

СОВЕРШЕНСТВУЕМСЯ И РАСТЁМ



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Поздравляю вас с Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

В этом году наша компания встречает профессиональный праздник в статусе юбилера – в феврале акционерному обществу «Газпром» исполнилось 30 лет.

Уже три десятилетия «Газпром» работает для людей нашей большой страны, на благо настоящих и будущих поколений. Мы помогаем укреплять энергобезопасность и суверенитет России, делать отечественную экономику сильнее и устойчивее. И в этом есть вклад каждого работника «Газпрома».

Наши потребители в городах и селах надёжно обеспечены чистой энергией для жизни и развития на долгосрочную перспективу. Для этого мы расширяем географию и совершенствуем наш масштабный производственный комплекс. Внедряем передовые российские технологии и успешно реализуем сложнейшие проекты, которые не под силу больше никому в мире.

Особое внимание мы уделяем социальной сфере. Благодаря «Газпрому» в России осуществляется множество важных для людей инициатив. Они направлены на развитие детей и молодежи, приобщение их к духовным ценностям, воспитание любви к Родине. На поддержку связи поколений, сохранение исторической памяти и богатого культурного наследия нашей многонациональной страны.

Дорогие друзья! Спасибо за самоотверженный труд, высокую ответственность и преданность нашему общему делу, за отличные результаты на вверенных участках.

От всего сердца желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия, достижения всех намеченных целей. С праздником!

**Председатель Правления
ПАО «Газпром»
Алексей МИЛЛЕР**

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Стабильность и надёжность топливно-энергетической промышленности сегодня – один из важнейших факторов прогресса и процветания нашей любимой России. Невозможно переоценить вклад работников многих поколений и разных профессий в зарождение и развитие нефтегазовой отрасли.

Друзья, в этом году ООО «Газпром энерго» отмечает свой первый юбилей – 25 лет со дня образования. Мы по праву гордимся достигнутыми результатами и устремляем свой смелый взгляд вперёд – в наше будущее, где компанию ждут новые цели, вызовы и перспективы. В крепкой и дружной команде единомышленников мы из года в год продолжаем реализацию поставленных задач, невзирая на возникающие сложности.

Благодарю трудовой коллектив Общества за выдающийся профессионализм и добросовестное отношение к своему делу!

Коллеги, искренне желаю нам безаварийной работы, новых производственных проектов и оптимизма! Крепкого здоровья, счастья, мира и благополучия вам и вашим близким! С праздником!

**Генеральный директор
ООО «Газпром энерго»
Роман ДЯТЛОВ**

ПЕРВЫЙ МЕТРОЛОГИЧЕСКИЙ НАДЗОР СО СТОРОНЫ ПАО «ГАЗПРОМ» В ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГО» ПРОЙДЕН УСПЕШНО

В соответствии с календарным планом, утверждённым заместителем Председателя Правления ПАО «Газпром» В.А. Маркеловым, в ООО «Газпром энерго» проведен метрологический надзор за состоянием обеспечения единства измерений. Практические этапы проверки проводились в Южно-Уральском филиале и Инженерно-техническом центре ООО «Газпром энерго».

В процессе проверки особое внимание уделялось качеству эксплуатации средств измерений на объектах Южно-Уральского филиала и эксплуатации элементов Автоматизированной измерительной системы коммерческого учета электроэнергии ПАО «Газпром» (далее АСКУЭ ПАО «Газпром») силами Инженерно-технического центра ООО «Газпром энерго».



Процесс калибровки средств измерений

Оценка проводилась в объеме требований, установленных законодательством Российской Федерации, нормативными актами ПАО «Газпром» и ООО «Газпром энерго». Всего было рассмотрено 46 направлений работы Общества по обеспечению единства измерений.

Руководителем группы проверки отмечены высокие результаты и хорошие навыки специалистов метрологической службы Южно-Уральского филиала и Инженерно-технического центра, осуществивших качественное проведение контрольных измерений на измерительных каналах АСКУЭ ПАО «Газпром» и достоверное определение метрологических характеристик средств измерений при проведении их калибровки под контролем комиссии.

Состояние обеспечения единства измерений на проверенных объектах ООО «Газпром энерго» по результатам проверки соответствует всем требованиям нормативных документов по обеспечению единства измерений.

«В настоящее время перед нами стоит задача дальнейшего развития и оптимизации работы метрологической лаборатории ЦАиМО, – делится планами начальник ЦАиМО Михаил Калягин, – необходимо провести работу по подготовке к аккредитации на право проведения поверки электрических средств измерений, осуществить мероприятия по организации поверки/калибровки средств измерений в местах их эксплуатации. Это позволит в дальнейшем сократить эксплуатационные расходы, а также трудовые и временные ресурсы предприятия.»

Светлана ШЕВЧЕНКО



Юрий Тарунин, заместитель начальника отдела системного сопровождения АСКУЭ

СПРАВКА

Метрологическая лаборатория, в состав которой входят два участка калибровочных лабораторий – теплотехнических и электрических средств измерений, была создана в структуре Цеха автоматизации и метрологического обеспечения (ЦАиМО) Южно-Уральского филиала в октябре 2021 года и аккредитована на право проведения калибровочных работ в Системе калибровки средств измерений ПАО «Газпром». В 2022 году была успешно пройдена оценка соответствия лаборатории на право проведения калибровки трансформаторов тока в цепях переменного тока. Обучены и аттестованы четыре специалиста-калибровщика.

В САРАТОВСКОМ ФИЛИАЛЕ ВЫБРАЛИ ЛУЧШИХ

В Саратовском филиале состоялся первый этап Фестиваля труда на звание «Лучший работник (по профессии/специальности) ООО «Газпром энерго».

Конкурсанты боролись за победу и призовые места в двух номинациях: «Инженер по релейной защите и автоматике» и «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по эксплуатации кабельных линий)».

Программа фестиваля включала в себя как выполнение теоретических заданий, так и оценку практических навыков выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшему. Инженеры-релейщики состязались в качестве и скорости выполнения технического обслуживания устройств релейной защиты и автоматики, электромонтеры по ремонту выполняли монтаж кабельных муфт.

В целях совершенствования профессионального мастерства, а также внедрения передовых методов и приемов труда для участников конкурса были организованы

мастер-классы по технологии монтажа кабельных муфт, а также по оказанию первой помощи пострадавшему.

Наиболее активная конкурсная борьба развернулась в ходе выполнения заданий практической части конкурса. В номинации «Инженер по релейной защите и автоматике» победу с отрывом в 0,5 балла одержал инженер по наладке, совершенствованию технологии и эксплуатации электрических станций и сетей Андрей Шкляев. Лучшим в номинации «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по эксплуатации кабельных линий)» признан электромонтер по ремонту 6 разряда Виктор Чернявский.

Впечатлениями поделился директор Саратовского филиала Игорь Симаченко: «Организация фестиваля в номинациях «Инженер по релейной защите» и «Электромонтер-кабельщик» является новым и, безусловно, ценным опытом для Саратовского филиала. Благодарю всех участников за яркую борьбу и позитивный настрой, отдельно хочу отме-



Выполнение теоретических заданий

ть, что победителями стали молодые работники. Помимо состязательного азарта, подобные мероприятия – это прежде всего площадка для обмена опытом и прекрасная возможность для сплочения коллектива».

Алексей ПРЕДТЕЧЕНСКИЙ

В СЕВЕРНОМ ФИЛИАЛЕ ПРОВЕЛИ УЧЕНИЯ

В Северном филиале состоялось тактико-специальное учение (ТСУ) по проведению экстренной эвакуации сотрудников при чрезвычайной ситуации, связанной с угрозой возникновения пожара.

Сценарий тренировки предельно прост: один из работников стал очевидцем возгорания газовой смеси котлоагрегата в помещении котельной. Дежурному диспетчеру передано сообщение: «В котельной № 3 произошла разгерметизация участка газопровода на котле К-3 «Импак», утечка газа под избыточным давлением с воспламенением облака ГВС, двое пострадавших, самостоятельно извлечь их не могу». Очевидец активировал ручной пожарный оповещатель и эвакуировался.

По легенде, двое пострадавших, о которых доложили диспетчеру, – это также работники филиала. Один из них – якобы попытался погасить точку воспламенения углекислотным огнетушителем, но в результате разрыва участка газопровода получил травму височной части головы и потерял сознание. Второй же находился в сознании, но в результа-

те воспламенения газовой смеси был отброшен на технологическую трубопроводную обвязку из-за чего получил открытый перелом бедра правой ноги.

Ключевые руководители, специалисты и необходимые службы, получив оповещение, принимают решение об аварийном отключении газо- и электроснабжения котельной. Слесарь-ремонтник закрывает газовый кран ГЗ-2 Ду 150, тем самым ограничивая поступление горючей газовой смеси в воздух рабочей зоны и исключает возможность горения. Электромонтер оперативно обесточивает подстанцию, обеспечивающую электроэнергией объект.

Для отработки практических навыков были привлечены НФГО Северного филиала, соответствующие службы коллег из «Газпром газобезопасность» и «Газпром трансгаз Ухта». Прибывшая на место команда добровольного пожарного формирования ООО «Газпром трансгаз Ухта», приступив к тушению очага возгорания, обеспечила «охлаждение» близстоящих зданий, чтобы пламя не перекинулось на соседние здания и сооружения. После



Участники тактико-специальных учений

чего стала возможна эвакуация пострадавших. Оперативный дежурный спасательного отряда Ямальской военизированной части ООО «Газпром газобезопасность» получает ценную информацию от руководителя оперативной группы Северного филиала о возможных местах размещения и количестве работников, которые не смогли эвакуироваться самостоятельно; о планировке сооружения, о возможных токсичных веществах и иных опасностях.

Каждый участник учений проявил себя на должном высоком уровне. И это очень важно!

Ведь правильные и согласованные действия являются отличным показателем для подготовки к возможному возникновению реальной угрозы.

Тактико-специальное учение (ТСУ) – высшая и наиболее эффективная форма практического обучения органов управления и подготовки сил гражданской обороны и РСЧС при выполнении задач в условиях обстановки, максимально приближенной к возможной.

Денис ТИХОМИРОВ

ЗАПОЛЯРКА К ЗИМЕ ГОТОВА

Лето. Жара. Солнце находится в зените. Заблудившаяся мошка bestолково бьётся в стекло, пытаясь вылететь на улицу. За окном работает компрессор – идёт промывка сетей, подготовка к ОЗП. У наших коллег на Заполярке есть около двух месяцев между отопительными сезонами. За такой короткий период им надо успеть провести техническое обслуживание, текущий и капитальный ремонты объектов. Ежедневно, в штатном режиме, готовится отчёт о выполненных работах – процент готовности к зиме. Таблицы, цифры. Что за всем этим скрыто? Своими комментариями о ходе работ поделились руководители производственных цехов Заполярного управления энергоснабжения Уренгойского филиала.

Заместитель начальника Цеха водоснабжения и канализации (ЦВиК) Ильдар Амиров: «В этом году в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду на канализационных очистных сооружениях запланирован капитальный ремонт объектов. Обновление коснется иловых и песковых площадок, а также линии биореакторов. С июля стартовал первый этап работ – отремонтированы монолитные участки площадок, заглублены колодцы надиловой воды, защищены и

забетонированы межплиточные швы. Ведется отсыпка по периметру. Все эти мероприятия позволят ускорить процесс обезвоживания осадка на площадках, обеспечить их герметичность, что особенно важно в весенний паводковый период, также уменьшить объем территории, требующей очистки от сухой растительности и травы. Благодаря замене оборудования на первой линии биореакторов планируется повысить эффективность очистки сточных вод. Обновлению



Котельная № 1



КОС-2500 Иловые

подлежат погружные насосы, мешалка, блоки биологической загрузки. Капитальный ремонт затронет и систему аэрации, которая является одним из ключевых составляющих технологического процесса. В частности, запланирован ремонт трубопровода подачи воздуха к аэраторам, замена запорной арматуры. Кроме того, внутренние поверхности биореакторов, включая аэротенки и отстойники, лестницы, ограждения и площадки, будут очищены и обработаны антикоррозийной защитой. Масштабные работы планируется завершить до конца летнего сезона.

Заместитель начальника Цеха теплоснабжения (ЦТС) Антон Леонтьев: «На котельной № 1 запланирован капитальный ремонт (замена) технологического оборудования силами персонала цеха теплоснабжения ЗУЭВС. Произведена замена дисковых затворов поворотных Ду200 – 8 шт, Ду250 – 10 шт, Ду300 – 10 шт и замена сетевого центробежного консольного насоса № 3 Wilo NL 80-200-30-2-12 в сборе с электродвигателем 200L MG 30 кВт».

Заместитель начальника Цеха электроснабжения (ЦЭС) Сергей Шаяхметов: «В рамках подготовки к осенне-зимнему периоду коллектив Цеха электроснабжения, совместно с подрядными организациями проводит комплекс работ, целью которых является обеспечение безаварийной работы воздушных линий электропередачи в холодный период. На ВЛ-110 ГКС-1 и ВЛ-110 ГКС-2 провели капитальный ремонт четырех опор, заменили свайные основания и ростверки. В рамках капитального ремонта собственными силами на 50ТП-14 заменили шкаф оперативного тока с аккумуляторами. Также была проведена замена аккумуляторных батарей в 54ТП-12».

Вот такие, почти по-армейски, четкие и емкие доклады получены от коллег. И это, как всегда, вселяет уверенность в надёжности работы оборудования Заполярного управления энергоснабжения в предстоящем осенне-зимнем периоде 2023–2024 гг.

Алексей КОЛЕСНИКОВ

БУХ В ПОМОЩЬ!

ВЫЧЕТЫ ПО НДФЛ. СТАНДАРТНЫЙ ВЫЧЕТ НА ДЕТЕЙ

Друзья, налоговый вычет – это сумма, которая уменьшает размер дохода для уплаты налога. Виды вычетов: стандартные, социальные, инвестиционные, имущественные, вычеты, связанные с ценными бумагами и финансовыми инструментами, профессиональные. Стандартные, социальные, имущественные вычеты часто применяются к доходам работника и предоставляются при выполнении определенных условий. Начнем с изучения стандартного вычета на детей и условий его применения.

Налоговый вычет на детей предоставляется работникам, на содержании которых находятся дети. Это родитель ребенка, супруг или супруга родителя ребенка, усыновители, опекуны, попечители. Размер вычета зависит от количества детей. На первого ребенка и второго ребенка предоставляется минимальный вычет 1400 руб., на третьего и последующих детей вычет предоставляется в повышенном размере 3000 руб. Если супруги имеют по ребенку от предыдущих браков, факт совместного проживания супругов и их детей подтвержден, то их общий ребенок будет считаться третьим. А для единственного родителя размер вычета может быть удвоен. При этом нахождение родителей в разводе и неуплата алиментов не подразумевают отсутствия у ребёнка второго родителя и не являются основанием для получения удвоенного вычета. ФНС России разъяснила, что «понятие «единственный родитель» означает отсутствие второго родителя у ребенка по причине смерти, признания родителя безвестно отсутствующим, объявления умершим. Лишение одного из них родительских прав не значит, что у ребенка отсутствует второй родитель. Только в случае отказа одного родителя от получения вычета в пользу другого родителя, тот вправе

воспользоваться им в двойном размере». Право на удвоенный вычет единственному родителю действует до его вступления в брак. Если дети родились от разных браков родителей, то важным моментом является факт регистрации следующего брака, если брак зарегистрирован, то все дети обоих супругов становятся общими. Если нет – каждый родитель считает детей по отдельности. В случае расторжения брака стандартный вычет на ребенка бывшему супругу родителя прекращается с месяца, следующего за месяцем расторжения брака, «бывший» перестает содержать ребенка супруги. Размер вычета зависит от состояния здоровья ребенка: для родителя, его (ее) супруги и усыновителя вычет на ребенка-инвалида составляет 12 000 рублей, для опекуна, попечителя, приемного родителя и его (ее) супруги – 6000 рублей. Если у ребенка-инвалида единственный родитель, то сумма вычетов для родителя удваивается. А если мама не работает, потому что ухаживает за ребенком-инвалидом, отец не может получать вычет в двойном размере, так как стандартного вычета у матери не возникает и отсутствующее право не передается работающему отцу ребенка-инвалида. Общий размер вычета, предоставляемый работнику на ребенка-инвалида, состоит из сумм

вычетов «по инвалидности» и «по количеству детей». Стандартные вычеты на детей предоставляются работнику до достижения детьми возраста 18 лет или до 24 лет возраста ребенка, учащегося на очной форме обучения: аспирант, ординатор, интерн, студент, курсант. На студента, аспиранта, ординатора или интерна очной формы обучения в возрасте до 24 лет повышенный вычет «по инвалидности» предоставляется, только если он является инвалидом I или II группы. Вычет на ребенка положен с месяца его рождения (усыновления, установления опеки) и до конца года, в котором ему исполнилось 18 лет, а на студента, аспиранта, ординатора, интерна очной формы обучения в возрасте до 24 лет вычет работнику положен «за период обучения». Если обучение закончено до конца года, в котором студенту исполнилось 24 года, вычет не предоставляется с месяца, следующего за месяцем окончания учебы, а если обучение не закончено до конца года, в котором учащемуся исполнилось 24 года, вычет предоставляется до окончания этого календарного года. Возможна ситуация, когда ребенку исполняется 18 лет в конце текущего года, а студентом очного образовательного учреждения он станет только в следующем году, то предоставление вычета прекращается с 1 января следующего года и возобновляется с даты зачисления ребенка в образовательное учреждение на очную форму обучения в следующем году. Еще пример. Студент очной формы обучения в возрасте до 24 лет вступает в брак, НК РФ не ограничивает предоставление стандартного вычета родителю ребенка в такой ситуации, ограничение только возраст ребенка. Для получения стандартных вычетов на детей работник должен предоставить работодателю документы: письменное заявление и свидетельства о рождении всех детей, включая тех, вычет на которых не

положен, например, из-за достижения 18 лет, работодатель должен установить очередность рождения детей согласно датам их рождения для определения размера вычета. Первым по рождению ребенком является старший по возрасту из детей вне зависимости от того, предоставляется на него вычет или нет. Если в семье родились близнецы, их очередность определяется в произвольном порядке. От работника, кроме вышеперечисленных документов, требуются иные документы, например, единственный родитель предоставляет документы, подтверждающие отсутствие второго родителя, усыновитель – решение суда об усыновлении или свидетельство об усыновлении; опекун (попечитель) – акт органа опеки и попечительства о назначении опекуна (попечителя); приемный родитель – договор о передаче ребенка (детей) на воспитание в семью, копию удостоверения приемного родителя; супруг (супруга) родителя – копию свидетельства о регистрации брака или паспорта с отметкой о регистрации брака, заявление родителя о том, что ребенок находится на совместном иждивении супругов (справка с места жительства), если родители разведены, нужна копия свидетельства о расторжении брака, если ребенок в возрасте до 24 лет учится по очной форме обучения, нужна справка об обучении. Стандартные вычеты на детей предоставляются до месяца, в котором доходы работника, рассчитанные нарастающим итогом с начала года, превысили 350 тысяч рублей, со следующего месяца вычеты на детей отменяются.

Друзья, пример с уменьшением доходов нашего работника Олега на стандартные вычеты на детей мы рассмотрим в следующем выпуске газеты. До встречи в рубрике «Бух в помощь!»

Бухгалтерия

ПРИУРАЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

“

«Быть частью ООО «Газпром энерго» – большая честь, и коллектив Приуральского филиала хорошо это понимает. Профессионализм, максимальная самоотдача и высокая ответственность всегда отличали работников нашего коллектива.

Сфера деятельности филиала довольно обширна: Пермский край, Республика Башкортостан, Республика Татарстан, Оренбургская область. И везде есть свои климатические особенности, которые необходимо учитывать при предоставлении услуг энергоснабжения. Сложившиеся в последние годы общеэкономические условия потребовали от нашего коллектива совершить качественный прорыв в своей деятельности, наглядно продемонстрировав незаурядный профессионализм, высочайшую ответственность и преданность своему делу.

Нельзя не отметить заметное повышение эффективности корпоративного управления в компании и ее особую социальную ответственность.

Убеждён, что нам и нашим коллегам удастся удерживать руку на пульсе, соответствуя самым высоким стандартам и требованиям, предъявляемым к нам как к профессионалам».

Вадим Адров,
и.о. директора Приуральского филиала

ИСТОРИЯ ФИЛИАЛА

Приуральский филиал начал свою деятельность в декабре 2006 года в городе Казани и назывался изначально Казанским. Численность персонала составляла 7 человек. В зону обслуживания линий электропередачи входило два региона – Республика Татарстан и Республика Башкортостан.

Далее в мае 2008 года руководством ООО «Газпром энерго» было принято решение о переименовании Казанского филиала в Приуральский с местом нахождения в столице Башкортостана Уфе.

Существенные изменения в Приуральском филиале произошли в 2010 году. Тогда подразделению в эксплуатацию было передано энергооборудование, обслуживаемое ранее Уральским филиалом в четырех регионах: Удмуртской Республике, Пермском крае, а также в Челябинской и Оренбургской областях.

Численность персонала выросла до 55 человек.

В 2013 году в Приуральском филиале была организована производственная электротехническая лаборатория и осуществлен переход на выполнение технического обслуживания и профналадки устройств РЗА на эксплуатируемых объектах собственными силами.

В период 2012–2016 годов коллектив принимал активное участие в строительстве и вводе в работу электросетевых объектов схемы выдачи мощности Ново-Салаватской ПГУ-410: КВЛ-220 кВ НСПГУ – Ашкадар № 1 длиной 23 км, КВЛ-220 кВ НСПГУ – Ашкадар № 2 длиной 2,5 км, КВЛ-220 кВ НСПГУ – Самаровка длиной 2,5 км, ВЛ-110 кВ НСТЭЦ – Самаровка длиной 50 км, ячейка 220 кВ на ПС 220 кВ «Ашкадар» с устройствами РЗА и противоаварийной автоматики, ячейка 110 кВ на Ново-Салаватской ТЭЦ с устройствами РЗА и противоаварийной автоматики, ячейка 110 кВ на ПС 220 кВ Самаровка с устройствами РЗА и противоаварий-



Ремонт КВЛ-220 НСПГУ – Ашкадар

ной автоматики, устройства противоаварийной автоматики на Салаватской ТЭЦ, устройства противоаварийной автоматики на ПС 500 кВ Бекетово.

После ввода в работу всех этих объектов Приуральский филиал принял их в эксплуатацию в 2017 году, в том числе такое уникальное электрооборудование, как кабель 220 кВ сечением 2000 кв. мм с изоляцией из сшитого полиэтилена.

А в 2018 году ООО «Газпром энерго» по договору купли-продажи имущества от 17.09.2018 № 00-02-03/343/18-3 приобрел в собственность линии электропередачи ООО «Ново-Салаватской ПГУ». Данные мероприятия позволили увеличить объем передачи электрической энергии на 2267,9 млн кВт×ч.

Расходы по приобретению имущества включены в состав необходимой валовой выручки услуг по передаче электрической энергии в Республике Башкортостан, что привело к росту котлового тарифа на 542,53% и выручки Общества на 211 млн руб.



Опора № 1 КВЛ-220 Ашкадар № 1

Также за период 2017–2023 гг. во всех субъектах РФ, находящихся в ведении Приуральского филиала, были приняты дополнительные объекты электросетевого хозяйства.

ФИЛИАЛ СЕГОДНЯ

Сейчас Приуральский филиал имеет 10 обособленных подразделений, расположенных в пяти субъектах Российской Федерации (Республика Башкортостан, Республика Татарстан, Пермский край, Оренбургская область, Челябинская область).

Филиалом эксплуатируется 3 подстанции класса 110 кВ, из которых выделяется одна из самых крупных и сложных подстанций в ООО «Газпром энерго» – ПС 110/35/10 кВ «Романовка». Данная подстанция подведомственна Пермскому РДУ, осуществляет энергосвязь между 3 регионами: Свердловской областью, Пермским краем, Республикой Башкортостан; является источником энергии для объектов Алмазного ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский», объектов РЖД, объектов нефтедобычи Лукойла, бытовых потребителей п. Октябрьский Пермского края.



Романовка ОПН-110 2Т

ИТОГИ 2022 ГОДА

Реализация услуг по передаче электроэнергии за 2022 год составила 2557,4 млн кВт×ч. Выручка от реализации услуг по передаче электроэнергии Приуральского филиала за 2022 год составила 346 829 тыс. руб.

Программой капитального ремонта подрядным способом выполнены работы на 4 объектах электроснабжения, в том числе АВР 1 объект:

- Капитальный ремонт здания «Закрытое распределительное устройство» КС-2 Ургала;
- Капитальный ремонт силового трансформатора 2Т ОРУ–110 кВ ПС «Романовка»;
- Замена силовых трансформаторов мощностью 630 кВА – 2 шт., замена выключателей нагрузки 10 кВ – 2 шт. КТП 2х630 АГНКС-1 г. Октябрьский.
- Аварийно-восстановительный ремонт кабельных линий 220 кВ от КРУЭ до ВЛ 220кВ НСПГУ – Самаровка, ВЛ 220 кВ НСПГУ – Ашкадар-1,2 Общая стоимость выполненных работ подрядным способом по КС-2 составила 27,77 млн руб. (без НДС).

В 2022 году все цели в области производственной безопасности достигнуты. Проведена специальная оценка условий труда на 62 рабочих местах, все 75 рабочих места филиала аттестованы, имеют действующие результаты СОУТ.





Опора 1 Ашкадар-2, Самаровка (2)

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

По Республике Татарстан

В результате анализа было принято решение перехода Приуральского филиала ООО «Газпром энерго» в 2023 году в разряд ТСО, которым устанавливается монотариф на передачу электроэнергии. В связи с недостаточной трансформаторной мощностью объектов необходимо принять в аренду дополнительно объекты ООО «Газпром трансгаз Казань» (для соответствия критериям ТСО на монотарифе необходимо 10 МВА):

- ПС 35/6 кВ Аппаково (2х4 МВА),
- БКТП 2*1600, пос. Пустые Моркваши

В плане на 2023 год ООО «Газпром энерго» на территории Республики Татарстан будет оказывать услуги по передаче электрической энергии дочерним обществам ПАО «Газпром» – ООО «Газпром трансгаз Казань» и ООО «Газпром добыча Оренбург», доля которых составит 95,76% от объема и 4% – прочие потребители.

По Республике Башкортостан и Пермскому краю

В 2023–2024 годах – поиск объектов, прием объектов электросетевого хозяйства (ООО «Газпром нефтехим Салават», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром трансгаз Чайковский»), удовлетворяющим требованиям критериев ТСО.

ПРОФСОЮЗ

В апреле 2013 года согласно протоколу № 1 собрания трудового коллектива Приуральского филиала единогласным решением было принято постановление создать первичную профсоюзную организацию, и уже в июле того же года первичная профсоюзная организация была зарегистрирована как юридическое лицо.

ППО – это гарант защиты прав работников на труд, сохранение жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности. За последние годы существенно изменилось законодательство по охране труда. Меняются требования к работодателям, повышается их ответственность за улучшение условий безопасности на рабочих местах, предотвращение случаев травматизма. Основную ежедневную работу по контролю за этим выполняют уполномоченные по охране труда.



Члены профсоюза филиала на спортивном мероприятии

«Несмотря на удалённость производственных объектов, профсоюзная организация не оставляет без внимания работников филиала в таких важнейших аспектах, как социально-правовая защита, защита жизни и здоровья, а также в организации спортивного и культурного досуга», – прокомментировал Ильдар Кудратов, являющийся профсоюзным лидером филиала с 2014 года.

ГЕОГРАФИЯ

Республика Башкортостан расположена на западных склонах Южного Урала и в Предуралье. Высшая точка на территории республики – гора Ямантау (1640 метров). Протяжённость Башкортостана с севера на юг 550 км, с запада на восток – 430 км.

Своё название республика получила по коренному народу. Башкиры называли себя башкортами: от тюркских слов «баш» – «голова, главный» и «корт» – «волк». Тюркские народы считали волка своим прародителем. Суффикс «стан» означает «страна».

Башкортостан славится своим мёдом. По количеству пчелиных семей, производству товарного мёда, по научным разработкам в пчеловодстве Башкортостан занимает первое место в России. Количество ежегодно получаемого в Башкортостане мёда в среднем составляет 5–6 тыс. тонн. В предполетной программе космонавтов в Звёздном городке также используют башкирский мёд, который кроме этого входит и в ежедневный рацион питания членов космических орбитальных станций. Башкирскому мёду одну из своих песен посвятила группа «ДДТ»

ГОРОДСКОЙ ГЕРБ

Центральной фигурой герба Уфы является бегущая куница натурального коричнево-бурого цвета. Приподнятая голова с вытянутой и красиво изогнутой шеей придает кунице уверенность и спокойствие. Вся её фигура, горделивая поза, мех с позолотой олицетворяют богатство, гордость и достоинство. Серебряный цвет поля герба – символ веры, чистосердечности и благородства. Зелёный цвет оконечности герба символизирует изобилие, радость, свободу, покой и мир.



Герб Уфы

ОРНАМЕНТ РЕГИОНА

Башкирский орнамент симметричен и отражает восприятие мира людьми. Он содержит в себе противопоставляемые явления: день – ночь, жизнь – смерть, свет – тьма, мужское – женское, левое – правое. Для сохранения целостности композиции вводится центральный элемент орнамента.



ВЫ СПРАШИВАЛИ, МЫ ОТВЕЧАЕМ

Вопрос: Не могли бы Вы разъяснить порядок посадки на самолет для вахтового персонала Уренгойского филиала?

Ответ: Все сотрудники с пунктами сбора, отличными от г. Новый Уренгой, доставляются на работу за счет работодателя.

Для сотрудников с пунктом сбора г. Новый Уренгой:

При наличии свободных мест в вахтовом авиатранспорте комиссионно рассматривается возможность посадки работников на эти места. Комиссия проводится согласно установленных дат. Раньше комиссию проводить невозможно, так как нет данных по фактической загрузке ВС и количестве свободных мест.

Составлен План использования авиации на 2024 год с учетом перевозки всех работников с пунктом регистрации, отличным от г. Новый Уренгой.

В адрес А.Ю. Соболева направлена служебная записка № 54-24-04/1077 от 24.04.2023 года по потребности в авиационном обслуживании на 2024 год с учетом перевозки сотрудников с пунктом сбора, отличным от г. Новый Уренгой.

Вопрос: Каким образом можно получать расчетные листки?

Ответ: Соблюдая требования статьи 136 ТК РФ при выплате заработной платы, срок не позднее 13 числа месяца, следующего за отчетным, работодатель извещает каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В ООО «Газпром энерго» Порядок извещения о составных частях заработной платы установлен Положением о расчетном листке ООО «Газпром энерго» (приказ от 10.08.2017 № 258 в действующей редак-

ции). Расчетные листки выдаются одним из следующих способов: на бумажном носителе лично каждому работнику; на бумажном носителе в отдельных опечатанных конвертах Поверенному, имеющему доверенность от работника с правом о получении расчетного листка; в электронном виде посредством Автоматизированной системы предоставления расчетных листов (АС ПРЛ), доступ к системе на просмотр предоставляется работнику по его заявлению, аналогично электронные расчетные листки работника передаются Поверенному при наличии у него доступа к системе АС ПРЛ. Учетно-контрольные группы выдают расчетные листки Поверенным в день выдачи заработной платы или ранее, о чем ведется запись в журнале выдачи расчетных листов. ■

ОБРАЗОВАНИЕ

ЮБИЛЕЙ УПЦ

В этом году ООО «Газпром энерго» отмечает не только знаменательную дату – 25-летие Общества, но и 5-летнюю годовщину основания Учебно-производственного центра.

С целью обеспечения высокого качества обучения в 2018 году был создан УПЦ, характерной особенностью которого стала распределенная структура. В октябре 2018 года получена лицензия на осуществление образовательной деятельности в области профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Административно структурное подразделение УПЦ находится в Москве, учебные помещения и учебно-производственные участки расположены в филиалах. Общая площадь учебных помещений составляет 701,7 (кв. м), с общим количеством учебных мест – 151 единица. Для отработки практических навыков в филиалах Общества имеется 29 учебно-производственных участков общей площадью 1279 кв. м с общим количеством мест для слушателей – 290 ед. Преимущественно процесс обучения слушателей организуется в регионах по месту их жительства или пребывания (для вахтового персонала).

В соответствии с направлениями обучения классы укомплектованы современными макетами, натурными образцами, стендами, компьютерами, проекторами, мебелью и другим необходимым оборудованием.

Фонд учебно-методических материалов (УММ) представлен в виде электронной библиотеки на корпоративном портале и доступен из всех компьютерных классов Общества. Всего структура фонда УММ составляет 334 единицы.

С учетом территориального расположения производственных объектов активно используется очное обучение с применением дистанционных технологий. Данный формат обучения позволяет собирать и распространять лучшие практики, делиться опытом между структурными подразделениями филиалов Общества и формировать корпоративную культуру. С 2023 года учебно-производственный центр перешел на корпоративную мультипортальную платформу дистанционного обучения СНФПО-Онлайн. Это позволило получить доступ к отраслевой библиотеке электронных курсов, использовать конструктор отчетов и формы обратной связи для оценки качества образовательного процесса.

На сегодняшний день кадровое обеспечение УПЦ составляет 5 работников (начальник центра, главный специалист, 3 ведущих специалиста).

С целью обеспечения образовательного процесса квалифицированными преподавателями из числа работников Общества были определены лидеры производственных направлений деятельности, которые в дальнейшем были направлены

на переподготовку по программе «Педагог дополнительного профессионального образования и профессионального обучения». На сегодняшний день 64 работника Общества являются внештатными преподавателями УПЦ, три из которых – кандидаты наук.

Одним из достижений УПЦ в 2022 году стало второе место на конкурсе «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром». Внештатный преподаватель учебного центра – начальник отдела эксплуатации объектов генерации администрации Александр Зубарев, занявший второе место в этом конкурсе, является ярким примером талантливого руководителя, педагога с активной жизненной позицией. Поиск и вовлечение таких неординарных руководителей, профессионалов своего дела – одна из приоритетных задач для формирования центра знаний и компетенций «Газпром энерго».

Еще одним достижением УПЦ стало успешное прохождение в 2023 году процедуры аккредитации двух внештатных преподавателей из числа работников Общества (Елена Шмакова и Максим Ершов) на право осуществления преподавательской деятельности в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

Учебно-производственный центр реализует образовательные программы и курсы целевого назначения в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также специализированные программы в области энергетики.

Особое внимание в учебно-производственном центре уделено практико-ориентированному подходу к обучению. Так, например, в Оренбурге создан специализированный учебный класс, оснащенный полномасштабными тренажерами для подготовки персонала в области релейной защиты и автоматики. Процесс обучения максимально приближен к реальным условиям. Обучение проходит таким образом, что каждый слушатель может выполнить индивидуально учебно-тренировочное задание, а также наблюдать за работой своих коллег, тем самым закрепляя полученные знания.

Активное участие руководителей высшего и среднего звена Общества в проведении занятий, в аттестационных (квалификационных) комиссиях также способствует поддержанию высокого уровня качества обучения в УПЦ.

Мониторинг качества обучения слушателей осуществляется с помощью анкетирования слушателей. По его результатам проводится анализ качества обучения, формируются и реализуются мероприятия по совершенствованию. Слушатели высоко оценивают качество организации учебного процесса, удовлетворены объемом и содержанием образовательных программ.

Перспективный план развития УПЦ предусматривает разработку востребованных программ в области энергетики, метрологии и промышленной безопасности, а также дальнейшее

развитие учебно-материальной базы с модернизацией учебного полигона в Новом Уренгое, организации учебных классов в Инженерно-техническом центре Общества и недавно созданном Иркутском филиале.

Активное участие УПЦ принимает в одном из направлений по сохранению и передаче опыта – это проведение конкурсов профессионального мастерства (Фестиваля труда Общества), в рамках которого проводится выявление и распространение передовых методов и приемов труда, повышение престижа профессий, развитие корпоративных ценностей и коммуникаций.

Хочется отметить, что в 2021 году учебный центр успешно прошел плановую выездную проверку в части государственного контроля в сфере образования Департамента образования города Москвы, а в 2023 году успешно прошел процедуру корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений ПАО «Газпром» на право осуществления образовательной деятельности в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

За 5 лет в нашем учебном центре прошли обучение 4500 работников Общества. Желаем учебному центру и далее вносить достойный вклад в обучение и укрепление кадрового потенциала Общества, новых творческих достижений, дальнейших успехов в большом и важном деле!

Учебно-производственный центр



Практические занятия в ограниченных и замкнутых пространствах



Коллектив УПЦ



Теоретические занятия по «Релейной защите и автоматике» в ЮУФ



ЯУЭВС приступает к практическим занятиям

ИТОГИ РАБОТЫ ШКОЛЫ ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Лето – напряженная пора испытаний для выпускников, начало новой жизни. Прозвенел «последний звонок» и в Школе технического руководителя.

В 2023 году в ООО «Газпром энерго» впервые состоялся выпуск Школы технического руководителя. Это значимое событие в жизни Общества, поскольку процесс развития и обучения персонала всегда многогранный, неповторимый, безусловно ведущий к повышению производительности и конкурентоспособности организации.

Учебный год в Школе технического руководителя начался традиционно осенью: руководители были зачислены на этот курс после отборочных мероприятий и анкетирования. Незаметно пролетели десять месяцев обучения в школе. За это время в жизни слушателей школы произошло много интересных событий, новых увлекательных встреч, открытий и находок. Наши выпускники стали опытнее: 42 участника школы на протяжении учебного курса были вовлечены в незабываемый процесс превращения начинающих руководителей в успешных управленцев.

За это время слушатели активно развивали профессиональные, управленческие и личностно-деловые компетенции под чутким руководством опытных преподавателей, бизнес-тренеров и экспертов – наставников Общества.

На заключительных итоговых испытаниях были успешно проведены защиты проектов, содержащих предложения по оптимизации и совершенствованию производственных процессов, выдвинуты идеи по развитию культуры безопасности в Обществе. В экспертную комиссию по защите проектов входили: начальник Технического управления Михаил Резугин, начальник Управления эксплуатации объектов энергоснабжения Александр Кононов, заместитель начальника Технического управления Александр Крупович, начальник отдела инновационной политики, нормирования и энергоаудита Технического управления Дмитрий Ситдинов. По итогам заключения экспертной комиссии были отмечены проекты следующих филиалов: Центрального, Саратовского, Уренгойского, Южного, Северо-Кавказского, Северного, Надымского.

Эксперты также оценивали вовлеченность слушателей школы в процесс развития, их готовность к изменениям, активность, инициативность, открытость новым знаниям, умение работать с информацией, коммуникативные навыки, мотивацию к самосовершенствованию. В итоге лучшие выпускники Школы технического руководителя были приглашены в администрацию ООО «Газпром энерго» для презентации своих проектов генеральному директору Общества Роману Дятлову. Во время этой встречи выпускники Школы технического руководителя поделились своими инновационными предложениями, направленными на совершенствование производственного процесса, повышение качества профессиональной деятельности за счет автоматизации процессов, улучшения способов эксплуатации оборудования, внедрения энергосберегающих технологий, развития культуры безопасности. Руководство Общества высоко оценило творческие инициативы участников. Директорам филиалов дано поручение реализовать пилотные проекты на базе филиалов по внедрению рационализаторских идей.



Встреча выпускников Школы с руководством ООО «Газпром энерго»



Призеры Школы в Сколково

В Москву приехали: начальник Производственной химической лаборатории Надымского филиала Ирина Букреева, мастер участка электроснабжения поселка Афицкий Северо-Кавказского филиала Иван Демиденко, начальник Участка газового хозяйства Заполярного управления энергоснабжения Уренгойского филиала Артём Кременицкий, мастер Цеха эксплуатации и обслуживания котельных Службы теплоснабжения Ябургского управления энергоснабжения Уренгойского филиала Иван Остапенко, начальник Производственной электротехнической лаборатории Саратовского филиала Алексей

Предтеченский, мастер Цеха эксплуатации и обслуживания водозабора, насосных станций и водопроводных сетей Службы водоснабжения и канализации (водоотведения) Южного филиала Алексей Стукалин.

В рамках своего визита в Москву призеры Школы технического руководителя посетили научно-технологический инновационный центр Сколково. На экскурсии наши выпускники изучили единое пространство развития современных технологий, посетили исследовательские лаборатории, занимающиеся развитием новых методологий. Так, для практики Общества был интересен опыт разработок, представленный инженерной компанией, специализирующейся в области релейной защиты и автоматизации электроэнергетических объектов. Наши технические руководители были воодушевлены атмосферой творчества и инновациями участников проекта «Сколково». После экскурсии каждый унес заряд мотивации к развитию, личностному росту, преобразованиям и достижениям.

С уверенностью можно сказать, что участники первой Школы технического руководителя, обладающие высоким потенциалом, в дальнейшем будут рассматривать разнообразные производственные задачи как вызов, как возможность для личностного развития и управленческого роста.

Желаем нашим выпускникам покорения новых вершин профессионализма!

Анна ПОЛЯКОВА

НАШИ ЛЮДИ

РОДНЫЕ ЧЕРТЫ НА КАНВЕ

Портрет – жанр в живописи, в котором на полотне изображается человек, а вместе с ним не только его внешность, но и часто недоступные общему взору внутренний мир и черты характера. А наша героиня – оператор очистных сооружений цеха водоснабжения и канализации № 2 Ябургского управления энергоснабжения Уренгойского филиала Татьяна Селюткина стежок за стежком «рисует» людей нитками на канве.

Вышивание пришло в жизнь рукодельницы лет 15 назад. Вначале это были картины. После решила попробовать себя в создании портретов, именно они ее и затянули. «С развитием современных технологий появилась возможность творческого эксперимента. Сейчас существуют специальные компьютерные программы, которые любую фотографию переведут в схему для вышивки», – делится с нами Татьяна Сергеевна. Хотя на первый взгляд кажется, что всё очень просто: загрузка изображения, его обработка в программе, и вот она готовая схема, остается только вышить. Но это вовсе не так! Компьютер – это машина, которая автоматически подбирает цветовую гамму и в схеме не учитываются полутона. Кроме того, программа плохо переводит в крестик маленькие детали изображения, и схему приходится дорабатывать, убирать блики, тени, вот тут необходимо включаться внутреннему художнику. Такого рода рукоделие требует кропотливого много-



Автопортрет

дневного труда. По словам Татьяны, на создание одного изображения уходит два-три месяца. «Но это непередаваемое чувство, когда на канве крестик за крестиком появляются родные черты, любимые глаза. Процесс вышивания портрета очень увлекательный», – отмечает мастерица.

Берёшь чистую канву, разбираешь ниточки. И вот первый, второй, десятый...



Фотография, ставшая вышивкой

тысячный крестик, и появляется образ в уникальном исполнении. Огромное количество оттенков, а также маленький размер креста позволяют создать удивительный вышитый портрет, близкий к изображению на фотоснимке. В каждую работу наша героиня вкладывает любовь и теплоту души, словно вдыхает жизнь в людей, которые выйдут с ее пальцев. «Очень приятно вышивать



Одна из работ Татьяны Селюткиной

живые лица, а потом дарить их обладателям, видеть и слышать их восторженные отзывы, – с воодушевлением рассказывает Татьяна Селюткина. – А сам процесс вышивания отвлекает от суеты, успокаивает, служит психологической разгрузкой, можно сказать. Руки заняты, и голова не болит!»

Линара ГАМЕРОВА

ДЕЛА НАСЛЕДСТВЕННЫЕ

С вопросами наследования в своей жизни сталкиваются многие. Для одних это неожиданное письмо от восьмьюродной тётушки, оставившей в наследство огромный дом на Рублёвке. Для других – подготовка завещания с заботой о своих близких. Но для большинства – это последствия большой потери, ситуация, в которой трудно сориентироваться и выполнить необходимые и важные действия. На этот случай необходим четкий алгоритм, простой и понятный, вооружившись которым человек сможет дать новую жизнь вещам и начинаниям своих близких.

В юридической литературе вступлением в наследство называют процедуру разрешения вопросов о том, кто, в какой части и каким способом станет собственником имущества наследодателя. Под этим термином понимается не только смена владельца какого-либо имущества, но и получение прав и обязанностей наследодателя.

Важный момент – вещи и имущественные права наследодателя его наследники получают только вместе с его имущественными обязательствами. Наследник не имеет права вступить в свои права с условием или оговоркой. Например, если квартира наследодателя была в ипотеке, то наследники смогут получить права на нее, только приняв на себя обязательства по выплате кредита. При этом наследники вправе отказаться от квартиры, тогда обязательства по выплате кредита у них не возникнут.

В целом наследственное право регулируется нормами раздела V Гражданского кодекса Российской Федерации. Также важное правовое значение имеют разъяснения Верховного Суда Российской Федерации по вопросу наследования.

В соответствии со статьей 126 Конституции Российской Федерации и пунктом 7 Федерального конституционного закона от 05.02.2014 № 3-ФКЗ, Верховный Суд Российской Федерации в целях обеспечения единообразного применения законодательства Российской Федерации дает судам разъяснения по вопросам судебной практики на основе ее изучения и обобщения. В связи с этим представляется обоснованным вывод от том, что разъяснения Верховного Суда Российской Федерации можно считать легальным толкованием норм права.

Согласно разъяснениям, указанным в пункте 34 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29 мая 2012 № 9, наследник, принявший наследство, независимо от времени и способа его принятия считается собственником наследственного имущества, носителем имущественных прав и обязанностей со дня открытия наследства вне зависимости от факта государственной регистрации прав на наследственное имущество и ее момента. Это особенно важно для понимания объёма обязательств по содержанию наследуемого имущества, например коммунальных услуг, взносов на капитальный ремонт и прочее.

Чтобы у наследника была возможность распорядиться наследством, он должен его принять.

Претенденты на наследство в течение шести месяцев должны обратиться с соответствующим заявлением к нотариусу. Это нужно сделать по месту жительства наследодателя либо в исключительных случаях, по месту нахождения наследуемого имущества. К заявлению необходимо приложить документы, которые свидетельствуют о том, что у гражданина есть право на наследование.

Статья 1111 Гражданского кодекса Российской Федерации определяет три основания наследования:

- по закону – в этом случае отсутствует завещание, наследство делится между претендентами в равных долях;
- по завещанию – данный способ наследования подразумевает, что определенному наследнику может достаться все имущество или большая его часть. В таком случае воля

наследодателя закрепляется в письменном документе, который называется завещанием. Завещание позволяет изменить порядок наследования по закону;

- по наследственному договору – в этом случае применяются правила о завещании, с некоторыми исключениями. Отличие наследственного договора от завещания заключается в том, что завещание – это односторонняя сделка и никаких обязанностей у будущих наследников по ней не возникает. Наследственный договор, напротив, такие обязанности предусматривает. Будущие наследники, для того чтобы получить наследство, обязаны выполнять любые действия имущественного и неимущественного характера, и указания наследодателя, не противоречащие закону.

Ещё в XVIII веке швейцарский писатель Иоганн Каспар Лафатер сказал: «Никогда не говорите о том, что вы знаете человека, если вы не делили с ним наследство».

Именно поэтому завещание – это проявление заботы о близких.

Возвращаясь к процедуре принятия наследства, основываясь на нормах раздела V Гражданского кодекса Российской Федерации и Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29.05.2012 № 9 «О судебной практике по делам о наследовании», можно выделить 4 основных этапа в алгоритме принятия наследства:

- ✓ Подача у нотариуса заявления на принятие наследства;
- ✓ Сбор необходимых документов, включая получение выписки из ЕГРН на наследуемое недвижимое имущество, и предоставление их нотариусу;
- ✓ Оплата госпошлины за свидетельство о праве на наследуемое имущество;
- ✓ Оформление права собственности на недвижимость.

Знание алгоритма принятия наследства позволит избежать судебных споров, а также дополнительных финансовых и эмоциональных издержек.

Юридическое управление

ГОВОРИМ ПРАВИЛЬНО

Заговориться и перепутать термины может даже профессионал своего дела. В этом номере мы разберем несколько сложных слов с общей первой частью «мега». В названиях кратных единиц измерения она обозначает: миллион, в миллион раз больше единицы, названной во второй части слова.

Мегавольт-ампер

Единица измерения электрической мощности. Используется в качестве единицы измерения полной мощности переменного тока. Равна одному миллиону вольт-ампер. Полная мощность определяется как произведение действующего значения тока в цепи и действующего значения напряжения на ее концах. Склоняется только вторая часть слова. Во множественном числе говорите несколько мегавольт-амперов.

Мегавольт

Единица измерения электрического напряжения и электродвижущей силы, равная одному миллиону вольт. Один вольт равен электрическому напряжению, вызывающему в электрической цепи постоянный ток силой один ампер при мощности один ватт. Справочники советуют в счетных формах в родительном падеже говорить мегавольт.

Мегаватт

Единица измерения электрической мощности, равная одному миллиону ватт. Один ватт – мощность, при которой за одну секунду времени совершается работа в один джоуль. Во множественном числе говорите несколько мегаватт.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

Героиня сегодняшнего интервью – Мария Стратиевская, ведущий специалист аппарата при руководстве в Саратовском филиале. Вошла в число лучших сотрудников по итогам работы в 2022 году в номинации «Лучший работник по направлению деятельности кадров, трудовых отношений, социального развития».

– Как и когда Вы пришли в «Газпром энерго»?

– В дружную семью Саратовского филиала я пришла в феврале 2021 года, откликнувшись на вакансию на одном из сервисов по подбору персонала. До этого момента я 14 лет проработала в газовой отрасли и прекрасно понимала весь процесс кадрового делопроизводства, с чем мне придется столкнуться и как достичь целей и задач, поставленных не только компанией, но и лично мной.

– Что самое важное в Вашей работе?

– Самым важным в своей работе я, конечно, считаю общение с людьми, ведь многие вопросы, которые мне приходится решать, – это вопросы персонала, которые поступают ежедневно. Практически весь Трудовой кодекс построен на правах и обязанностях как работника, так и работодателя. Работа с социальным блоком Коллективного договора – это тоже, конечно, неотъемлемая часть всех жизненных процессов работников Общества. Каждый сотрудник нашего филиала знает, что всё, что касается социальных льгот и гарантий, которые приняло на себя Общество, можно актуализировать только после обращения к работнику кадровой службы.

– За что Вы любите свою профессию?

– Конечно, свою работу я люблю, даже несмотря на все сложности, трудности, многозадачность. Мне нравится получать от своей профессии тот жизненный заряд энергии, который я получаю от общения с коллективом, руководством, коллегами из Администрации. Моя профессия знакомит меня с различными интересными людьми, расширяет кругозор, ведь работник кадровой службы должен хорошо знать не только Трудовой кодекс. Отчасти люди, которые посвятили себя кадровому делопроизводству, – это универсальные солдаты, которые могут все и вчера. Мне нравится учиться и делиться опытом. Я благодарна судьбе, что однажды я попала в эту профессию, так как она приносит пользу.

– Что Вы посоветуете тем, кто только начинает карьеру в «Газпром энерго»?

– Всем, кто только начинает свой трудовой путь в ООО «Газпром энерго», могу пожелать следующее: не бойтесь ответственности, прислушивайтесь к более опытным работникам и не бойтесь спрашивать советы у старшего поколения, самообразовывайтесь, и тогда ваша работа ответит вам с благодарностью.



Мария Стратиевская

– Что Вы могли бы пожелать своим коллегам, поздравляя Общество с 25-летием?

– В этот юбилейный год хочется пожелать Обществу, естественно, процветания, ведь мы находимся только в начале истории развития, конечно, ответственных и отзывчивых сотрудников, которые любят свою профессию, живут ей и получают от нее удовольствие, а это дорогого стоит.

Беседовала Вячеслава ИВАНОВА

Ксения МУРАВЬЁВА