского типа Синдор, город Микунь);
- Архангельская область (посёлок городского типа Урдома);
- Вологодская область (село Нюксеница, посёлок Юбилейный, город Вологда).

Филиалом эксплуатируются объекты выработки и транспортировки тепловой энергии, передачи электрической энергии, системы очистки централизованных сточных и ливневых вод, системы очистки питьевой воды, водопроводные и канализационные сети.

Штатная численность филиала на сегодня составляет 209 человек.

## ВЫРАБОТКА И ПЕРЕДАЧА ЭНЕРГОРЕСУРСОВ В ГОД

### По Архангельской области

Тепловая энергия – 21 512 Гкал (передача)

Протяжённость тепловых сетей – 20,562 км

(в двухтрубном исчислении)

Протяжённость сетей водоснабжения – 13,743 км

Добыча и распределение воды – 122 251 м<sup>3</sup>

Протяжённость сетей водоотведения – 20,044 км

Транспортировка и перекачка стоков – 99 082 м<sup>3</sup>

### По Вологодской области

Тепловая энергия – 12 157 Гкал (выработка); 51 234 Гкал

(передача)

Протяжённость тепловых сетей – 31,001 км

(в двухтрубном исчислении)

Протяжённость сетей водоснабжения – 12,291 км

Добыча и распределение воды – 206 980 м<sup>3</sup>

Транспортировка воды – 8496 м<sup>3</sup>

Протяжённость сетей водоотведения – 2,568 км

Водоотведение и очистка стоков – 93 181 м<sup>3</sup>

Транспортировка и перекачка стоков – 4292 м<sup>3</sup>

Электрическая энергия – 23 451,8 тыс. кВт

Протяжённость электрических сетей – 116,7 км

### По Республике Коми

Тепловая энергия – 34 966 Гкал (выработка)

Протяжённость тепловых сетей – 12,269 км

(в двухтрубном исчислении)

Протяжённость сетей водоснабжения – 47,569 км

Добыча и распределение воды – 382 088 м<sup>3</sup>

Транспортировка воды – 33 987 м<sup>3</sup>

Протяжённость сетей водоотведения – 7,739 км

Водоотведение и очистка стоков – 169 562 м<sup>3</sup>

Транспортировка и перекачка стоков – 38 576 м<sup>3</sup>

Электрическая энергия – 23 320,4 тыс. кВт

Протяжённость электрических сетей – 133,3 км

### Итоги ПХД филиала за 2022 г.

Услуги по передаче электрической энергии –

65,992 млн кВт·ч

Теплоснабжение – 0,095 млн Гкал

Водоснабжение – 0,658 млн м<sup>3</sup>

Водоотведение – 0,367 млн м<sup>3</sup>

# “

Коллектив филиала – это единство профессионализма и мотивации, сосредоточение сил, направленных на достижение поставленных целей.

С 2005 года Северный филиал вносит свой вклад в развитие „Газпром энерго“. Мы не стоим на месте – ежегодно сотрудники филиала осваивают инновационные технологии, оптимизируют технологические процессы, осуществляют рационализаторскую деятельность. Филиал неоднократно участвовал и побеждал в конкурсах среди организаций производственной сферы муниципального образования городской округ Ухта в области условий и охраны труда. Компетентность и квалификация сотрудников, их самоотверженность, инициативность обеспечивают эффективную эксплуатацию энергетических объектов региона. Залогом нашего общего успеха является дружная команда, когда действия всего коллектива согласованы и направлены на выполнение поставленных задач.

В юбилейный год я желаю всему коллективу „Газпром энерго“ новых производственных достижений, а каждому сотруднику крепкого здоровья, удачи, благополучия и позитива при выполнении повседневной ответственной работы».

**Виталий Очинский,**  
директор Северного филиала



Коллектив участка ЭВС № 2 цеха ЭВС № 1 совместно с коллективом производственно-технической лаборатории

## НА БЛАГО ОБЩЕГО ДЕЛА

С момента образования Северного филиала расширялась сфера его деятельности, в состав входили новые производственные объекты, а вместе с этим увеличивалась и численность сотрудников.

31 октября 2008 г. была образована первичная профсоюзная организация Северного филиала «Газпром энерго» в составе Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром энерго профсоюз».

Главной целью профсоюзной организации является защита профессиональных, трудовых и законных интересов, повышение качества жизни, социальной и правовой защищённости сотрудников, улучшение условий труда и создание благоприятной рабочей обстановки.

«Несмотря на географическую отдалённость структурных подразделений, коллектив филиала всегда остаётся



Коллектив участка ЭВС № 1 цеха № 2 (город Ухта)

единым целым. Взаимопомощь и взаимопомощь для нас не пустые слова. Дружный коллектив, где ценится каждый сотрудник, – это основа для успешного достижения производственных задач и реализации амбициозных планов. Каждый член профсоюза знает, что при необходимости мы будем твёрдо отстаивать его интересы. Кроме того, мы не забываем и о социальной жизни – регулярно принимаем участие в творческих, спортивных, благотворительных и культурно-массовых мероприятиях.

Я горжусь тем, что мне выпала честь возглавить первичную профсоюзную организацию Северного филиала и собрать команду лучших из лучших. Спасибо коллегам за доверие, не сомневаюсь, что впереди нас ждёт много интересной работы!» – комментирует председатель первичной профсоюзной организации Северного филиала Денис Тихомиров.

## ГОРОДСКОЙ ГЕРБ

Герб Ухты представляет собой щит, на красном поле которого изображены зелёный контур ели, чёрная буровая вышка, бело-синяя раскрытая книга и чёрный мастерок. В нижней части присутствует синий орнамент, символизирующий как национальную принадлежность города, так и реку Ухту. Кроме того, на гербе изображены символы основных отраслей промышленности, развитых в регионе: нефтедобыча, строительство, образование и культура.



Герб Ухты

## ПУТЕШЕСТВИЕ ПО СЕВЕРНОМУ КРАЮ

Ухта – второй по численности город в Республике Коми. Возник в 1929 г. как посёлок нефтяников при впадении реки Чибью в реку Ухту и сначала назывался Чибью. В 1939 г. посёлок переименован в Ухту, с 1943 г. приобрёл статус города.

В настоящее время Ухта обладает развитым промышленным потенциалом, разнообразной и хорошо изученной сырьевой базой, её экономика отличается преобладанием перерабатывающих отраслей, наличием хорошо развитой производственной, строительной и транспортной инфраструктуры.

## ОРНАМЕНТ РЕГИОНА

Исторически в культуре народов Севера орнамент выступает в роли оберега для защиты от неурядиц и тёмных сил.

В основе узоров лежат родовые знаки коми – рѳдвуж пас (пас – знак родовой принадлежности разных предметов в быту). Орнамент может состоять из простых повторяющихся геометрических мотивов (точки, квадраты, прямоугольники, ромбы), а также из узоров в поперечную/продольную полосу, узоров из комбинированных квадратов, прямоугольников и ступенчатых ромбов.



Котельная № 1 участка ЭВС № 1 цеха ЭВС № 2 (город Ухта)



Воздушные линии 10 кВ «ГАЗ-1», «ГАЗ-2» ПС 35 кВ «Нюксеница»



Участок ЭВС № 2 цех ЭВС № 1 (село Нюксеница, Вологодская область)

# ВСЕ МЫ РОДОМ ИЗ ДЕТСТВА...

1 июня во всём мире отмечается один из самых добрых праздников – Международный день защиты детей. Как сказал в своём бессмертном произведении Антуан де Сент-Экзюпери: «Все взрослые сначала были детьми, только мало кто из них об этом помнит...» Мы попросили коллег со всех уголков России поделиться с нами своими детскими мечтами и воспоминаниями.

*Завтра дальняя дорога  
Выпадает королю,  
У него деньжонок много,  
А я денежки люблю.*

(песенка Атамани из мультфильма  
«Бременские музыканты»,  
автор Юрий Энтин)

В детстве я мечтала стать милиционером, а именно экспертом-криминалистом. Моим идейным вдохновителем был папа. Мне очень нравилась форма, придающая строгий и статный вид. А сколько всего я видела: и кастеты, и нунчаки, и как выявляют «перебитые» машины, и как на специализированных программах сличают отпечатки пальцев «преступников» с дактилоскопической базой. Однажды даже держала в руках настоящий пистолет Макарова. Эта работа казалась мне невероятно интересной – в ней нет места однообразию, рутине, а кроме того, всегда хочется добраться до истины.

Сбылась ли моя мечта? Как видите, нет. Но я была к ней очень близка, даже поступала в Университет МВД, но увы...

Однако жизнь не стоит на месте, меняемся мы сами, меняются и наши мечты. И как утверждает известный всем нам, газпромовцам, слоган: «Мечты сбываются!»

Материал предоставлен Галиной Гераськиной  
(Центральный филиал)



Галина Гераськина, 1998 год

*Потому, потому, что мы пилоты,  
Небо наш, небо наш родимый дом.  
Первым делом, первым делом самолёты,  
Ну а девушки, а девушки потом.*

(песня из кинофильма «Небесный тихоход»  
музыка В. Соловьёго-Седого,  
слова А. Фатьянова)

Я с детства мечтал стать лётчиком, ведь «каждый мальчик стремится в небеса!». В лётное училище не взяли по состоянию здоровья, но зато поступил в Пограничные войска КГБ СССР и решил посвятить свою жизнь защите граждан.

Я всегда старался во всем быть первым – нас так учили и родители, и учителя в школе. Стал председателем пионерского отряда и даже был награжден путевкой в детский лагерь «Орленок».

Дети того времени хотели идти вперед, были романтиками, стремились и развивались. Мы сами искали, добывали информацию из книг. Делали всё своими руками, даже сами пытались конструировать самолёты. Из нас готовили интеллигенцию!

Материал предоставлен Алексеем Дзюбой (Надымский филиал)



Алексей Дзюба, 1969 год

*Десять негрятят решили пообедать,  
Один вдруг поперхнулся, их осталось девять.  
Девять негрятят, поев, клевали носом,  
Один не смог проснуться, их осталось восемь...*

(Агата Кристи, «10 негрятят»)

Начитавшись детективов Агаты Кристи, я твердо решила, что буду следователем. Мечтала раскрывать самые запутанные преступления прямо как мисс Марпл. Я старалась во всём подходить на неё, меня завораживал её сильный характер, умение великолепно аналитически мыслить. Я постоянно упражнялась в разгадывании загадок, тренируя свой ум.

Но в старших классах цифры меня как будто околдовали. И я с головой погрузилась в этот волшебный мир, связав с ним свою жизнь.

Материал предоставлен Ириной Бессмертной  
(Надымский филиал)



Ирина Бессмертная, 1976 год

*«С музыкой  
по жизни!»*

Когда я был маленьким, очень хотел стать артистом, музыкантом. Закончил музыкальную школу по классу фортепиано и гитары. В колледже играл в команде КВН, много выступал в Пермском крае, несколько раз участвовал в Студенческой театральной весне. Во время учёбы в колледже и университете – по специальности я инженер – работал диджеем в клубе, «играл» на фестивалях, мои миксы звучали на местных радиостанциях. Несмотря на серьёзную профессию и ответственную работу, и сегодня в моей жизни есть место творчеству. В свободное время я организую тематические вечеринки и всё также играю в клубах.

Материал предоставлен Андреем Саитовым  
(Чайковский отдел системного сопровождения  
АСКУЭ Инженерно-технического центра)



Андрей Саитов, 1995 год

*«Я всегда знала,  
что буду  
учителем!»*

Раньше нам с самого детства прививали любовь и уважение к учителям, именно тогда во мне и проснулась тяга к этой профессии. Я отчетливо помню острое желание быть учителем. Любимой игрой была «школа»: я рассказывала всех кукол на диване и начинала урок. Младшая сестра, ей, кстати, доставалось больше всех, тоже присутствовала на моих уроках. У нас была и математика, и русский, и литература, но чаще всего я преподавала своим ученикам «рисование». Думаю, поэтому я и стала учителем черчения. Профессии я посвятила 14 лет, но в связи с переездом на Север, любимое дело пришлось оставить – учителя по черчению тогда были не востребованы. Так я пришла работать в «Газпром энерго». Но до сих пор во мне иногда просыпается «тон учителя» в воспитании внуки.

Материал предоставлен Мариной Коноваловой  
(Надымский филиал)



Марина Коновалова, 1975 год

*«Мечты сбываются...»*

До 5–6 лет я много кем хотел стать: и космонавтом, и полицейским, и даже президентом. Всё изменилось, когда в деревне во время сбора картошки, дед позволил мне вместе с ним управлять трактором. Тут-то и появилось твёрдое решение – вот вырасту, буду трактористом! Когда дедушка шел чинить «агрегат», или куда-то собирался ехать, я бежал за ним, чтобы хоть чем-то помочь. В пору сенокоса и уборки зерна, я не отходил от друга семьи – у него тогда был самый новый, большой, красный и очень красивый трактор. До сих пор помню совершенно непередаваемые ощущения, когда мне давали «поручить» – большего счастья для мальчишки не существует.

Став постарше, я начал помогать отцу с машиной, и мечта моя поменялась: решил, что буду автомехаником. А когда пришло время определяться с профессией, выбрал совсем другую. Правда теперь у меня есть своя машина и я сам себе механик, так что в каком-то смысле моя мечта сбылась.

Материал предоставлен Романом Лужанским (Надымский филиал)



Роман Лужанский, 2001 год

## ВЫ СПРАШИВАЛИ, МЫ ОТВЕЧАЕМ

В рамках ежегодной Оценки удовлетворённости персонала от работников поступает большое количество вопросов, предложений и комментариев. Помимо этого письма-обращения приходят на Горячую линию генерального директора. Иногда вопросы повторяются. Это и понятно: большинство волнуют одни и те же проблемы. С сегодняшнего выпуска газеты «Сфера энергии» мы планируем публиковать часть вопросов и ответов, поступающих на почту.

**Вопрос:** Хотелось бы иметь возможность больше общаться с руководством, как это реализовать?

**Ответ:** Любой работник может обратиться к генеральному директору на адрес Горячей линии: [hotline@adm.energo.gazprom.ru](mailto:hotline@adm.energo.gazprom.ru). Это позволяет своевременно выявить сиг-

налы и принять необходимые меры по их урегулированию.

Кроме того, руководители филиалов ведут прием по личным вопросам. В какой день недели и в какое время можно обсудить волнующий вопрос с директором филиала, можно узнать у секретаря.

На постоянной основе профсоюз формирует график встреч коллектива с председателем Объединённой первичной профсоюзной организации и профсоюзным лидером первички. Встречи проходят в режиме диалога, решения иногда находятся тут же. В случае если поступает вопрос не уровня филиала, а Администрации Общества, то они вносятся в Протокол встречи и направляются в Управление по работе с персоналом и ОППО, далее распределяются среди профильных специалистов. Подготовленный ответ направляется адресату. Такие встречи подразделение филиала может инициировать само, обратившись к председателю ОППО и ППО, заранее озвучив причину.

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ**  
ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»  
[hotline@adm.energo.gazprom.ru](mailto:hotline@adm.energo.gazprom.ru)



## ЗДОРОВЬЕ

### СКАЖИ ТАБАКУ НЕТ!

Никотиновая зависимость – одна из самых распространённых в мире. По данным ВОЗ, в настоящее время от никотиновой зависимости страдает более миллиарда человек, то есть каждый третий житель Земли старше 15 лет.

В России насчитывается более 50 миллионов курильщиков. Большинство начинают курить в детстве или подростковом возрасте, а побудительным мотивом обычно становится желание не отставать от сверстников, выглядеть «крутым». По достижении зрелости, когда человек способен критически оценить всю пагубность привычки, у него уже сформирована ярко выраженная никотиновая зависимость, для избавления от которой зачастую требуется помощь специалистов в области наркологии.

Кроме того, курение часто становится своего рода «ритуалом», осуществляется в одних и тех же условиях и сопровождается однотипными действиями (после еды, при стрессе, во время перерыва на работе, курение «за компанию» при встрече друзей). Всё это формирует стойкую привычку, которая помогает переключиться с одной задачи на другую, успокаивает, тонизирует.

Широкому распространению табакокурения способствуют легальность и доступность. Одновременно с этим табак, в отличие от других стимуляторов, практически не влияет на работоспособность, скорость реакции и когнитивные функции мозга. Между тем при менее выраженных и отсроченных по времени негативных эффектах никотин вызывает очень сильную зависимость, сравнимую с зависимостью от алкоголя, ЛСД и наркотиков опиоидного ряда.

При длительном употреблении табака повышается вероятность развития стенокардии, аритмии, артериальной гипертензии, инфаркта миокарда, инсульта, рака гортани, легких, языка и желудка.

При отказе от табака у курильщика нередко возникают колебания АД, потливость, головокружение, кашель, бессонница и повышенная утомляемость в сочетании с раздражительностью. Снижается работоспособность, возникает субъективное ощущение ухудшения самочувствия, возможно повышение аппетита. Все проявления «синдрома отмены» достигают максимума через 1–2 суток после прекращения курения, а затем постепенно исчезают в течение 2 недель. Часть симптомов может сохраняться до нескольких месяцев.

Радикальных средств для устранения никотиновой зависимости не существует. В процессе лечения могут использоваться различные методики – заместительная терапия с использованием никотинсодержащих препаратов, рефлексотерапия, поведенческая терапия, гипносуггестивное воздействие и т.д.

Многие пытаются справиться с никотиновой зависимостью самостоятельно, одномоментно прекратив курение. Однако этот способ оказывается эффективным всего в 7% случаев. Определенный эффект обнаруживается при использовании методики гипносуггестивного воздействия и других психотерапевтических методов. Динамика избавления от нико-



Фото: <https://fsd.kopilkaurokov.ru>

тиновой зависимости определяется временем начала курения, количеством ежедневно выкуриваемых сигарет и особенностями организма курильщика.

По статистике, средняя продолжительность жизни людей, начавших курить в подростковом возрасте, на 8 лет короче, чем у некурящих. После отказа от курения в течение первого года восстанавливаются функции дыхания и кровообращения, через год вдвое сокраща-

ется риск развития ИБС, через 5 лет становится вдвое ниже риск возникновения злокачественных образований ротовой полости, верхних дыхательных путей, шейки матки и мочевого пузыря, через 10 лет вдвое уменьшается риск развития рака легких.

Откажитесь от вредных привычек, сделайте шаг в здоровое будущее!

Медицинская служба

## БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

Героем сегодняшнего блиц-интервью мы выбрали **Мираса Досумбаева, ведущего инженера по метрологии участка автоматизации и метрологического обеспечения Цеха автоматизации и метрологического обеспечения Южного филиала ООО «Газпром энерго».**

– Как и когда Вы пришли в «Газпром энерго»?

– В компанию «Газпром энерго» я был принят в порядке перевода из Управления «Астраханьгазэнерго» ООО «Астраханьгазпром» в 2006 году слесарем по контрольно-измерительным приборам и автоматике 5-го разряда участка по оперативному метрологическому обслуживанию и ремонту КИПиА объектов очистных сооружений, связи, пожарной и охранной сигнализации Цеха КИП, метрологии, автоматики и АСУ. Работая в цеху с 2006-го по 2018 г., повысил свой профессиональный уровень с 5-го разряда слесаря КИПиА до инженера по метрологии II категории. В 2018 г. был повышен до должности ведущего инженера по метрологии.

– Что самое важное в Вашей работе?

– Важным критерием является благонадежность и стабильность компании, атмосфера в коллективе. Работа в команде с

порядочными, энергичными и инициативными коллегами – это дополнительная мотивация к выполнению своих должностных обязанностей на высшем уровне.

– За что Вы любите свою профессию?

– Один известный политик как-то сказал: «Лучшее, что есть в жизни, – возможность заниматься делом, которое того стоит». Мне близка эта мысль. Свою профессию я выбрал осознанно. Метрология – часть моей жизни. Работа метролога интересная, в ней нет места рутине и однообразию. Прогресс не стоит на месте – постоянно обновляется парк средств измерений, меняются нормативно-технические документы, повышаются требования к квалификации. Необходимы профессиональные знания и опыт. А для того чтобы выполнять работу добросовестно, её нужно любить. Без такой любви многое обесценивается.

– Что Вы посоветуете тем, кто только начинает карьеру в «Газпром энерго»?

– Уважайте себя, любите свой труд, повышайте квалификацию, задавайте вопросы и не бойтесь «провалов». Конечно, приветствуется самостоятельность, «горящие» глаза и желание разобраться в новой для себя сфере. К руководству

подходите не с проблемами, а с готовыми решениями.

– Ваш жизненный девиз

– У меня нет какого-либо кредо. Я сам меняюсь, меняются мои цели и ценности. События приносят новую информацию, которая порой заставляет пересматривать собственные взгляды.

– Что Вы могли бы пожелать своим коллегам, поздравляя Общество с 25-летием?

– Коллективу Общества крепкого здоровья, реализации намеченных планов и успехов во всех начинаниях. Пусть всегда царит дух творчества, стремление покорять новые вершины, оттачивать мастерство и профессионализм.

Беседовала Вячеслава ИВАНОВА



Мирас Досумбаев, Южный филиал