



## «ЗДОРОВО, КОГДА НА ПРЕДПРИЯТИИ РАБОТАЮТ СЧАСТЛИВЫЕ ЛЮДИ»

В преддверии юбилея компании редакция корпоративного издания «Сфера энергии» побеседовала с генеральным директором «Газпром энерго» Романом Дятловым. О том, как собрать команду мечты, достичь высоких производственных результатов и смело смотреть в будущее, читайте в нашем материале.

– Роман Евгеньевич, 25 лет, если взять жизненную траекторию человека, – это расцвет молодости. Скажите, пожалуйста, если перенести на жизненную траекторию предприятия, это много или мало?

– С точки зрения экономики мы сейчас находимся на своём пике. Многие производственные цели достигнуты, рабочие процессы эффективно выстроены, и на данном жизненном цикле мы получаем положительный эффект от мероприятий, которые реализовывали последние несколько лет. Компания заработала устойчивую репутацию, у нас сформирован полноценный кадровый резерв. В коллективе появились свои традиции, сложилась корпоративная культура. Всё это положительно влияет на производительность труда. В целом я бы сказал, что сегодня «Газпром энерго» – это полностью устоявшийся коллектив профессионалов, разделяющих общие ценности и обеспечивающих бесперебойную и эффективную работу наших объектов.

– У всех предприятий ПАО «Газпром» есть программы развития. Скажите, как, по Вашему мнению, на срезе 25 лет всё запланированное реализовалось?

– Многие проекты реализованы, но это не повод останавливаться на достигнутом. У нас активно развивается Инженерно-технический центр (ИТЦ), мы осваиваем новые направления деятельности. На сегодняшний день в своей работе нам удалось охватить основную часть энергоёмких предприятий

ПАО «Газпром» (добыча, транспорт, переработка) и выстроить достаточно эффективную систему, связанную с их энергоснабжением. Реализуется комплексная целевая программа ПАО «Газпром» (КЦП ПАО «Газпром») в энергетике, итогом которой станет масштабное обновление производственных объектов Общества. В перспективе они станут еще более эффективными, экологичными, автоматизированными.

– Роман Евгеньевич, а изначально было задумано, что будет столько филиалов или их создание обусловлено именно спецификой производственной деятельности Общества?

– Да, это следствие особенностей производственного процесса. География присутствия предприятия расширяется год от года. Сейчас, например, активно развивается направление, связанное с энергетическим обеспечением объектов «Силы Сибири»: Ковыктинского и Чаяндинского месторождений. Я считаю, что центр ответственности должен находиться максимально близко к региону, где ведётся производственная деятельность. Именно поэтому в 2022 году был создан ещё один филиал – Иркутский, который как раз отвечает за развитие объектов Ковыкты и Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения. В целом мы движемся в заданной траектории и готовимся в том числе к обслуживанию объектов и в Заполярье, и на Дальнем Востоке. Всё будет зависеть от того, какие результаты мы покажем в текущей де-

ятельности, на сколько эффективно выстроим производственные процессы.

– Возвращаясь к вопросу про территориальный охват: 46 регионов, 12 филиалов, огромная территориальная разрозненность – как сохранить сплочённость коллектива, чтобы сотрудники по-настоящему чувствовали свою причастность к общему делу?

– В первую очередь благодаря эффективной системе подбора персонала к нам в компанию приходят люди со схожими ценностями. То есть в главе угла стоит именно ценностный подход к поиску специалистов. Кроме того, мы много внимания уделяем социальной политике. Под эгидой предприятия проводятся фестивали труда, интеллектуальные турниры, культурно-массовые и спортивные мероприятия. Участие во всех этих проектах позволяет коллегам лучше узнавать друг друга, способствует сплочению коллектива. Общие жизненные ориентиры, желание профессионально расти и участвовать в больших производственных проектах, быть нужным, эффективным, целеустремленным – всё это лучше любых слов объединяет людей. На самом деле у всех нас, у всей группы компаний ПАО «Газпром» одна общая цель – улучшение благосостояния жителей России. Мы все работаем на благо нашей страны.

– Собрать команду мечты – это иллюзия или реальность? Нам удалось собрать команду мечты?

– Это не иллюзия. В «Газпром энерго» сегодня трудится много перспективных сотрудников, молодых талантливых руководителей. Все они постоянно учатся, строят успешную карьеру. Поэтому да, собрать команду мечты вполне реально. Главное, чтобы у каждого участника команды было понимание общих целей и стремление их достигать.

– Роман Евгеньевич, по-вашему мнению, идеальный работник на производстве, какой он?

– Ответственный, мотивированный, компетентный, с желанием профессионально расти. Ну и, конечно, никогда нельзя забывать про культуру безопасности. Самый главный приоритет нашей компании – это сохранение жизни и здоровья. Но на самом деле, как бы банально это ни звучало, я уверен, что талантливый человек талантлив если не во всём, то во многом. Я считаю, что крайне важно развиваться всесторонне и иметь широкий кругозор.

– Правильно ли я поняла, что чем разностороннее интересы у человека, тем успешнее он будет в профессии?

– Абсолютно верно. Новый опыт и знания делают нас увереннее, наполняют энергией, которую можно использовать в своей ежедневной трудовой деятельности. Работа – это всё-таки место, где мы энергию отдаём. А семья, творчество, саморазвитие, спорт помогают зарядить нашу внутреннюю батарейку.

## Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас с 25-летием «Газпром энерго»!

История «Газпром энерго» началась четверть века назад, когда благодаря выдающемуся профессионализму и энтузиазму нескольких человек было принято решение о создании единой сетевой организации. Всего через несколько лет, несмотря на объективные сложности и вызовы времени, нам удалось твердо встать на ноги, значительно расширить штат и нарастить компетенции. В этом в том числе безусловная заслуга наших ветеранов, без устали трудившихся на производственных объектах во всех уголках страны, от районов Крайнего Севера до южных регионов.

Сегодня, спустя 25 лет, нам с вами есть чем гордиться. «Газпром энерго» – это динамично развивающееся предприятие, коллектив профессионалов самого высокого уровня, настоящая семья верных единомышленников. Наша география присутствия на карте страны расширяется ежегодно, реализуются крупные проекты важные для Общества и отрасли в целом.

Коллеги, всё это стало возможным лишь благодаря вам! Высочайшая квалификация, преданность любимому делу, чувство локтя и безусловная поддержка в коллективе – всё это делает нас сильнее, вселяя уверенность в завтрашнем дне и оптимизм.

В юбилейный год я желаю каждому из вас крепкого здоровья, благополучия, удачи и неиссякаемой энергии. Не бойтесь сложностей и смело смотрите в день грядущий, двигайтесь только вперед. Будущее российской энергетики в наших руках!

С юбилеем!

Генеральный директор ООО «Газпром энерго»  
Роман Дятлов

## Уважаемые коллеги!

От лица первичной профсоюзной организации поздравляю вас с 25-летием со дня образования «Газпром энерго»!

Сегодня «Газпром энерго» – это большой коллектив профессионалов, работающих на благо развития всего энергетического комплекса нашей страны. 25 лет назад в штате Общества трудились 12 человек, в 2023 году мы приближаемся к 6000.

Более 15 лет профсоюз идет рука об руку с администрацией Общества, защищая профессиональные и социально-трудовые интересы сотрудников. Наша главная задача – создание благоприятных рабочих условий, а также повышение жизненного уровня каждого члена нашего коллектива от Москвы до Уренгоя.

В год 25-летия компании я хочу пожелать вам и вашим близким крепкого здоровья, благополучия, позитива и веры в завтрашний день. Самые сердечные слова благодарности я говорю ветеранам производства, тем, кто стоял у истоков нашего сегодняшнего успеха.

Коллеги, пусть вас обходят стороной все невзгоды и неурядицы. Вместе, стоя плечом к плечу, мы сможем преодолеть все препятствия, став сильнее и сплоченнее.

С праздником!

Председатель профсоюзного комитета  
ОППО «Газпром энерго профсоюз»  
Ю.В. Салтовский

# «ЗДОРОВО, КОГДА НА ПРЕДПРИЯТИИ РАБОТАЮТ СЧАСТЛИВЫЕ ЛЮДИ»

стр. 1 &lt;&lt;&lt;



Роман Дятлов

Я уверен, что в жизни всегда надо стремиться к балансу. Ведь даже самому высококлассному специалисту будет сложно показать высокий производственный результат, если он абсолютно выгорел.

– Кстати, а если провести аналогию со спортом. Существует мнение, что спортсмены более выносливые и терпеливые. Как вы считаете, спорт помогает в работе?

– Безусловно, спорт даёт энергию, помогает сохранить здоровье. Кроме того, доказано, что спорт способствует выработке эндорфинов, тех самых гормонов счастья. Главное подобрать физическую активность по душе. Каждый руководитель стремится к тому, чтобы в компании работали счастливые и здоровые люди.

– Роман Евгеньевич, мы все постоянно стараемся сохранить необходимый паритет между работой и личной жизнью, но ведь бывает, что человек так счастлив в профессии, что она занимает всё его естество.

– Да, Вы правы, бывает и так. Но мне всё-таки кажется, что нам надо учиться выстраивать здоровые границы между работой и личной жизнью. Даже многочисленные научные исследования подтверждают, что это способствует не только психологическому благополучию сотрудников, но и повышению качества их работы. Конечно, если человек получает удовольствие от проделанной работы, это делает его счастливым – здорово! Но наша

жизнь всё-таки многогранна и не надо отказывать себе в удовольствии от прочтения хорошей книги, просмотра интересного фильма или от общения с близкими.

– Возвращаясь к коллективным ценностям, как Вы считаете, трудовые династии способствуют укреплению внутрикорпоративных отношений?

– Трудовые династии – это, безусловно, традиция, которую мы чтим. Во-первых, они способствуют непрерывной передаче опыта, как жизненного, так и профессионального. Во-вторых, они дарят сотрудникам ощущение принадлежности к одной большой семье. Мы это поддерживаем у нас в коллективе.

– Роман Евгеньевич, какими Вы видите следующие 25 лет. Ведь сегодня мы живём в стремительно меняющемся мире: цифровизация и автоматизация проникают во все сферы жизни, появляются системы, которые в перспективе могут вытеснить человека из производственной цепочки. Как Вы считаете, какова роль сотрудника-производственника в будущем?

– Да, действительно, доля автоматизации на производстве неуклонно растёт, но человека ничто не заменит. В целом я думаю вырастет процент инженерно-технического персонала, а сама компания станет, если можно так сказать, более «интеллектуальной». Образ нашего работника будущего – это специалист, в руках которого инновационное техническое устройство, помогающее ему эффективно реализовывать свои трудовые обязанности. Но еще раз повторю, человека невозможно заменить никакой «автоматикой».

– То есть людям не надо бояться технических новшеств, а надо просто вовремя адаптироваться и подстраиваться под реалии времени?

– Бояться точно не стоит. Наоборот, нам всем надо идти в ногу со временем, использовать в работе последние достижения науки и техники, которые мы уже сегодня имеем в своём арсенале. Может быть в будущем, как раз благодаря всесторонней автоматизации и цифровизации, мы сможем больше времени уделять семье, собственному развитию. И это прекрасно!

– А может, автоматизация как раз максимально освободит человека от рутинных процессов, позволив больше времени уделять творческой составляющей. Кстати, как Вы считаете, что самое сложное в работе на большом многотысячном производстве?

– Для руководителя это, конечно, ответственность. Не только за себя, но и за коллектив, который ты возглавляешь. Каждому руководителю надо всегда находить в себе силы идти вперед, ставить новые цели, решать производственные задачи. Кроме того, мы обязаны создавать для всех сотрудников комфортную атмосферу, которая будет способствовать повышению производительности труда и максимальному раскрытию их потенциала. Это действительно важная и сложная задача.

– Роман Евгеньевич, а если говорить про цели – одна большая цель на год это много или мало? Сколько должно быть целей? Например, каждый год – новый объект, это большая цель, реализуемая?

– Смотря на сколько эта цель велика. У нас каждый год появляется новый объект, и не один. А цель, по моему мнению, вообще должна быть несколько иная. Например, вырасти в должности, освоить новые профессиональные навыки, уделять больше времени родным и близким – всё это достойные и важные цели. Но одной целью на год точно не стоит ограничиваться. Надо ставить цели, связанные не только с работой, но и с семьёй, личностным ростом. Кстати, оглядываясь назад, понимаю, что надо еще более глобальные задачи для себя ставить. У нас всё еще впереди, компания развивается.

– Через 25 лет сколько еще филиалов, 25 или больше?

– Не важно сколько филиалов. Важно в каких условиях будут работать люди, какой

уровень дохода мы сможем им обеспечить. Это принципиальные вопросы, на которые у нас должны быть достойные ответы. Со своей стороны мы постоянно работаем над улучшением условий труда, социального пакета и объема социальных гарантий, предоставляемых сотрудникам. Ну и в целом здорово работать в компании, при упоминании названия которой все говорят: «Как тебе повезло!» Хотелось бы, чтобы все работники «Газпром энерго» именно так себя и ощущали.

– Роман Евгеньевич, сегодня у работников есть возможность пробовать себя в разных направлениях профессиональной деятельности, в разных регионах. Стоит ли развивать эту практику, эффективна ли она?

– Сейчас у нас существует подобная стажировка для руководителей, чтобы они набирались опыта. А в целом у нас есть работники, которые осваивают несколько профессий, перемещаются внутри организационной структуры, развивают свои компетенции. Мы это приветствуем. Надо верить в себя и заниматься тем, что действительно нравится и приносит счастье. Границы ведь только у нас в голове. Да и в жизни интересы могут меняться, поэтому не надо бояться рисковать. Получайте дополнительное образование, стройте успешную карьеру, создавайте семью – живите полноценной жизнью. Ни возраст, ни страх не должны быть помехой на пути к достижению счастья.

Беседовала Лариса МЯКИНKOVA



Фото: Анна Расулова, Южный филиал

1998 год



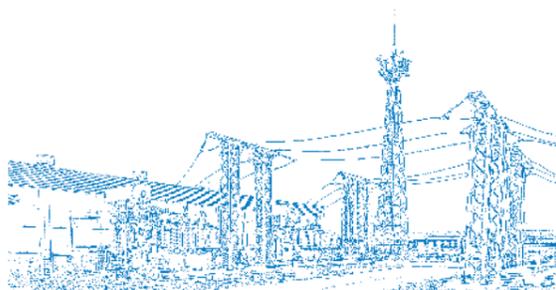
27 июля создано ООО «Газпром энерго». Первым руководителем избран Николай Иляхин. В компании работают 12 человек. Основная задача Общества – формирование групп инвесторов, заинтересованных в развитии энергетических проектов совместно с ПАО «Газпром»

2004 год



В аренду Обществу переданы объекты электро-, тепло-, водоснабжения и водоотведения, обеспечивающие внешнее энергоснабжение Единой системы газоснабжения в 43 субъектах РФ. На базе переданных в Общество основных средств, энергетических служб и специализированных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром» сформирована сеть филиалов «Газпром энерго»

2006 год



Образованы Центральный, Саратовский, Надымский, Приуральский филиалы

2008 год



В аренде «Газпром энерго» находится 700 электроподстанций, 3,6 тыс. км воздушных и 4,2 тыс. км кабельных линий электропередачи

2013 год



В «Газпром энерго» реализован проект в Приполярье (посёлок Пангоды): за счет собственных капиталовложений Общества построены новые сети горячего водоснабжения

2018 год



Генеральным директором «Газпром энерго» назначен Роман Дятлов

2022 год



Образован Иркутский филиал. С нуля организована эксплуатация на Ковыктинском месторождении

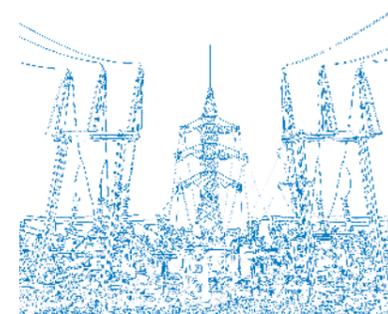
2003 год



В целях создания на базе «Газпром энерго» специализированной энергетической компании по энергоресурсоснабжению дочерних обществ ПАО «Газпром» довели долю своего участия в уставном капитале Общества до 100%. Одним из основных видов деятельности компании определено создание, развитие и эксплуатация автоматизированной системы комплексного учета электроэнергии (АСКУЭ)

2005 год

«Газпром энерго» включено в Реестр субъектов естественных монополий в топливно-энергетическом комплексе, в отношении которых осуществляется государственное регулирование и контроль. Образованы Южно-Уральский, Южный, Северо-Кавказский, Уренгойский, Северный, Сургутский, Оренбургский филиалы (с 2018 года – Инженерно-технический центр)



2007 год



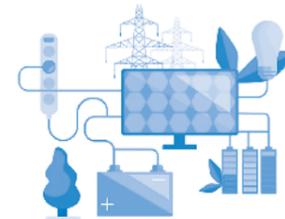
Создана диспетчерская служба, организована лицензионная работа по основным видам деятельности. «Газпром энерго» определено как единая электросетевая компания в соответствии со стратегией ПАО «Газпром» в электроэнергетике

2012 год



Под управление «Газпром энерго» перешли электросетевые объекты, а также объекты водоснабжения и водоотведения ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Ухта». Продолжается процесс передачи большого количества активов ООО «Газпром трансгаз Сургут», объектов теплоснабжения ООО «Газпром переработка» и объектов тепловодоснабжения ООО «Газпром трансгаз Москва»

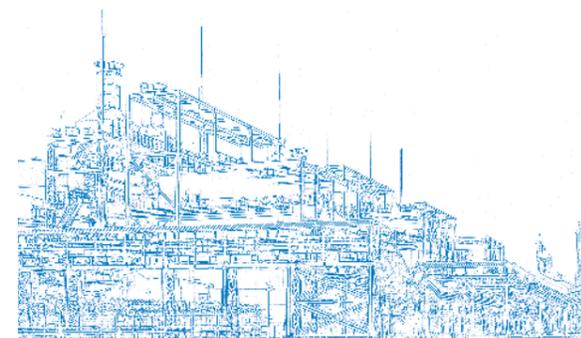
2014 год



На Оренбургский филиал «Газпром энерго» (сегодня Инженерно-технический центр) возложены обязанности Оператора учета энергетических ресурсов

2019 год

Первая вахта заехала на Чайядинское НГКМ



# С ЮБИЛЕЕМ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО»!

Желаю мира, здоровья  
Вам и вашим близким,  
а также эффективной  
и результативной работы  
в ближайшие 25 лет

О.М. Кочина

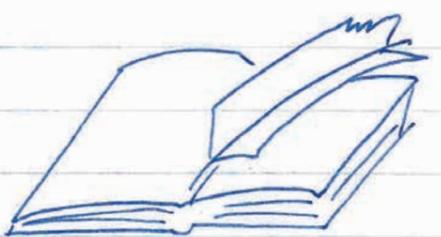
Поздравляю с 25-летним  
Юбилеем!  
Желаю «Газпром энерго»  
новых свершений, а всему  
коллективу - благополучия,  
здоровья и счастья!

Петр Ефимов

Приветствие и динамичного  
развития - компании!  
Здоровья, энергии и любви к  
фирменному делу - сотрудникам

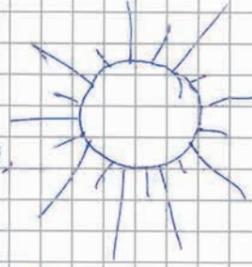
В.И. Федосимов

25 лет - это серьезная дата в истории компании!  
Всяк работников, которые своим трудом пишут  
историю нашей компании, с Юбилеем!



Алексей Погорубов

Желаю всему коллективу  
ООО «Газпром энерго»  
профессионального роста,  
самореализации,  
оставаться всегда молодыми  
и целеустремленными!!!



С.М. Асосков

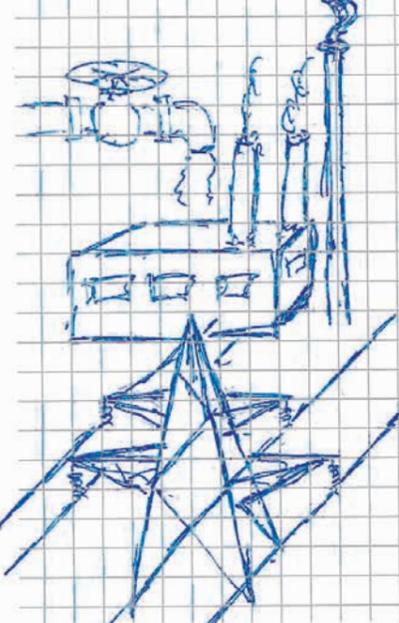
Желаю коллективу «Газпром Энерго»  
профессиональных побед и эффективной  
работы! Будьте здоровы, пусть ваше  
всегда и во всем сопутствует удаче  
и успех. Миря вам и вашим близким!

В.Ю. Крюков

Желаю работникам ООО «Газпром  
энерго» процветания, благополучия,  
профессиональные и карьерные успехов,  
крепкого здоровья Вам и вашим  
близким!



Там Е.Д.



Мы сами рождаем энергию...  
И нам с вами доверили  
энергию вод и тепла.  
И наша работа кропотлива...  
И труд не имеет шума...  
И с нами на все времена  
энергия, газ и стража...

Парнявский О.А.

Поздравляю ООО «Газпром энерго» с 25-летием!  
Желаю новых свершений, расширенной  
реальной базы, новых лидеров!

Анто

Ура! Ура! Ура!  
С праздником, дорогие энергетик!  
Только вперед и победные восторги!  
5\*5=25 Даем 5\*5\*5!

Александр Шин

### ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

*Всего одного раздумья!!!*

Поздравляю всех нас замечательным коллективом с юбилеем нашей организации! Желаю оставаться единой сплоченной командой и успешно решать задачи, которые поставлены перед нами. Желаю всем здоровья, счастья и успехов на всех этапах!!! Колесникова Ю.А.



Поздравляю нашу Организацию с Юбилеем, желаю ей процветания, успехов и постоянного развития, достижения своих целей. С любовью и уважением к вам все коллектив ИТЦ. Колесникова Ю.А.

Поздравляю всех с юбилеем нашей организации! Желаю коллективу нашего предприятия и стабильности успехов, процветания, взаимовыгодных отношений, благополучия, благополучия в личной жизни, здоровья, счастья и успехов на всех этапах!!! Колесникова Ю.А.

Поздравляю нашу организацию с юбилеем, желаю коллективу нашего предприятия и стабильности успехов, процветания, взаимовыгодных отношений, благополучия, благополучия в личной жизни, здоровья, счастья и успехов на всех этапах!!! Колесникова Ю.А.

### НАДЫМСКИЙ ФИЛИАЛ

ЛЕДОВЫЙ АВРОРЕЦ

Мерзны сбаваются!

Удача плывет, не покидает, как снег на сивере не таит!!!

Мы сегодня отмечаем юбилей, дружим, веселимся, в душе мы все чеберберка!

И пусть плащомашинно составлены всеобщие мысли

Берегите в зимовку листья чтоб не опали, как и не листья

Меня поздравляют в теплом душевом кругу, пусть будет все как надо на Юли

Мы сегодня в юбилейный день отмечаем юбилей, дружим, веселимся, в душе мы все чеберберка!

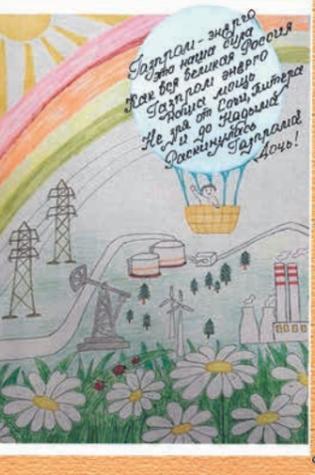
### САРАТОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Поздравляем с юбилеем саратовский филиал Газпром Энерго!

Мы работаем так, чтобы мир, благополучие, уют и звонкое смех, приятной чистоты от побед и достижений, новых горизонтов и попутного ветра!

25 лет по жизни семьи - это середнячок, так пусть золотой пятидесятилетний Газпром Энерго нас встретит еще большими территориями, новыми видами связи и сферой!

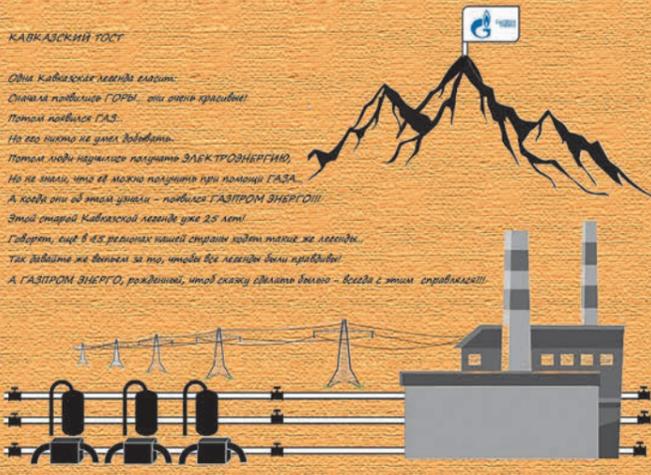
Всегда будем и над в гости, и удачливее Ваш Саратовский филиал



### СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФИЛИАЛ

КАВКАЗСКИЙ ГОСТ

Одна Кавказская легенда есть: Сначала появились ГОРЫ, они очень красивые! Потом появились ГАЗ. Но все никак не удавалось. Потом люди научились получать ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ. Но не знали, что ее можно получить при помощи ГАЗА. А когда они об этом узнали - появились ГАЗПРОМ ЭНЕРГО! Этот старый Кавказский легенда уже 25 лет! Газпром, еще в 43 регионах нашей страны идет поиск неслыханных, так давайте же вместе за то, чтобы все легенды были правдивы! А ГАЗПРОМ ЭНЕРГО, родился, чтоб сказку сделать былью - всегда с этим справлялись!



### ЮЖНЫЙ ФИЛИАЛ

Где-то в нашем Газо-парстае, Да в Энерго-государстве, В теплом Южном филиале Труд свой бурно обсуждали Трое сказочных коллег, Дружбой связанных навек

Брось, Энергоформы, звать! Ты все даришь, забавляешь! Норовили себе опать!

Эх, согласен я, ладно! Ни туды и ни сюды! Без тепла выжить никак!

Эх, была, что и понять! Не хочешь, коль нету света! Производства вовсе нету!

Все важнее из нас, похоже! Ну а качество в труде! Знаю, ценится всегда!

Чтоб в потякчас не сломать! И людей не заморозит! Чтоб вода без перебоев!

В общем, все мы тут герои!

Пусть же славится во век труд такой, где человек Покорил леса и степи, протянул электрострелки От Кавказа до Надыма через горы и равнины. К слову, надо нам сказать, лет уже как 25 Все работаем прекрасно мы на благо государства! В честь такой приятной даты, я скажу вам так, ребята Четверть века - это срок, можно подводить итог, Ну а лучше позитивно нашим дружным коллективом Мы поздравим всех коллег! Все пять тысяч человек! Вам желаю им здоровья, счастья и жизни, долгих лет! Пусть в работе будет много достижений и побед! Будет пусть всегда сплоченным трудовым наш коллектив, чтоб могли собой гордиться, все вершины покорив, Вам побольше оптимизма, чтоб в труде - без травматизма! Чтобы все наши старания заслужили бы признание. А еще желаю сильно - пусть же всем нам повезет! Чтоб з/и росла стабильно - минимум два раза в год! - Раз пошла такая песня, стоит также пожелать, Чтоб заморских этих санкций больше все нам не видать! - Чтоб любую хворь лихую мы смогли бы победить, Никаких чтоб больше масок не пришлось бы нам носить! - Чтобы наш «Газпром Энерго» процветал из года в год Ибо ценен труд рабочих, что энергию дает!



### УРЕНГОЙСКИЙ ФИЛИАЛ

ООО "Газпром Энерго"

Уренгойский филиал

Поздравляем Вас, коллеги!

И в юбилейный год желаем!

Пусть он будет удачливым и успешным, мирным и счастливым!

Чтоб заданная работа выполнялась на отлично!

Небо чтоб оставило свободным полетам!

Земля чтоб оставила свободным плодотворным!

А в жизни нашей чтоб не было ни горя, ни слез, ни боли, ни страданий!

Уренгойский филиал ООО "Газпром Энерго"

### СЕВЕРНЫЙ ФИЛИАЛ

Коллектив у нас прекрасный!

Цель видна, как месяц ясный.

Юбилей - всего достигнуть!

Выбран путь, как шелк атласный.

Без зазубринки, суровый.

Слаженность - всему основа!

Потому - успехов важных

В деле нам достигнуть снова!

С юбилеем!



### ПРИУРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляем Вас с юбилеем «Газпром Энерго»!

За 25 лет пройден славный путь становления, расцвета, преодоления трудностей, выдающихся трудовых успехов и впечатляющих достижений.

И мы уверены в том, что при поддержке друг друга, мы сможем достичь еще большего!

Желаем всем нам вписать в свою историю еще множество славных страниц, многократно приумножить количество побед и свершений, надежных партнеров и верных друзей. Стабильной, уверенной и надежной работы - предпритию.

Здоровья, счастья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне - всем работникам «Газпром Энерго»!



Коллектив Приуральского филиала

### ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФИЛИАЛ

Всего лишь четверть века, а уже так много сделано.

И еще так много вперед.

И хоть бывало всякое,

Газпром Энерго на вершину проложил пути.

Успехов, достойных кадров, процветания!

Филиал наш хочет пожелать,

Чтоб все задачи Общества мгновенно воплощать.

Лишь четверть века. Можно продолжать.

Амбиций, планов, целей есть немало.

Пусть скажут будто много - 25.

Ответим: «Это лишь начало, нам есть еще что покорять».



### ИРКУТСКИЙ ФИЛИАЛ

Представьте, что отключили свет...

Ты не можешь развить свой любимый вид...

Не сможешь зайти в Интернет... Ни или отключат горячую воду летом. И все мысли только о том: когда же включат свет? БЫСТРЕЕ БЫ ПУСТИЛИ ГОРЯЧУЮ ВОДУ! Без электричества тепло, вода мы уже не представляем свою жизнь. Энергия - топливо жизни.

Поздравляем с 25-летним плодотворной деятельностью. Желаем безупречной работы и репутации, высоких целей и достижений. Пусть каждый шаг будет успешным, а каждый филиал знаменуется победой!!! С юбилеем!!!



### СУРГУТСКИЙ ФИЛИАЛ

25 лет активной и бурной работы вместе!

С вашими достижениями гордимся и предвкушаем новые победы. Делать - это творческое искусство, но мы его творим.

Желаем коллективу успеха, побед, процветания, достижения новых вершин и в жизни.

Пусть в нашей компании царит профессионализм, ответственность, стремление к новым вершинам и все это приносит удовольствие сотрудникам 25 лет продуктивной, плодотворной истории успеха ООО "Газпром Энерго" с нашим бодреньким сплоченным коллективом сургутского филиала.

С искренними поздравлениями Коллектив Сургутского филиала

### ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

Человек вечно развивается - самодвижущаяся сила!

За то время более 10 профессиональных коллективов, работающих в разных географических условиях.

Именно такая история и опыт объединил нас в единую структуру - ООО "Газпром Энерго".

Мы обязаны выстоять в ответственной своей работе, инициативности и социальную значимость истории соответствовать высокому уровню работнику ООО "Газпром Энерго" и успешности развития нашей организации.



# ОДНИ ИЗ ЛУЧШИХ

Ежедневным трудом работники Общества демонстрируют ответственность и трудолюбие, отдают силы и частичку своей души энергетической отрасли страны. В этом году, как и в предыдущие, за высокую активность, качество и вовлечённость в выполнение особо важных заданий более сорока человек были отмечены благодарностью генерального директора. Редакция «Сферы энергии» поговорила с некоторыми из них.

**Светлана Краснобрыж, начальник плано-экономического отдела Уренгойского филиала. Номинация «Лучший работник в области экономического планирования».**



– Как и когда Вы пришли в «Газпром энерго»?

– В августе 2008 г. была принята ведущим экономистом на вакантную должность в плано-экономический отдел Уренгойского филиала. С июня 2015 г. занимаю должность начальника отдела.

– Что самое важное в Вашей работе?

– Экономисты обеспечивают руководство филиала и Общество достоверной информацией в части экономических показателей о производственных процессах с целью принятия эффективных управленческих решений. Для этого мы организуем работу в сфере эко-

номического планирования, ценообразования и тарифного регулирования, ведения управленческого учёта, анализа производственно-хозяйственной деятельности.

Выполнение данных мероприятий позволяет достигнуть высоких стабильных финансовых результатов деятельности предприятия в целом, повысить операционную эффективность, сократить издержки производства.

– За что Вы любите свою профессию?

– За разнонаправленность профессии, возможность постоянного изучения нового, за неординарность логического и аналитического мышления. За то, что каждый новый день не похож на предыдущий.

– Что Вы посоветуете тем, кто только начинает карьеру в «Газпром энерго»?

– Открывайте для себя новые горизонты, не бойтесь казаться глупыми и неопытными, стремитесь использовать знания старших коллег, будьте открытыми и активными, расширяйте зону ответственности, и вы обязательно достигните самых высоких результатов в своей сфере деятельности.

– Что Вы могли бы пожелать своим коллегам, поздравляя Общество с 25-летием?

– Поздравляю весь большой коллектив «Газпром энерго» с 25-летним юбилеем. Хочу пожелать коллегам крепкого здоровья, семейного тепла и уюта, уверенности в завтрашнем дне, творческих сил в реализации новых перспективных проектов.

**Роман Борисов, начальник Саратовского отдела системного сопровождения АСКУЭ Инженерно-технического центра. Номинация «Лучший работник в области автоматизации, информатизации и метрологического обеспечения».**



– Как и когда Вы пришли в «Газпром энерго»?

– В «Газпром энерго» пришел в декабре 2006 г. До этого работал в оперативном персонале Саратовской ТЭЦ-2 старшим дежурным электромонтёром. Работа нравилась, держала в тонусе и всегда заставляла думать о том, что делаешь. Наличие большого количества оборудования способствовало приобретению нового опыта, расширению кругозора. Да и сменный график имел свои плюсы. Но хотелось чего-то большего. А тут случайно от родственников узнаю, что в «Газпром энерго» набирают персонал, в том числе и электриков. Компания молодая, новая. Было немного боязно, но слово «Газпром» в названии вселяло уверенность. Не пожалел ни разу, что перешёл в нашу компанию.

– Что самое важное в Вашей работе?

– Наверное, люди, коллектив. Профессиональный, дружный, сплочённый, готовый прийти на помощь коллеге, в том числе из другого отдела, филиала. Да и не только. Ведь «железка», какая бы она «умная» ни была, без человека так и останется про-

сто «железкой». Как сказал один небезызвестный политический деятель прошлого: «Кадры решают всё!» И тут я с ним безоговорочно согласен.

– За что Вы любите свою профессию?

– Скучать не даёт! Всегда что-то новое. Мы работаем непосредственно с IT-оборудованием, а оно шагает в своём развитии семимильными шагами. И нам, если мы хотим идти с ним в ногу, тоже нужно развиваться и не отставать. Мы постоянно развиваемся, вот, наверное, самое важное, с моей точки зрения. Но есть и другие «плюшки». Ездим по стране, открываем новые для себя территории. Появляются новые знакомства с коллегами из других организаций, соответственно обмениваемся опытом. Для решения рабочих вопросов решаем «факультативные вопросы», такие как договорная работа, бухгалтерская отчётность, заявочная кампания и т.п. Это из раздела «не всегда нравится», зато для расширения кругозора полезно.

– Что Вы посоветуете тем, кто только начинает карьеру в «Газпром энерго»?

– Первое, что посоветовал бы – это быть открытым к общению. Делиться своими знаниями и внимать мудрости и опыту, которыми делятся с тобой старшие товарищи. Второе, не сидеть на месте, а заниматься самообразованием! Читать техническую документацию на оборудование, на которое пришел работать, читать законодательную документацию, касающуюся этого оборудования и т.д.

– Что Вы могли бы пожелать своим коллегам, поздравляя Общество с 25-летием?

– Нашей организации хочу пожелать процветания. Не останавливаться на достигнутом, новых перспективных идей, и чтобы на пути сопутствовала удача. Достойных целей, уверенных побед и сплоченного коллектива. Вместе мы сила!

А коллегам хочу пожелать крепкого здоровья, безаварийной работы, семейного благополучия и мирного неба над головой!

**Ильнур Усманов, ведущий инженер теплотехнической лаборатории Инженерно-технического центра. Номинация «Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энерговодоснабжения».**



– Как и когда Вы пришли в «Газпром энерго»?

– После института в 2005 г. я работал стажёром в небольшой компании в сфере водочистки, где получил базовые умения и навыки, перенимая опыт от старших коллег. В конце 2019 г., под Новый год, один из моих тогдашних наставников, под руководством которого я начинал свой трудовой путь 15 лет назад, пригласил на работу в ИТЦ.

– Что самое важное в Вашей работе?

– Моя профессия инженера-технолога связана с наблюдением, сбором информации и анализом работы очистных сооружений. Для эффективного процесса очистки

питьевых или сточных вод важны своевременный анализ и выработка мероприятий, направленных на оптимизацию процесса.

– За что Вы любите свою профессию?

– Сфера природопользования и охраны окружающей среды, её различные направления неразрывно связаны со мной. Ещё учась в гимназии, в химико-биологическом классе, проводя различные опыты и эксперименты, я понял, что эта область мне особенно интересна.

А люблю я свою профессию за её практическое применение, результат которой не заметить очень трудно, будь то улучшение качества питьевой воды для сотрудников удалённого вахтового посёлка или снижение негативного влияния сбрасываемых сточных вод в водный объект.

– Что Вы посоветуете тем, кто только начинает карьеру в «Газпром энерго»?

– «Газпром энерго» – это отличное место для начала карьеры, всё зависит от нас самих, от нашего желания учиться и повышать свой профессиональный опыт, не нужно останавливаться на достигнутом, надо развиваться и идти вперед.

– Что Вы могли бы пожелать своим коллегам, поздравляя Общество с 25-летием?

– Я желаю всему коллективу крепкого здоровья, реализации намеченных планов и успехов во всех начинаниях. Пусть в нашей команде всегда царит дух творчества, стремление покорять новые вершины, оттачивать мастерство и профессионализм. Стабильной, уверенной и надёжной работы предприятию, пусть воплощаются самые смелые проекты!

**Александр Штанов, заместитель начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности Южного филиала. Номинация «Лучший работник по направлению эксплуатации объектов энерговодоснабжения».**



– Как и когда Вы пришли в «Газпром энерго»?

– В феврале 2015 г. сбылась моя давняя мечта – работать в «Газпром энерго». В 2014 г., работая в Государственной инспекции труда по Астраханской области, получил приглашение от начальника ООТиПБ Валерия Фомичёва пройти собеседование с тогдашним директором Южного филиала Алексеем Поддубным. Мной был подготовлен пакет необходимых документов, и после собеседования и согласования с Обществом я был принят на должность ведущего инженера в Отдел охраны труда и промышленной безопасности.

– Что самое важное в Вашей работе?

– В любой работе я считаю важным получать удовлетворение от её результатов, быть востребованным и полезным в решении производственных задач в том числе совместно находить единственно правильное решение рабочих вопросов. Важнейшим в работе является профессионализм в достижении результата и подготовка достойной смены.

– За что Вы любите свою профессию?

– Охраной труда на производстве я занимаюсь уже почти четверть века, продолжая трудовые традиции моей семьи. Мама, Татьяна Михайловна, посвятила 35 лет своей жизни безопасности условий труда в качестве начальника отдела охраны труда Астраханского деревообрабатывающего комбината. Отец, Валерий Владимирович, начав трудовую деятельность в качестве слесаря, продолжив главным строителем на Астраханском судостроительном производственном объединении, был приглашён в Государственную инспекцию труда на должность главного государственного инспектора, где трудился до конца жизни. Родительский пример и их трудовой путь явились той почвой, в которой зародилось восхищение их способностью посвятить себя заботе о жизни и здоровье людей на производстве. Семья и определила мой выбор рода занятий.

Выбор этой профессии считаю одним из самых важных и счастливых решений в моей жизни, который приносит огромное удовлетворение и радость. Результатом моей работы является отсутствие несчастных случаев и происшествий с моими коллегами, что и определяет любовь к данной профессии – принести пользу людям.

– Что Вы посоветуете тем, кто только начинает карьеру в «Газпром энерго»?

– Карьерный рост определяется компетенциями и личными качествами работника. Поэтому молодому поколению стоит стремиться постоянно совершенствовать свои трудовые знания, став достойными продолжателями традиций своих наставников, беречь их опыт. Тогда высокие результаты не заставят себя долго ждать.

– Что Вы могли бы пожелать своим коллегам, поздравляя Общество с 25-летием?

– Желаю много энергии, светлого неба, чистой воды. Конечно же, здоровья и творческих успехов.

# НДФЛ: ПОНЯТИЕ НАЛОГА И ЕГО ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА

Наше микрообучение в рамках рубрики «БУХ в помощь» мы начнём с самого «личного» налога для каждого из нас – налога на доходы физических лиц, или просто НДФЛ. Многие до сих пор называют его «подходным».

**В** Налоговом кодексе Российской Федерации (далее – НК РФ) этому налогу отведена глава 23 «Налог на доходы физических лиц», которая включает в себя 48 статей. В таком объёме информации невозможно разобраться, подумаете вы. Но не стоит беспокоиться, все хитросплетения его расчета мы с вами будем разбирать постепенно. НДФЛ – очень «хитрый» и «коварный» налог. Одной статьи для его предметного разбора недостаточно, поэтому в следующих материалах мы продолжим наш налоговый ликбез. А пока давайте начнём с истоков.

Налог на доходы физических лиц имеет свою историю. Впервые подоходный налог был введён в Российской империи 11 февраля 1812 года в форме налога на доходы помещиков. Его ставка была прогрессивной и варьировалась от 1% до 10%. Первый официальный закон «О государственном подоходном налоге» был подписан 6 апреля 1916 года Николаем II. Считалось, что подоходный налог не обременителен для жителей страны, так как установленная шкала налогообложения обывателя заплата раз в год 6 руб. с доходов от 850 до 900 руб. (то есть всего 0,7%), а с доходов от 390 тыс. руб. до 400 тыс. руб. процент удержания с дохода раз в год составлял 12,3%, доходы выше облагались по ставке 12,5%.

До настоящего времени регулярно происходят изменения законодательства в части расчета налога. Главным преимуществом НДФЛ является то, что он, в отличие от других налогов, соотносится с платежеспособностью налогоплательщика. Налог является прямым, он прямо взимается с доходов физических лиц, а принцип увеличения налоговых ставок в зависимости от роста уровня облагаемого дохода налогоплательщика сохраняется и в действующем НК РФ.

Так кто же является налогоплательщиком налога на доходы физических лиц? Да, вы правы, налогоплательщик – физическое лицо. Налогоплательщик каждый из нас, получающий доход от источников в РФ и являющийся налоговым резидентом РФ, а также физическое лицо, получающее доходы от источников в РФ, но при этом не являющееся налоговым резидентом РФ. И тут возникает следующий вопрос – как же правильно определить резидентство. Ответ очень прост. Если вы находитесь на территории РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих месяцев подряд, то вы резидент РФ. И, соответственно, если вы находитесь на территории РФ менее 183 дней в течение 12 месяцев, то вы нерезидент РФ. Статус резидента РФ/нерезидента РФ подтверждается паспортом с отметками о пересечении границы.

От вашего статуса «резидент РФ/нерезидент РФ» зависит налоговая ставка, по которой будет облагаться ваши доходы. По общему правилу налоговая ставка для резидентов РФ 13% (15%), для нерезидентов РФ – 30%. Участниками отношений по «личному» налогу являются налогоплательщики, а это мы с вами – физические лица, налоговый орган и работодатель. Работодатель является нашим налоговым агентом. Именно работодатель выплачивает заработную плату, премии, материальную помощь, социальные выплаты, предусмотренные Коллективным договором, то есть все выплаты в рамках трудовых отношений. Кроме денежных выплат работник может получать доход в натуральной форме, например, стоимость подарков, товаров, работ, услуг, иного имущества. Следовательно, любой из нас может получить доход как в денежной, так и в натуральной форме.

## А ТЕПЕРЬ ДАВАЙТЕ РАЗБЕРЁМ ВСЁ НА КОНКРЕТНОМ ПРИМЕРЕ

Знакомьтесь, Олег. Олег работает по трудовому договору в должности ведущего инженера. Согласно условиям трудового договора, ему установлен оклад, ежемесячная премия, надбавка за высокое профессиональное мастерство, а также доплата за расширение зон обслуживания. Олег – отец двоих детей в возрасте до 14 лет. Согласно Коллективному договору работодатель выделяет детям Олега путёвки в детский оздоровительный лагерь.

Какие доходы являются в данном случае, полученными в натуральной форме? Конечно же, стоимость путёвок детям Олега является его натуральным доходом.

Итак, друзья, сегодня мы узнали, что НДФЛ (подоходный налог) имеет свою историю ещё со времён царской России. Налог является прямым и напрямую зависит от дохода, полученного физическим лицом. Физическое лицо может получать доход от источников РФ и быть при этом как резидентом РФ, так и нерезидентом РФ. Имеются различия в ставке налогообложения для резидентов и нерезидентов. В налоговых отношениях при исчислении и удержании налога участвуют налогоплательщик – физическое лицо, налоговый агент – работодатель (источник получения дохода) и налоговый орган.

Доход физического лица может быть получен как в денежном, так и в натуральной выражении, и называется он совокупный доход.

В следующей статье мы подробно расскажем и покажем на конкретных примерах квалификацию доходов физического лица, а также узнаем, все ли доходы подлежат налогообложению НДФЛ. До новых встреч!

Бухгалтерия

## ПИСЬМО РЕДАКТОРА

Уважаемые коллеги, от лица редакционной группы корпоративного издания «Сфера энергии» мы поздравляем вас с 25-летием компании. Более 10 лет мы освещаем на страницах газеты производственные достижения, победы и истории успеха наших коллег. Мы стараемся идти в ногу со временем, предлагая новые форматы презентации материалов. Наша главная цель – делать качественный печатный продукт, соответствующий самым высоким корпоративным стандартам. В юбилейном выпуске, совместно с коллегами из Бухгалтерии и Юридического управления, мы анонсируем сразу две новые рубрики: «БУХ в помощь» и «Сфера права». Приятного чтения!

## ЭТО ИНТЕРЕСНО!

История российского налогообложения знает примеры введения весьма необычных налогов.

### Бани

Налогообложение пользования банями было введено в России Петром I в 1704 году: с бояр, окольных, думных людей и купцов — 3 рубля в год, со стольников и со всяких служилых, помещиков и вотчинников — по 1 рублю, с крестьян, казаков и купцов — по 15 копеек в год.

### Борода

Налог на бороду существовал в Англии в XVI веке при короле Генрихе VIII и был отменен самим королем в 1535 году, так как он отпустил бороду. В России вводился Петром I с 1705 года — с царедворцев и дворян – 60 рублей в год, с купцов 1-й статьи — 100 рублей, со средней и меньшей статьи, с ямщиков, посадских людей — по 30 рублей с выдачей знаков об уплате налога.

## СФЕРА ПРАВА

# «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» – ВИД С ПРАВОВОЙ СТОРОНЫ

Юбилей – это время подведения итогов и одновременно старта новых инициатив. С этого номера мы анонсируем новую рубрику «Сфера права», посвящённую правовым вопросам. И начнем мы с того, что же собственно с юридической точки зрения из себя представляет наш «Газпром энерго».

**Н**ет сомнений, что каждый из вас без труда ответит на просьбу назвать своего работодателя. Многие скажут, что это филиал. Также наверняка вы часто слышите фразу: «Договор заключен между филиалом и контрагентом». И то, и другое так же верно, как то, что голова и руки одного человека – это разные люди.

Учитывая специфику структуры, «Газпром энерго» осуществляет эксплуатацию объектов энергоснабжения, находящихся в зоне деятельности «газотранспортных» и «газодобычных» дочерних обществ ПАО «Газпром» с помощью 12 филиалов.

При этом филиалы не могут от своего имени заключать договоры и не могут от своего имени принимать сотрудников на работу. Всё это потому, что филиалы не являются отдельными хозяйствующими субъектами и участниками правоотношений. А кто же тогда является таковыми?

Ответ на этот вопрос мы найдём в Гражданском кодексе РФ, который участников (субъектов) правоотношений называет лицами. К лицам относят граждан (физические лица), организации (юридические лица) и публично-правовые образования (Российская Федерация, субъекты Федерации, муниципальные образования).

В нашем случае участником правоотношений является ООО «Газпром энерго» (юридическое лицо).

Гражданский кодекс РФ определяет юридическое лицо как организацию, которая имеет обособленное имущество и отвечает им по

своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Юридическое лицо должно быть зарегистрировано в едином государственном реестре юридических лиц.

Все юридические лица делятся на две группы: коммерческие организации (юридические лица, определяющие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности) и некоммерческие организации (юридические лица, не имеющие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли и не распределяющие полученную прибыль между участниками).

Существуют несколько организационно-правовых форм юридических лиц, например, коммерческие организации, могут создаваться в организационно-правовых формах хозяйственных товариществ и обществ, крестьянских (фермерских) хозяйств, хозяйственных партнерств, производственных кооперативов, государственных и муниципальных унитарных предприятий.

Юридические лица, являющиеся некоммерческими организациями, могут создаваться в организационно-правовых формах потребительских кооперативов, общественных организаций и общественных движений, ассоциаций (союзов), товариществ собственников недвижимости, казачьих обществ, общин коренных малочисленных народов Российской Федерации, общественно полезных фондов, учреж-

дений, автономных некоммерческих организаций, религиозных организаций, публично-правовых компаний, адвокатских палат, адвокатских образований, являющихся юридическими лицами, государственных корпораций и нотариальных палат.

«Газпром энерго» является коммерческой организацией, созданной в форме Общества с ограниченной ответственностью (далее – Общество).

ООО «Газпром энерго» может осуществлять любые виды деятельности, не запрещённые федеральными законами, если это не противоречит предмету и целям его деятельности, определенным уставом. Отдельные виды деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, возможно осуществлять только на основании специального разрешения (лицензии).

В соответствии с Уставом, высшим органом управления Общества является Общее собрание участников. В отношении ООО «Газпром энерго» единственным участником является ПАО «Газпром».

Руководство текущей деятельностью осуществляется генеральным директором, являющимся единоличным исполнительным органом ООО «Газпром энерго». Генеральный директор действует без доверенности от имени Общества.

Общество может создавать филиалы и открывать представительства по решению общего собрания участников общества.

Законом определено, что филиал Общества – это его обособленное подразделение, расположенное вне места нахождения Общества и осуществляющее все его функции или их часть, в том числе функции представительства.

Важным моментом является то, что филиал это не отдельное юридическое лицо, а только структурное подразделение отдельного Общества. Филиалы осуществляют свою деятельность от имени создавшего их Общества. При этом ответственность за деятельность филиала несёт создавшее его Общество. Филиал действует на основании утверждённых Обществом положений и наделяется имуществом создавшего его Общества.

Руководители филиалов Общества назначаются Обществом и, в отличие от генерального директора, действуют на основании доверенности.

Именно поэтому мы не можем говорить о том, что «договор заключен между филиалом и контрагентом». Правильным будет указать, что «договор заключен между ООО «Газпром энерго» и контрагентом», даже в том случае, если от имени ООО «Газпром энерго» договор подписан директором филиала по доверенности от организации.

Или, например, когда работник принимается для работы в филиале организации, трудовые правоотношения у работника возникают именно с организацией (юридическим лицом).

Таким образом, в каком бы филиале вы ни работали, на вопрос о своем работодателе вы можете с гордостью отвечать: «В «Газпром энерго»!

Юридическое управление

## ВЫ СПРАШИВАЛИ, МЫ ОТВЕЧАЕМ

Отвечаем на очередной вопрос, поступивший от работника одного из филиалов в рамках ежегодной Оценки удовлетворённости персонала.

**Вопрос:** Есть предложения по улучшению условий труда. Что нужно сделать, чтобы их рассмотрели?

**Ответ:**

Спасибо за вопрос и за то, что вы не безразличны к жизни трудового коллектива. Работники Общества, а также подрядчики могут давать предложения о безопасных методах работы и улучшении условий труда в устном, письменном или электронном виде.

Устно вы всегда можете обратиться к своему вышестоящему руководителю, а также рассказать о предложениях при проведении с вами поведенческого аудита безопасности

или при общении с проверяющим в рамках административно-производственного контроля или внутреннего аудита.

Письменно предложения вы можете дать, заполнив бланки обратной связи по вопросам производственной безопасности, которые размещены в общедоступных местах или у специалиста по охране труда филиала.

Также в Обществе функционирует горячая линия по производственной безопасности. В случае выявления происшествия или предпосылки к нему на объекте Общества, а также наличия предложений в области обеспечения

производственной безопасности вы можете направить обращение на электронный адрес [safety@adm.energo.gazprom.ru](mailto:safety@adm.energo.gazprom.ru) и оно будет обязательно рассмотрено. Форма обращения для заполнения размещена на корпоративном сайте «Газпром энерго» (вкладка «Контактная информация», раздел «Горячая линия по производственной безопасности»).

Кроме того, в целях обеспечения права работников на санитарно-бытовое обслуживание и повышение уровня удовлетворённости персонала, администрацией Общества совместно с профсоюзом даны поручения о создании в филиалах комиссии и проведении проверки состояния санитарно-бытовых помещений. Собраны предложения по планируемым корректировочным мероприятиям, с указанием способа и сроков выполнения, источников финансирования и ориентировочной стоимости их реализации. ■

### ФОНД «МЫ ВМЕСТЕ»



### СОЦСЕТИ

ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ! ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ! С НАМИ ИНТЕРЕСНО!



Газету издаёт ООО «Газпром энерго». Адрес: 117647, г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 125. Телефоны для справок: 8 (495) 428-45-63, 428-45-75. E-mail: [L.Myakinkova@adm.energo.gazprom.ru](mailto:L.Myakinkova@adm.energo.gazprom.ru).

Редколлегия: Лариса Мякинкова, Вячеслава Иванова, Юлия Страхова, Павел Прохоров.

Газета зарегистрирована в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство о регистрации ПИИ № ФС77-56478 от 24 декабря 2013 г.

Тираж газеты – 2000 экземпляров. Распространяется бесплатно. Дизайн, вёрстка, препресс: ООО «Алонта АГ». 105064, Москва, ул. Казакова, дом 3, стр. 1. Тел.: 8 (495) 608-20-10.

### ГОВОРИМ ПРАВИЛЬНО

✓ по-прежнему

✓ по прежнему

Оба варианта верны. Но! Контекст наше всё. Важно его учитывать и не путать наречие с прилагательным и предлогом. Сравните: «Я тебя по-прежнему люблю» и «Мы будем действовать по прежнему плану». Если «по-прежнему» отвечает на вопрос «как?», то это наречие. Правило гласит, что все наречия с приставкой «по-» и оканчивающиеся на «-ому», «-ему», «-ски», «-цки», «-ьи» пишутся через дефис.

✓ похоже

✗ походу

Молодёжь изобрела новое наречие «походу». Мы не призываем вас его использовать в своей речи. А лишь знакомим как с неологизмом, для лучшего понимания «миллениалов». Его применяют вместо «похоже», например, в таком обороте – «походу он возомнил себя самым крутым». В русском языке есть устойчивое выражение «по ходу», которое применяется в лексических оборотах «по ходу дела», «по ходу движения состава». В одном из значений оно в чём-то близко «кстати». Чаше всего используется вместо «между делом». «Вероятно», «похоже» – это уже вторая составляющая.

✓ экстремальный

✗ экстрИмальный

В заблуждение многих вводит слово «экстрим», в котором употребляется «и». Оба слова – заимствованные, но пришли в русский язык в разное время из разных языков: экстремальный – от франц. extreme (из латинского «extremus»), экстрим – из английского. Кстати, человек, увлекающийся экстремальными видами спорта или просто экстримом, будет всё-таки «экстремалом». Вот такой вот языковой парадокс.

Вячеслава ИВАНОВА